

Как принять на работу иностранного гражданина

Грицай Елена Станиславовна

Федеральные законы, регламентирующие проживание и работу иностранных граждан на территории РФ

- Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 17.04.2017) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»
- Федеральный закон №109 «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (ред. от 22.12.2014)
- Федеральный закон №114 «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (ред. от 31.12.2014, с изм. от 12.03.2015)
- Трудовой кодекс глава 50.1: Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства (введена Федеральным законом от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

- Иностраный гражданин - физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства;
- Лицо без гражданства - физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и не имеющее доказательств наличия гражданства (подданства) иностранного государства;

Определяем гражданство и режим пребывания в РФ

- **Безвизовый режим** пребывания в РФ для граждан следующих стран: Белоруссия, Южная Осетия, Абхазия, Армения, Азербайджан, Казахстан, Киргизия, Молдавия, Таджикистан, Украина, Узбекистан.
- **Визовый режим** пребывания в РФ - для граждан всех остальных стран

Определяем статус иностранного гражданина

- **Временно пребывающий** в РФ – гражданин другой страны, приехавший в нашу страну по визе либо без визы и находящийся в стране на основании патента или разрешения на работу.
- **Временно проживающий** в РФ – гражданин другой страны, которому было предоставлено РВП (разрешение на временное проживание) сроком на 3 года.
- **Постоянно проживающий** в РФ – гражданин другой страны, которому был предоставлен вид на жительство сроком на 5 лет или на основании договора ЕАЭС.

Режим пребывания

Иностранные граждане

Визовый (разрешение на работу)

Беженцы (без разрешения на работу)

Получившие временное убежище
(без разрешения на работу)

Безвизовые

Не граждане ЕАЭС (патент)

Граждане ЕАЭС

Патент

Для подачи заявки на патент отводится тридцать дней.

документы для патента на работу:

- прохождение медицинской комиссии;
- сдачу тестирования на знание русского языка, российской истории и законов;
- оформление годового полиса ДМС (страховки);
- оплату авансового платежа за один месяц;
- получение нотариального перевода паспорта;
- прохождение дактилоскопической экспертизы;
- заполнение требуемых заявлений и фотографирование.

есть два месяца для того, чтобы найти работодателя, подкрепить официальное трудоустройство иностранного гражданина к

Патент

- Приказом от 08.12.2014 № 639 (далее – приказ) Федеральная миграционная служба утвердила форму заявления, подаваемого безвизовым иностранцем для получения патента (Приложение № 1 к приказу). Наряду с данной формой были утверждены:
- форма заявления о переоформлении патента (Приложение № 2 к приказу). Данное заявление заполняется безвизовым иностранцем после истечения срока действия уже выданного патента;
- форма заявления о выдаче дубликата патента (Приложение № 2 к приказу). Это заявление подается в случае утраты уже выданного патента.

Проверяем и оформляем недостающие миграционные документы

Безвизовый режим :

- Ксерокопия загранпаспорта
- Регистрация
- Патент на работу
- Миграционная карта
- СНИЛС
- ИНН
- Полис ДМС
- Чек об оплате патента

Оформляем сотрудника в штат

Предоставляем работнику на подпись документы

- правила внутреннего трудового распорядка,
- коллективный договор
- иные локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника

Закключаем трудовой договор с иностранным гражданином, прибывшим на территорию РФ в порядке не требующем получения визы.

Издаем приказ о приеме работника на работу и ознакомляем с ним работника под роспись.

Вносим запись о приеме на работу в трудовую книжку иностранца

Получаем подпись работника об ознакомлении с документами об обработке персональных данных

Уведомляем ГУВМ МВД о заключении трудового договора с иностранцем

- Работодатель обязан уведомить ГУВМ МВД о заключении трудового или гражданско-правового договора с иностранным гражданином не позднее трех рабочих дней с даты подписания договора иностранцем.
- Приказ ФМС России от 28.06.2010 N 147 (ред. от 12.03.2015) "О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации"
- **Внимание!** Не уведомление или несвоевременное уведомление ГУВМ МВД ведет к штрафу до 1 миллиона рублей или приостановке деятельности организации на срок до 90 суток.

Начисляем и выплачиваем налоги и взносы с зарплаты мигранта

- НДФЛ 13%

Ежемесячно проверяем чеки мигрантов об оплате НДФЛ по патенту на работу.

Так как при просрочке оплаты даже на 1 день, патент автоматически аннулируется, и сотрудник становится нелегалом, не имеющим право осуществлять трудовую деятельность на территории РФ.

После чего мигранту придётся снова пересекать границу РФ и тратить время и деньги на оформление нового патента.

Авансовые платежи

С 1 января 2015 года ежемесячный фиксированный авансовый платеж составляет 1200 руб. (п. 2 ст. 227.1 НК РФ в новой редакции).

Кроме этого ст. 227.1 НК РФ предусматривает, что уплачиваемый авансовый платеж нужно умножить на коэффициент-дефлятор. Он определяется на каждый календарный год. На 2017 год коэффициент-дефлятор установлен в размере 1,623.

Начиная с 1 января 2015 года налогоплательщики-иностранцы при перечислении фиксированного платежа по НДФЛ обязаны дополнительно умножить его на региональный коэффициент.

По Липецкой области с 2015 года региональный коэффициент установлен в размере 2.0 (ОЗ №345 от 27.11.2014)

Ежемесячный фиксированный авансовый платеж по НДФЛ по Липецкой области составляет:

$$1200 * 1.623 * 2 = 3895,20 \text{ рублей}$$

Уведомление из ИФНС

- Приложение №1 к письму ФНС России от 19.02.2015 № БС-4-11/2622
- Заявление о получении Уведомления о подтверждении права налогоплательщика на уменьшение общей суммы налога на доходы физических лиц на сумму фиксированных авансовых платежей

НДФЛ

13%

- Резиденты
- Патент
- Переселенцы
- Беженцы
- Временное убежище
- ЕАЭС
- Моряки
- ВКС
-

30%

- Нерезиденты

Начисляем и выплачиваем налоги и взносы с зарплаты мигранта

- Взносы в ПФР 22%
- Взносы в ФСС 0,2%+ФССНС 1,8%

С 2015 года обязательному социальному страхованию подлежат все иностранные сотрудники, в том числе, временно пребывающие в России иностранные граждане и лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов).

С выплат временно пребывающим иностранцам работодатели должны будут исчислять взносы в части ФСС по тарифу 1,8 %. Через шесть месяцев, в течение которых будут уплачиваться взносы, работники смогут получать пособия по временной нетрудоспособности

Пособия в связи с материнством по-прежнему будут предоставляться только постоянно или временно проживающим на территории РФ. Временно пребывающим иностранцам такие пособия не полагаются

Федеральный закон "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" от 29.11.2010 N 326-ФЗ

С 1 января 2017 года в связи с вступлением в силу новой редакции от 27.10.2016 г. правил обязательного медицинского страхования в России, бесплатно оформить полис ОМС могут:

- Иностранные граждане с видом на жительство в РФ.
- Иностранные граждане с разрешением на временное проживание в РФ
- Иностранные граждане стран ЕАЭС, которые официально трудоустроены в РФ (*трудовые договора*)
- **Важно!** Члены семьи работающих граждан из ЕАЭС не могут рассчитывать на бесплатную медицинскую помощь.

Увольняем иностранца с работы

- Издаем приказ об увольнении иностранного гражданина с работы, в котором иностранец ставит свою подпись.
- Делаем в трудовой книжке запись об увольнении иностранного гражданина с работы
- Иностранный гражданин ставит подпись в карточке сотрудника (т-2), подтверждая получение трудовой книжки на руки
- Возвращаем трудовую иностранному гражданину
- Работодатель обязан уведомить ГУВМ МВД (бывшую ФМС) о прекращении действия трудового договора с иностранцем не позднее трех рабочих дней со даты расторжения договора

ИТОГИ:

- Проверяем документы
 - Оформляем ТД
 - Уведомляем ГУВМ МВД
 - Представляем ТД ГУВМ МВД
 - Платим налоги и взносы, сдаем отчетность (включая 3НДФЛ)
-
- Найти нужную вам правовую информацию можно на сайте guvmtvdrrf.ru (Главного управления по вопросам миграции МВД России). А так же мы всегда рады помочь, и ждем вас в офисах ООО «Фирма «Елена».

