

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**РАЗДЕЛ X ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ «ОХРАНА ТРУДА»
в ред. ФЗ от 02.07.2021 № 311-ФЗ и связанные статьи,**

ФЗ от 22.11.2021 № 377-ФЗ

**ПОДЗАКОННЫЕ АКТЫ, РЕКОМЕНДАЦИИ,
ОПУБЛИКОВАННЫЕ НА 18.02.2022, проекты**

Преподаватель: Соловьёва Оксана Николаевна

ООО «КРАН СЕРВИС» - ИКЦ, 2022 г.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Действующая редакция
(29 статей)

Гл. 33 Общие положения

Гл. 34 Требования охраны
труда

Гл. 35 Организация охраны
труда

Гл. 36 Обеспечение прав
работников на охрану труда

Редакция с 1 марта 2022 года (38 статей)
9 новых статей и 25 статей в новой редакции

Гл. 33 Общие положения

Гл. 34 Государственное управление охраной
труда и требования охраны труда

Гл. 35 Права и обязанности работодателя и
работника в области охраны труда

Гл. 36 Управление охраной труда

Гл. 36.1 Расследование, оформление
(рассмотрение), учет микроповреждений
(микротравм), несчастных случаев

Новые названия и нумерация статей: ст. 209 – ст. 231,
ст. 253 «Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах»

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Изменены основные направления государственной политики в области ОТ.

Отсутствуют следующие направления:

- **расследование и учет несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний;-
- **подготовка специалистов по ОТ** и их ДПО;
- **обеспечение функционирования** единой информационной системы охраны труда;
- **установление порядка** обеспечения работников средствами индивидуальной защиты **в тех направлениях, которые не изменяются.** санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей

Новые направления государственной политики в области ОТ:

- создание условий для формирования **ЗОЖ**;
- организация **мониторинга** состояния УТ и ОТ;
- **формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками.**

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

- **Предупреждение и профилактика опасностей**
(работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению УТ...);
- **Минимизация повреждения здоровья работников**
(постоянная готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков).

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 209. Основные понятия

- **Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Приказ Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» - с 01.03.2022, проект.

- **Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.
- **Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 211. Государственное управление охраной труда

дополнена ст.ст. 211.1., 211.2., 211.3

отдельно перечислены полномочия

-Правительства РФ,

-федеральных органов исполнительной власти,

-органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда

В настоящее время согласно ППРФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», к таким НПА относятся:

- Правила и типовые инструкции по охране труда;
- ГОСТы ССБТ;
- Государственные санитарно-эпидемиологические правила, нормативы.

С **01.03.2022** к НПА, содержащим государственные нормативные требования ОТ, относятся:

- **Правила по ОТ, а также иные НПА, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные ТК РФ;**

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

2) Создание и функционирование СУОТ.

Статья 217. Система управления охраной труда (*).

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»
(опубликован 14.12.2021).

- I. Общие положения
- II. Разработка и внедрение СУОТ
- III. Планирование
- IV. Обеспечение функционирования СУОТ
- V. Функционирование
- VI. Оценка результатов деятельности
- VII. Улучшение функционирования

Приложение № 1 – Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приложение № 2 – Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

Изменили направление политики в области ОТ (п. 10).

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»

5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

Изменили основные процедуры СУОТ (п. 55):

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ

Функционирование СУОТ, основные процессы (пп. 47- 54):

1. СОУТ	базовые процессы	
2. ОПР		
3. Медосмотры	процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работы	
4. Обучение		
5. Обеспечение СИЗ		
Обеспечение безопасности работников	процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды	
6. при эксплуатации зданий и сооружений		
7. при эксплуатации оборудования		
8. при осуществлении технологических процессов		
9. при эксплуатации применяемых инструментов		
10. при применении сырья и материалов		
11. Обеспечение безопасности подрядчиков		
12. Санитарно-бытовое обеспечение работников		сопутствующие процессы
13. выдача работникам молока или равн.пищ.прод.		
14. обеспечение работников ЛПП		
15. Режимы труда и отдыха		
16. Обязательное социальное страхование		
17. Взаимодействие с органами контроля и надзора, исп.власти, обществ.контроля		
18. Реагирование на аварийные ситуации	процессы реагирования на	

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н
«Об утверждении примерного положения о системе
управления охраной труда»**

77. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.
78. Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.
79. Работодатель вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

4) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

6) разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 218. Профессиональные риски (*)

- Приказ Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» - с 01.03.2022, проект.
- Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796
«Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска».
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н
«Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

Управление профессиональными рисками

Пп. 18 – 27 Приказа № 776н.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- 3) соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

Требования к УТ, эргономике рабочего места, безопасности производственного оборудования и иных средств и предметов труда, разметка сигнальная и знаки безопасности, санитария.

При необходимости, включить в план мероприятий расходы на организацию РМ в соответствии с требованиями ОТ.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

25) соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда

Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах (*)

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Разовый подъем тяжестей (без перемещения) – 15 кг (!) – соответствует п. 34 ПОТ при погрузо-разгрузочных работах.

Новая редакция приказа Минтруда России от 18.07.2019 N 512н (в ред. приказа от 13.05.2021 № 313н) «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»: конкретизированы профессии для пп. 19,37; утратил силу п. б) п. 57; исправлены опечатки в тексте.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)

Работодатель обязан обеспечить:

22) информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников от их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Проверить наличие ознакомления/ провести ознакомление работников:

- при приёме на работу с условиями ТД (трудовые права и условия труда);
- с результатам СОУТ;
- с информацией о существующих проф.рисках и их уровнях;
- с требованиями ДИ, ИОТ, полагающихся СИЗ, правил (стандартов) по ОТ;

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656 н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

Все мероприятия необходимо организовать до начала работ.

Проверить наличие (отразить, составить доп.соглашения с 01.03.2022) мероприятия в договорах ГПХ.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

5) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (опубликован 03.12.2021).

План мероприятий по ОТ с учётом приоритетности.

Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Дополнительные статьи затрат на ОТ, которые можно возместить за счёт средств ФСС.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

13) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов **с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.**

Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование

На время прохождения МО и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотры и (или) освидетельствования, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

23) разработку и утверждение ЛНА по ОТ с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа...

Приказ Минтруда России № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Правила по охране труда рекомендовано разрабатывать и утверждать.

ИОТ – обязательные документы. Их необходимо доработать в соответствии с новыми требованиями (ранее были рекомендации)

Приказ Минтруда России № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Обязательные для включения в ИОТ сведения:

- вредные и опасные производственные факторы и **перечень выявленных профрисков и опасностей;**
- Перечень выдаваемых СИЗ (или ссылка на ЛНА);
- Порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылка на ЛНА).

Минтруд разрешил устанавливать в инструкциях дополнительные требования безопасности в зависимости от специфики деятельности и результатов оценки профрисков. Дополнения не должны противоречить государственным нормативным требованиям охраны труда.

Срок действия ИОТ не установлен! **За актуальностью ИОТ следит СОТ (если есть), такое требование есть в профстандарте. Если нет СОТа – работодатель**

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

17) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, **учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)**, в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников» (на регистрации в Минюсте).

1) Работник сообщает о микротравме. Регистрировать микротравму и рассматривать ее обстоятельства и причины на предприятии должны, когда от пострадавшего поступило обращение.

2) Представитель работодателя оказывает пострадавшему первую помощь (или убеждается, что она не нужна).

3) Представитель работодателя информирует ответственного за ОТ. Обязанность, способы информирования и докладываемую информацию следует прописать в ЛНА. Ответственных за охрану труда, которые будут расследовать микротравмы, назначают приказом. Работник вправе лично или через своих представителей участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микротравмы.

4) Ответственный расследует происшествие в течение суток. Цель расследования — выявить опасности и потенциальные риски, которые могут привести к серьезным травмам, минимизировать риски или исключить их. Срок на рассмотрение микротравмы можно продлить до двух календарных дней, если есть обстоятельства, которые препятствуют процедуре. Например, пострадавший не может быстро дать объяснения или ответственный не успевает посетить место происшествия.

5) Ответственный за расследование разрабатывает мероприятия по устранению причин микротравмы. Чтобы исключить подобную травму в дальнейшем, следует разработать перечень корректирующих мероприятий.

6) Ответственный за расследование заполняет Справку (рекомендуемая форма).

7) Служба охраны труда регистрирует микротравму в журнале (рекомендуемый образец).

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)

Работодатель обязан обеспечить:

17) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний...

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, **расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления обстоятельств**, указанных в части второй настоящей статьи.

Проекты Положения о расследовании и учёте ПЗ, особенностях расследования НС.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

12) проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ.

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Изменения в соответствии с актуальными положениями ФЗ «О СОУТ» о бессрочности декларации при неизменных УТ.

Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

СОУТ

Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ СОУТ, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих СОУТ» - новая форма сертификата с двухмерным штрих-кодом (с 01.03.2023).

Планируются изменения в 426-ФЗ – дополнить сведения о результатах проведения СОУТ результатами ОПР (с 01.03.2023).

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

Приказ Минтруда от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

Основные изменения:

- Экспертиза должна быть проведена, если Роструд или Роспотребнадзор не согласился с заключением экспертизы.
- Экспертизу УТ приостановят не более чем на 30 дней, если работодатель не представит документы в орган гос.экспертизы. Представить документы необходимо в течение 10 дней со дня поступления запроса.
- Добавили 4 основания для не проведения экспертизы УТ.
- В отчет СОУТ будут входить два перечня документов, которые дополнительно представляют для экспертизы УТ.
- Подготовлено 16 типовых форм документов для проведения гос.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Если КУТ = 4 (опасный) по результатам СОУТ, то работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Действия работодателя:

- разработать план мероприятий по улучшению УТ;
- направить копию плана в ГИТ по месту нахождения работодателя;
- сохранить на время простоя должности и СРЗП;
- при наличии согласия работника, перевод на другую работу;
- выполнить мероприятия по улучшению УТ;
- провести внеплановую СОУТ.

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьёй 214.1 ТК РФ».

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 214.2 Права работодателя в области охраны труда

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

Изменения в ТК РФ (с 01.03.2022)

Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ»:

Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений.

Статья 22.2. Порядок введения ЭДО и приёма на работу к работодателю, использующему ЭДО.

Статья 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством ЭДО.

Запрет на ЭДО:

- акт о НС на производстве по установленной форме;
- документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда;
- некоторые кадровые документы.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

**правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

**следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе **....обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,;

**незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 216. Права работника в области охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 219. Обучение по охране труда (взамен ст. 225)

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ

Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» продолжает действовать до 01.09.2022.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" – с 01.09.2022. Вступают в силу с 01.03.2022 пп. 3 и 4 нового порядка, дублирующие ст. 219 ТК РФ.

С 01.09.2022 Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, ИП, оказывающих услуги в области ОТ, и требований к организациям и ИП, оказывающим услуги в области ОТ».

ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ

Статья 219 ТК РФ.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктаж по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем. Включению в данный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Определены категории работников для обучения по оказанию первой помощи пострадавшим и сроки.

Обучение по использованию СИЗ подлежат работники, применяющие СИЗ, отнесённые ТР ТС «О безопасности СИЗ» к **второму классу** в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Перечень профессий и должностей работников, подлежащих обучению по использованию СИЗ утверждается работодателем. При выдаче СИЗ, применением которых не требует от работников практических навыков, работодатель **обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности** в рамках проведения инструктажа по ОТ.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ

Определены категории работников, подлежащих обучению в аккредитованных организациях.

Информация о работниках, успешно прошедших обучение по ОТ заносится в Реестр обученных по охране труда лиц (с 01.03.2023).

Периодичность планового обучения установлена. Обучение и проверка знаний требований ОТ осуществляется с отрывом от трудовой деятельности.

Установлены три программы обучения в зависимости от категории работников.

Если работник подлежит обучению по нескольким программам, то общая продолжительность обучения суммируется.

Удостоверения о проверке знаний требований ОТ, протоколы проверки знаний требований ОТ, выданные до введения в действие Порядка (нового), действительны до окончания срока их действия.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ

Обучение требованиям ОТ проводится по программам обучения (разрабатываются работодателем или обучающей организацией, см. примерный перечень тем), не реже 1 раз в три года:

- по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ (не менее **16 часов**); работодатель, заместители руководителя организации, на которых возложены обязанности по ОТ, руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ; руководители структурных подразделений и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по ОТ.
- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профрисков (не менее **16 часов, 25% практики**); руководители структурных подразделений и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по ОТ; работники организации, отнесенные к категории специалисты (офисники СОУТ допустимые могут не проводить); работники рабочих профессий; члены комиссий по проверке знания требований ОТ; лица, проводящие инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ, члены комиссий по ОТ, уполномоченные лица по ОТ профсоюзов.
- безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования ОТ (25% практики) работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные ЛНА.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ

В случае если работнику установлено обучение по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но **не менее чем до 40 часов. Сверх объема часов**, затрачиваемых на обучение по программам обучения

требованиям охраны труда, предусматриваются часы **на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию СИЗ** в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по темам.

Актуализация программ обучения: новые НПА гостребования ОТ; ввод в эксплуатацию нового вида оборудования,.... технологических процессов, использование нового вида сырья, требующих допзнаний по ОТ; требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя; изменения должностных обязанностей работников (в течение 60 календарных дней со дня их наступления)

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но **не позднее 60 календарных дней** после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Допускается проведение обучения работников требованиям ОТ с

ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Приложение 2. Примерные перечни тем программ обучения по оказанию первой помощи (в объеме не менее 8 часов)

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям

охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения (не реже одного раза в 3 года)

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

Обучению подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

Обучение может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда, так и отдельно.

Программы обучения по использованию СИЗ содержат **практические занятия** по формированию

умений и навыков использования СИЗ в объеме **не менее 50 процентов** общего количества учебных часов.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

Форма проведения проверки знания требований ОТ при инструктаже по ОТ определяется ЛНА.

Для проведения проверки знания требований ОТ работников после прохождения обучения по оказанию первой

помощи пострадавшим, по вопросам использования СИЗ создаются комиссии по проверке знания требований ОТ.

VIII. Оформление документов о планировании и регистрации проведения обучения по ОТ

Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению, устанавливаются работодателем. По результатам планирования должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению.

Порядок регистрации проведенного инструктажа и форма его документирования утверждаются работодателем.

Протокол проверки знания требований ОТ может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ, и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по ОТ.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие СИЗ, требования к которым определяются в соответствии с законодательством о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются Минтрудом России с учетом мнения РТК.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения профсоюза.

Право использовать старые типовые нормы выдачи СИЗ сохраняется до 31 декабря 2024 года

За неприменение выданных СИЗ – отстранение от работы – ст. 76

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н

«Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств» (с 1 сентября 2023 г.)

ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ ПО ПРОФЕССИЯМ (ДОЛЖНОСТЯМ)
(2092 стр)

(Наименование профессий и должностей (5357 позиций); Тип средства защиты; Наименование СИЗ; Нормы выдачи на год.

ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ

ОПАСНОСТЕЙ (Опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников (20 позиций);

Тип, группа, подгруппа СИЗ, обязательных к выдаче; Возможная конструкция СИЗ, дополнительные элементы конструкции; Нормы выдачи СИЗ на год; Наименование СИЗ, которые могут выдаваться, при необходимости, дополнительно; Нормы выдачи дополнительных СИЗ на год.

ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИХ СИЗ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений

Нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств в зависимости от видов работ

**Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н
«Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и
сmyвающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).**

- I. Общие положения
- II. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ
- III. Обязанности работников по применению СИЗ
- IV. Определение работодателем потребности в СИЗ
- V. Выбор СИЗ
- VI. Выдача СИЗ индивидуального учета
- VII. Выдача дежурных СИЗ
- VIII. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств
- IX. Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности
- X. Выдача СИЗ работникам сторонних организаций
- XI. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств
- XII. Эксплуатация СИЗ
- XIII. Хранение СИЗ
- XIV. Уход за СИЗ
- XV. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена
- XVI. Организация работы по обеспечению работников СИЗ.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 01.03.2022)

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

Требуют актуализации ЛНА:

- Положение о комитете (комиссии) по ОТ;
 - Регламент работы комитета (комиссии); Новые обязательные функции:
 - участие в разработке ЛНА по ОТ;
 - участие в проведении СОУТ и ОПР;
 - содействие в рассмотрении причин и обстоятельств микротравм;
- Комитет подчиняется напрямую работодателю.

ПРОЕКТЫ НПА

Подготовлены к принятию проекты приказов Минтруда России:

- «Об утверждении Положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов» Планируется с 01.09.2022 г. до 01.09.2028 г.
- «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» **ПРИКАЗ Минтруда от 31 января 2022 г. № 36**
- «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы ОТ» **ПРИКАЗ Минтруда от 31 января 2022 г. № 37**

ПРОЕКТЫ НПА

Подготовлены к принятию проекты приказов Минтруда России:

- «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»
- «Об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»
- Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Подготовлены к принятию проекты постановлений Правительства РФ:

- «Об утверждении порядка разработки, утверждения и изменения НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»