

Генеральный директор с медицинским образованием. Право или обязанность?

РЕМЕЗ АНЖЕЛИКА ПАВЛОВНА
КОРПОРАТИВНЫЙ И МЕДИЦИНСКИЙ ЮРИСТ,
СУДЕБНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ, КОНФЛИКТОЛОГ

МОСКВА, 30.11.2018

1. ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЗАДАЧИ

1. Постановление арбитражного суда кассационной инстанции Северо-Кавказского округа от 31.05.2018 г. по делу № А53-37753/2017 по иску ООО «Тами» к Росздравнадзору о признании недействительными пунктов 1-3 предписания. Оспаривает решения орган.

2. Определение Верховного суда РФ от 19.09.2018 г. № 308-КГ18-13416 об отказе в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ.

2. ОСНОВАНИЯ РЕШЕНИЙ СУДОВ И ОРГАНА

«Вместе с тем при вынесении актов судами не учтено, что согласно подпункту «в» пункта 4 Положения лицензионными требованиями*, предъявляемыми к соискателю лицензии на осуществление медицинской деятельности, является, в том числе, **наличие у руководителя медицинской организации**, заместителей руководителя медицинской организации, ответственных за осуществление медицинской деятельности, руководителя структурного подразделения иной организации, ответственного за осуществление медицинской деятельности, - высшего медицинского образования, послевузовского и (или) дополнительного профессионального образования, предусмотренного квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским образованием в сфере здравоохранения, сертификата специалиста, а также дополнительного профессионального образования и сертификата специалиста по специальности "организация здравоохранения и общественное здоровье. ...

**Постановление Правительства РФ от 16.04.2012 № 291 «О лицензировании медицинской деятельности...»*

... Согласно письму Минздрава России от 07.04.2017 № 17-2/2125 «О лицензионных требованиях, предъявляемых к руководителям медицинских организаций» перечислены три должности, для которых необходимо получение высшего медицинского образования, послевузовского и (или) дополнительного профессионального образования, предусмотренного квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским образованием в сфере здравоохранения – руководитель медицинской организации, заместители руководителя медицинской организации, ответственные за осуществление медицинской деятельности, руководитель структурного подразделения иной организации, ответственный за осуществление медицинской деятельности.

Вывод суда:

Таким образом, у руководителя медицинской организации **императивно** должно быть соответствующее образование.

Руководителем организации является лицо, внесенное в Единый государственный реестр юридических лиц с соответствующей записью о руководителе юридического лица.

В этой связи отклоняется довод общества о том, что контроль за осуществлением медицинской деятельности организации возложен на главного врача, поскольку указанное лицо не является руководителем организации, как это предусмотрено подпунктом «в» пункта 4 Положения о лицензировании.»

Занавес!

Почему не работает Единый квалификационный справочник (ЕКС)? (Приказ Минздравсоцразвития РФ № 541н от 23.07.2010)

Раздел II. Должности руководителей.

Главный врач <*> (президент, директор, заведующий, управляющий, начальник) медицинской организации.

<*> Наименование должности "Главный врач" может применяться только при наличии у руководителя медицинской организации высшего профессионального (медицинского) образования.

Требования к квалификации. Высшее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", "Медико-профилактическое дело", "Стоматология", послевузовское профессиональное образование и/или дополнительное профессиональное образование, сертификат специалиста по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или высшее профессиональное (экономическое, юридическое) образование и специальная подготовка по менеджменту в здравоохранении, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Руководителем организации является лицо, внесенное в Единый государственный реестр юридических лиц с соответствующей записью о руководителе юридического лица.

В этой связи отклоняется довод общества о том, что контроль за осуществлением медицинской деятельности организации возложен на главного врача, поскольку указанное лицо не является руководителем организации, как это предусмотрено подпунктом «в» пункта 4 Положения о лицензировании.»

Занавес!

3. ПЕРСПЕКТИВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Проект Постановления Правительства РФ под № ID 02/07/11-18/00085842 от 15.11.2018.

О внесении изменений в Положение о лицензировании медицинской деятельности (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра «Сколково»)

Для руководителя медицинской организации - наличие высшего образования, предусмотренного квалификационными требованиями к медицинским работникам, и свидетельства об аккредитации специалиста или сертификата специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

либо высшего образования по одному из направлений подготовки «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Финансы и кредит», «Юриспруденция» и дополнительного профессионального образования в области менеджмента в здравоохранении, а при намерении осуществлять доврачебную помощь – высшего образования (бакалавриат) по направлению подготовки «Сестринское дело» или среднего профессионального образования и свидетельства об аккредитации специалиста или сертификата специалиста по специальности, необходимой для выполнения заявленных работ (услуг), не менее пяти лет стажа работы на руководящих должностях в медицинской организации (для должности «директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа» – стажа работы в медицинских организациях не менее пяти лет) – при наличии высшего медицинского образования, не менее трех лет стажа работы по специальности – при наличии среднего медицинского образования.

NB! Проект усложняет требования к обязательному стажу работы руководителя медицинской организации, имеющего высшее медицинское образование.

Сейчас Постановление Правительства РФ № 291 предусматривает не менее 5 лет стажа, без уточнения его характера (по специальности или в руководящих должностях).

Законопроектом предлагается установить, что имеющийся стаж за плечами претендента должен быть на **руководящих должностях в медицинской организации**, что весьма затрудняет выполнение таких требований.

Требования приведены в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и профессиональным стандартом «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» (Приказ Минтруда России от 07.11.2017 № 768н).

3. ВАРИАНТЫ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧИ



3.1. ЖДЕМ ИЗМЕНЕНИЙ, ПОЧТИ НИЧЕГО НЕ ДЕЛАЕМ

При условии, что руководитель сейчас подходит под будущие требования (имеет экономическое, юридическое и др. образование).

и

Получает дополнительное профессиональное образование в области менеджмента в здравоохранении. ГДЕ?

<http://management-zdrav.p-nr.ru> Заочная, дистанционная, с применением системы электронного обучения

ПАРУС-НАЦИОНАЛЬНЫЕ РЕФОРМЫ




В начало | О курсе | Почему мы? | О компании | Контакты

Режим работы: 10:00 - 19:00 Мск
8 (800) 222-30-81
Бесплатный звонок по РФ

Дистанционное обучение с выдачей диплома по программе «Менеджмент в здравоохранении»

Настоящие программы профпереподготовки и повышения квалификации предназначены для руководящего состава медицинских организаций, а также специалистов, включенных в резерв кадров на замещение руководящих должностей, либо самостоятельно планирующих свою карьеру.

3 простых шага к Вашей карьере:

-  **Обратитесь к нам**
удобным для Вас способом
-  **Получите куратора**, который позаботится о Вас на всех стадиях обучения
-  **Получите диплом**
удобным для Вас образом

<https://www.snta.ru>



Современная научно-
технологическая академия
АНО ДПО «СНТА»

Дополнительное профессиональное образование

125009, г.Москва, Газетный пер., 3-5 стр.1 info@snta.ru

Круглосуточная поддержка:

+7 (495) 01-222-05

Профессиональная переподготовка по программе
Менеджмент в здравоохранении



Учебный план курса:

Учебный план «Менеджмент в здравоохранении» [получить](#)

<https://www.snta.ru> Срок обучения – около 4 месяцев



УЧЕБНЫЙ ПЛАН

типовой учебной программы профессиональной переподготовки по курсу «Менеджмент в здравоохранении»

Цель – получение новых знаний и навыков, освоения современных методов решения профессиональных задач.

Категория слушателей: специалисты со средним профессиональным образованием, бакалавры, специалисты с высшим профессиональным образованием, магистры

Срок обучения – 506 часов.

Форма обучения – определяется совместно образовательным учреждением и Заказчиком (без отрыва от производства, с частичным отрывом от производства, с применением дистанционных образовательных технологий)

Режим занятий – определяется совместно с Заказчиком (не более 6 часов в день)

<http://obr-med.ru>

Региональный институт повышения квалификации
и переподготовки медицинских работников (РИПКипМР)

8 (800) 100-35-16

Бесплатный звонок по РФ

Начало

Курсы

Вопросы

Об Институте

Контакты

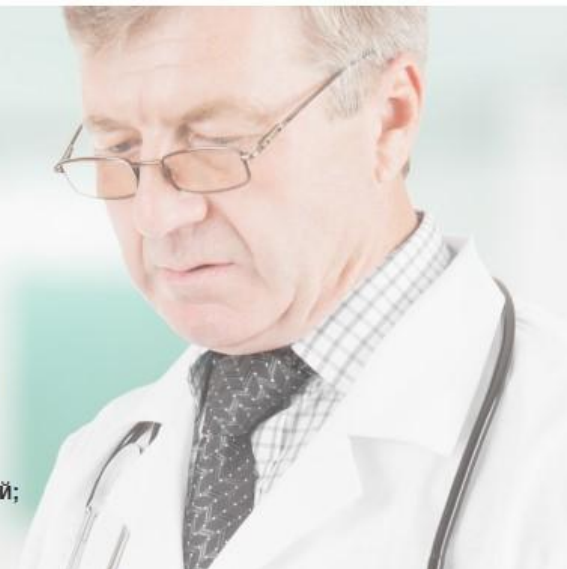
ЗАКАЗАТЬ ЗВОНОК

«Региональный институт повышения квалификации и переподготовки медицинских работников»

приглашает на обучение по программе

«МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

- ✓ руководящий состав медицинских организаций;
- ✓ специалистов, включенных в резерв кадров на замещение руководящих должностей;
- ✓ врачей, самостоятельно планирующих свою карьеру.



<http://obr-med.ru>

Менеджмент в здравоохранении



Профессиональная переподготовка
с выдачей диплома



Продолжительность: 576 часов



Стоимость: 34900 руб.



Ближайший цикл: 04.12.2018



Записаться

Подробнее о курсе →

Менеджмент в здравоохранении



Профессиональная переподготовка
с выдачей диплома



Продолжительность: 504 часа



Стоимость: 31400 руб.



Ближайший цикл: 04.12.2018



Записаться

Подробнее о курсе →

Менеджмент в здравоохранении



Профессиональная переподготовка
с выдачей диплома



Продолжительность: 252 часа



Стоимость: 24400 руб.



Ближайший цикл: 04.12.2018



Записаться

Подробнее о курсе →

3.2. ВНОСИМ ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ И ЕГРЮЛ. АКТИВИРУЕМ ПРИНЦИП ДВУНАЧАЛИЯ

п.1 ст.53 ГК РФ, введен 01.09.2014

Генеральный директор:

- организационно-хозяйственная деятельность (закупки, снабжение, коммуналка, ремонты, реклама, охрана и пр.и пр.);
- представление клиники во взаимоотношениях с налоговой, полицией, прокуратурой, пожарной инспекцией, трудовой инспекцией, Роскомнадзором;
- кадровое обеспечение (НЕ медицинский персонал);
- финансы (бизнес-планы, касса, налоги, зарплата);
- ОМС, ДМС (возможно, что вы это главврачу отдадите) и пр.

Главный врач:

- кадровые вопросы (рентгенлаборанты, ассистенты, санитарки);
- организация внутреннего контроля качества;
- санитарноэпидемиологическое благополучие клиники;
- планирование обучения сотрудников, сертификации и пр.

Возможно установление совместной деятельности и компетенций Генерального директора и Главного врача:

- лицензирование клиники;
- проверки Роспотребнадзора и Росздравнадзора;
- кадровые вопросы медицинского персонала (подбор, адаптация, контроль, обучение - расписать, кто и за что отвечает);
- графики работы клиники (планирование труда и отдыха сотрудников);
- дисциплинарная ответственность медицинского персонала;
- внутренняя аттестация персонала;
- выдача медицинской документации пациентам;
- разрешение конфликтов с персоналом и пациентами;
- представление клиники в СМИ и др.

NB! Риски управления.

В соответствии со ст. 40 ФЗ Об ООО единоличный исполнительный орган может сам действовать от имени общества, в том числе заключать сделки и может сам выдавать доверенности от имени юридического лица.

Таким образом, эти полномочия в отношении ГЛВР должны быть максимально четко прописаны в уставе, а именно: какие сделки он вправе совершать и на совершение каких действий и кому он вправе выдать доверенность.

Цель такого регулирования - сохранить управляемость главным врачом, поскольку закон дает единоличному исполнительному органу широчайшие возможности.

3.3. НАЗНАЧАЕМ НОВОГО РУКОВОДИТЕЛЯ, СНИМАЕМ ТЕКУЩЕГО

Будьте осторожны!

Открыта возможность смещения с должности генерального директора за несоответствие требованиям законодательства.

3.4. СОВСЕМ НИЧЕГО НЕ ДЕЛАТЬ если в руководстве есть несоответствия

С использованием ограничивающих убеждений «Мы всегда так делали, нам за это ничего не было», «Нас проверяли и об этом не оштрафовали» и др. быть готовым к штрафу по ч.4 ст.14.1 КоАП РФ:

«4. Осуществление предпринимательской деятельности с грубым нарушением требований и условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией), - влечет наложение административного штрафа на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в размере от четырех тысяч до восьми тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на должностных лиц - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; **на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч** рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



РЕМЕЗ
ПЕЧЕРЕЙ
ЮСУФОВ®

Эффективные правовые решения для медицинского бизнеса

Анжелика Павловна Ремез

Тел.: +7 (499) 490-51-01

Тел.: +7 (985) 508-51-01 (WhatsApp, Telegram)

apr@lawmedgroup.ru