

**Анализ методов оценки
персонала организации на
примере ООО "Экс Либрис"**

Актуальность исследования

- ▶ В современных концепциях управления человеческими ресурсами возрастает роль оценки в системе управления персоналом и организацией, ее информационное, системообразующее, оптимизационное и мотивационное значение. Следовательно, оценка персонала в организации представляет собой инструмент, способный привести как к перспективному положительному, так и умноженному отрицательному социально-экономическому эффекту.

Материалы, на которых основывается работа

- ▶ Исследованию тех или иных аспектов в управлении персоналом только за последние несколько лет были посвящены содержательные работы Т.И. Арсеньевой, И.И. Бажина, М.К. Беляева, Е.В. Беляковой, А.С. Гаврина и других.
- ▶ В работе были использованы материалы различных нормативно-правовых актов, а также научные работы вышеуказанных авторов.

Цель и задачи работы

Целью данного исследования является – анализ методов оценки персонала организации ООО "Экс Либрис".

Для выполнения поставленной цели необходимо выполнить следующие **задачи**:

- ▶ определить сущность оценки персонала организации;
- ▶ изучить методы оценки персонала организации;
- ▶ выявить особенности современных методов оценки персонала;
- ▶ составить характеристика организации ООО "Экс Либрис";
- ▶ провести анализ методов оценки персонала организации;
- ▶ провести анализ результатов исследования методов оценки персонала организации;
- ▶ представить предлагаемую систему отбора персонала;
- ▶ провести оценку эффективности предлагаемых мероприятий.

Методы исследования

- ▶ Сравнительный
- ▶ Статистический
- ▶ Экономико-аналитический

Глава 1

Методы оценки персонала

Классификация:

- ▶ По возможности использования количественной оценки в процессе аттестации различают качественные, количественные и комбинированные способы оценки.
- ▶ По направленности (содержанию) методов оценки уровня развития качества работника выделяют прямые и косвенные методы оценки.

Особенности современных методов оценки персонала

- ▶ широта диапазона используемых методов,
- ▶ глубина понимания того, с какой целью проводится оценка,
- ▶ точность соответствия между задачами оценки
- ▶ выбранными инструментами и эффективность использования полученных данных

Характеристика организации ООО "Экс Либрис"

- ▶ **Наименование организации:** Ex Libris.
- ▶ **Категория предприятия:** Аналитические организации.
- ▶ **Сфера деятельности:** Исследовательская деятельность, социология и статистика.
- ▶ **Специализация организации:** Медиаизмерения, мониторинги.

Анализ результатов исследования методов оценки персонала организации.
Преимущества сотрудников компании:



Высокая квалификация



Постоянное Развитие



Инвестиции в качество

Условия работы для сотрудников:



Работу, которую есть, за что любить



Зарплату, которая достойно вознаграждает за труды



Коллектив, в котором всегда найдутся друзья



Возможности, которые соответствуют вашим целям

Оценка эффективности предлагаемых мероприятий

Предложим новые инструменты для некоторых этапов подбора:

- ▶ Во-первых, поиск кандидатов.
- ▶ Во-вторых, предварительная отборочная беседа
- ▶ В-третьих, методы отбора кандидатов.
- ▶ В-четвертых, адаптация и обучение в период испытательного срока.

Этапы системы подбора персонала	Существующая	Предлагаемая	Влияние
Поиск кандидатов (описание вакансии)	Написание объявления происходит в момент прихода заявки на поиск.	Прописать заранее портрет каждой должности	В предлагаемой будет занимать порядка 15- 20минут.
Предварительная отборочная беседа	Кандидат приезжает в офис на 40 минут	Проходит дистанционно при помощи Интернета и/или телефона.	Дистанционное общение поможет увеличить обрабатываемое количество кандидатов
Методы отбора	Методами отбора являются задачи на логику и ситуационные кейсы.	Предлагается проработать задачи и кейсы	Под каждую вакансию можно будет подобрать идеальный метод оценки кандидата.
Адаптация	В данный момент системы адаптированы в компании нет	Ввести систему постоянства	Уменьшится процент кандидатов, не прошедших испытательный срок

Заключение

По итогам проведенного анализа персонала в компании ООО «Экс Либрис» были сделаны следующие выводы:

- ▶ Коллектив компании соответствует международным стандартам, т.к компания активно сотрудничает с международными организациями.
- ▶ Компани использует современные методы оценки персонала организации в своей практике, ориентируясь на зарубежные страны.
- ▶ Системе подбора персонала в компании отводится большое внимание, существует большой отдел персонала, а также отдел экзаменации. Подбор персонала имеет много этапов и учитывается мнение многих сотрудников при принятии решения о найме на работу кандидата.

СПИСОК ОСНОВНЫХ ИСТОЧНИКОВ

- ▶ 1. Бюджетный кодекс Российской Федерации: [федер. закон: принят Гос. Думой 17 июля 1998 г., по состоянию на 31.07.2020 г.] [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/budget> (дата обращения 20.08.2020)
- ▶ 2. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год: [решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2019 г., протокол № 11] // Российская газета. – 2020. - № 6271. – С. 36
- ▶ 3. Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583 (ред. от 19.01.2019 г.) «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_157967 (дата обращения 20.08.2020)

Спасибо за
внимание!