

Освоение новой работы и адаптация в трудовом коллективе



Сущность понятия адаптации и ее стадии

Трудовая адаптация

это социальный процесс освоения личностью новой трудовой ситуации, в котором личность и трудовая среда оказывают активное воздействие друг на друга и являются адаптивно-адаптирующими системами.

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ

- представляет собой совокупность процедур, имеющих цель ускорить освоение новичком работы, сократить период адаптации в коллективе, помочь установить контакты с окружающими

Трудовой коллектив

это группа трудящихся людей, объединенных общей работой, интересами и целями. В коллективе складывается определенная система различных деловых и личных взаимоотношений, которые основаны на взаимном доверии и уважении людей, открытости, порядочности и т.п.,

Виды адаптации

- **Профессиональная адаптация**
- **Психофизиологическая адаптация**
- **Санитарно-гигиеническая адаптация**
- **Социально-психологическая адаптация**
- **Организационно-административная адаптация**
- **Социально-экономическая адаптация**

Адаптационные мероприятия

- Заранее спланировать первый день нового работника
- подготовить рабочее место
- Предупредить коллег о появлении нового сотрудника
- довести до сотрудника всю подробную информацию и объяснить ему, где ее можно самостоятельно найти в будущем.
- представить новому сотруднику его будущих коллег

Инструменты адаптации

Адаптационный лист

- задачи на испытательный срок;
- мероприятия по адаптации;
- перечень мероприятий к исполнению;
- контроль выполнения

Карта адаптации и профессионального продвижения

- В ней приводятся демографические характеристики работающего, данные о составе семьи, мотивы поступления на предприятие, мотивы выбора профессии, его трудовой путь до поступления на предприятие, пожелания работника в отношении дальнейшего повышения или изменения квалификации, профессии, пожелания в отношении увеличения заработка и т.д.

Одним из основных результатов взаимодействия человека и организации является то, что человек, анализируя и оценивая результаты своего труда в организации, вскрывая причины успехов и неудач во взаимодействии с организационным окружением, анализируя опыт и поведение своих коллег, задумываясь над советами и рекомендациями начальства и сослуживцев, делает для себя определенные выводы, которые в той или иной мере сказываются на его поведении, приводят к изменению его поведения с целью адаптации к организации, с целью достижения лучшего взаимодействия с организационным окружением.

