



КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

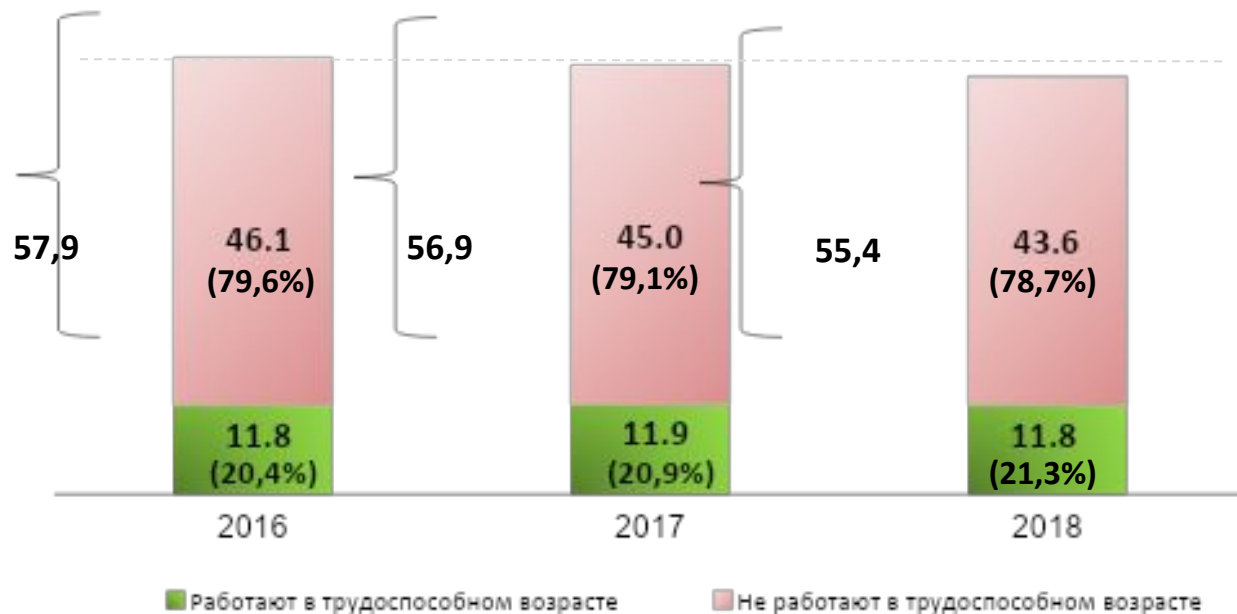
Докладчик: ЯКУТОВ СЕРГЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ,
Заместитель министра социального развития Пермского края

2019



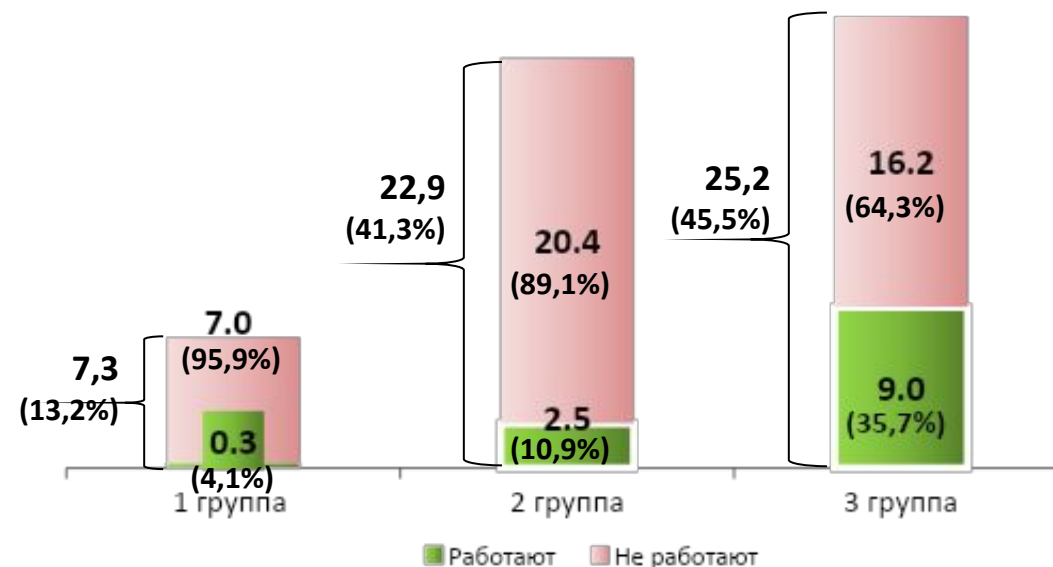
Динамика численности инвалидов трудоспособного возраста в Пермском крае

Численность инвалидов трудоспособного возраста, тыс. чел.



78,7%
инвалидов трудоспособного возраста
официально не трудоустроены

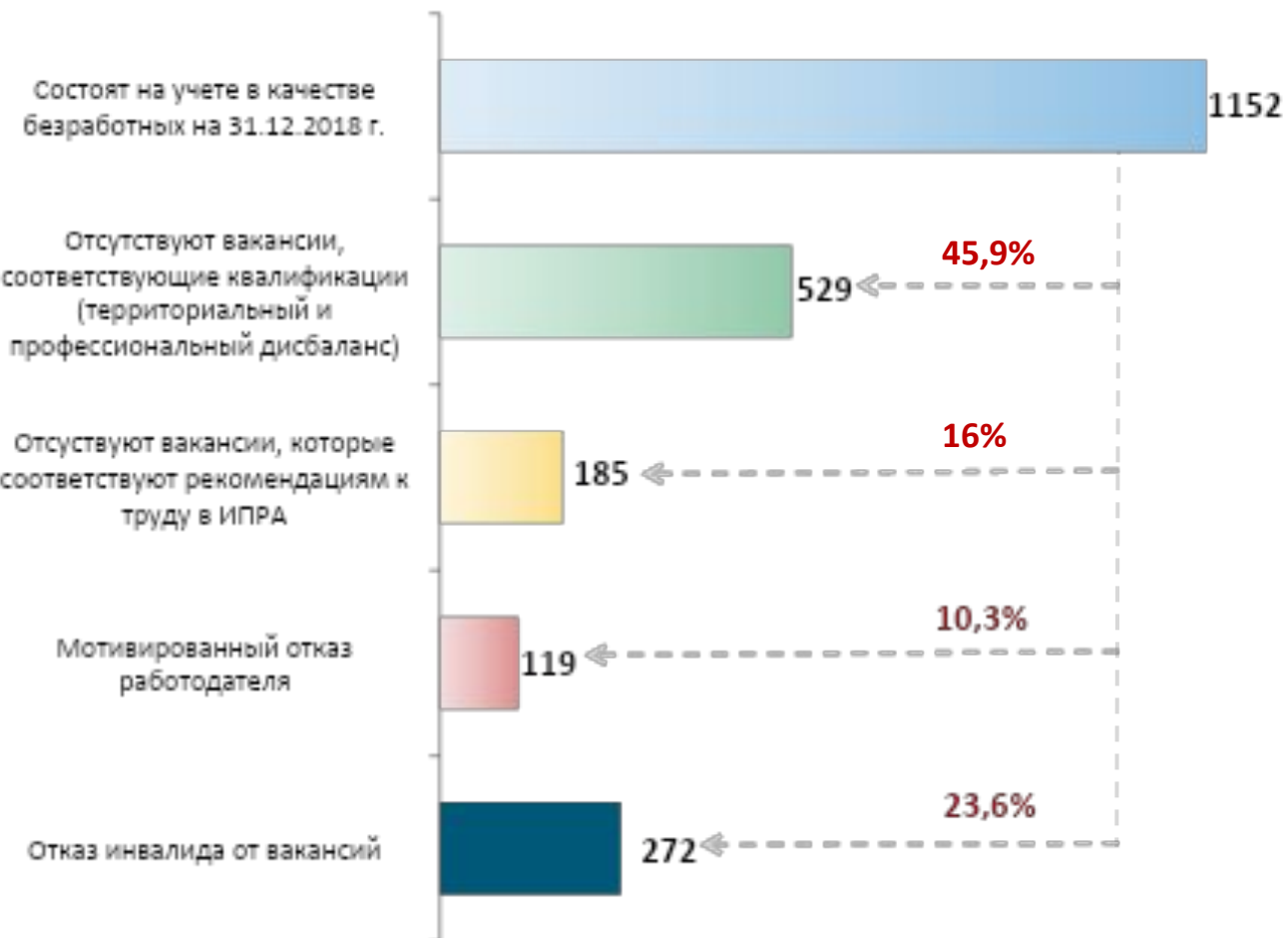
Численность инвалидов трудоспособного возраста по группам инвалидности в 2018 году, тыс. чел.



45,5% - инвалидов трудоспособного возраста
имеют 3 группу инвалидности, из них
64,3% - официально не трудоустроены



Основные причины не трудоустройства инвалидов, состоящих на учете в СЗН



Портрет безработного инвалида, состоящего на учете в СЗН более 1 года

в СЗН более 1 года					
Пол					
Мужчины		66,2%		Женщины 33,8%	
Возраст					
14-29 лет	7,7%	30-39 лет	15,2%	40-49 лет	27,8%
50 лет и ≥			49,4%		
Уровень образования					
Не имеют профессионального образования		34,3%	Среднее профессиональное образование		37,7%
Начальное профессиональное образование		14,7%	Высшее		13%
Группа инвалидности					
1 группа	-	2 группа	24,5%	3 группа	75,5%

Из 1152 человек, состоящих на учете в СЗН на конец 2018 года, **186 человек – состоят на учете более 1 года (16,2%)**



Ключевые проблемы трудоустройства инвалидов

- Низкий уровень квалификации инвалидов
(42% от числа инвалидов, обратившихся в СЗН, не имеют профессионального образования)
- Несоответствие рабочих мест возможностям здоровья инвалида (некорректное квотирование)



Обучение безработных инвалидов на востребованные на рынке труда профессии

**В 2018 году обучены 309 инвалидов,
из них трудоустроены 66%**

Наиболее популярные направления обучения
в 2018 году :

- ❑ Оператор ЭВМ со знанием программ 1С:
Предприятие. Управление. Торговля. (122 человек)
- ❑ Предпринимательская деятельность (46 человек)
- ❑ Оператор ЭВ и ВМ (15 человек)
- ❑ Компьютерная графика (10 человек)



**Увеличить число инвалидов, направленных на
обучение, до 1,2 тыс. чел.**

**Увеличить эффективность трудоустройства после
обучения с 66% до 85%**

**Профессии, приоритетные для обучения,
в 2019 году**

- ❑ Предпринимательская деятельность
- ❑ Оператор ЭВ и ВМ
- ❑ Компьютерная графика
- ❑ Слесарное дело
- ❑ Электромонтер
- ❑ Оператор котельной
- ❑ Охранник
- ❑ Повар
- ❑ **Оператор call-центра**
- ❑ **IT-специальности**
- ❑ **Диспетчер**

**Создана материальная база для дистанционного
обучения инвалидов: закуплено 9 ноутбуков,
программное обеспечение по направлениям:**

- ❑ Бухгалтерский учет и налогообложение
- ❑ Делопроизводитель
- ❑ Основы предпринимательской деятельности
- ❑ Управление гос. закупками и 44-ФЗ
- ❑ Управление персоналом, кадровое делопроизводство



Квотирование рабочих мест для инвалидов в Пермском крае в 2018 году



	2018 г.	2019 г. (план)
Количество работодателей с численностью работников свыше 50 человек, ед.*	2155	2155
Количество работодателей, установивших квоту, ед.	1757	2155
Число квотируемых рабочих мест	5521	5800
в т.ч. занято работающими инвалидами, ед.	3319	4350

В 2018 году 2 202 квотируемых рабочих места не были заняты инвалидами.

2019 год:



Увеличить число квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами, с 60% до 75%

Выявление работодателей, не установивших квоту

Одна из мер реализации закона о квотировании - **аренда рабочих мест**

Под арендой рабочего места у другого работодателя понимается предоставление арендодателем арендатору рабочих мест для инвалидов, в том числе специальных, во временное владение и пользование за арендную плату на основе договора аренды.

В 2018 году в Пермском крае заключен договор об аренде - ООО «Хенкель Рус» арендует рабочее место «делопроизводителя» у Кировской районной организации ПКОВ ОИ.



Несоответствие рабочих мест возможностям здоровья инвалида

Причины

:

Некорректное квотирование рабочих мест
(39,8% квотируемых рабочих мест незанято
инвалидами)

Отсутствие мотивации работодателя создавать
специальные условия для работы инвалида

Отсутствие доступной инфраструктуры для проезда
к месту работы

Решения

:

Осуществление надзора за квотированием

Увеличение числа квотируемых рабочих мест,
на которых трудоустроены инвалиды

Резервирование рабочих мест индивидуально
под инвалида

Аренда рабочих мест для инвалидов



Нормативно-правовая база квотирования рабочих мест в Пермском крае

Квота - минимальное число рабочих мест, для граждан испытывающих трудности в поиске работы в процентах к среднесписочной численности работников организации, которых работодатель обязан трудоустроить, включая рабочие места, на которых уже работают граждане указанных категорий.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников **не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда** по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Федеральный уровень

Федеральный закон №181-ФЗ от 24.11.1995 г.
«О социальной защите инвалидов»

Ст. 21.: Для работодателей, численность работников которых **от 35 до 100 человек**, устанавливается квота для приема на работу инвалидов **не выше 3%** от среднесписочной численности.

Для работодателей, численность работников которых **от 100 человек и более**, устанавливается квота для приема инвалидов на работу инвалидов **от 2% до 4%** от среднесписочной численности.

Региональный уровень

Закон Пермской области №1689-344 от 05.11.2004 г.
«О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

Ст. 4.: Для работодателей, численность работников которых **от 50 человек и более**, устанавливается квота для приема на работу инвалидов **2%** от среднесписочной численности



Государственный надзор и контроль за квотированием в Пермском крае

Федеральный закон №1032-1 от 19.04.1991 г. «О занятости населения в РФ» (ст. 25)

Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты относится к полномочиям Министерства социального развития Пермского края.

Работодатель **обязан ежемесячно (до 10 числа)** предоставлять органы службы занятости:

- ✓ сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;
- ✓ информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- ✓ информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

За несоблюдение законодательства о занятости населения РФ предусмотрена **административная ответственность**

Кодекс об административных правонарушениях

Статья 5.42.

за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также немотивированный отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - **влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей**

Статья 19.7.

непредставление или несвоевременное предоставление сведений, а также предоставление в неполном объеме или в искаженном виде - **влечет предупреждение или наложение штрафа на должностных лиц – от 300 до 500 рублей, на юридических лиц – от 3 000 до 5 000 рублей**



Опыт регионов по квотированию рабочих мест для инвалидов

Выполнение квоты - трудоустройство

Омская область:

Квотирование рабочих мест - целевое выделение (создание) работодателем, в том числе привлекающим иностранную рабочую силу, рабочих мест для трудоустройства инвалидов и **прием на них инвалидов**.

Ст. 2. Закона Омской области от 21 июля 2009 года N 1174-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Омской области».

г. Москва

Выполнением квоты считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, **подтвержденное заключением трудового договора**, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 календарных дней.

Ст. 2. Закон города Москвы от 22.12.2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест».

Аренда рабочих мест

Тюменская область:

В случае невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе **профинансировать выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в других организациях в соответствии с заключенными договорами** (аренда рабочих мест).

Ст.15. Постановления Правительства Тюменской области от 28 сентября 2015 г. №456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области».

Мурманская область:

Квота считается выполненной, в том числе если работодатель в счет установленной ему квоты арендовал в течение отчетного периода соответствующие рабочие места у других работодателей.

Ст. 5. Постановление Правительства Мурманской области от 6 октября 2005 года № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»

Увеличение штрафов

г. Москва:

Невыполнение работодателем обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от 3 000 рублей до 5 000 рублей**; на юридических лиц - **от 30 000 рублей до 50 000 рублей** (ст. 2.2. КоАП г. Москва).

Свердловская область:

Невыполнение работодателями квоты для приема на работу инвалидов влечет предупреждение или наложение административного штрафа на юридических лиц в размере **30 000 рублей до 50 000 рублей** (ст.4-1. КоАП Свердловской области).

Иные мероприятия по стимулированию работодателей

Саратовская область:

Возмещение работодателю затрат на оплату труда при трудоустройстве инвалидов на резервируемые рабочие места (в том числе специальные) организованные (выделенные) **сверх установленной квоты** в сумме минимального размера оплаты труда увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, районного коэффициента, на одного работника в месяц.

Постановление Правительства Саратовской области от 16 февраля 2016 года N 55-П «О реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов на резервируемые рабочие места (в том числе специальные), организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты»



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

<http://minsoc.permkrai.ru/>

<https://www.instagram.com/minsotspermkrai/>

<https://vk.com/club158336361>

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100016442087799>

<https://ok.ru/profile/591678770479>