

Социальная структура  
и  
социальная стратификация

## **ПЛАН**

- 1. Социальная структура и стратификация.**
- 2. Социальный статус человека. Соотношение статуса и роли.**
- 3. Ранговые и номинальные статусные переменные.**
- 4. Гетерогенность и неравенство как базовые характеристики общества.**
- 5. Основные подходы к объяснению природы социального неравенства**

# Социальные категории:

Члены любого общества всегда могут быть классифицированы по самым разным основаниям,

образуя **социальные категории по:**

полу  
возрасту  
доходу  
профессии,  
национальности



Структурные или статусные переменные – факторы, определяющие социальную принадлежность человека, и признанные в среде всего общества, или его абсолютного большинства, в качестве важнейших в данном обществе.

Социальная структура – это набор статусных переменных и социальных общностей, которые выделяются при классификации людей по этим переменным.

«Социальная структура – более или менее постоянная модель социальных классификаций в определенном обществе, группе или социальной организации...»



# Дифференциация социального состава СССР ( 80-е годы XX в.) с учетом структурных факторов

«номенклатура»: партийные и хозяйственные руководители.

Средний класс: включал руководство небольших предприятий и среднее звено руководителей крупных предприятий, высококвалифицированных специалистов (творческую интеллигенцию, работников ВПК, др.)

Класс, в который входили рабочие, колхозники и массовая интеллигенция.

Самый массовый, составляли его достаточно гомогенное большинство, стандарт их жизни идеологически обосновывался именно как «стандартный», «типичный» для общества в целом.

люмпены (социальное дно)



# Статус и роль

Социальный статус - положение индивида или группы в социальной системе, имеющее специфические для данной системы признаки.

Социальная роль — модель поведения, ориентированная на данный статус поведение, ожидаемое поведение индивида.

Социальные роли — это совокупность требований, предъявляемых индивиду обществом, а также действий, которые должен выполнить человек, занимающий данный статус в социальной системе.

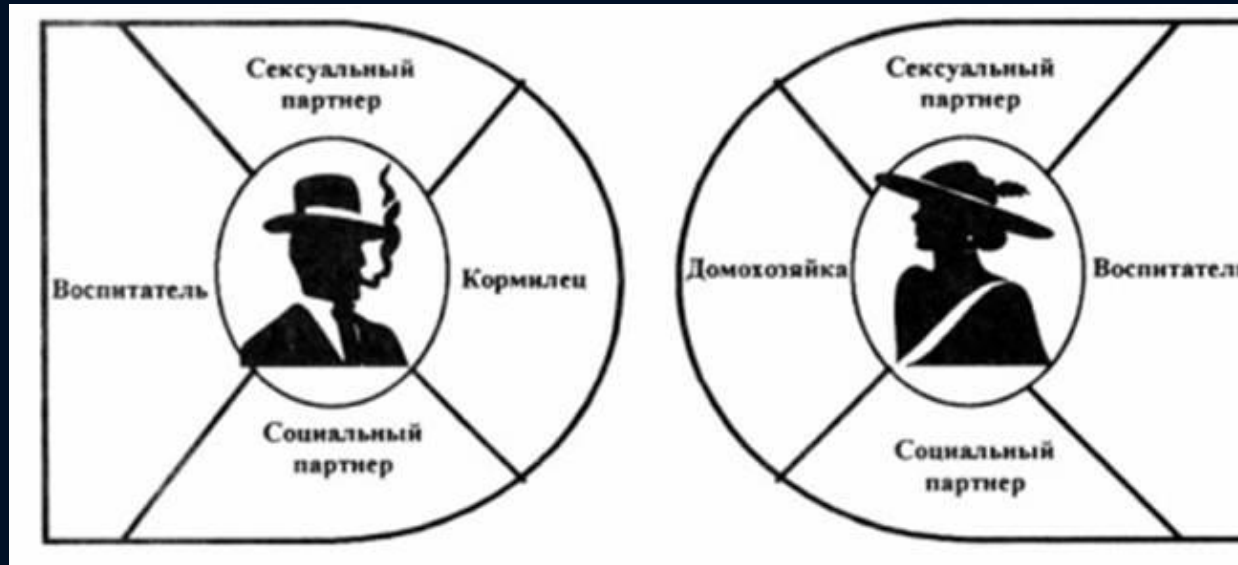
Статусные социальные роли - определяются положением индивида на структурных переменных.

*Являются существенными в глазах всего общества или его большинства.*

# Статусный портрет



Каждый социальный статус обладает определенным набором социальных ролей.



*ролевой набор - это совокупность ролей, исполнение которых ожидается обществом от человека, имеющего определенный социальный статус.*

значительное отклонение реального ролевого поведения от ролевого набора как правило ведет к утрате социального статуса.



## статусные переменные

- ранговые (стратификационные)
- номинальные.

стратификационные переменные обуславливают неравенство между людьми.



*Страта - от латин. "Stratum"- пласт (букв. - "одеяло") - совокупность людей, имеющих некоторые схожие признаки, по которым они различаются на лестнице социальной иерархии.*

*Социальными стратами называются категории населения, объединяемые по их положению на стратификационных переменных.*

*В современном постиндустриальном обществе принято выделять основные стратификационные переменные:*

- уровень дохода;*
- отношение к власти;*
- престиж профессии;*
- уровень образования.*



## ИСТОРИЧЕСКИЕ ТИПЫ СТРАТИФИКАЦИОННЫХ СИСТЕМ

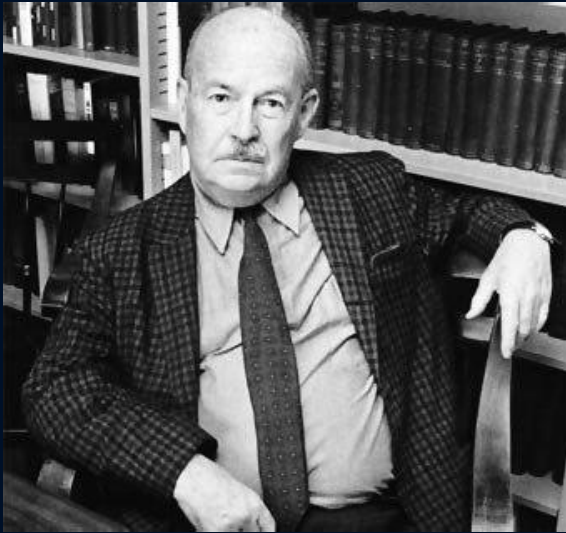


*Сословие - социальная страта, отличающаяся набором определенных прав и обязанностей, закрепленных законодательно.*

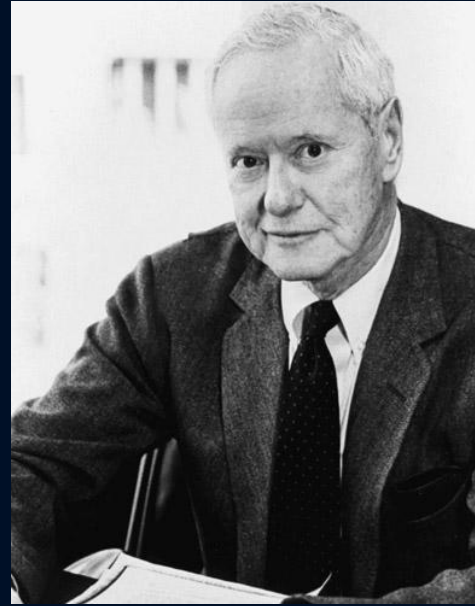
Касты – социальные страты, в которых человек обладал приписываемыми статусами и не мог изменить своей кастовой принадлежности.

*Класс - это большая группа людей, объединяемых по своему положению в общественном разделении труда, отношению к собственности, характеру и размеру получаемого дохода.*

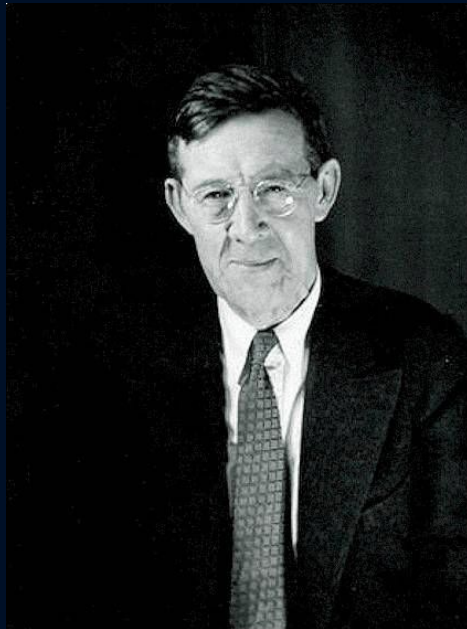




Т.Парсонс



Р.Мертон

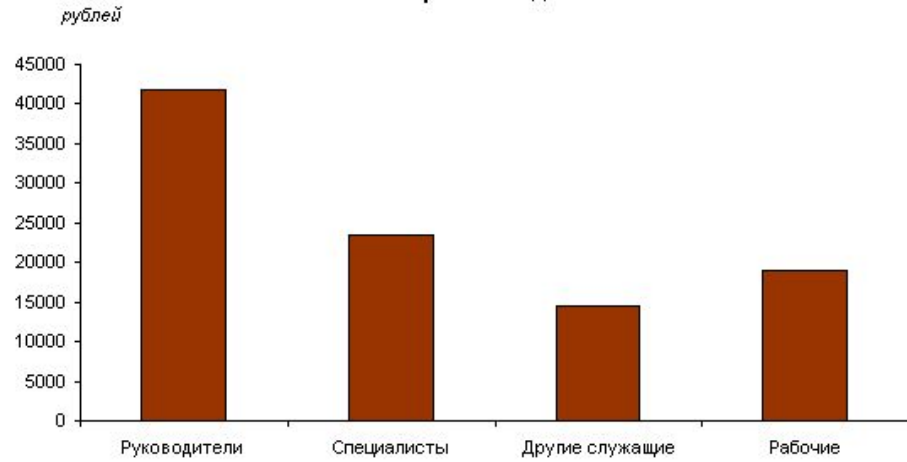


П.Сорокин

считали, что основная тенденция модернизации обществ состоит в переходе от обществ, где преобладают биологические и предписанные статусы, к обществам, основанным на достигаемых статусах.



Средняя заработная плата работников по категориям персонала за октябрь 2011 года



1 - руководители организаций и их структурных подразделений (служб)

2 - специалисты высшего уровня квалификации

3 - специалисты среднего уровня квалификации

4 - работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием

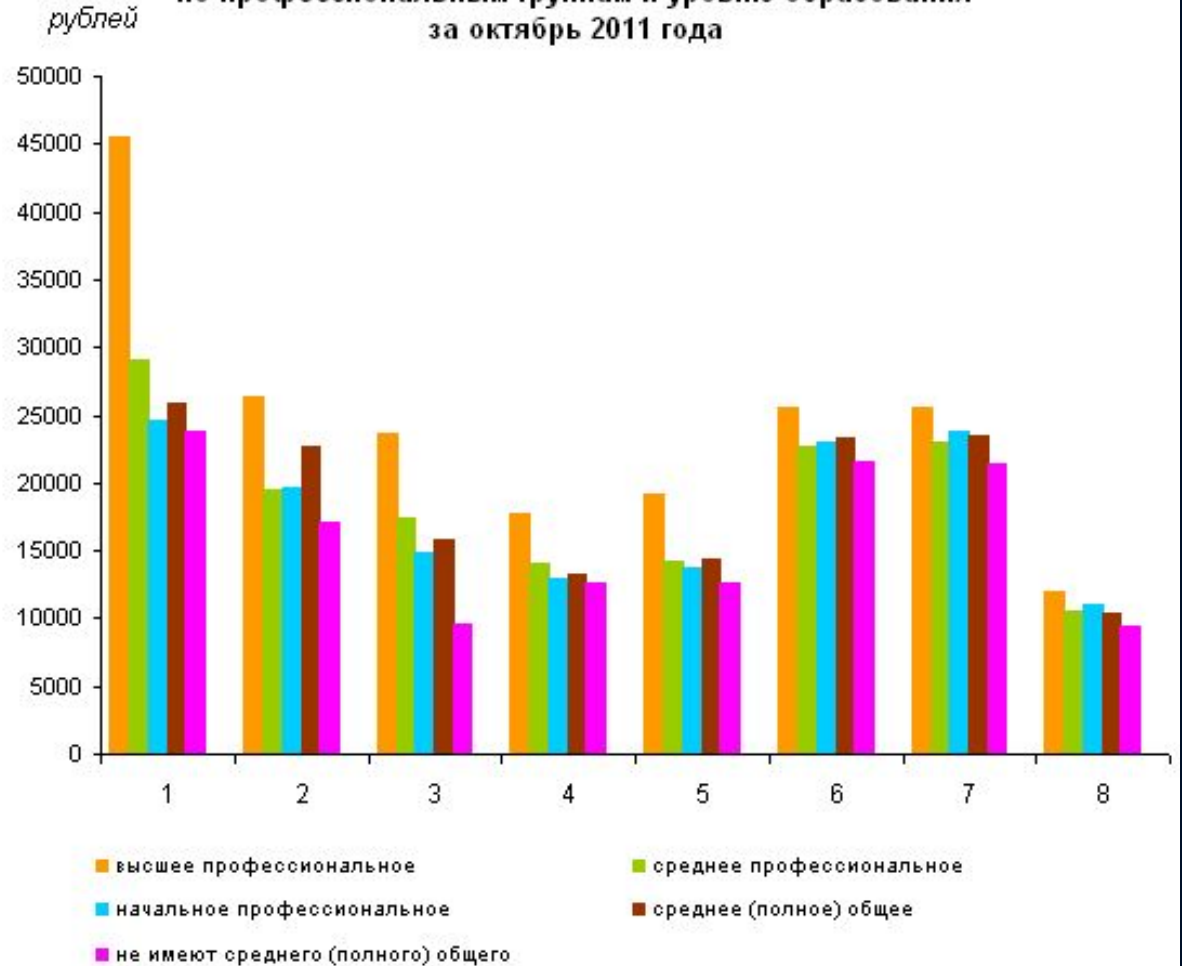
5 - работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности

6 - квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных организаций, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр

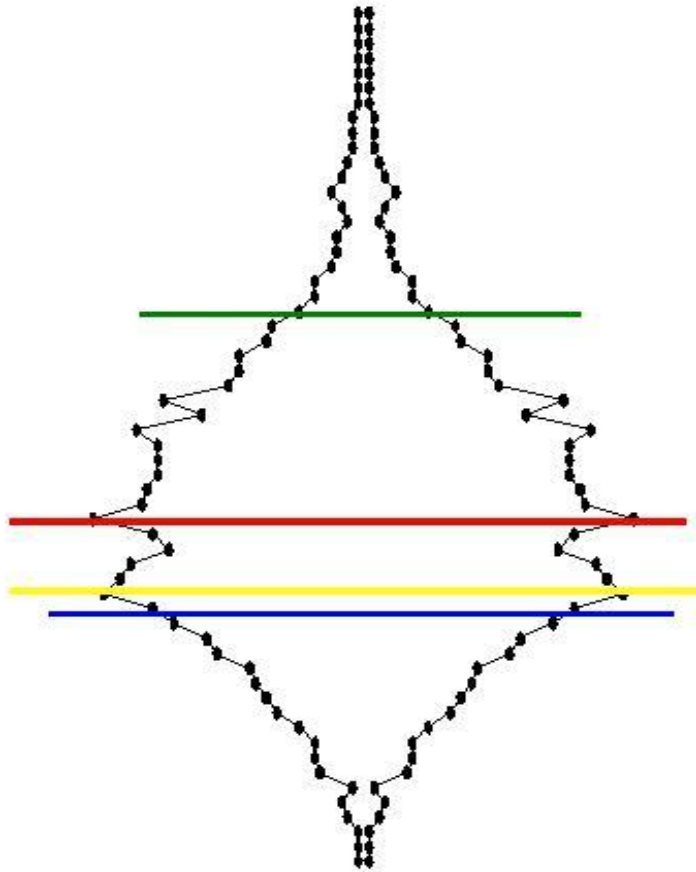
7 - операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин

8 - неквалифицированные рабочие

Средняя заработная плата работников организаций по профессиональным группам и уровню образования за октябрь 2011 года



**Модель социальной стратификации российского общества по критерию уровня жизни по состоянию на март 2003 года**



**Н.Е. Тихонова, Н.М. Давыдова, И.П. Попова /  
"Социологические исследования", 2004, №6**

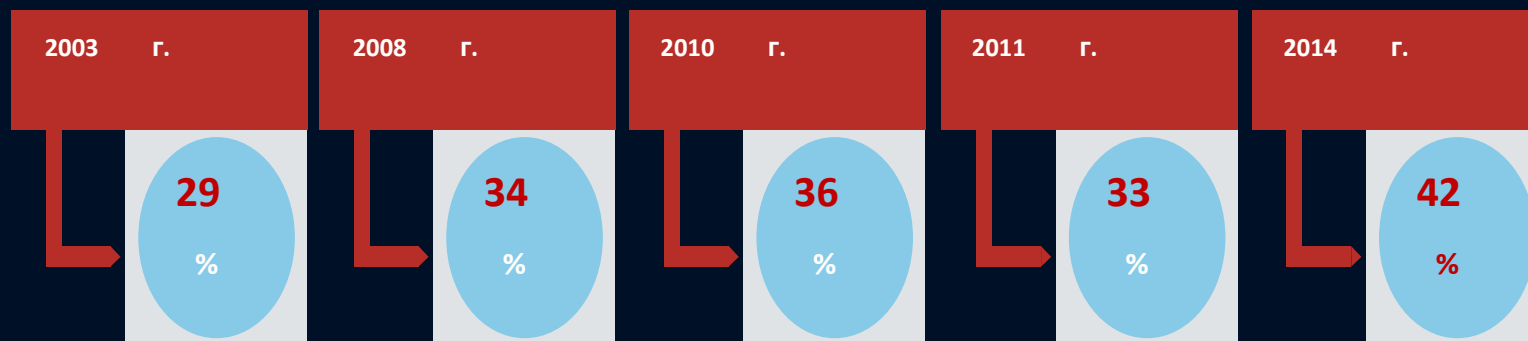
## Критерии среднего класса в России:

- Образование не ниже среднего
- Умственный характер труда
- Региональный уровень медианного медианного дохода
- Самоидентификация



М.К.Горшков, директор  
Института социологии РАН

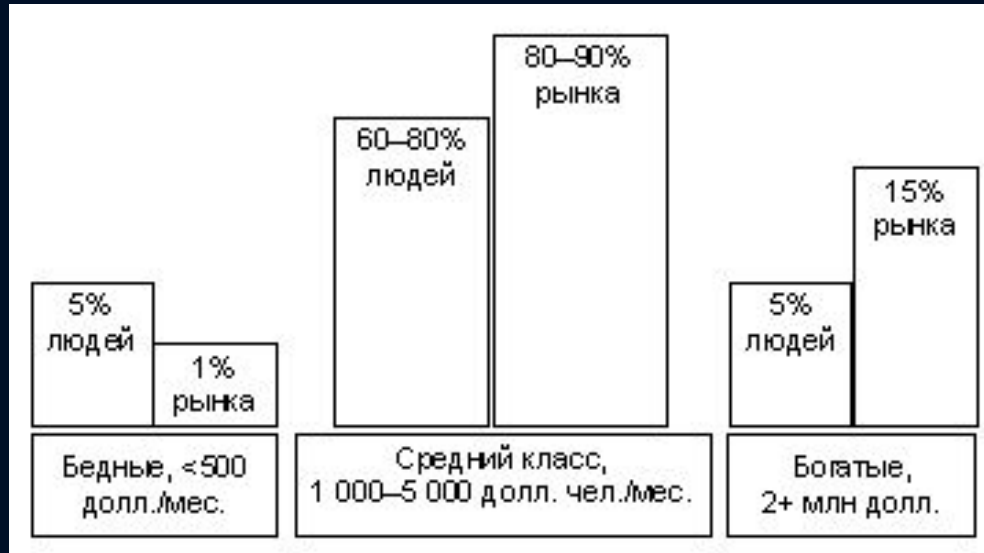
Средний класс в России (в проц. от общей численности населения)



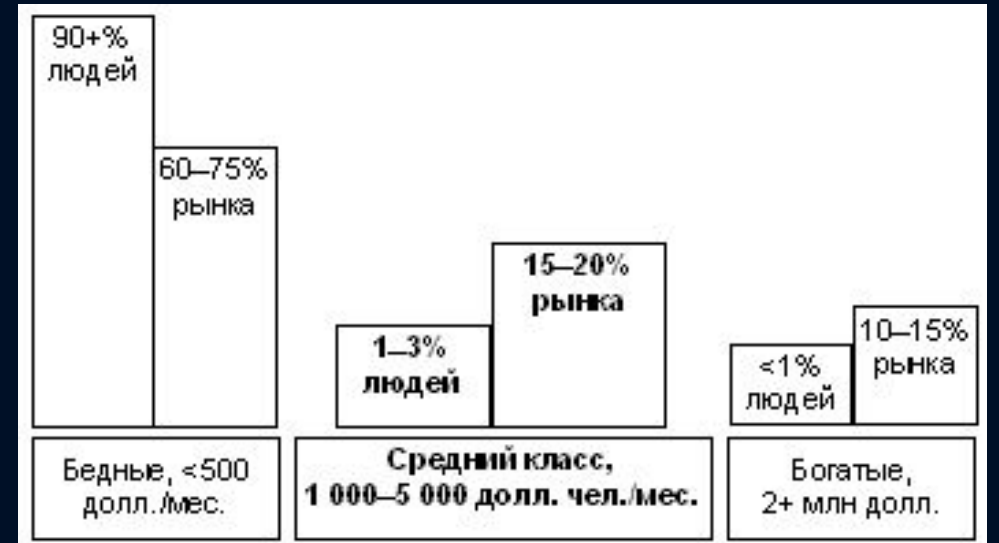
Источник: Институт социологии РАН

Источник: КП, 8 октября 2015г.

## Средний класс в России и США



США

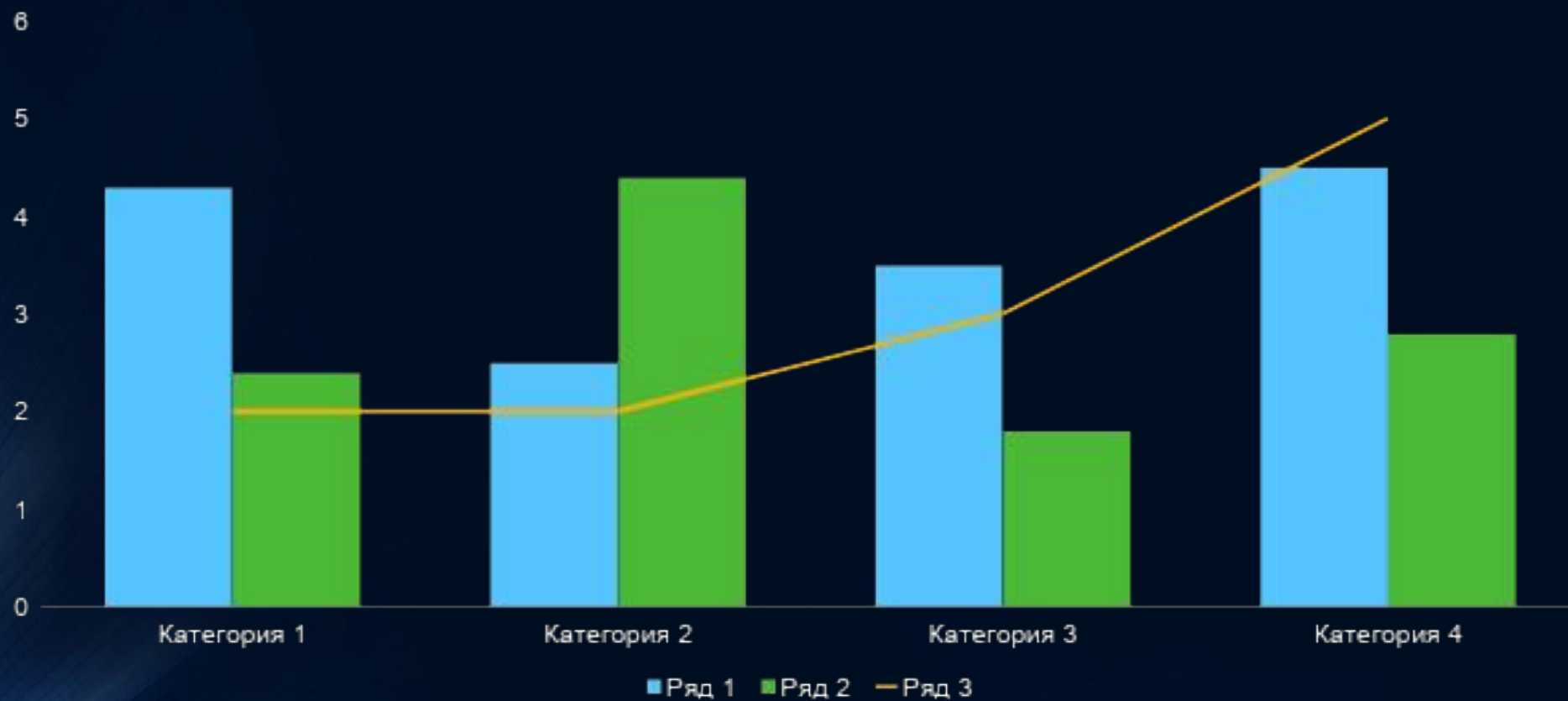


Россия

*Спасибо за внимание!*



# Макет заголовка и объекта с диаграммой



# Макет двух объектов с таблицей

- Первый пункт списка
- Второй пункт списка
- Третий пункт списка

	Группа 1	Группа 2
Класс 1	82	95
Класс 2	76	88
Класс 3	84	90

# Макет заголовка и объекта с элементом SmartArt

