

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Житомирський державний університет імені Івана Франка  
Кафедра “Психології і Практичної психології”

# ПРЕЗЕНТАЦІЯ НА ТЕМУ: ПОНЯТТЯ ПРО МОТИВАЦІЮ ТА ЇЇ МІСЦЕ В СТРУКТУРІ ПСИХІКИ

Виконали студенти ІІ курсу  
25 групи  
Соціально-психологічного факультету  
Ковальчук Максим Олександрович  
Васьківський Олександр Сергійович

Мотивація (з лат. *movere*) – спонукання до

динамічний процес фізіологічного та психологічного плеруючий поведінкою людини, який визначає організованість, активність і стійкість; здатність людина діяльно задовольняти свої потреби.



# Motivation

Мотивація – це те, що знаходиться в людині "всередині". Якщо людина мотивована, її задоволення в роботі може призвести до якісного результату.

Основу мотиваційної сфери особистості становлять потреби - динамічно-активні стани особистості, що виражають її залежність від конкретних умов існування і породжують діяльність, спрямовану на зняття цієї залежності. Потреба, опосередкована складним психологічним процесом мотивації, виявляє себе психологічно у формі мотиву поведінки.

**Потреба** - це нестаток суб'єкта в чомусь конкретному, а **мотив** - обґрунтування рішення задовольнити або не задовольнити зазначену потребу в даному об'єктивному й суб'єктивному середовищі.



**Мотив** - це внутрішня спонукальна сила, яка примушує людину до здійснення певних дій або вести себе певним чином.

Мотиви проявляються у вигляді реакції людини на фактори його внутрішнього стану або впливу зовнішнього середовища, зовнішніх обставин, ситуацій, умов.



Мотиви, які формуються під дією багатьох зовнішніх і внутрішніх, суб'єктивних і об'єктивних факторів, починають діяти під впливом стимулів.

**Мотиви** діяльності можуть бути внутрішніми і зовнішніми.

- ❖ Зовнішні обумовленні бажанням людини володіти неналежними їй об'єктами.
- ❖ Внутрішні мотиви пов'язані із одержанням задоволення від існуючого об'єкта, який працівник бажає зберегти або позбавитись його. Наприклад, цікава робота приносить людині задоволення, вона готова працювати більше часу; в іншому випадку працівник на все готовий, аби позбавитись займаної посади.

Мотиви у залежності від стимулюючої сфери можуть бути поділені на матеріальні і моральні.

# Теорії мотивації

Існують два підходи до вивчення теорій мотивації.

**Перший підхід** ґрунтується на дослідженні змістовної сторони теорії мотивації.

Такі теорії базуються на вивченні потреб людини, які і є основними мотивом їх проведення, а отже, і діяльності. До прихильників такого підходу можна віднести американських психологів Абрахама Маслоу, Фредеріка Герцберга і Девіда Мак

Кл



**Другий підхід** до мотивації базується на процесуальних теоріях. Тут мовиться про розподіл зусиль працівників і вибір певного виду поведінки для досягнення конкретних цілей. До таких теорій відносяться теорія очікувань, або модель мотивації по В. Вруму, теорія справедливості і теорія або модель

Портеру – Лоулера.

За домінуючою в діяльності та поведінці людини мотивацією розрізняють **три**

### основні види спрямованості:

- *спрямованість на взаємодію;*
- *спрямованість на завдання (ділова спрямованість);*
- *спрямованість на себе (особиста спрямованість).*

*Спрямованість на взаємодію* спостерігається у тих випадках, коли вчинки людини визначаються потребою у спілкуванні, прагненням підтримувати добрі стосунки з колегами.

*Спрямованість на завдання, або ділова спрямованість*, відображає перевагу мотивів, які породжуються діяльністю: інтерес до процесу праці, безкорисливе прагнення до опанування нових навичок та умінь.

*Спрямованість на себе, або особиста спрямованість*, характеризується перевагою мотивів досягнення особистого добробуту, прагненням підтримувати особисті потреби та



# ВИСНОВОК

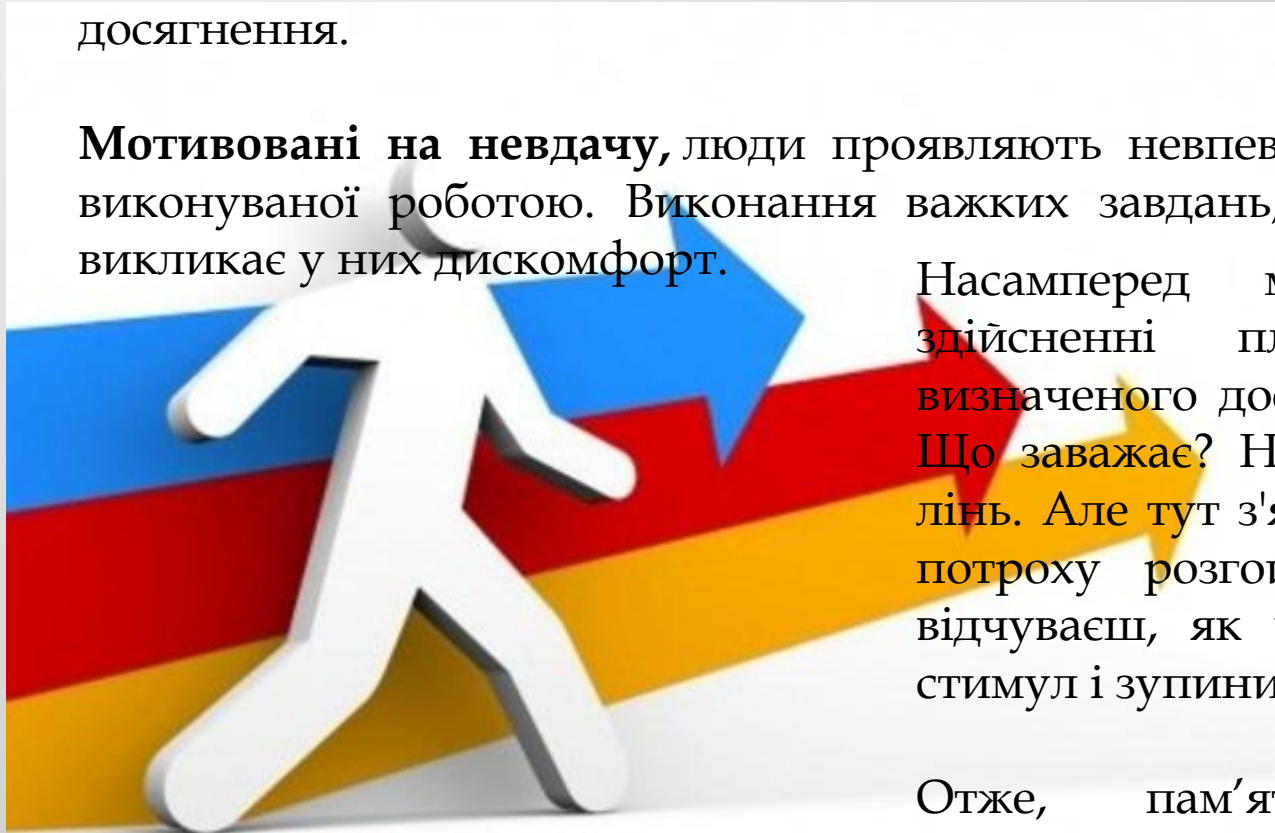
Отже, мотивація є ключем до поведінки людини. Не тільки зовнішнє середовище і ситуація визначає стан особистості, але і її внутрішні причини.

**Вмотивована на успіх**, людина прагне до нього і, як правило, багато працює для досягнення успіху, а для недостатньо мотивованої людини успіх не є таким необхідним, тобто у нього низький рівень розвитку мотивації досягнення.

**Мотивовані на невдачу**, люди проявляють невпевненість у собі, обтяжене виконуваною роботою. Виконання важких завдань, коли недостатньо часу, викликає у них дискомфорт.

Насамперед мотивація допомагає у здійсненні планів: хочеться чогось визначеного досягти, а не дуже виходить. Що заважає? Найчастіше це елементарна лінь. Але тут з'являється мета. І починаєш потроху розгойдувати себе, після чого відчуваєш, як всередині тебе з'являється стимул і зупинитися просто неможливо.

Отже, пам'ятайте, якщо людина мотивована, то вона обов'язково буде



**ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!**