

## ЛЕКЦИЯ №3

# КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

---

# Рассматриваемые вопросы:

---

1. Трудовой коллектив. Сущностная характеристика трудового коллектива
2. Численность и показатели движения работников на предприятии
3. Определение потребности в численности работников
4. Рабочее время

# **ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ –**

---

**КОЛЛЕКТИВ, В КОТОРОМ  
РАБОТНИКИ ПОЛУЧАЮТ  
ВОЗМОЖНОСТЬ ВКЛЮЧАТЬСЯ В  
ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС.**

**РАЗЛИЧАЮТ ПЕРВИЧНЫЕ,  
ВТОРИЧНЫЕ, ФОРМАЛЬНЫЕ И  
НЕФОРМАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ  
КОЛЛЕКТИВЫ.**

## Списочная численность включает

постоянных, временных и сезонных работников, которые оформлены на предприятии, независимо от того, находятся они в данный момент на работе или временно отсутствуют по болезни, в отпуске или по другим причинам:

$$Ч_{сп} = \frac{Ч_{я} Д_n}{Д_{ф}}$$

---

где  $Ч_{сп}$  и  $Ч_{я}$  — соответственно списочная и явочная численность, чел;

$Д_{п}$  и  $Д_{ф}$  — соответственно число рабочих дней в периоде, за исключением входных и праздничных дней, и фактическое число рабочих дней, за исключением неявок по отпускам, болезням и другим причинам.

В явочный состав персонала входят работники, которые в конкретный момент находятся в производстве:

$$Ч_{я} = \frac{Ч_{рм} Д_n}{Н_p}$$

где  $Ч_{рм}$  – количество рабочих мест, ед.;

$Н_p$  – норма рабочего периода одного работника, дни (ч).

# Коэффициенты выбытия кадров

---

$$K_{вк} = \frac{Ч_{вр}}{Ч_{рс}}$$

где  $K_{вк}$  – коэффициент выбытия кадров;

$Ч_{вр}$  – количество выбывших (уволенных) работников в отчетном периоде, чел;

$Ч_{рс}$  – среднесписочная численность работников в рассматриваемом периоде, чел.

# Коэффициенты приема кадров

$$K_{нк} = \frac{Ч_{пр}}{Ч_{рс}}$$

где  $K_{нк}$  – коэффициент приема кадров;

$Ч_{пр}$  – количество принятых работников

в рассматриваемом периоде, чел.

# Коэффициент текучести кадров

---

$$K_{тк} = \frac{Ч_{уж}}{Ч_{рс}}$$

где  $K_{тк}$  — коэффициент текучести кадров;

$Ч_{уж}$  — количество работников, уволенных по собственному желанию в рассматриваемом периоде, чел.

# Численность персонала на рабочих местах, где установлены нормы времени

---

$$Ч_{ор}^{\Pi} = \sum_{i=1}^N \frac{T_{pi}^{\Pi} B_{ni}}{\Phi_n K_n}$$

где  $Ч_{ор}^{\Pi}$  – численность рабочих основного производства, чел.;

$T_{pi}^{\Pi}$  – трудоемкость производства единицы  $i$ -й продукции, чел-ч;

$B_{ni}$  – задание по выпуску  $i$ -й продукции, ед;

$\Phi_n$  – плановый годовой фонд рабочего времени одного рабочего, ч;

$K_n$  – коэффициент выполнения норм (1,15 – 1,2)

# Коэффициент сменности работы комплекта оборудования

---

$$K_{смо} = \frac{\sum K_{мсj}}{ДК_{об}}$$

где  $K_{мсj}$  – количество полных машино-смен, работы  $j$ -го комплекта оборудования в рассматриваемом периоде, машино-смен;

$Д$  – количество рабочих дней в рассматриваемом периоде;

$K_{об}$  – количество комплектов оборудования, ед.

Календарный фонд рабочего времени (К) определяется как произведение числа календарных дней периода и среднесписочной численности работников:

$$K = D \times C$$

где  $D$  – число календарных дней периода

# Табельный фонд рабочего времени ( $T_{\text{ф}}$ )

---

$$T_{\text{ф}} = K - B - П,$$

где  $B$  — число выходных дней в  
году всех работников;

$П$  — число праздничных дней в  
году всех работников;

# Максимально возможный фонд рабочего времени (М)

---

$$M = T_{\text{ф}} - O,$$

где  $O$  – число очередных отпусков  
работников;

# Явочный фонд рабочего времени ( $Я_{\phi}$ )

---

$$Я_{\phi} = М - Н,$$

где  $Н$  – неявки работников по различным причинам (по болезни, с разрешения администрации, прогулы и пр.)

# Фактически отработанное время (Ф)

---

$$\Phi = \mathbf{Я}_{\text{ф}} - \mathbf{P}_{\text{п}},$$

где  $\mathbf{P}_{\text{п}}$  – простои (целодневные).

---

**Спасибо  
за  
внимание!**