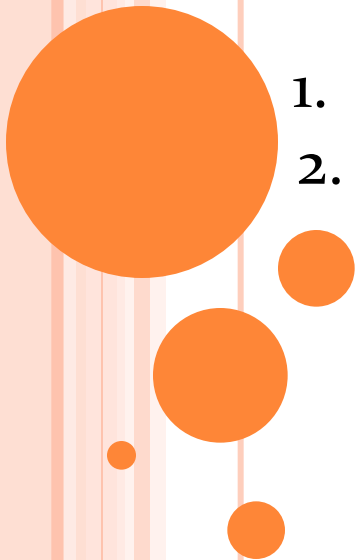


ЧОУВО Русско-Британский Институт Управления

Тема:

**«Принципы и методы
управления персоналом»**

1. Принципы управления персоналом
2. Методы управления персоналом



Принципы управления персоналом – это правила, основные положения и нормы, которым должны следовать руководители и специалисты в процессе управления персоналом.



ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ:

1. *Научности*
2. *Плановости*
3. *Принцип первого лица*
4. *Единства распорядительства*
5. *Преимственности*
6. *Прогрессивности*
7. *Непрерывности*
8. *Сочетания централизации и децентрализации*



- **Методы управления** – способы воздействия на коллективы и отдельных работников с целью осуществления их деятельности в процессе функционирования организации.

- **Группы методов управления персоналом:**

- 1. организационно-административные – основываются на отношениях единоначалия, дисциплины, ответственности, осуществляются в форме организационного и распорядительского воздействия
- 2. социально-психологические методы – базируются на использовании закономерностей социологии и психологии.



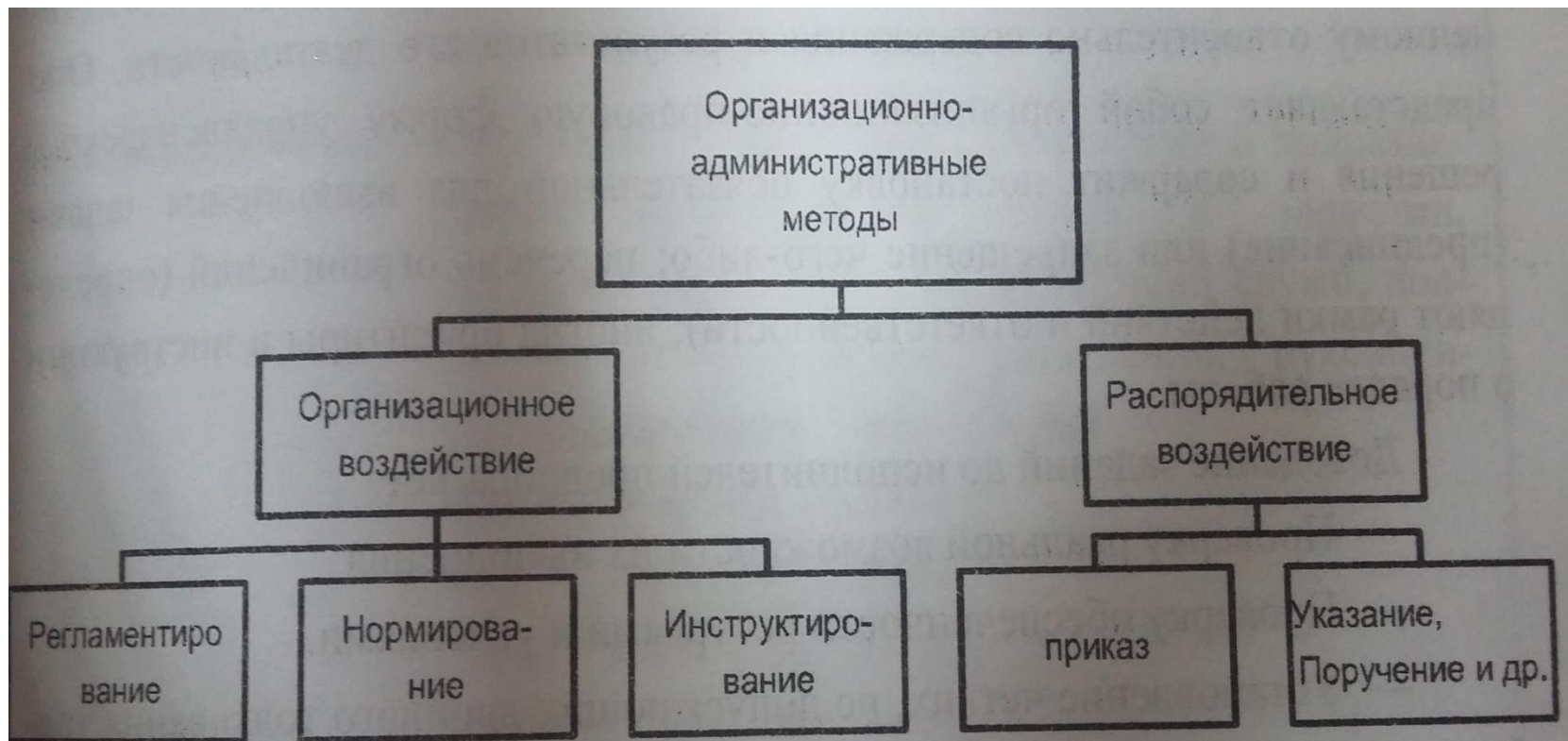


Рисунок 4 – Организационно-административные методы управления персоналом

Спасибо за внимание

