

КАСТОР

Перевозка
нефтепродуктов

Компания «ЗапСибЛогистика»



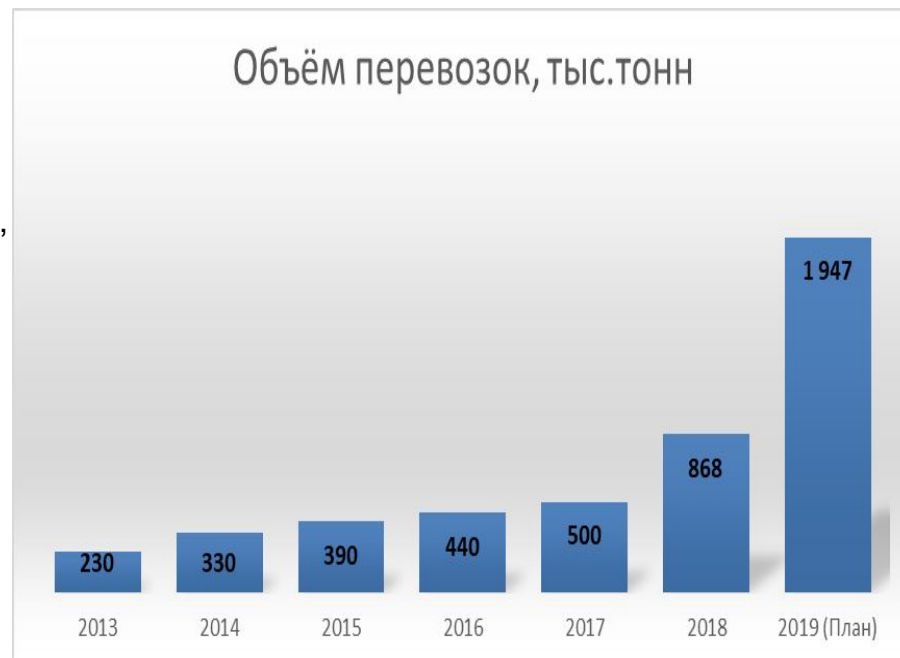
ЗапСибЛогистика сегодня:

- крупнейший оператор по перевозке СУГ автомобильным транспортом
- один из крупнейших перевозчиков нефтепродуктов в Новом Уренгое (ЯНАО)
- ведущий перевозчик строительных грузов для магистрального газопровода «Сила Сибири» (Обустройство Чаяндинского НГКМ)
- перевозчик негабаритных (проектных) грузов (горно-добывающая, строительная, дорожная техника)



История развития

- Компания ЗапСибЛогистика осуществляет перевозки с 2012 года.
- На первоначальном этапе (2012 год) основными заказчиками Компании были компании-собственники авто-газозаправочных станций (АГЗС)
- В 2013 году Компания заключила договор на перевозку СУГ с компанией ПАО «НК «Роснефть», которая являлась крупнейшим производителем СУГ в Оренбургской области.
- В 2014 году Компания заключила договор на перевозку СУГ с ПАО «СИБУР Холдинг», а также Компания начала оказывать услуги по перевозке БГС и прочих наливных нефтепродуктов.
- В 2015 году Компания заключила договор на перевозку СУГ с компаниями ООО «Роза Мира» и ПАО «Уфаоргсинтез» (дочерняя компания ОАО «Башнефть»).
- В 2016-2018 гг. компания активно наращивала объёмы перевозок, по итогам 2018 года объём составил около 870 тыс. тонн.
- Среднегодовой темп роста (CAGR) объёмов перевозок составил за период с 2013 по 2018 гг. свыше 30%.
- Плановый объём перевезенных грузов на 2019 год составляет около 1,95 млн тонн.



Регионы производственной деятельности:



Компания ЗапСибЛогистика осуществляет перевозки в следующих регионах России:

- Тюменская обл.,
- Ямало-Ненецкий АО,
- Ханты-Мансийский АО,
- Красноярский край,
- Иркутская обл.,
- Якутия,
- Оренбургская обл.,
- Самарская обл.,
- Республика Башкортостан

для таких крупных компаний как ПАО «НК «Роснефть», ПАО «СИБУР Холдинг», АО «Тюменнефтегаз», ООО «ВЕЛЕССТРОЙ», АО «СтройТранНефтеГаз», ООО «ГазАртСтрой», Компания «Шлюмберже», ООО «Газпромнефть-Развитие»

- Многолетний опыт в транспортировке грузов любой категории сложности в условиях Крайнего Севера (зимние автодороги - зимники).
- Грамотный инженерно-технический персонал позволяет оказывать услуги на высоком уровне с соблюдением поставленных сроков производства работ.
- Сплоченная работа персонала позволит в сжатые сроки выполнить работу для заказчика, а профессионализм водительского состава не допустит возникновения аварийных ситуаций.



Наши крупные заказчики



Schlumberger

СИБУР



Транспортный парк

Наш парк ТС:

- вся техника импортного производства
- средний возраст не более 3-х лет
- ежегодное двукратное увеличение парка техники

10
а/м кранов



50
площадок



174
тягачей



20
контейнеровозов



115
автоцистерн



Политика ЗапСибЛогистика в области HSE

После дорожно-транспортного происшествия 2017 года ключевым принципом операционной деятельности является **«Безопасность – наш приоритет»**.

В Компании действует программа «НАША ЦЕЛЬ – «НОЛЬ»:

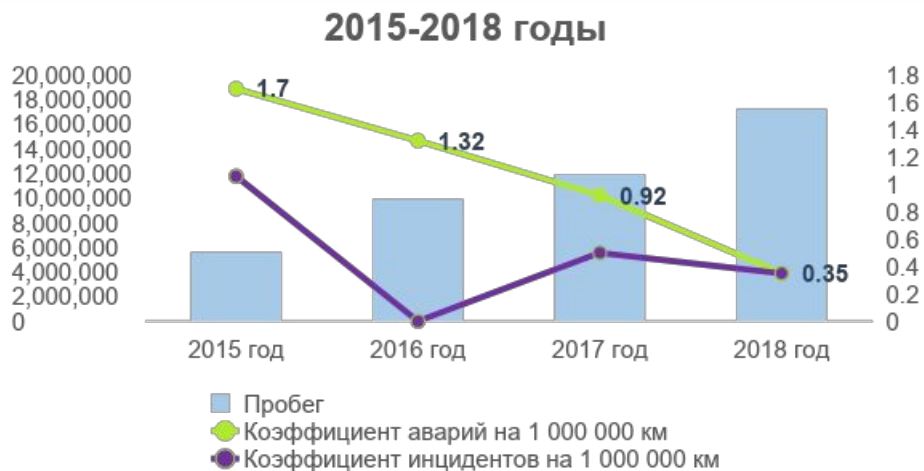
- **«НОЛЬ» смертельных случаев** - постоянно
- **«НОЛЬ» аварийности** по вине компании - к 2022 году за счёт ежегодного поэтапного снижения числа аварийных ситуаций на 10%
- **«НОЛЬ» вреда** людям и окружающей среде – постоянно

Программа реализуется в 2-х направлениях:

- 1) плановые **мероприятия HSE, предусмотренные законодательством**
- 2) добровольно взятые **дополнительные обязательства** по развитию культуры безопасного вождения и формированию среды безопасности

2018 год, объявленный **Годом БЕЗОПАСНОСТИ**, прошёл в Компании ЗапСибЛогистика под девизом **«Безопасность превыше всего»**.

Анализ данных за 2015-2018 г.г.

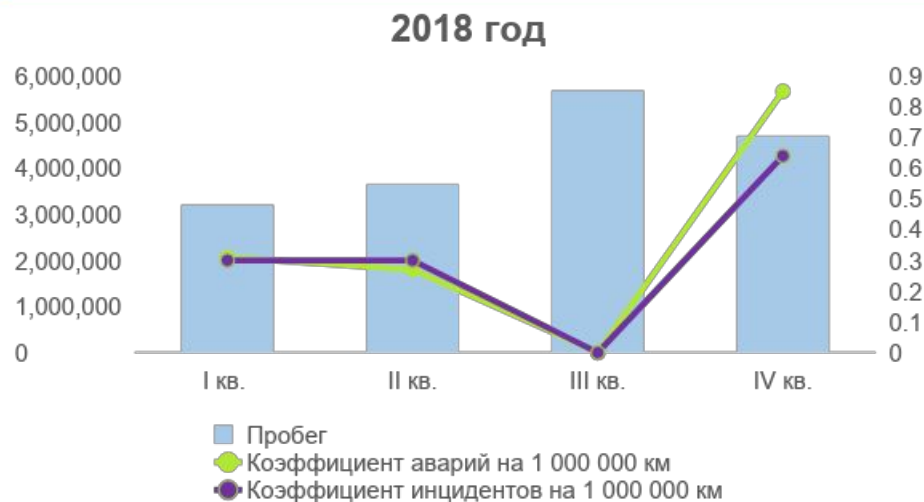


- ✓ Средний коэффициент аварий по нефтегазовой отрасли – **1,5**
- ✓ Средний коэффициент аварийности по FMSG - **8**

Показатель	2015	2016	2017	2018
Пробег	5 268 891	9 940 086	10 480 090	17 244 624
Количество сотрудников	176	182	244	502
Коэффициент смертельных случаев	0	0	0	0
Коэффициент травматизма общий (LTAR)	0	0	0	0
Коэффициент аварий на 1 000 000 км	1,7	1,32	0,92	0,35
Коэффициент инцидентов на 1 000 000 км	1,06	0	0,5	0,35



Показатели HSE за 2018 г.



2018 год:

- почти **2-кратный прирост штата и автопарка**, обслуживающих филиал АО «СибурТюменьГаз-Няганьгазпереработка»
- основная причина повышения аварийности в IV кв. 2018 г. - низкая культура безопасности у вновь принятых в штат водителей из числа ранее работавших в других транспортных компаниях с низким уровнем безопасности

Показатель	2018 год				
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Итого
Пробег	3 208 959	3 649 628	5 688 561	4 697 536	17 244 624
Количество сотрудников	261	298	403	502	502
Коэффициент смертельных случаев	0	0	0	0	0
Коэффициент травматизма общий (LTAR)	0	0	0	0	0
Коэффициент аварий на 1 000 000 км	0,31	0,27	0	0,85	0,35
Коэффициент инцидентов на 1 000 000 км	0,3	0,3	0	0,64	0,35

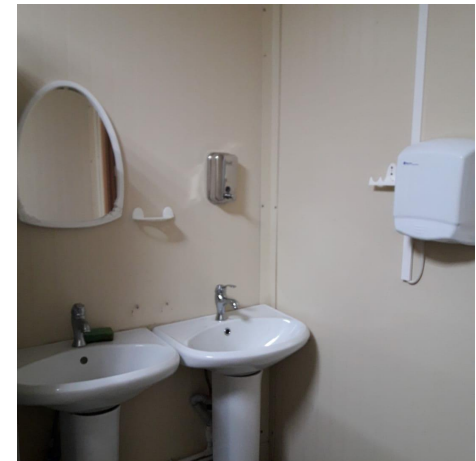
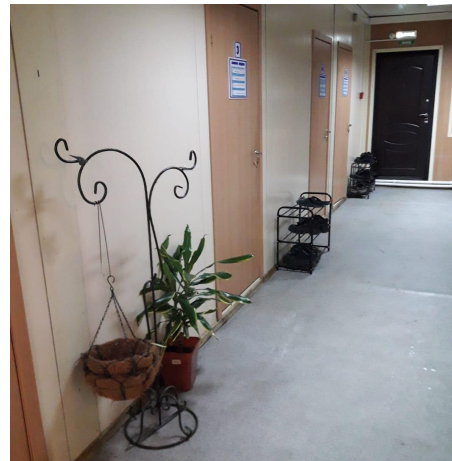
Мероприятия в области HSE

Обеспечение технически исправным оборудованием

- Автомобили европейского производства
- Средний возраст не более 3-х лет
- Своевременное техническое обслуживание



Обеспечение режима труда и отдыха водителей – создание условий для отдыха
Имеется благоустроенное общежитие для отдыха водителей



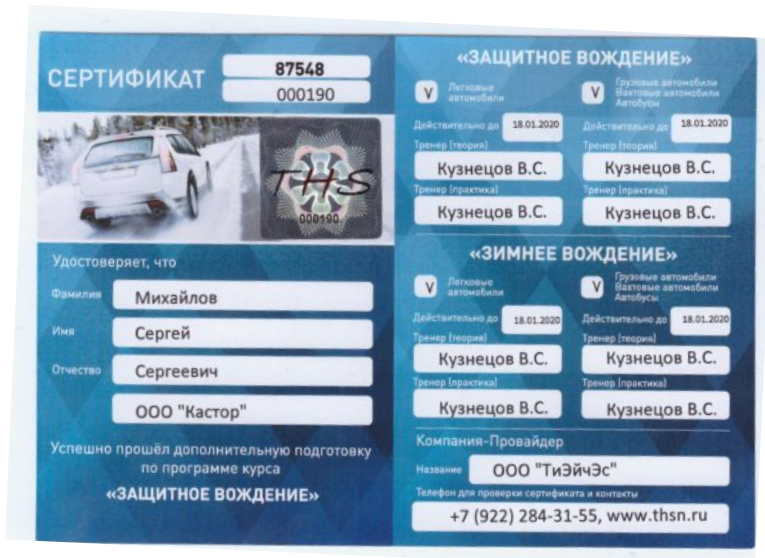
Мероприятия в области безопасности

Обучение водителей

- Проведение стажировки и тестирования после стажировки
- Проведение инструктажей, обучения зимнему, защитному обязательному обучению по ОТ
- Проведение практических занятий действия в аварийной ситуации

Периодические проверки водителей:

- Каждое транспортное средство оборудовано видеорегистраторами
- Данные можно получить с помощью Omnicom
- Omnicom позволяет получать онлайн фото и видео водителя



Мероприятия в области HSE

В каждом филиале есть комитеты по ОТ, БДД – каждый месяц проходит заседание комитета в котором рассматриваются вопросы:

- Анализ ДТП, несоответствий за прошедший период
- Выполнение корректирующих действий
- Планы на следующий период
- Новости, предложения

Установлены информационные стенды. Для визуализации показателей и предупреждения о дорожной ситуации –установлены стенды



Мотивационные программы

- День водителя - награждение лучших



- Награждение лучшего экипажа



- Водители учувствуют в конкурсе водитель года



Улучшения HSE

В стадии разработки: распознавание видеоконтента, полученного с видеорегистраторов при помощи нейронных сетей

Цели создания системы:

- Сокращение случаев нарушений правил промышленной безопасности
- Снижение уровня травматизма при наступлении ДТП или при сливе
- Усиление контроля за действиями водителей, персонала нефтебаз и АЗС
- Укрепление трудовой дисциплины водителей и смежных с ними работников



Система определяет и фиксирует все события/нарушения в автоматическом режиме с помощью анализа видеопотока нейронными сетями.

Перечень фиксируемых **несоответствий**:

- усталость водителя
- водитель говорит по телефону
- водитель курит
- камера закрыта / отвернута / отключена
- водитель не пристегнут
- водитель без спецодежды