

# ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ



**Чуракова Ирина Евгеньевна**

**+7 905 5852 558**

**HR Миэль Строгинская пойма**

**HR КЛУБ 01.11.2017**

# Тезисы

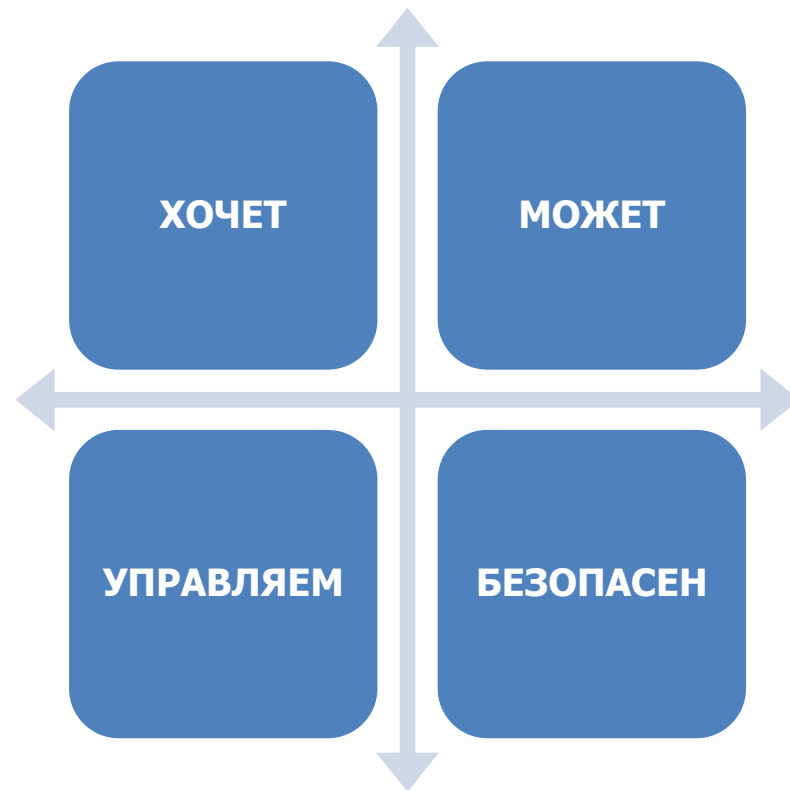
- **ЦЕЛЬ СОБЕСЕДОВАНИЯ -**  
Примерить должность к человеку, а человека к должности
- **ВОПРОС:**  
Как мы подбираем кандидатов?
- **Не на основании эмоций -**  
понравился/ не понравился.  
**А на основании критериев!**



# Структурированное интервью

## Критерии оценки:

- **хочет,**
- **может,**
- **управляем-совместим,**
- **безопасен.**



# Телефонное собеседование

- **ТЕЛЕФОННОЕ ИНТЕРВЬЮ** может иметь функции мотивации и рекламы, а может и первичного отбора и отсева явно неподходящих кандидатов.
- **КЕЙСЫ** и **АССЕССМЕНТ ЦЕНТР** выявляют навыки, стратегии поведения и взаимодействие с коллегами.



# Психологические тесты

- **ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕСТЫ** помогают в короткое время выявить информацию, скрытую от непосредственного наблюдения.
- **ФУНКЦИЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ТЕСТОВ** - дать дополнительную информацию о кандидате.



# Правила

- **ПРАВИЛО 1.** Решение о приеме на работу принимаем не на основании тестов, а на основании интервью.
- **ПРАВИЛО 2.** Тесты при грамотном использовании улучшают качество собеседования.
- **ПРАВИЛО 3.** Применяйте профессиональный инструментарий!
- **ПРАВИЛО 4.** Проверяйте свои гипотезы разными способами: интервью, тест, мягкая доброжелательная провокация, проверьте рекомендации, позовите коллегу («глазки бегают»)



# Портрет успешного риэлтора

- Тип ведущей профессиональной деятельности: Чч (чз) – Климов
- Внимание, память: Корректирующая проба (букв, матем.), счет в уме
- Уверенность в себе: СО - Дембо Рубинштейн (высокая)
- Неконфликтность - Айзенк, Басс
- Внимательность к деталям – Корректирующая проба
- Низкий дискомфорт в условиях неопределенности
- Мотивация при приеме на работу - работать и зарабатывать
- Профессиональная мотивация: тест ПРВО
- Логика - исключение лишнего (отсутствие патологии)
- Предприимчивость, творческое мышление (20 способов чем размешать сахар в кружке), готовность рисковать
- Гибкость, толерантность к критике, желание учиться
- Эмоциональный интеллект – рожицы



# С чего начать?

- Примените что-то одно.
- Пример плохого теста (Риэлтор из журнала Мурзилка)

## ПОЧЕМУ НЕ НУЖНО ПРОВОДИТЬ СТРЕСС-ИНТЕРВЬЮ?

- Приход на собеседование и само собеседование уже является стрессом.
- Экзамен, стоматолог, транспорт.





# P.S.

- Чтобы хорошо проводить собеседования, надо самому походить на собеседования. 😊)
- Примеры лучших собеседований.
- Примеры наиболее удачных вопросов на собеседовании.
- Ощущение удовлетворения у кандидата и у вас!
- **ВОПРОСЫ**

# Благодарю за внимание!

