

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И
ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ
НА ЕЕ РАЗМЕР**

ВОПРОСЫ:

- Понятие заработной платы;
- Факторы, влияющие на ее размер;
- Формы и системы заработной платы.

1. Понятие заработной платы



В экономическое отношение по трудовому найму вступают **собственник рабочей силы**, как ее продавец и **работодатель** как покупатель этого товара. Интересы покупателя и продавца различны.



Заработная плата работника определяется стоимостью рабочей силы как товара. Если стоимость рабочей силы повышается, то растет и заработок и наоборот.

Выводы:

- Заработная плата не может равняться стоимости полного продукта труда;
- Справедливым можно признать такое вознаграждение за труд, которое соответствует стоимости рабочей силы и обеспечивает нормальные условия ее воспроизводства;
- Законодательство призвано защитить права работника на получение социально справедливой величины заработной платы (МРОТ по России – 4,611 руб.)

2. Факторы, влияющие на размер заработной платы



США



АФРИКА

1. Стоимость жизненных средств, необходимых для нормального воспроизводства рабочей силы
2. Национальные различия в степени развития экономических и социальных условий жизни



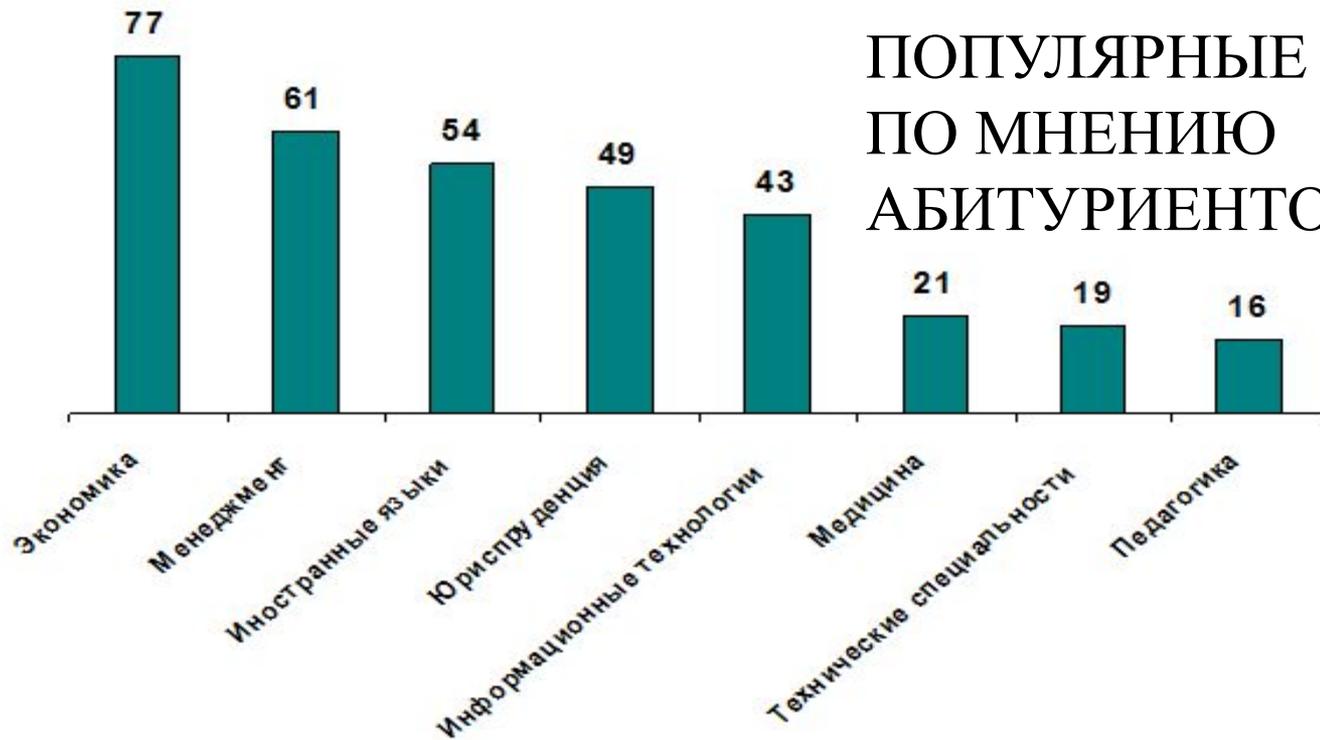
ОФИС В США



ДОБЫЧА ЗОЛОТА
КУСТАРНЫМ СПОСОБОМ

3. Уровень квалификации работника
(в условиях НТР стоимость рабочей силы
растет, а значит и рост заработной платы
квалифицированных работников)

ПОПУЛЯРНЫЕ ПРОФЕССИИ ПО МНЕНИЮ АБИТУРИЕНТОВ РОССИИ



НА ОПЛАТУ ТРУДА СУЩЕСТВЕННО ВЛИЯЮТ РЫНОЧНЫЕ ФАКТОРЫ, ТАК СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА – ДЕФИЦИТНЫЕ ПРОФЕССИИ ОПЛАЧИВАЮТСЯ ВЫШЕ.

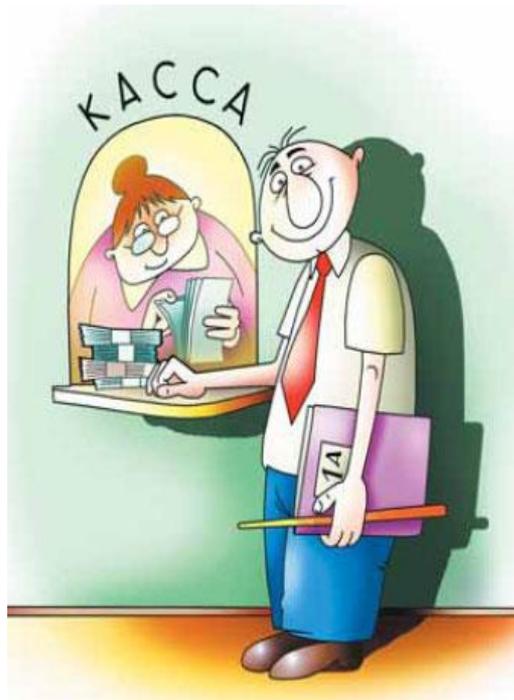
В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ РАЗМЕР ЗАРПЛАТЫ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ НЕИЗМЕННЫМ, ЭТА ВЕЛИЧИНА ЯВЛЯЕТСЯ ЭЛЛАСТИЧНОЙ, ГДЕ КАЖДАЯ ИЗ СТОРОН В ТОТ ИЛИ ИНОЙ МОМЕНТ МОЖЕТ ДОБИТЬСЯ СВОЕГО

3. Формы и системы заработной платы

- 1. ПОВРЕМЕННАЯ ФОРМА — ЕЕ РАЗМЕР ЗАВИСИТ ОТ ПРОРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ;
- 2. СДЕЛЬНАЯ ФОРМА — РАССЧИТЫВАЕТСЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОБЪЕМА ВЫПУЩЕННОЙ ПРОДУКЦИИ
- В РАЗВИТОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ ШИРОКО РАСПРОСТРАНЕНЫ ПРЕМИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ (ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ, ЗА ЭКОНОМИЮ МАТЕРИАЛОВ И Т.Д.)
- ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНАЯ, СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ, СДЕЛЬНО-ПРОГРЕССИВНАЯ, МНОГОФАКТОРНАЯ, АККОРДНАЯ И ДРУГИЕ РАЗНОВИДНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА: НОМИНАЛЬНАЯ И РЕАЛЬНАЯ

- ЭТО ОПРЕДЕЛЕННАЯ СУММА ДЕНЕГ, КОТОРОАЯ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ РАБОТНИКУ В КАЧЕСТВЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ЕГО ТРУД
- ЭТО СУММА РЕАЛЬНЫХ ЖИЗНЕННЫХ БЛАГ, КОТОРЫЕ МОЖНО ПРИОБРЕСТИ ЗА НОМИНАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ ПРИ ДАННОМ УРОВНЕ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ





В условиях непрерывной инфляции получаемая в денежном виде зарплата не выражает действительного объема доходов работника из-за обесценивания денежных средств, поэтому величина оплаты труда имеет двойное измерение – номинальная и реальная заработная плата

(Инфляция - повышение общего уровня цен на товары и услуги)