

О работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений в 2016 году

Семинар профсоюзного актива и специалистов
членских организаций ФНПР в области социально-трудовых отношений и
социального партнёрства по актуальным вопросам заработной платы, социального
партнёрства, разработки профстандартов, пенсионного обеспечения

14 декабря 2016 года

Правовая основа деятельности



Указ Президента РФ (1992 год):
образование Российской трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений
(деятельность РТК регулировалась
утверждаемыми Правительством РФ
Положениями)

1999 год: Федеральный закон «О
Российской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений»

2002 год: Трудовой кодекс Российской
Федерации закрепил систему органов
социального партнерства

На федеральном уровне –
постоянно действующая

**Российская трехсторонняя комиссия по
регулированию социально-трудовых
отношений**

Структура Российской трехсторонней комиссии

Координатор РТК

Голодец Ольга Юрьевна, Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации

**Сторона Комиссии, представляющая
Правительство Российской
Федерации**

Координатор стороны Комиссии –
Топилин Максим Анатольевич,
Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации

30 членов РТК,
представителей Правительства
Российской Федерации

**Сторона Комиссии, представляющая
общероссийские объединения
профсоюзов**

Координатор стороны Комиссии –
Шмаков Михаил Викторович,
Председатель Федерации
Независимых Профсоюзов России

30 членов РТК,
представителей общероссийских
объединений профсоюзов

**Сторона Комиссии, представляющая
общероссийские объединения
работодателей**

Координатор стороны Комиссии –
Шохин Александр Николаевич,
Президент Российского союза
промышленников и предпринимателей

30 членов РТК,
представителей общероссийских
объединений работодателей

Заседания Российской трехсторонней комиссии

Заседания постоянно действующих рабочих групп Российской трехсторонней комиссии

Рабочая группа №1
(в области экономической политики)

Рабочая группа №2 (по заработной плате, доходам и
уровню жизни населения)

Рабочая группа №3 (по развитию рынка труда и
содействию занятости населения)

Рабочая группа №4 (по социальному страхованию,
социальной защите, развитию отраслей социальной сферы)

Рабочая группа №5 (по защите трудовых прав, охране
труда, промышленной и экологической безопасности)

Рабочая группа №6 (по социально-экономическим
проблемам развития регионов России, в том числе районов
Крайнего Севера и приравненных к ним местностей)

Рабочая группа №7 (по развитию социального
партнерства и координации действий Сторон
Соглашения)

ФНПР в системе социального партнерства

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Объединения профсоюзов:
26 мест из 30 –
представители
ФНПР



Объединения работодателей:
основной
представитель –
РСПП



**Правительство
Российской
Федерации**



Основные задачи

- ведение коллективных переговоров (заключение Генерального соглашения);
- контроль выполнения Генерального соглашения;
- согласование позиций сторон по основным направлениям социально-экономической политики;
- проведение консультаций по вопросам разработки проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- подготовка заключений на проекты федеральных законов в сфере труда, находящихся на рассмотрении в Государственной Думе РФ;
- распространение опыта социального партнерства.

Заключение Генерального соглашения

За период с 1992 - 2016 год было заключено

12 Генеральных соглашений:

1992 г.

1993 г. (**разногласия**)

1994 г. 8 апреля

1995 г. 30 декабря

1996-1997 гг. 29 декабря

1998-1999 гг.

2000-2001 гг. (2 приложения: - перечень конвенций МОТ и основные социально-экономические показатели)

2002-2004 гг. (2 приложения и **протокол разногласий**)

2005-2007 гг. (4 приложения и **протокол разногласий**)

2008-2010 гг. (3 приложения)

2011-2013 гг. (3 приложения)

2014-2016 гг. (3 приложения, индикаторы достойного труда)

**ПРОТОКОЛ
ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
(Извлечение)**

от 3 апреля 1992 г. N 10

**II. Подписание Генерального соглашения
между Правительством Российской Федерации, российскими
объединениями профсоюзов и объединениями предпринимателей
(работодателей)**

- 1. Определить, что Генеральное соглашение между Правительством Российской Федерации, российскими объединениями профессиональных союзов и объединениями предпринимателей (работодателей) на 1992 год вступило в силу с 3 апреля 1992 г. - дня подписания его всеми членами Комиссии.**

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
ПО ПРЕДЛОЖЕНИЯМ ЧЛЕНОВ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ОТ ОБЩЕРОССИЙСКИХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ
1993 год

- В ходе консультаций и переговоров, в том числе на заседаниях Российской трехсторонней комиссии, не достигнуто согласие Сторон о включении в Генеральное соглашение следующих предложений, внесенных общероссийскими объединениями профсоюзов:
- 1. Дополнить [пункт 2.1](#) раздела 2 "Содействие занятости населения, развитию рынка труда" текстом следующего содержания:
- "В целях предотвращения массовой безработицы предусмотреть в Программе содействия занятости населения Российской Федерации комплекс мер, обеспечивающих недопущение **роста числа безработных свыше 3,5 процентов от трудоспособного населения страны.**
- В случаях превышения указанного уровня безработицы в отдельных регионах Правительству Российской Федерации и органам местной администрации по предложению объединений профсоюзов и работодателей в месячный срок разрабатывать и осуществлять программу экстренных мер по защите трудящихся от безработицы с привлечением средств Фонда занятости, бюджетных и внебюджетных фондов".
- 2. Дополнить раздел 3 [пункт 3.6](#) "Доходы и уровень жизни" следующим предложением:
- "Внести в Верховный Совет Российской Федерации предложения об установлении **с 1 апреля 1993 года минимального размера оплаты труда не менее 6 тыс. рублей в месяц с последующей индексацией и одновременным пересмотром пособий, стипендий, пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации**".
- Общероссийские объединения профсоюзов, участвовавшие в переговорах по заключению настоящего Генерального соглашения, будут добиваться выполнения вышеизложенных предложений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**ПРОТОКОЛ
РАЗНОГЛАСИЙ ПО ГЕНЕРАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ,
ОБЩЕРОССИЙСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2002 - 2004 ГОДЫ**

- Мы, представители сторон общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, действуя на основании [Закона](#) Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях", подписали настоящий Протокол о том, что в ходе коллективных переговоров не было достигнуто согласия по вопросу включения в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2002 - 2004 годы следующих предложений стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов:
- установить в 2002 году **минимальный размер заработной платы и тарифную ставку 1 разряда ЕТС не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения;**
- ежегодно при подготовке проекта федерального бюджета выработать согласованные предложения о включении в консолидированный бюджет объемов финансирования государственных гарантий в целях реализации [Закона](#) Российской Федерации "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Протокол разногласий
по Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов,
общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на
2005 - 2007 годы

- **В ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005 - 2007 годы не было достигнуто согласие по вопросу приближения минимального размера оплаты труда к прожиточному минимуму трудоспособного населения.**

Предложения стороны Российской трехсторонней комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов

Обеспечить поэтапное приближение минимального размера оплаты труда к прожиточному минимуму трудоспособного населения, установив минимальный размер оплаты труда:

с 1 января 2005 г. в размере 720 рублей в месяц;

с 1 сентября 2005 г. - 800 рублей в месяц;

с 1 мая 2006 г. - 1100 рублей в месяц;

с 1 сентября 2006 г. - 1500 рублей в месяц;

с 1 января 2007 г. - 2000 рублей в месяц;

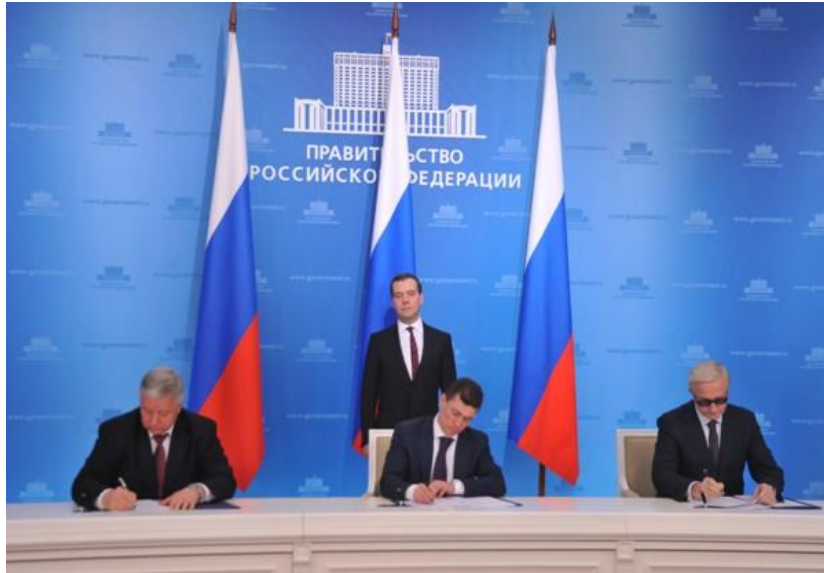
с 1 июля 2007 г. - 2500 рублей в месяц;

с 1 января 2008 г. - на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения

Предложения стороны Российской трехсторонней комиссии, представляющей Правительство Российской Федерации

Обеспечить установление минимального размера оплаты труда в 2006 году на уровне не ниже 1100 рублей в месяц. Провести консультации по вопросу определения последующих этапов повышения минимального размера оплаты труда с целью приближения его к прожиточному минимуму трудоспособного населения

Генеральное соглашение на 2014 – 2016 годы

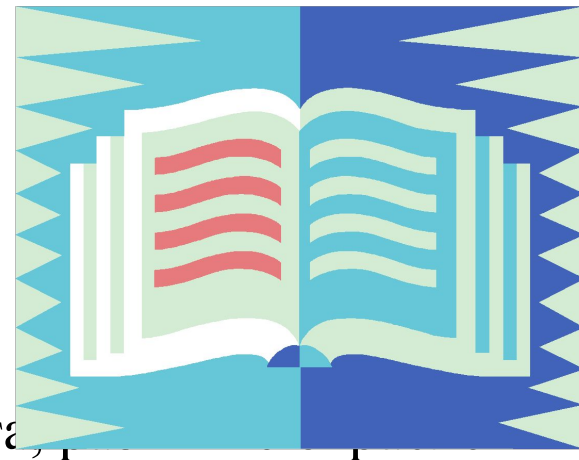


подписано
25 декабря 2013 года
включает **82** пункта
с **СОВМЕСТНЫМИ**
обязательствами сторон по:

- развитию экономики;
- обеспечению роста доходов работников;
- эффективной занятости населения;
- социальной защите населения;
- социально-экономическому развитию регионов России;
- охране труда;
- развитию социального партнёрства.

Структура Генерального соглашения

- I. Экономическая политика.
- II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.
- III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.
- IV. Социальное страхование, социальная защита, социальная сфера.
- V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.
- VI. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.
- VII. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения.



Приложения

Генеральное соглашение: ратификация конвенций МОТ

Приложение к Генеральному соглашению:

Перечень из **14 конвенций** Международной организации труда
и других международных актов



**Обязательство сторон Соглашения
провести консультации по вопросу возможной ратификации**

Перечень принятых за последние 3 года Конвенций МОТ

(из приложения №3 к Генеральному соглашению на 2014-2016 годы)

Конвенция № 140 "Об оплачиваемых учебных отпусках" (1974 год).

Конвенция № 144 "О трехсторонних консультациях для содействия
применению международных трудовых норм" (1976 год).

Конвенция № 175 "О работе на условиях неполного рабочего времени"
(1994 год).

Были обсуждены на рабочих группах :

*Конвенция № 139 «О ратификации Конвенции о борьбе с опасностью,
вызываемой канцерогенными веществами и агентами в производственных
условиях, и мерах профилактики»,*

*Конвенция № 102 "О минимальных нормах социального обеспечения" (1952
год)*

*«Об имплементации положений Конвенции 2006 года о труде в морском
судоходстве в законодательство Российской Федерации».*



Заседания РТК и ее рабочих групп

(январь-ноябрь 2016)

	2014 год	2015 год	2016 год
Заседания РТК	11	12	10
Рабочие группы РТК	99	89	74
Число рассмотренных вопросов на РГ	198	213	194
Число законопроектов	47	51	38
Число иных нормативно-правовых актов	72	77	77

**Подготовка заключений на
проекты федеральных законов в сфере труда, находящихся на
рассмотрении в Государственной Думе РФ**

- **2014 год – 32**
- **2015 год – 41**
- **2016 год (январь-ноябрь) – 35**

**Все заключения размещаются оперативно на сайте ФНПР в
разделе «Профсоюзная сторона РТК»**

Эффективность социального партнерства

- Решения РТК по законопроектам либо особое мнение профсоюзов (в случае расхождения позиций социальных партнеров) доводились до сведения Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.
- В заседаниях РТК принимают участие не только Вице-премьер и министры, но и Председатель Правительства Российской Федерации.



Контроль выполнения Генерального соглашения

- Каждая из Сторон в 3-месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Комиссии.
- Стороны принимают на себя обязательство **один раз в полугодие** разрабатывать **единый план** первоочередных мероприятий Комиссии по реализации Соглашения.
- Рабочие группы Комиссии **один раз в полугодие** готовят на основе представляемых Сторонами сведений и анализа реализации Соглашения **информацию о ходе выполнения Соглашения**, а также вносят предложения о ее рассмотрении на заседаниях Комиссии.
- Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.
- План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы утвержден постановлением Исполкома ФНПР от 19 февраля 2014 года №1-2.

Концепция Генерального соглашения
между общероссийскими объединениями
профсоюзов, общероссийскими
объединениями работодателей и
Правительством Российской Федерации **на**
очередной период была утверждена на
Генеральном Совете ФНПР
02 марта 2016

Генеральное соглашение на предстоящий период

- В 2016 году необходима разработка проекта Генерального соглашения на последующий период.
- Вместе с тем, по мнению сторон профсоюзов и работодателей, целесообразно **продлить на 2017 год действующее Генеральное соглашение и в течение 2017 года разработать проект Генерального соглашения на 2018 и последующие годы.**
- По мнению сторон профсоюзов и работодателей, это обусловлено продолжающимся в настоящее время обсуждением Правительством Российской Федерации сценарных условий, основных параметров прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов. Кроме того, **план действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации, утвержден только на 2016 год.**
- Стороны профсоюзов и работодателей полагают, что разработку проекта Генерального соглашения важно синхронизировать с новыми системными мерами в социально-экономической сфере, которые будут более предсказуемы осенью 2017 года.
- Сторона Правительства Российской Федерации поддерживает данный подход.
- Учитывая важность Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, в апреле 2016 года было проведено совещание координаторов сторон РТК и подготовлены письма Председателю Правительства.

Распространение опыта социального партнерства

В ноябре **2014 года** в Комиссии рассмотрена практика работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Республики Башкортостан**.

Профсоюзная сторона Комиссии отметила необходимость распространения положительного опыта работы трехсторонней комиссии Республики Башкортостан, а также предложила увеличить частоту рассмотрения примеров работы региональных трехсторонних комиссий на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В **2015 году** на заседании Комиссии и ее рабочих групп были заслушаны вопросы «О практике работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений» (**Краснодарский край, Республика Крым, город федерального значения Севастополь**)

Документы, принимаемые РТК

- В соответствии с ТК РФ (статья 135) Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период **разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.** Указанные рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений, в том числе в сфере здравоохранения, образования, науки, культуры. Если стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не достигли соглашения, указанные рекомендации утверждаются Правительством Российской Федерации, а мнение сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доводится до субъектов Российской Федерации Правительством Российской Федерации.
- **С 2005 по 2016 год принято 12 Единых рекомендаций на соответствующий год.**

Документы, принимаемые РТК

- В условиях экономического кризиса существенно возрастает роль социального диалога между работодателями и представляющими интересы работников профсоюзами.
- Для преодоления кризисных явлений требуется выработка единых подходов социальных партнеров в области регулирования социально-трудовых отношений, направленных на сохранение конкурентоспособности организаций в период экономического кризиса, а также при выходе из него.
- Цель взаимодействия социальных партнеров в этот период – согласование комплекса антикризисных мер, способствующих сохранению эффективных рабочих мест, снижению социальной напряженности в коллективах, обеспечению содействия занятости и сдерживанию массового высвобождения работников, защите их трудовых прав.
- **В 2009 году РТК принял Рекомендации по взаимодействию социальных партнеров в организации в условиях экономического кризиса**

Развитие социального партнерства

В развитие ст.35¹ в мае этого был принят федеральный закон от **23.05.2016** № **142-ФЗ**. Законом устанавливается для Российской трёхсторонней комиссии срок рассмотрения проектов федеральных законов и других нормативных правовых актов, актов федеральных органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений составит **не более 30 дней с момента поступления проектов актов.**

Законом также предусматривается приглашение **на заседание Правительства представителей профсоюзов и работодателей** при рассмотрении вопросов, связанных с социально-трудовыми и экономическими отношениями

Федеральный закон от 23.05.2016 N 142-ФЗ "О внесении изменений статьи 4 и 7 Федерального закона "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений"

Внести в Федеральный закон от 1 мая 1999 года N "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 18, ст. 2218) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 4 дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

"8.1) рассматривать проекты федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, других актов федеральных органов государственной власти в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и **принимать решения по итогам их рассмотрения в срок не более чем 30 дней;**";

2) статью 7 дополнить частью 7 следующего содержания:

"7. Координаторы сторон, представляющих общероссийские объединения профессиональных союзов и общероссийские объединения работодателей, **приглашаются на заседания Правительства Российской Федерации** при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений."

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

23 мая 2016 года

N 142-ФЗ

Постановление Генерального Совета ФНПР от 26 октября 2016 года

- 7. Территориальным объединениям организаций профсоюзов в рамках трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений добиваться:
- **7.1 расширения перечня вопросов** в сфере социально-экономического развития регионов для рассмотрения на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- 7.2. обеспечения органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления условий для участия трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений **в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов** в сфере труда и других ключевых документов социально-экономического развития;
- 7.3 направления органами власти всех уровней **проектов нормативных правовых актов в сфере труда на рассмотрение** соответствующих трёхсторонних комиссий;
- 7.4 **учёта позиции профсоюзов** при принятии решений по социально значимым вопросам;
- 7.5 выполнения указов Президента Российской Федерации **в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы;**
- 7.6 установления размера **минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного** населения в соответствующем субъекте Российской Федерации;

- 7.7 проведения **анализа соотношений заработной платы в различных секторах экономики** субъектов Российской Федерации с выработкой предложений по снижению дифференциации между заработными платами самых высокооплачиваемых и низкооплачиваемых групп работников;
- 7.8 реализации мер **по сокращению задолженности** по заработной плате;
- 7.9 разработки и реализации **мер по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы** работников организаций всех форм собственности;
- 7.10 реализации **мер по снижению напряжённости** на рынке труда;
- 7.11 регулирования трудовой деятельности **иностраннных граждан** на территории субъекта Российской Федерации;
- 7.12 **контроля над установлением цен (тарифов)** субъектов естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства и оценка социально-экономических последствий их установления;
- 7.13 проведения консультаций по вопросам **механизма реформирования досрочного пенсионного обеспечения** и возможных социальных последствий и включения этих позиций в соглашения и коллективные договоры;
- 7.14 контроля за полнотой сбора и своевременностью перечисления средств в пенсионную систему;
- 7.15 **развития эффективной системы социального партнёрства на территориальном уровне**, включая меры по стимулированию формирования представительных органов сторон социального партнёрства;
- 7.16 регулярного **(не реже одного раза в два месяца)** проведения заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.
- 8. Территориальным объединениям организаций профсоюзов направлять информацию о деятельности трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР.**

Мониторинг ФНПР «О практике работы региональных трёхсторонних комиссий»

Основание:

п. 2.4 Постановление Исполкома ФНПР от 19.10.2011 г. № 6-2

П.3.7 Постановление Генсовета ФНПР от 21 ноября 2012 года № 6-3

П.8 Постановление Генерального Совета ФНПР №5-3 от 26.10.2016

Регулярно выполняют:

1. Воронежская область
2. Волгоградская область
3. Ивановская область
4. Калининградская область
5. Сахалинская область
6. Томская область

Содержание мониторинга ФНПР «О практике работы региональных трёхсторонних комиссий»

Ежеквартально:

1. Повестка заседания региональной трехсторонней комиссии
2. Решения по всем вопросам повестки заседания

Дополнительно: (для обсуждения):

сообщать о вошедших/не вошедших в решение предложений Стороны профсоюзов?

(предложение профсоюзов Камчатки)

Обращение Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений к региональным трёхсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений

- В этом году исполняется 25 лет со дня принятия Указа Президента Российской Федерации «О социальном партнёрстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)», который заложил основы формирования системы социального партнёрства в Российской Федерации.
- За эти годы социальное партнёрство в России утвердилось, как важнейший институт согласования интересов работников, работодателей и государственной власти в сфере регулирования социально-трудовых отношений. В рамках социального партнёрства принимаются решения по основным вопросам экономической и социальной жизни страны, регионов и организаций.
- Развитие социального диалога в нашей стране идёт в русле принятой Международной организацией труда Программы Достойного Труда.
- Однако глобальные изменения в экономике и на рынке труда диктуют необходимость постоянного совершенствования сложившейся системы социального партнёрства.
- Особенно эта задача становится актуальной в настоящее время в условиях поиска решений, обеспечивающих восстановление роста экономики нашей страны.
- В связи с этим **предлагаем провести 7 октября 2016 года заседания региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, на которых проанализировать деятельности комиссий и выработать предложения по повышению эффективности социального партнёрства на всех уровнях**, а также провести анализ соотношений заработной платы в различных секторах экономики субъектов Российской Федерации и обсудить вопросы регулирования заработной платы и сокращения задолженности по заработной плате.
-

Об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года

- В **71 регионе состоялись заседания региональных трёхсторонних комиссий**, в ходе которых был проведён анализ и выработаны предложения по повышению эффективности социального диалога.
- Проведенные в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2016 года заседания региональных комиссий **в большинстве случаев были внеплановыми**, а их повестки отличались содержанием и актуальностью вопросов. В ходе проведения заседаний региональных трёхсторонних комиссий были рассмотрены такие вопросы, как повышение заработной платы и ее индексация; увеличение размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации; задолженность по заработной плате; обеспечение безопасных условий труда, развитие социального партнерства, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса, а также **подведены итоги выполнения региональных трёхсторонних соглашений и обсуждены проекты соглашений на новый период**.
- В большинстве субъектов Российской Федерации комиссии приняли конкретные обязательства по рассмотренным вопросам и **установили сроки их исполнения до конца 2016 года**, что позволит профсоюзным организациям осуществлять контроль над их исполнением.
- В ряде территорий прошли встречи социальных партнеров с главами регионов. Результатом этих встреч стало принятие решений по повышению эффективности социального партнерства, в том числе участие органов социального партнерства в формировании и реализации программ социально-экономического развития субъектов Российской Федерации.

Коллективно-договорная кампания 2017 года

Утверждены Постановлением Исполкома ФНПР №5-5 от 20 июля 2016 года

Форма КДК-1

Сведения по форме заполняются руководителем первичной профсоюзной организацией и представляются не позднее **01 февраля года**, следующего за отчётным, в вышестоящую профсоюзную организацию (в территориальную организацию профсоюза).

Форма КДК-2

Сведения по форме заполняются руководителем территориальной организации профсоюза и представляются **не позднее 15 февраля года**, следующего за отчётным, в вышестоящий общероссийский (межрегиональный) профсоюз и в территориальное объединение организаций профсоюзов.

Форма КДК-3

Сведения по форме заполняются руководителем территориального объединения организаций профсоюзов на основе сведений, полученных от территориальных профсоюзных организаций, и представляются в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР **не позднее 01 марта года**, следующего за отчётным.

Вместе с соответствующей формой территориальная организация профсоюза, общероссийский (межрегиональный) профсоюз и территориальное объединение организаций профсоюзов представляют **развёрнутую информацию** об итогах коллективно-договорной кампании в отчётном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров, подготовленную в соответствии с утвержденными рекомендациями.



Спасибо за внимание