Лидерство

Лидерство — это процесс организации работы в группе, где лидером выступает человек, к которому прислушиваются и доверяют.



Лидер



Лидер может быть как назначенным (формальный лидер), выбранным группой (неформальный лидер). Последний не имеет никаких полномочий, он равноправный участник группы, к мнению которого или иной причине прислушивается коллектив.

Функции лидера:

- 1.Постановка целей
- 2.Информация и связь
- 3.Оценка

1. Постановка целей

Разработка проекта; осуществление внедрения нового продукта; постановка целей и задач в команде

2. Информация и связь

Лидер может соединить всех членов команды воедино; контроль информационных потоков

Команда должна знать информацию как из вне, так и члены команды должны обмениваться информацией между собой

3.Оценка

Оценка эффективности работы команды; контроль реализации плана проекта как в целом, так и каждого участника

Классификация лидеров:

- 1. Аналитик
- 2. Благожелатель
- 3. Экспрессивный
- 4. Ведущий

1. Аналитик

Хорошо оценивает ситуацию, работает с фактами, прогнозирует ситуацию

2. Благожелатель

Коммуникабельный, общительный, умеет создать положительную атмосферу, умеет решать конфликты

3. Экспрессивный

Яркий, эпатажный, интригующий, постоянно придумывает новое

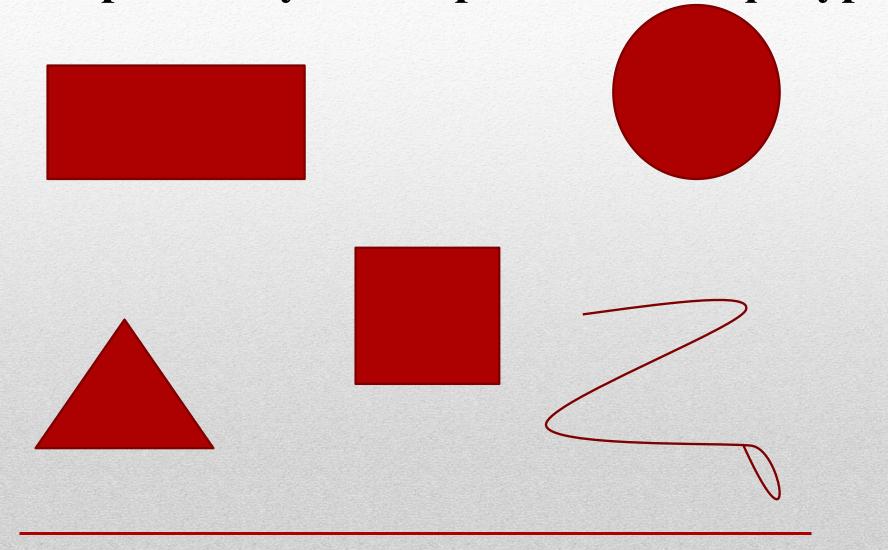
4. Ведущий

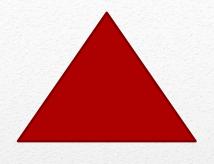
Умеет вести за собой

TECT

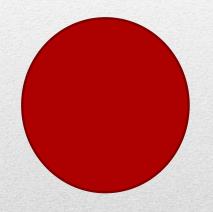
психологический, который показывает лидерский потенциал

Выберете одну из понравившихся фигур





Истинные лидеры. Бойцы, умеют повести за собой, доминируют. Ведущий

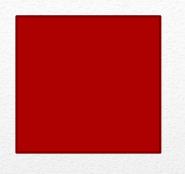


Характеризует общительность человека, умение разрешить конфликт, убеждать и влиять на людей.

Благожелатель



Человек еще не определился, сам не знает, кто он.



Структурирование ситуации, педантичность, прогноз действий, обонованное принятие действий. Четкая работа по алгоритму. Аналитик



Креативные и творческие люди, постоянно создают что-то новое, постоянно удивляют.
Экспрессивный

Стили лидерства: как вы управляете людьми

Диктаторский

Наставнический

Демократический

Пиберальный