



ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»

**Институт экономики, менеджмента и информационных технологий
Кафедра менеджмента и государственного и муниципального управления**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему: «Эффективность работы с кадрами государственных служащих
(на примере Администрации Смоленской области)»**

**Выполнил студент
группы: ЗСбд-Г01-14-2**

Н.А. Соколов

**Руководитель:
Д.и.н., доцент, профессор
кафедры «Управление и туризм»**

И.А. Уваров

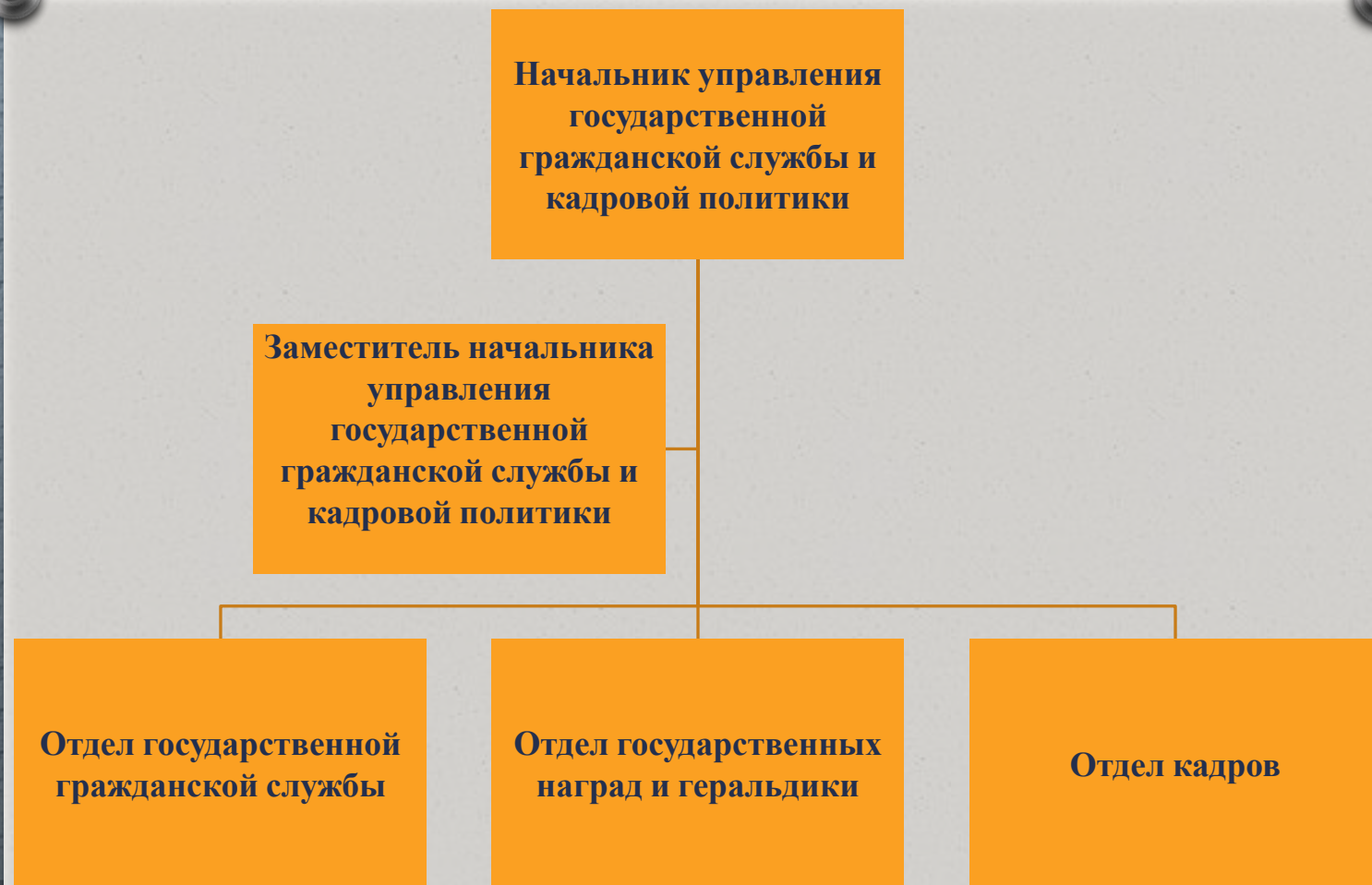
**Санкт-Петербург
2019**

- **Объект исследования** – Администрация Смоленской области.
- **Предмет исследования** – работа с кадрами государственных служащих в Администрации Смоленской области.
- **Цель исследования** – – анализ современного состояния и пути повышения эффективности работы с кадрами государственных служащих в Администрации Смоленской области.

Основные задачи исследования:

- Проанализировать проблемы в работе с кадрами государственных служащих в Администрации Смоленской области.
- Разработать предложения по повышению эффективности подготовки государственных гражданских служащих в Администрации Смоленской области.

Структура Управления государственной гражданской службы и кадровой политики Apparата Администрации Смоленской области



Задачи «Программы развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2014 - 2018 годы»

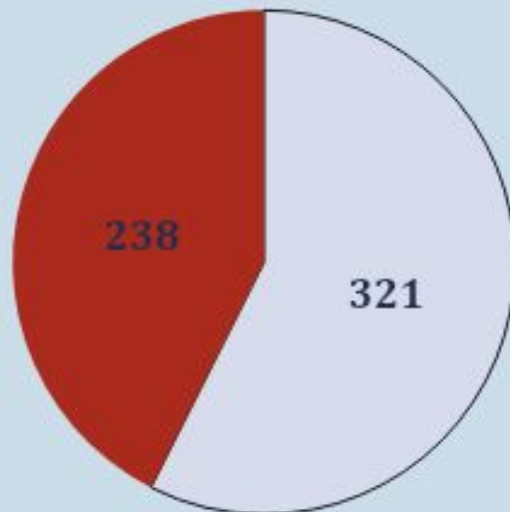
Задачи:

совершенствование конкурсных процедур на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы

формирование кадрового резерва государственных органов Смоленской области

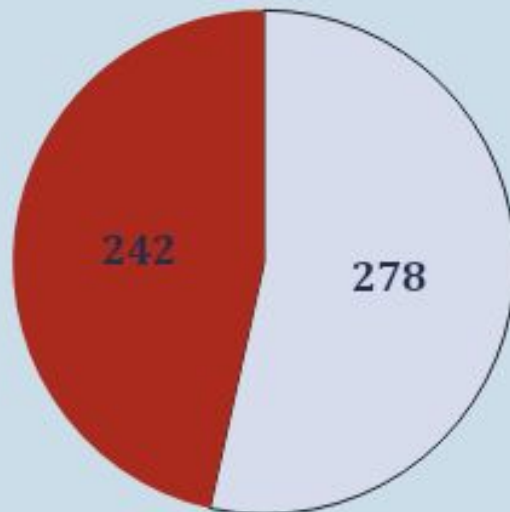
организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих

Итоги конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Администрации Смоленской области в 2009-2016 гг.



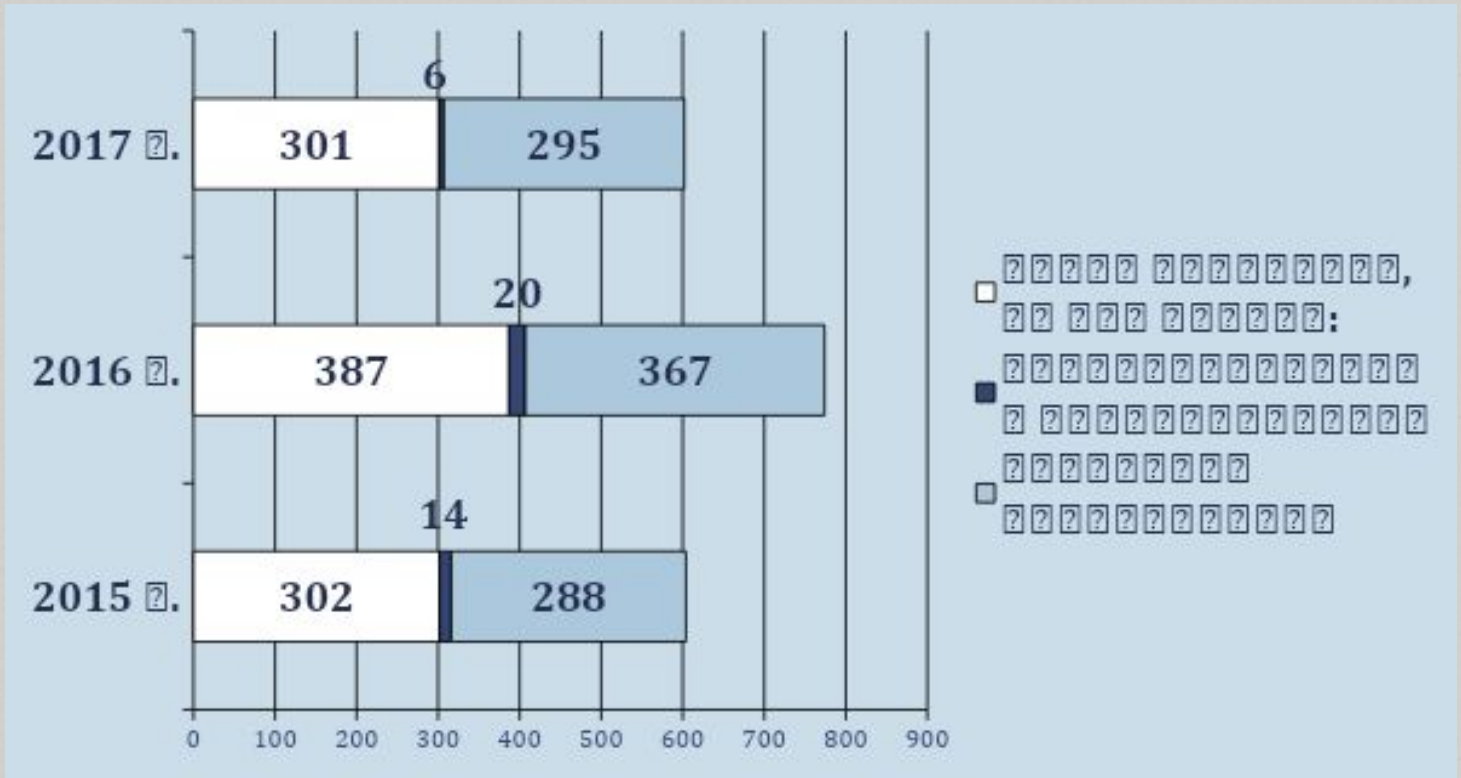
- 2009-2010 гг. конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Администрации Смоленской области, 238.
- 2011-2016 гг. конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Администрации Смоленской области, 321.

Итоги конкурсов по формированию кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы в Администрации Смоленской области в 2014-2016 гг.



□ 2014-2015 гг. по конкурсам на замещение должностей государственной гражданской службы, 278.
■ 2015-2016 гг. по конкурсам на замещение должностей государственной гражданской службы, 242.

Количество государственных гражданских служащих Администрации Смоленской области, прошедших курсы переподготовки и повышения квалификации в 2015-2017 гг., чел.



Ключевые проблемы в работе с кадрами в Администрации Смоленской области, выявленные в ходе исследования:

Недостаточная проработка профессиональных и личностных критериев отбора на государственную гражданскую службу («ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСАХ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ В ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ»)

Отсутствие четких критериев отбора для зачисления в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы (ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)

Недостаточная актуальность программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих (ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ, УТВЕРЖДЕНИЯ, ФИНАНСИРОВАНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)

Спасибо за внимание.

Доклад закончен.