

# Социальное развитие персонала

# Внешние факторы социального развития персонала

- Месторасположение организации
- Природно-климатические условия
- Экономическая ситуация в обществе
- Политическая ситуация в стране
- Демографическая ситуация

# Внешние факторы социального развития персонала

- Трудовое законодательство
- Тип социальной политики государства
- Система ценностей и установок, менталитет нации
- Властные связи руководителей
- Профсоюзы
- Государственный контроль

# Внутренние факторы социального развития персонала

- Технологическая база производства (условия труда, режим рабочего дня, сменность, требуемый уровень профессиональной подготовки)
- Экономическая ситуация на предприятии (фонд оплаты труда, конкурентоспособность, показатели эффективности)
- Социальные факторы (кадровая политика, характер отношений руководитель-подчиненный)
- Система социальной поддержки работников и их семей

# Государственная социальная политика и социальное развитие персонала

Государственная социальная политика- целенаправленная деятельность государства по ослаблению дифференциации доходов, смягчению противоречий между различными слоями населения, предотвращению социальных конфликтов на экономической почве.

# Государственная социальная политика в условиях рыночной экономики

- Реализует принцип социальной справедливости
- Выравнивает экономическое положение граждан
- Создает систему социальных гарантий
- Создает равные стартовые условия для всех слоев населения

# Типы социальной политики:

- Консервативный тип – пассивная политика (социальная поддержка ограниченных групп населения) США, Япония;
- Институциональный тип – активная политика (социальная поддержка широких слоев населения) Германия, Швеция;
- Патерналистский тип – сильная роль государства в социальной сфере,

# Уровень жизни населения, уровень потребления материальных благ:

- Потребительская корзина – это определенный набор пищевых продуктов, товаров повседневного обихода, одежды и обуви, а также некоторые необходимые услуги, без которых невозможна жизнедеятельность и нормальная жизнь человека.
- Минимальны размер оплаты труда - установленный минимум оплаты труда в час, день или месяц (год), который работодатель может (должен) платить своему работнику и за который работник может законно продать свой труд.
- Прожиточный минимум - стоимостная величина достаточного для обеспечения нормального функционирования организма человека и сохранения его здоровья набора пищевых продуктов, а также минимального набора непродовольственных товаров и минимального набора услуг, необходимых для удовлетворения основных социальных и культурных потребностей личности.