



# Основы понятия проект лидер и лидерство

Шляхтина Наталья Владимировна  
Серафимович Ирина Владимировна

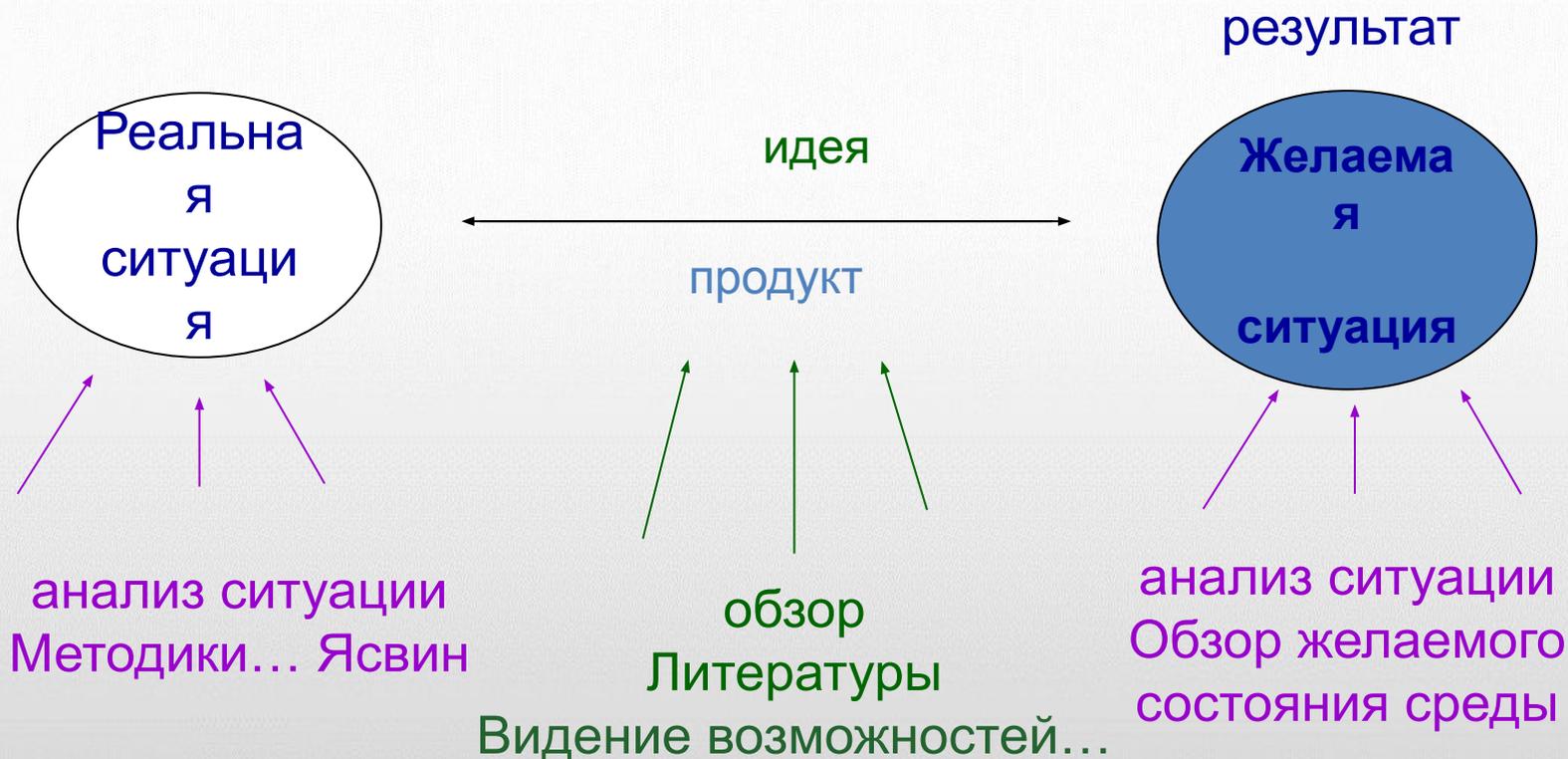
2019 год





# Проект! Проект? Проект...

проблема





Проект – описание конкретной ситуации, которая должна быть улучшена и конкретных методов к ее улучшению

**Проект - комплексная деятельность временного коллектива специалистов в условиях активного взаимодействия с внешней средой, которая направлена на выполнение четко обозначенной цели и получение конкретного результата (изменения) в заданный промежуток времени с использованием ограниченных финансовых и других ресурсов.**

Проект – от лат. projectus , брошенный вперед





## ЭТАПЫ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ПРОЕКТА





## ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Цель – образ желаемого и возможного результата проекта

Что в результате реализации проекта будет создано в организации?

## КЛЮЧЕВАЯ ПРОБЛЕМА ПРОЕКТА

Речь идет о практической проблеме, связанной с общей темой проекта.

Если доказана ее актуальность, значит и тема проекта актуальна!



---

## ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

**ПРОДУКТЫ** – что команда проекта производит непосредственно  
**СОБСТВЕННО РЕЗУЛЬТАТЫ** – что получается в организации, благодаря работе команды  
**ЭФФЕКТЫ** – более отдаленные во времени результаты, часто за пределами нашей организации

---

## КЛЮЧЕВЫЕ ИДЕИ ПРОЕКТА

**ГДЕ** в организации и **ЧТО ИМЕННО** надо изменить, **ОТ ЧЕГО** к **ЧЕМУ ПЕРЕЙТИ**, чтобы получить результат с желаемыми характеристиками?



## УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЕКТА

КТО и КАК будет управлять проектом в организации от его запуска до завершения реализации?

## РИСКИ ПРОЕКТА И СПОСОБЫ ИХ МИНИМИЗАЦИИ

ЧТО с определенной вероятностью может помешать реализации целей проекта и как исключить, минимизировать или компенсировать риски?

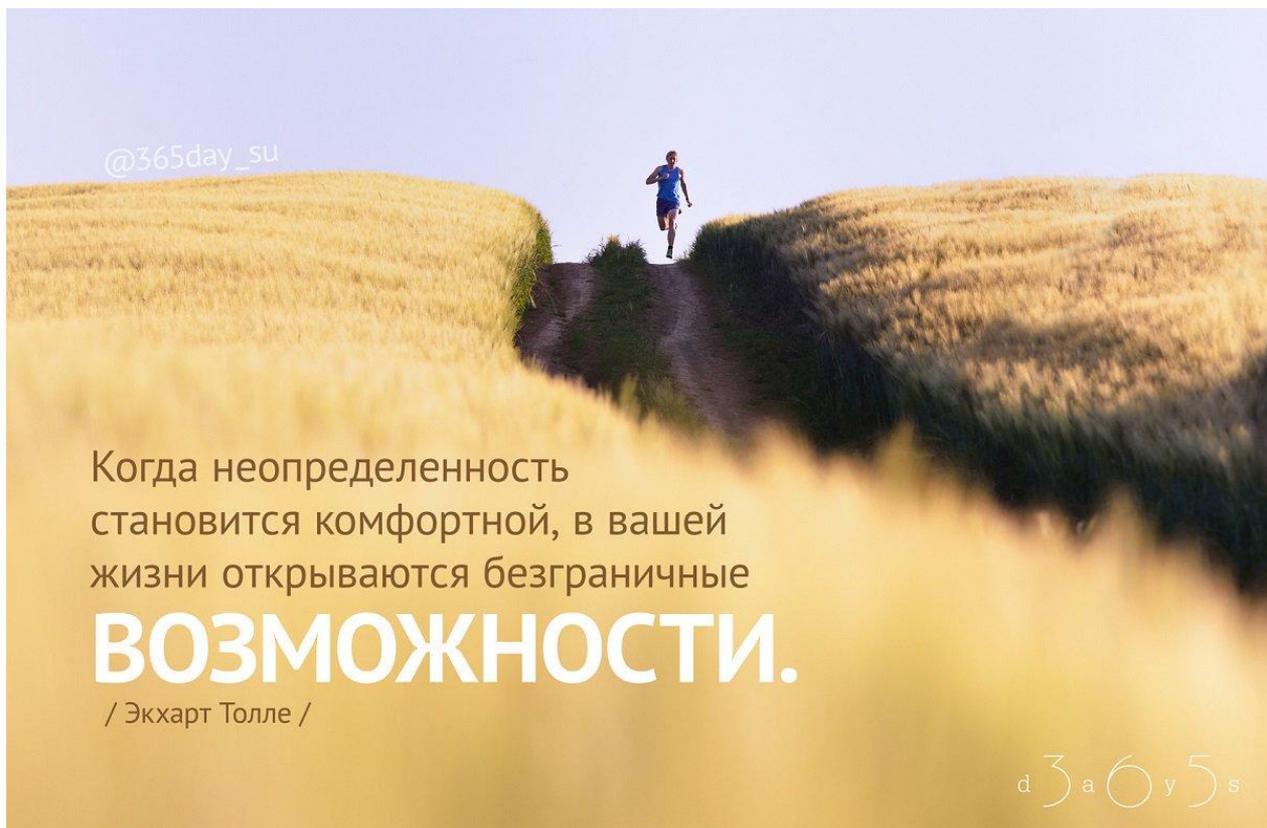


# ГАУ ДПО ЯО Институт развития образования - оператор проекта по развитию личностного потенциала

**ВКЛАД** Благотворительный фонд Сбербанка  
**В БУДУЩЕЕ**

ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ  
ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА

ППК « Управление созданием личностно-развивающей образовательной среды»



@365day\_su

Когда неопределенность  
становится комфортной, в вашей  
жизни открываются безграничные

## ВОЗМОЖНОСТИ.

/ Экхарт Толле /

d 3 a 6 y 5 s



# Лидерство и руководство

- Феномены лидерства и руководства близки по своей психологической сущности, но они не совпадают полностью, поскольку руководитель чаще всего ориентируется на задачу совместной деятельности, а лидер – на групповые интересы.





## Различия между лидером и руководителем:

<b>Лидер</b> регулирует межличностные отношения	<b>Руководитель</b> – формальные
связан только с внутригрупповыми отношениями	обязан обеспечить определенный уровень отношений своей группы в микроструктуре организации
является представителем своей группы, ее членом, выступает как элемент микросреды	входит в макросреду, представляя группу на более высоком уровне социальных отношений
является стихийным процессом в отличие от руководства	выступает как явление более стабильное, нежели лидерство
имеет возможность использовать только неформальные санкции.	в процессе влияния на подчиненных имеет значительно больше санкций, чем лидер, он может использовать формальные и неформальные санкции



## Различие между лидером и руководителем связано с процессом принятия решений

Владеет только той информацией, которая существует в рамках данной группы; всегда авторитетен, в противном случае он не будет лидером.

Для их реализации использует большой объем информации, как внешней, так и внутренней; может обладать авторитетом, а может и не иметь его совсем.

принятие решений осуществляется непосредственно

принятие решений осуществляется опосредованно

ограничивается рамками данной группы

сфера деятельности шире



# Лидерские ступени



**Внутреннее  
лидерство**

**Индивидуальное или контекстуальное  
лидерство (микролидерство)**



**Командное или тактическое  
лидерство (макролидерство)**

**Системное или стратегическое  
лидерство (металидерство)**





# Качества лидера

- ❖ *Авторитет*
- ❖ *Личностные качества* - ум, эрудиция, доброта, умение держать слово, контактность, умение найти рациональное решение, умение убеждать, договариваться, высокая порядочность, правдолюбие, честность. Ум - необычный, ум - синтетический, ум - для людей.
- ❖ *Духовность*, наличие цели в жизни и достойных методов ее достижения, умение работать с людьми, с коллективом, с отдельными лицами, умение привлечь и повести за собой людей.
- ❖ *Организаторские качества*, умение организовать и повести за собой людей, доказать им правоту своего решения.
- ❖ *Высокий профессионализм*, сильные качества профессионала в конкретном деле, профессиональный авторитет.