



Формирование и развитие коллектива



Постановка целей



Принципы успешной работы



Мотивация и стимулирование



Психологический климат и распределение ролей

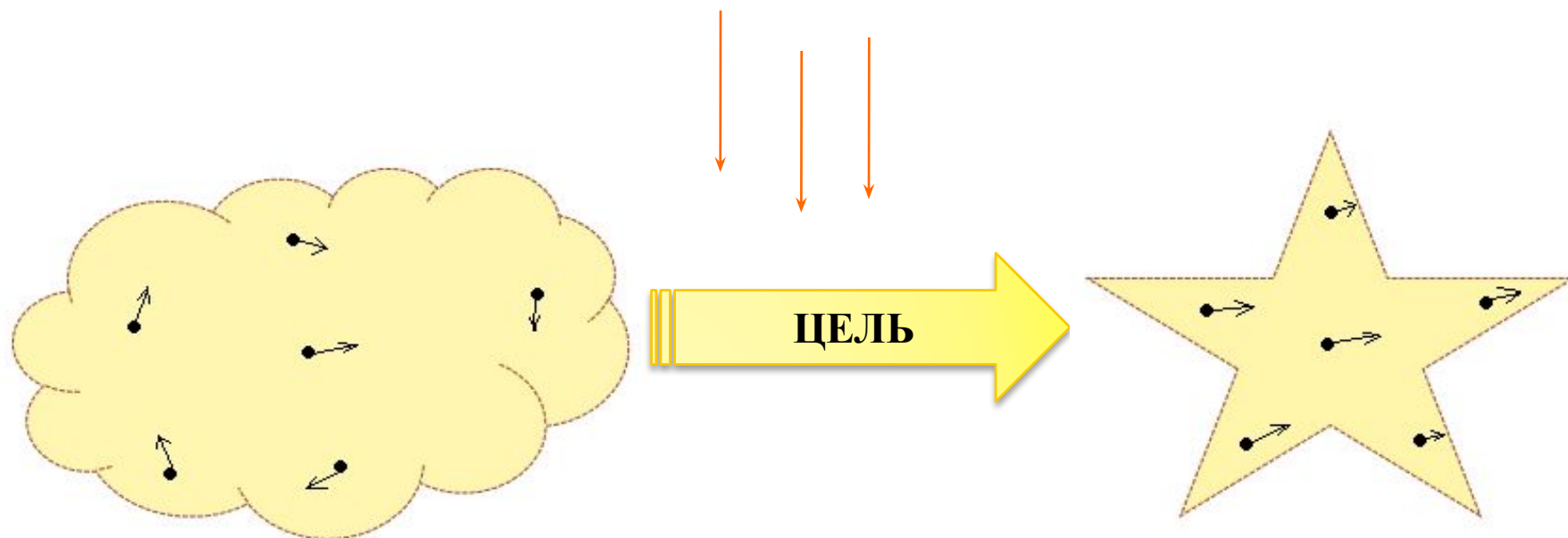


# Командообразование. Функции руководителя в жизни творческого коллектива

Подготовила:  
Шилова Д. О. – культуролог,  
заведующая ИМО МБУ РЦКД Слободского района

# Формирование коллектива

Окружающие условия



# Основные этапы в жизни коллектива

1. Притирка

2. Борьба за власть

3. Экспериментирование

4. Эффективность

5. Зрелость



# Планирование работы:

- ▣ Что конкретно и в какой срок должно быть сделано
- ▣ Определить показатели для оценки достижения цели
- ▣ Обозначить промежуточные цели
- ▣ Сформулировать задачи
- ▣ Распределение задач:
  - Человек правильно понял задачу
  - Осознал её вклад в общее дело
  - Почувствовал личную ответственность
- ▣ Оценить компетентность членов команды для достижения цели



# Принципы успешной работы по типу «КОПИЛКИ»:

- ✓ Общие командные цели
- ✓ Обеспеченность ресурсами
- ✓ Взаимозависимость и сотрудничество
- ✓ Учёт индивидуальностей
- ✓ Квалификация и обучение
- ✓ Правильная реакция на успехи и неудачи

Каждый член команды должен ясно чувствовать признание своих успехов и достижений.



# Мотивация и стимулирование

**Мотивация** – это создание условий, оказывающих воздействие на поведение человека.

**Стимул** (лат. stimulus — острый металлический наконечник на шесте, которым погоняют буйвола запряженного в повозку) — сильный побудительный момент.



**Мотив** - это то, что вызывает определенные действия, вызванные собственными потребностями, эмоциями, позицией человека.



# ОТЛИЧИЯ МОТИВА И СТИМУЛА:

Мотив	Стимул
Причина	Следствие
Стремление к благу	Благо
Внутри	Извне
Убеждения, интересы, принципы, желания, потребности	Признание в коллективе, похвала руководителя, материальное вознаграждение
Долгосрочен	Краткосрочен
Условия	Результат условий



# МОТИВЫ И СТИМУЛЫ МОГУТ БЫТЬ:

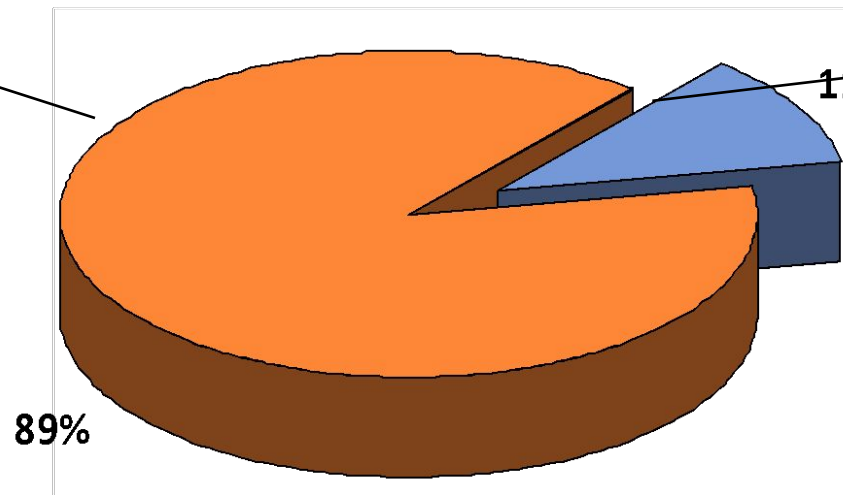
## Позитивными:

Интерес, карьерный рост,  
самоутверждение



## Негативными:

Тревога, чувство страха или  
вины





# Уровни побудительных мотивов:



98 Экстра

Чувство долга

АИ - 95

Личная убеждённость

АИ - 80

Личные достижения

ДТ

Деньги



# При создании системы мотивации важно учесть:



- Большинство участников коллектива хотят показать свои способности и свою значимость; выразить себя.
- Завышенное требование лучше чем заниженное!
- Видимые результаты повышают интерес.
- Каждый стремится знать, по каким критериям будет оцениваться качество его труда.
- Успех без признания приводит к разочарованию.



# Атмосфера в КОЛЛЕКТИВЕ

**Атмосфера внутри коллектива (психологический климат) -** эмоциональная окраска психологических связей членов коллектива, возникающая на основе их симпатии, совпадения характеров, интересов, склонностей.

«Я все могу. Жизнь — прекрасна игра!»

«Все кончено. Ничего нельзя сделать. Оставьте меня»



«Я точно знаю, как надо жить»

«Как мне себя жаль!»



# Признаки благоприятного психологического климата:

- ✓ доверие
- ✓ высокая требовательность участников коллектива друг к другу
- ✓ доброжелательная и деловая критика
- ✓ свободное выражение собственного мнения при обсуждении вопросов, касающихся всего коллектива
- ✓ отсутствие давления руководителей
- ✓ достаточная информированность членов коллектива о его задачах и состоянии дел
- ✓ удовлетворенность принадлежностью к коллективу
- ✓ высокая степень эмоциональной включенности и взаимопомощи в ситуациях
- ✓ принятие на себя ответственности за состояние дел в коллективе каждым из его членов



# Роли внутри коллектива



**КООРДИНАТОР**

**ГЕНЕРАТОР**

**КОНТРОЛЕР**

**ШЛИФОВАЛЬЩИК**

**ЭНТУЗИАСТ**

**ИСКАТЕЛЬ ВЫГОД**

**ИСПОЛНИТЕЛЬ**

**ПОМОЩНИК**



# КОНЦЕРТ



публичное исполнение музыкальных произведений, балетных, эстрадных, хореографических номеров по определённой, заранее составленной программе.



# ВИДЫ КОНЦЕРТНЫХ ВЫСТУПЛЕНИЙ:

- Отчётный концерт
- Фестиваль-конкурс
- Тематический концерт



# ФУНКЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ:

- гносеологическая
- гуманистическая
- коммуникативная
- информационная
- нормативная
- обучающая
- воспитывающая





# Вопросы

- В воспитании важнее всего ...
- В конфликтах с коллективом я чувствую вину за собой ?
- Присутствие на занятии посторонних ...
- Случайные встречи с учениками за пределами учреждения культуры ...
- Замечания со стороны коллег и администрации ...
- От того, как воспитывают детей в семье, зависит ...
- В работе для меня важнее всего ...
- Работа дается мне ценой большого напряжения?
- У меня нет сомнений в своем профессионализме?
- В коллективе учреждения культуры важнее всего ...



# АИС ЕИПСК: КУЛЬТУРНОЕ ПРОСТРАНСТВО И PR-АГЕНТ УЧРЕЖДЕНИЯ

Файл Правка Вид Журнал Закладки Инструменты Справка

МБУ РЦКД Слобод... Диалоги Отправленные аис еипск — Яндекс... Кабинет

https://all.culture.ru/cabinet/places/25551 90% Поиск

Почта Маркет вконтакте яндекс mail

«Ночь музеев – 2018»: продвижение ваших мероприятий

ЕИПСК: МБУ РЦКД Слободского района Сообщения Дарья Олеговна Шилова

Учреждение Места События Обзоры Аудитория Социальные сети Виджеты Задачи Служба поддержки Статистика Блог Помощь

Места Редактировать Удалить

дворцы культуры и клубы

## Районный центр культуры и досуга Слободского района

Кировская обл, Слободской р-н, пгт Вахруши, ул Ленина, д 9 (автобус № 102 «Слободской – Киров»)

- Отдых и развлечения
- Дворцы культуры и клубы
- Учреждение: МБУ РЦКД Слободского района
- Рекомендовано в Городской округ город Киров
- Время работы: Понедельник – воскресенье: с 08:00 до 21:00
- rckd.vahrushi@yandex.ru
- vk.com/9rckd
- +7 (833) 623-1146 (методисты)
- +7 (833) 623-1583 (директор)

Районный центр культуры и досуга Слободского района расположен в центре посёлка городского типа Вахруши. В подчинении МБУ РЦКД Слободского района находятся 9 клубов-филиалов, занимающихся организацией культурно-досуговой деятельности для всех групп населения. РЦКД как головное учреждение аккумулирует культурный опыт для последующей его трансляции в учреждения: проведение семинаров, творческих лабораторий и мастер-классов. В стенах Дома культуры успешно функционируют кружки и любительские объединения, проводятся мероприятия локального и районного характера.

### Данные партнеров

Кировская обл, Слободской р-н, пгт Вахруши, ул Ленина, д 9

Net Speakerp... Краева Екате... Кабинет - Мо... Microsoft Pow... RU 14:47



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

