

*Организационные структуры  
управления логистикой иерархического  
типа*

*Линейно-функциональные организационные структуры управления логистикой*- классический пример разделения труда по вертикальным полномочиям.

*Персонал* компании *группируется* по сферам (функциональным областям) бизнеса:

- производство;
- маркетинг;
- снабжение;
- финансы;
- продажи и т.п.

*Управление* в структуре осуществляется *по вертикальной иерархии.*

*Штабные функции:*

- планирование;
- контроль;
- учет;
- анализ и т.п.

*Основной недостаток* линейно-функциональной структуры:

- изолированность подразделений друг от друга;
- затрудненность движения информации.

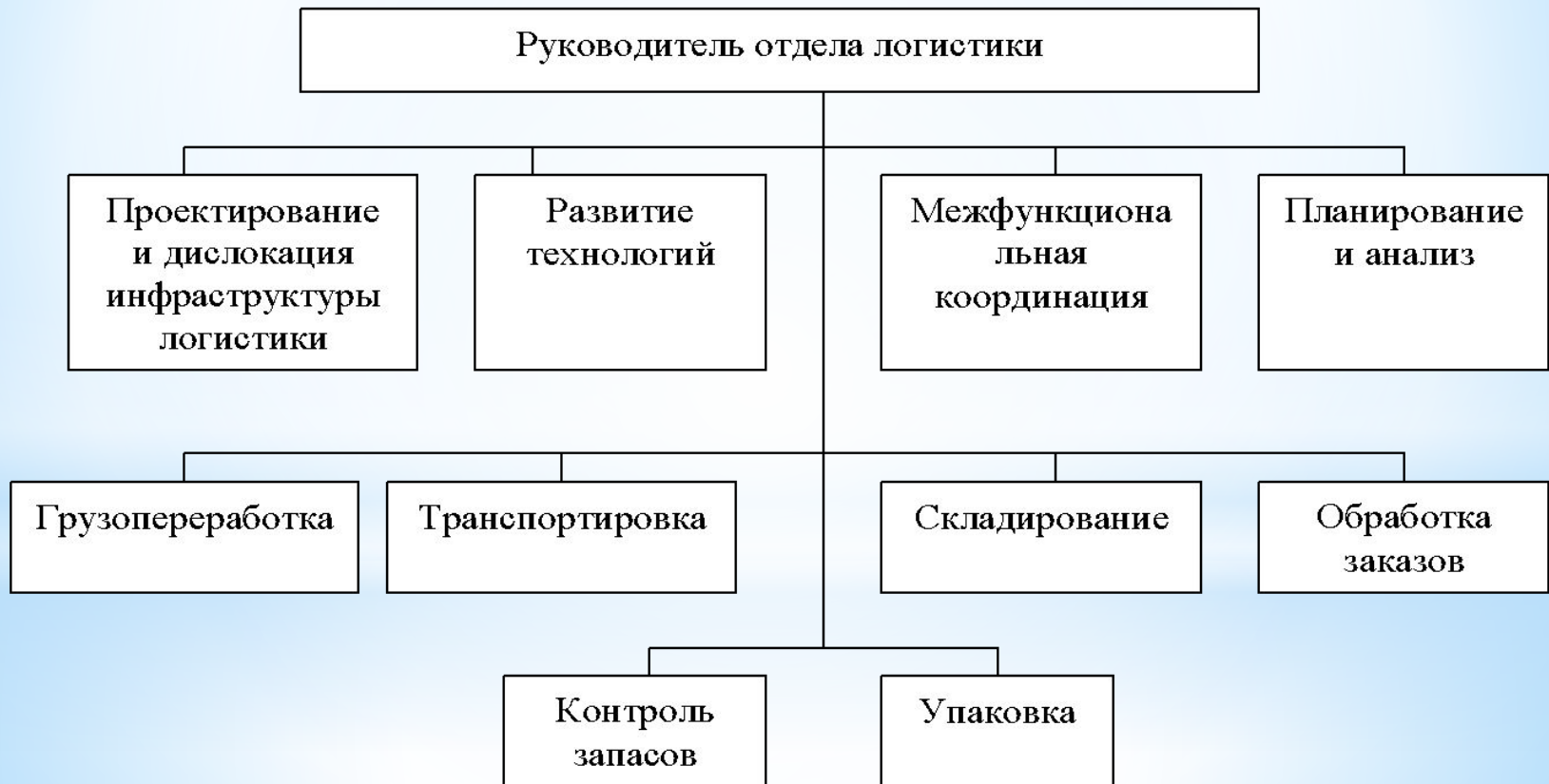
*Первый тип организационных структур* характерен для небольших производственных и торговых компаний с численностью управленческого персонала от 30 до 70 человек.



*Второй тип организационной структуры* характерен для компаний с большей численностью управленческого персонала (более 70 человек).



*Третий тип организационных структур* характерен для крупных производственных предприятий, оптовых компаний и розничных сетей, работающих продолжительное время.





*Характеристики* линейно-функциональных структур управления логистикой:

- обеспечивают выполнение специализированных задач, контролируемых с помощью планов и бюджетов;
- наиболее эффективны в стабильной среде;
- содействуют эффективному производству стандартизованных товаров и услуг;
- обеспечивают экономию на управленческих расходах;
- предусматривают специализацию функций и компетентность;
- ориентированы на ценовую конкуренцию;
- рассчитаны на использование действующих технологий и сложившегося рынка;
- производственная специализация, превышающая возможности централизованного планирования;
- быстрое решение проблем, находящихся в компетенции одной функциональной службы;
- вертикальная интеграция, нередко превышающая возможности полной загрузки специализированных подразделений.



## Достоинства и недостатки линейно-функциональных структур управления логистикой

<b>Достоинства</b>	<b>Недостатки</b>
Стимулирует профессиональную специализацию персонала логистического менеджмента	Стимулирует функциональную изолированность и затрудняет межфункциональную координацию
Способствует четкому разграничению функциональных обязанностей персонала и распределению полномочий	Повышает количество межфункциональных конфликтов и не способствует достижению общих целей бизнеса
Практически ликвидирует дублирование логистических функций другими подразделениями компании	Повышает количество взаимодействий между отдельными структурными подразделениями, снижая эффективность коммуникаций
Повышает эффективность использования инфраструктурных логистических мощностей, материальных и финансовых ресурсов при выполнении отдельных функций логистики	Функциональная технологичность не способствует внедрению интегрированных логистических технологий
Улучшает координацию внутри отдельных логистических функций	Затрудняет планирование, анализ и контроль комплексных (результатирующих) логистических показателей
Способствует повышению технологичности выполнения логистических операций/ функций	Порождает «ведомственность» внутри фирмы и внутри службы логистики
Создает персоналу службы логистики перспективу карьерного роста и профессионального развития	