

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И  
ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ  
НА ЕЕ РАЗМЕР**

# ВОПРОСЫ:

- Понятие заработной платы;
- Факторы, влияющие на ее размер;
- Формы и системы заработной платы.

# 1. Понятие заработной платы



В экономическое отношение по трудовому найму вступают **собственник рабочей силы**, как ее продавец и **работодатель** как покупатель этого товара. Интересы покупателя и продавца различны.



Заработная плата работника определяется стоимостью рабочей силы как товара. Если стоимость рабочей силы повышается, то растет и заработок и наоборот.

# Выводы:

- Заработная плата не может равняться стоимости полного продукта труда;
- Справедливым можно признать такое вознаграждение за труд, которое соответствует стоимости рабочей силы и обеспечивает нормальные условия ее воспроизводства;
- Законодательство призвано защитить права работника на получение социально справедливой величины заработной платы (МРОТ по России – 4,611 руб.)

## 2. Факторы, влияющие на размер заработной платы



США



АФРИКА

1. Стоимость жизненных средств, необходимых для нормального воспроизводства рабочей силы
2. Национальные различия в степени развития экономических и социальных условий жизни





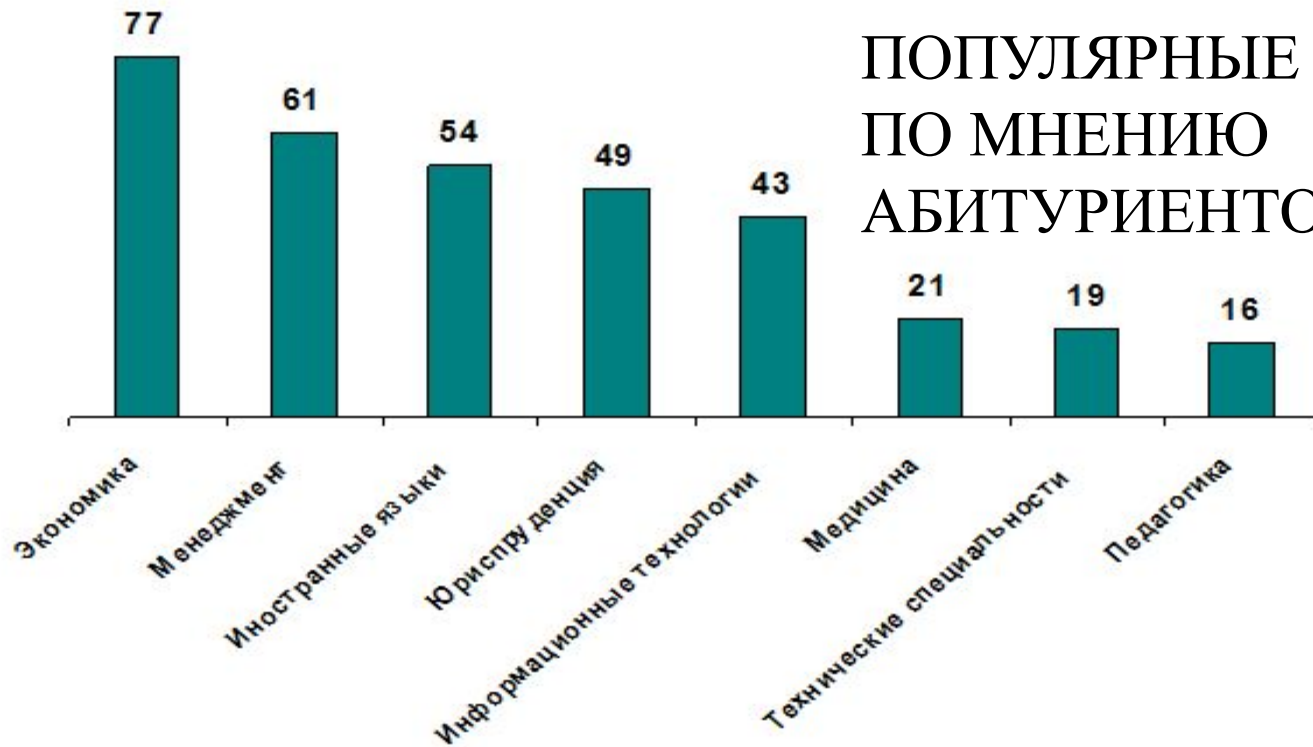
ОФИС В США



ДОБЫЧА ЗОЛОТА  
КУСТАРНЫМ СПОСОБОМ

3. Уровень квалификации работника  
(в условиях НТР стоимость рабочей силы  
растет, а значит и рост заработной платы  
квалифицированных работников)

## ПОПУЛЯРНЫЕ ПРОФЕССИИ ПО МНЕНИЮ АБИТУРИЕНТОВ РОССИИ



НА ОПЛАТУ ТРУДА СУЩЕСТВЕННО ВЛИЯЮТ РЫНОЧНЫЕ ФАКТОРЫ, ТАК СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА – ДЕФИЦИТНЫЕ ПРОФЕССИИ ОПЛАЧИВАЮТСЯ ВЫШЕ.

В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ РАЗМЕР ЗАРПЛАТЫ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ НЕИЗМЕННЫМ, ЭТА ВЕЛИЧИНА ЯВЛЯЕТСЯ ЭЛЛАСТИЧНОЙ, ГДЕ КАЖДАЯ ИЗ СТОРОН В ТОТ ИЛИ ИНОЙ МОМЕНТ МОЖЕТ ДОБИТЬСЯ СВОЕГО

# 3. Формы и системы заработной платы

- 1. ПОВРЕМЕННАЯ ФОРМА — ЕЕ РАЗМЕР ЗАВИСИТ ОТ ПРОРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ;
- 2. СДЕЛЬНАЯ ФОРМА — РАССЧИТЫВАЕТСЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОБЪЕМА ВЫПУЩЕННОЙ ПРОДУКЦИИ
- В РАЗВИТОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ ШИРОКО РАСПРОСТРАНЕНЫ ПРЕМИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ (ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ, ЗА ЭКОНОМИЮ МАТЕРИАЛОВ И Т.Д.)
- ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНАЯ, СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ, СДЕЛЬНО-ПРОГРЕССИВНАЯ, МНОГОФАКТОРНАЯ, АККОРДНАЯ И ДРУГИЕ РАЗНОВИДНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

# ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА: НОМИНАЛЬНАЯ И РЕАЛЬНАЯ

- ЭТО ОПРЕДЕЛЕННАЯ СУММА ДЕНЕГ, КОТОРОАЯ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ РАБОТНИКУ В КАЧЕСТВЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ЕГО ТРУД
- ЭТО СУММА РЕАЛЬНЫХ ЖИЗНЕННЫХ БЛАГ, КОТОРЫЕ МОЖНО ПРИОБРЕСТИ ЗА НОМИНАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ ПРИ ДАННОМ УРОВНЕ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ





В условиях непрерывной инфляции получаемая в денежном виде зарплата не выражает действительного объема доходов работника из-за обесценивания денежных средств, поэтому величина оплаты труда имеет двойное измерение – номинальная и реальная заработная плата

(Инфляция - повышение общего уровня цен на товары и услуги)