



Современное понимание инвалидности означает **право** человека принимать активное участие в экономических, социальных, политических процессах, свободу выбора профессии и вида трудовой деятельности при обязательном условии обеспечения доступа к рабочему месту, учебным заведениям, жилым и общественным зданиям, транспорту, средствам коммуникации.



Участие людей с ограниченными возможностями в трудовой деятельности имеет важное значение с социально-этической точки зрения, **поскольку неприятие инвалидов приводит к дальнейшей сегрегации данной категории населения, созданию различных барьеров между этой группой населения и здоровыми трудоспособными людьми.**



В настоящее время количество инвалидов в нашей стране растет, и на данный момент их число составляет 12 111 000 человек. При этом 3,5 млн из них находятся в трудоспособном возрасте, **однако трудовой деятельностью заняты всего 26,2 %.**



Согласно ст. 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» гарантии занятости предоставляются федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ **путем проведения специальных мероприятий**, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- **установления квоты** для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- **резервирования рабочих мест** по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- **стимулирования создания** предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных **рабочих мест** (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- **создания инвалидам условий труда** в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- **создания условий для предпринимательской деятельности** инвалидов;
- **организации обучения** инвалидов новым профессиям.

Приоритетным направлением в социальной работе с инвалидами становится их **профессиональная реабилитация**, под которой подразумевается процесс, направленный на достижение максимального уровня восстановления (приобретения) профессиональных знаний, навыков, умений, которое обеспечивает инвалиду возможность трудоустройства как одного из путей социальной интеграции.

Профессиональная реабилитация включает в себя профессиональную ориентацию, профессиональное образование, содействие трудоустройству и производственную адаптацию.



Согласно ст. 19 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ» государство поддерживает получение инвалидами образования и гарантирует создание инвалидам необходимых условий для его получения.

Согласно ч.1 ст. 79 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» содержание высшего образования по образовательным программам и условия организации обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов также в соответствии **с индивидуальной программой реабилитации инвалида.**



В соответствии с ч. 10 ст. 79 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» образовательными организациями высшего образования должны быть созданы **специальные условия** для получения высшего образования по образовательным программам обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Специальные условия включают:

- использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования,
- предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь,
- проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания организаций и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.



**Квотирование** – это требование к работодателю трудоустроить на минимальное количество рабочих мест, установленное в процентном отношении к среднесписочной численности работников организации, граждан, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Система квотирования была введена в России Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в РФ».



В настоящее время в ст. 21 данного закона предусматривается:

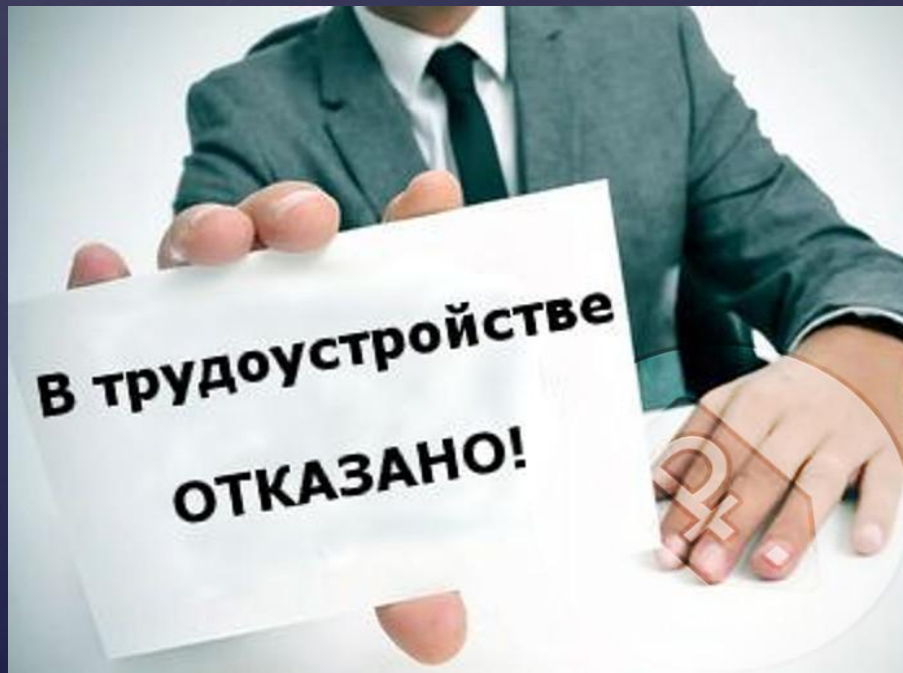
- что работодателям, численность работников которых **превышает 100** человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере **от 2 до 4%** среднесписочной численности работников,

- а для работодателей, численность работников которых составляет **от 35 до 100 человек**, квота может устанавливаться в размере не выше **3%** среднесписочной численности работников.



Отмена обязательных платежей на практике привела к увеличению числа нетрудоустроенных инвалидов, к снижению «качества» рабочих мест, выделяемых в счет установленных квот, увеличению отказов в приеме на работу инвалидов, учитывая, что размер административного штрафа в настоящее время за соответствующее правонарушение невелик для работодателя и составляет в соответствии со ст. 5.42 КоАП РФ от 5 000 до 10 000 рублей.

**Многие работодатели не соблюдают обязанность по трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты и при возможности «откупаются», уплачивая административный штраф.**



## Низкую конкурентоспособность инвалидов обуславливают следующие факторы:

- ограниченная по состоянию здоровья трудоспособность;
- как правило, низкий квалификационный, профессиональный, образовательный уровень;
- ограниченные возможности повышения профессионально-квалификационного уровня или переобучения с целью смены специальности, профессии;
- низкая территориальная мобильность, вызывающая необходимость близости места работы к месту жительства;
- социальная пассивность и морально-психологическая неадаптированность к работе в условиях рыночных отношений.



## **Формированию спроса и предложения рабочей силы на рынке труда инвалидов свойственна следующая специфика:**

- монопсонический характер формирования цены труда инвалидов, обусловленный низким спросом работодателей и высоким предложением рабочей силы со стороны инвалидов;
- несоответствие оплаты труда и высоких потребностей инвалидов;
- низкая степень возможности инвалидов изменить социальный статус, профессиональную принадлежность, места проживания;
- отсутствие у инвалидов начального капитала для организации собственного дела;
- неразвитость нестандартных форм занятости при высоком спросе на них со стороны инвалидов.





По состоянию на август 2018 года число инвалидов в Ивановской области составляет 79 317 человек, из них в трудоспособном возрасте находится 21 321 человек. **Трудовой деятельностью занято всего лишь 18,67 %**



В Ивановской области действует государственная программа **«Содействие занятости населения Ивановской области» со сроком реализации 2014-2020 годы.**

В частности, предусмотрена подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, содействие в трудоустройстве и развитие наставничества» со сроком реализации 2018-2020 годы.

Как отмечено в тексте подпрограммы, ежегодно помощь в подборе вариантов подходящей работы оказывается порядка 1 500 инвалидов, в том числе более 600 из них находятся в возрасте от 18 до 44 лет. Участниками вышеуказанной программы должны стать более 200 человек с ограниченными возможностями. Более половины из них уже заняты на оплачиваемых общественных и временных работах, проходят краткосрочное профессиональное обучение, а также получили необходимую информацию о возможности открыть собственный бизнес при финансовой поддержке из средств областного бюджета.



С 25 по 28 сентября 2018 года проводился второй **региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»**, в рамках которого состоялся круглый стол, где представители исполнительных органов государственной власти и муниципальных образований региона, общественных организаций инвалидов, руководители учреждений профессионального образования, работодатели и молодые инвалиды обменялись опытом в области профессиональной подготовки и обеспечения занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Движение, способствующее  
профессиональной  
самореализации людей  
с ограниченными физическими  
возможностями



**Abilympics**  
Russia

**Реабилитационные мастерские** организуются для того, чтобы обеспечить занятость, подготовку к труду, социально-трудовую адаптацию для людей с ограниченными возможностями. В контролируемой рабочей обстановке мастерской перед каждым инвалидом ставятся свои задачи, позволяющие ему работать в зависимости от своих возможностей и получать за свой труд соответствующее вознаграждение.

Например, «Производственно-интеграционные мастерские для инвалидов им. В. П. Шмитца» в Псковской области, «Интеграционные мастерские для инвалидов Донья» в республике Башкортостан, «Центр социально-трудовой адаптации людей с нарушениями умственного и психического развития «Мастер ОК» в г. Санкт-Петербург и другие



ОГКУ «Ивановский межрайонный центр занятости населения» в целях организации адресной работы по профессиональной реабилитации или абилитации граждан с ограниченными возможностями здоровья, повышению уровня их трудоустройства и адаптации на рынке труда ежемесячно проводит **информационные встречи с инвалидами**. Однако отметим, что по информации, указанной на сайте Центра занятости населения, данные мероприятия посещают небольшое количество людей – 4-15 человек.



В процессе реализации мер социальной поддержки трудоустройства инвалидов важна не только государственная политика в данной области, **но и заинтересованность самих работодателей.**

Таким образом, в целях повышения уровня занятости инвалидов как на федеральном, так и на региональном уровне необходимо улучшать информационную и консультационную работу по вопросам трудоустройства, стимулировать работодателей к приему на работу лиц с ограниченными возможностями. При этом большей поддержки и внимания заслуживают общественные инициативы, региональный опыт, в том числе опыт социально ориентированных организаций.



