

**Тема 3.4.
Оплата труда в
здравоохранении.**



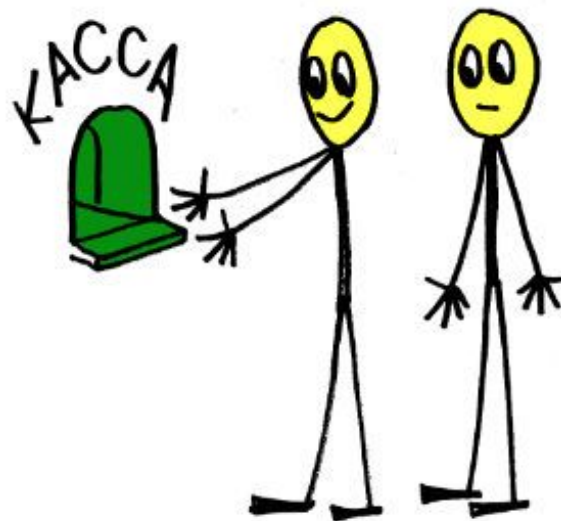
ЦЕЛЬ ЗАНЯТИЯ:

- Понятие оплата труда
- Правовые основы оплаты труда
- Понятие фонд оплаты труда
- Основные формы оплаты труда
- Новая система оплаты труда
составляющие
- Расчет заработной платы



Оплата труда — главный источник формирования денежных доходов работника.

- ▣ Работодатель обязан компенсировать затраты умственного и физического труда работающего путем денежной выплаты в виде заработной платы.



Правовые основы оплаты труда в РФ

В КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ в РФ до 2020 года подчеркивается, что основными проблемами в области управления медицинскими кадрами являются уравнильные подходы к оплате труда медицинского персонала и снижение престижа медицинской профессии.

Уровень	Документы
1 уровень - законодательный	Федеральные законы, постановления, указы
2 уровень -нормативный	Законы и постановления субъектов РФ, положения
3 уровень - методический	Нормативные акты, методические указания
4 уровень - организационный	Локальные акты организации (приказы, распоряжения и т.п. руководителя организации)

Две главные составляющие, которые определяют размер заработной платы работников здравоохранения



Финансовые средства организаций здравоохранения распределяются на две составляющие:

- ▣ первая — фонд оплаты труда с начислениями во внебюджетные государственные фонды,
- ▣ вторая — средства, направляемые на содержание и развитие организаций здравоохранения.

В последующем эти средства подлежат распределению между подразделениями организации здравоохранения, а в рамках подразделений — между сотрудниками с учетом квалификационных групп и достигнутых показателей объема и качества выполненной работы.

ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА — суммарные денежные средства организации здравоохранения, израсходованные в течение определенного периода времени на заработную плату, премиальные выплаты, доплаты работникам, а также компенсирующие выплаты.



Основные формы оплаты труда медицинских работников:

- **ПОВРЕМЕННАЯ** (оплата производится за определенное количество отработанного времени независимо от объема выполненной работы);
- **СДЕЛЬНАЯ** (основывается на установлении заработной платы в зависимости от объема выполненной работы за определенный период времени);
Достоинство сдельной формы оплаты труда состоит в том, что величина заработной платы непосредственно связана с количеством затраченного труда, который измеряется объемом выполненной работы.
- **КОНТРАКТНАЯ** (позволяет достаточно объективно учесть объем и качество выполненной работы).
В настоящее время данная форма считается наиболее прогрессивной.

СИСТЕМА	УСЛОВИЯ	ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
1	2	3	4
Повременная оплата	Используется там, где трудно измерить и контролировать качество/количество труда или где производительность далека от критической	Проста, легко реализуется и легко начисляется, обеспечивает хорошие отношения с работниками	Плохо стимулирует, терпима к плохим производственным результатам
Сдельная оплата	Используется для специфических видов работ, когда высоко значение денежного вознаграждения	Вознаграждение непосредственно связано с результатами	Источник конфликтов и недовольств, если не гарантирует минимального дохода

С 1 декабря 2008 г. осуществлен переход на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе здравоохранения.

- Введение данной системы позволит отказаться от ранее существовавшего директивного подхода к формированию заработной платы работников здравоохранения (на основе Единой тарифной сетки) и учитывать специфику медицинского труда.**
- Механизм реализации этой системы оплаты труда состоит в заключении трудовых договоров с каждым работником организации здравоохранения.**
- Новая система оплаты труда предусматривает следующие составляющие, которые будут учитываться при исчислении заработной платы конкретного медицинского работника:**
 - базовый оклад;**
 - компенсационные выплаты;**
 - стимулирующие выплаты.**

Гарантированная заработная плата:

Должностной оклад
(ставка заработной платы)

+

компенсационные выплаты

=

ТАРИФНАЯ
СИСТЕМА
ОПЛАТЫ ТРУДА

Должностной оклад
(ставка заработной платы)
с учетом повышающего
коэффициента по должности «учитель»

+

компенсационные выплаты

+

персональные выплаты
(часть из стимулирующих выплат)

НСОТ

Базовый должностной оклад (базовая ставка заработной платы)

минимальный должностной оклад работника государственного или муниципального учреждения, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовые оклады

- устанавливаются постановлением Правительства Москвы для каждой профессиональной квалификационной группы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников по профессиям (должностям), включенным в данную группу;
- не могут быть ниже минимальной заработной платы в городе Москве;
- являются минимальной гарантией по оплате труда работников профессий (должностей) данной профессиональной квалификационной группы.

Системы повышающих коэффициентов к базовым окладам устанавливаются постановлением Правительства Москвы с учетом:

- сложности,
- вида и объема выполняемой работы,
- отраслевых особенностей,
- приказов и рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти.

Размеры окладов работников представляют собой базовый оклад, умноженный на повышающий коэффициент, установленный для соответствующей профессионально-квалификационной группы и уровня.



Компенсационные выплаты

доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.



ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ПРОИЗВОДЯТСЯ:

- **за работы с вредными и (или) опасными, и (или) тяжелыми, и иными особыми условиями труда;**
- **за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;**
- **за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и др.);**
- **за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;**
- **за работу в отдельных видах учреждений с учетом их особенностей.**

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА УСТАНАВЛИВАЮТСЯ:

- **К окладу работников к окладу работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладу или в абсолютных размерах.**
- **Перечень и предельные размеры выплат компенсационного характера утверждаются органами исполнительной власти города Москвы и с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа, являются обязательной составной частью положений об оплате труда работников.**

Конкретные размеры компенсационных выплат каждому работнику устанавливаются трудовым договором.

Стимулирующие выплаты

доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.



Виды стимулирующих выплат:

- за качественные показатели работы;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за продолжительность непрерывной работы, стаж работы по специальности (выслугу лет);
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за ученую степень (звание);
- за почетное звание;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

- **Количественные и качественные показатели, применяемые для определения конкретного размера стимулирующих выплат, устанавливаются коллективным договором, соглашением, приказом руководителя государственного учреждения с учетом мнения профсоюзного органа работников на основе единой методики, разрабатываемой органом исполнительной власти города Москвы.**
- **Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.**
- **Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем государственного учреждения по согласованию с органом исполнительной власти города Москвы.**

Доплаты и надбавки

Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы

За работу в ночное время

За многосменный режим работы

За работу в выходные и праздничные дни

сверхурочную работу

в связи: с разъездным характером работы и др.

Компенсационные выплаты, связанные с условиями работы

Обусловленные районным регулированием оплаты труда

по районным коэффициентам

по % надбавкам за работу на Крайнем Севере, иных районах Сибири и Дальнего Востока

За работу во вредных или опасных условиях и на тяжелых работах

Стимулирующие оплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам за:

профессиональное мастерство

совмещение профессий и должностей

квалификационный разряд

допуск к государственной тайне

ученую степень, звание

выслугу лет

Новая система оплаты труда



Право каждого учреждения принимать систему оплаты труда

Зарплата пед.работника будет зависеть:

- от качества его работы (результата)
- от количества детей в группе
- от посещаемости
- от квалификации
- от круга фактически выполняемых обязанностей



ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ

Устанавливается за
профессиональную
катеґорию

СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ

Устанавливаются в %
размере за ученую
степень, почетное
звание,
использование в
работе иностранных
языков, за
профессиональное
мастерство

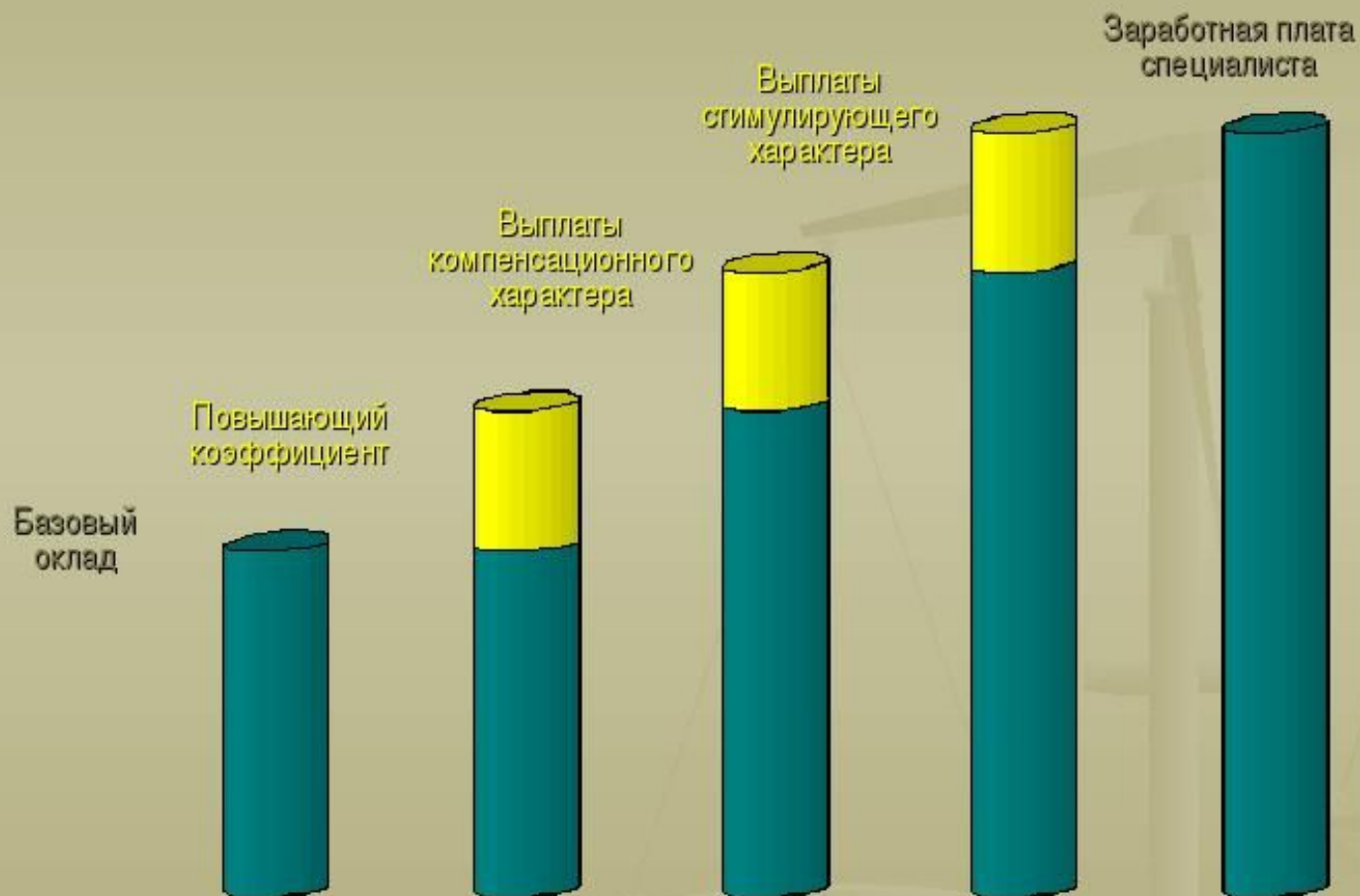
ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ

Устанавливается с
учетом
профессионального
уровня работника

НАДБАВКИ К ОКЛАДУ



Новая система оплаты труда



ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ



Группы оплаты труда	1	2	3	4	5
Коэффициенты	1,0	0,9	0,75	0,65	0,55

ПРЕМИАЛЬНЫЙ ФОНД
для РУКОВОДИТЕЛЕЙ – 1% от ФОТ Учреждений

ОКЛАД ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА –
70-90% от оклада руководителя

Структура заработной платы

$$З = Б + Б \cdot П + К + С + Р, \text{ где}$$

З – заработная плата;

Б – базовый оклад;

П – повышающий коэффициент, при этом произведение $Б \cdot П$ соответствует доплате за уровень, а величина $Б + Б \cdot П$ – должностному окладу;

К – выплаты компенсационного характера;

С – выплаты стимулирующего характера;

Р – выплаты по районному регулированию оплаты труда в районах

ИТОГИ ЗАНЯТИЯ:

- **Дайте определение понятия оплата труда.**
- **Какие правовые основы оплаты труда вам известны?**
- **Что такое фонд оплаты труда?**
- **Перечислите основные формы оплаты труда и дайте их характеристику**
- **Из каких составляющих состоит новая система оплаты труда? Дайте их характеристику.**
- **Как провести расчет заработной платы?**