
Идентификация опасных и вредных факторов производственной среды

ОПАСНОСТЬ – процессы, явления, предметы, оказывающие негативное влияние на жизнь и здоровье человека.

БЕЗОПАСНОСТЬ - состояние защищенности жизненно важных интересов личности, общества и государства от внутренних и внешних угроз.

БЕЗОПАСНОСТЬ —такие условия, в которых находится объект, когда действие внешних и внутренних факторов не влечёт действий, считающихся отрицательными по отношению к данному объекту в соответствии с существующими на данном этапе потребностями, знаниями и представлениями

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника в определенных условиях может привести к заболеванию или снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства.

Опасный производственный фактор - такой фактор, воздействие которого на работающего при определенных условиях может привести к травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или смерти

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов - сопоставление и установление совпадения имеющих на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными [классификатором](#) вредных и (или) опасных производственных факторов,



Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается [методикой](#) проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной [частью 3 статьи 8](#) **Федерального закона от 28.12.13 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**

Спец.оценка — это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника.

Порядок проведения СОУТ



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Выявление на рабочих местах потенциально вредных
(опасных) факторов

Сопоставление имеющихся на рабочих местах факторов с
факторами, указанными в Классификаторе вредных и опасных
факторов производственной среды и трудового процесса

Вредные (опасные) факторы идентифицированы

*Идентификация осуществляется экспертом (экспертами)
организации, проводящей специальную оценку условий труда.*

*В случае совпадения имеющихся на рабочих местах факторов и
факторов, указанных в соответствующих разделах
Классификатора, имеющиеся на рабочих местах факторы
признаются идентифицированными потенциально вредными
(опасными) факторами.*

Перечень рабочих мест, на
которых проводилась
специальная оценка условий
труда

Проведение исследований и измерений
идентифицированных потенциально вредных
(опасных) факторов

Вредные (опасные) факторы не
идентифицированы

Декларирование соответствия
условий труда

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- ✓ РАБОЧИХ МЕСТ РАБОТНИКОВ, ПРОФЕССИИ, ДОЛЖНОСТИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ КОТОРЫХ ВКЛЮЧЕНЫ В СПИСКИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ РАБОТ, ПРОИЗВОДСТВ, ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ), С УЧЕТОМ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ
- ✓ РАБОЧИХ МЕСТ, В СВЯЗИ С РАБОТОЙ НА КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ И ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
- ✓ РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАНЕЕ ПРОВЕДЕННЫХ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА ИЛИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА БЫЛИ УСТАНОВЛЕНЫ ВРЕДНЫЕ И (ИЛИ) ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

** Перечень подлежащих исследованию (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих измерению при проведении специальной оценки условий труда.*

Требования к сторонней организации:

1. По уставным документам **основным видом деятельности** является специальная оценка условий труда.
 2. В штате есть **не менее пяти экспертов**, получивших сертификаты на выполнение работ по спец.оценке. Причем, как минимум один из экспертов должен быть **врачом** по общей гигиене, либо врачом по гигиене труда или врачом по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.
 3. В организации есть **испытательная лаборатория**, аккредитованная на измерение вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
 4. Выбранная работодателем организация, проводящая спец.оценку, должна быть по отношению к нему **независимым лицом** и обязательно должна быть внесена в **специальный реестр**.
-
-

Классы условий труда:

1 класс - оптимальные условия труда

2 класс - допустимые условия труда

3 класс - вредные условия труда

1 степень 3 класса (3.1)

2 степень 3 класса (3.2)

3 степень 3 класса (3.3)

4 степень 3 класса (3.4)

4 класс - опасные (экстремальные) условия труда

Работодатель обязан:

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой;**
 - предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию;**
 - не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;**
 - ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;**
 - давать работнику необходимые разъяснения;**
 - реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.**
-
-

Работник вправе:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 Федерального закона № 426-ФЗ.

Работник обязан:

- ознакомиться под роспись с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.
-
-

УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Результаты СОУТ могут применяться для:

- разработки мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;**
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах;**
- обеспечения работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест СКЗ;**
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;**
- организации медицинских осмотров работников;**
- установления работникам гарантий и компенсаций;**
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в ПФР;**
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий труда;**
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;**
- расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**

Значения дополнительных тарифов пенсионных взносов

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф взносов в ПФР
Опасный	4	8 %
Вредный	3.4	7 %
	3.3	6 %
	3.2	4 %
	3.1	2 %
Допустимый	2	0 %
Оптимальный	1	0 %

Штрафы за отсутствие СОУТ :

Отсутствие проведенной специальной оценки условий труда для организаций, которым необходимо было сделать это, будет считаться административным правонарушением и на работодателей накладываются следующие ограничения:

Для должностных лиц — административные штрафы от **5** до **10** тысяч рублей (при первичном нарушении), а также от **30** до **40** тысяч рублей или дисквалификация на срок от **1** года до **3** лет (при повторном нарушении);

Для ИП — административные штрафы от **5** до **10** тысяч рублей (при первичном нарушении), а также от **30** до **40** тысяч рублей или приостановление деятельности на срок до **90** суток (при повторном нарушении);

Для юридических лиц — административные штрафы от **60** до **80** тысяч рублей (при первичном нарушении), а также от **100** до **200** тысяч рублей или приостановление деятельности на срок до **90** суток (при повторном нарушении).

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Производственный контроль - контроль работодателя за тем, чтобы:

- соблюдались санитарные правила и другие нормативные документы;
 - контроль за проведением лабораторных испытаний:
производственных факторов на рабочих местах (шум, вибрация и т.п.),
вредных факторов на границе санитарно - защитной зоны предприятия;
 - контроль за проведением медицинских осмотров, за наличием сертификатов, медицинских книжек, санитарных паспортов и других документов;
 - контроль за ведением учета и отчетности, которое требуется законодательством в рамках производственного контроля;
 - информирование органов Роспотребнадзора и местных органов власти об авариях в организации, создающих угрозу жизни и здоровья граждан.
-
-

Нормативные документы:

- СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»

Примечание: срок действия СП 1.1.1058-01 ограничен 31 декабря 2011 года, тем не менее, остается действовать

- статья 32 ФЗ № 52-ФЗ «О санитарно - эпидемиологическом благополучии населения», согласно которой юридическими лицами должен проводиться производственный контроль согласно санитарных правил и стандартов.

Лабораторные исследования на рабочих местах должны проводиться с периодичностью:

параметры микроклимата - 2 раза в год - в холодный и в теплый периоды года ([п. 7.1 СанПиН 2.2.4.548-96](#)),

шум - не реже 1 раза в год ([п. 3.3 ГОСТ 12.1.003-83](#)),

вредные вещества в воздухе рабочей зоны - в зависимости от классов опасности ([п. 4.2.5 ГОСТ 12.1.005-88](#)):

для 1 класса - не реже 1 раза в 10 дней,

для 2 класса - не реже 1 раза в месяц,

для 3 и 4 классов - не реже 1 раза в квартал.

электромагнитные поля (в том числе, **гипогеомагнитные поля) в производственных условиях - 1 раз в 3 года ([п. 4.1.11 СанПиН 2.2.4.1191-03](#))**

электромагнитные поля от ПЭВМ:

при вводе ПЭВМ в эксплуатацию и организации новых и реорганизации рабочих мест,

при аттестации рабочих мест по условиям труда

Период года	Категория работ	Температура, °С					Относительная влажность, %		Скорость движения, м/с	
		оптимальная	допустимая				оптимальная	допустимая на рабочих местах постоянных и непостоянных, не более	оптимальная	допустимая на рабочих местах постоянных и непостоянных, не более
			верхняя		нижняя					
			на рабочих местах							
постоянных	непостоянных	постоянных	непостоянных							
Холодный	Легкая — Ia	22—24	25	26	21	18	40—60	75	0,1	0,1
	Легкая — Ib	21—23	24	25	20	17	40—60	75	0,1	0,2
	Средней тяжести — IIa	18—20	23	24	17	15	40—60	75	0,2	0,3
	Средней тяжести — IIб	17—19	21	23	15	13	40—60	75	0,2	0,4
	Тяжелая — III	16—18	19	20	13	12	40—60	75	0,3	0,5
Теплый	Легкая — Ia	23—25	28	30	22	20	40—60	55 при 28 °С	0,1	0,1—0,2
	Легкая — Ib	22—24	28	30	21	19	40—60	60 при 27 °С	0,2	0,1—0,3
	Средней тяжести — IIa	21—23	27	29	18	17	40—60	65 при 26 °С	0,3	0,2—0,4
	Средней тяжести — IIб	20—22	27	29	16	15	40—60	70 при 25 °С	0,3	0,2—0,5
	Тяжелая — III	18—20	26	28	15	13	40—60	75 при 24 °С	0,4	0,2—0,6

ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПРИ ТЕМПЕРАТУРЕ ВОЗДУХА ВЫШЕ ДОПУСТИМЫХ ВЕЛИЧИН

Температура воздуха на рабочем месте, °С	Время пребывания, не более, при категориях работ, ч		
	Ia - Iб	IIa - IIб	III
32,5	1	-	-
32,0	2	-	-
31,5	2,5	1	-
31,0	3	2	-
30,5	4	2,5	1
30,0	5	3	2
29,5	5,5	4	2,5
29,0	6	5	3
28,5	7	5,5	4
28,0	8	6	5
27,5	-	7	5,5
27,0	-	8	6
26,5	-	-	7
26,0	-	-	8

ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПРИ ТЕМПЕРАТУРЕ ВОЗДУХА НИЖЕ ДОПУСТИМЫХ ВЕЛИЧИН

Температура воздуха на рабочем месте, °С	Время пребывания, не более, при категориях работ, ч				
	Ia	Iб	IIa	IIб	III
6	-	-	-	-	1
7	-	-	-	-	2
8	-	-	-	1	3
9	-	-	-	2	4
10	-	-	1	3	5
11	-	-	2	4	6
12	-	1	3	5	7
13	1	2	4	6	8
14	2	3	5	7	-
15	3	4	6	8	-
16	4	5	7	-	-
17	5	6	8	-	-
18	6	7	-	-	-
19	7	8	-	-	-
20	8	-	-	-	-



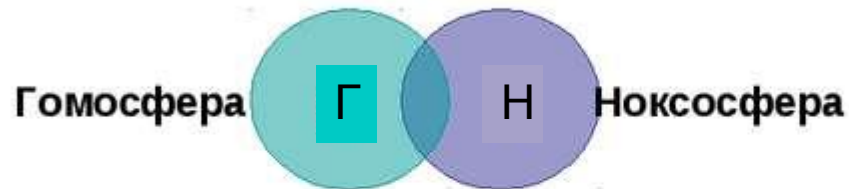
Основные методы обеспечения безопасности

Метод — систематизированная совокупность шагов, действий, которые нацелены на решение определённой задачи или достижение определённой цели.

Принцип – это идея, мысль, основополагающее положение.

Средства обеспечения безопасности — это конкретная реализация принципов и методов, т. е. конструктивное, организационное и материальное воплощение по обеспечению безопасности

Методы обеспечения безопасности: А, Б, В

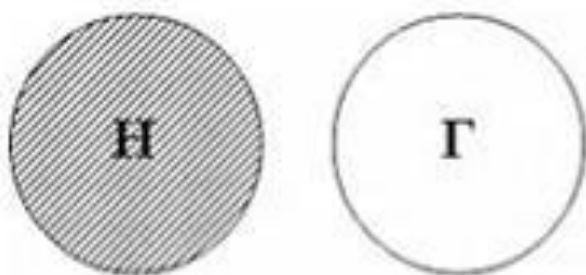


Для рассмотрения методов обеспечения безопасности введем следующие определения.

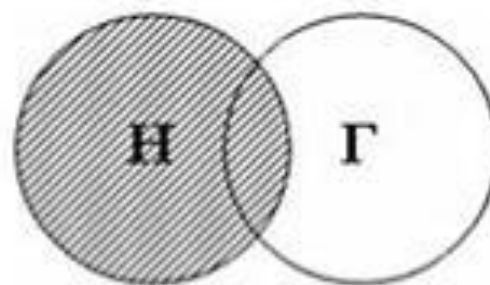
Гомосфера – пространство (рабочая зона), где находится человек в процессе рассматриваемой деятельности.

Ноксосфера – пространство, в котором постоянно существуют или периодически возникают опасности.

Совмещение гомосферы и ноксосферы недопустимо с позиций безопасности.



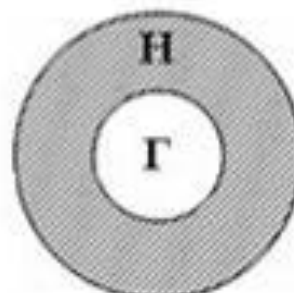
1



2



3



4



Безопасные условия труда на предприятиях по эксплуатации, обслуживанию и ремонту автомобилей зависят :

- от безопасности каждого элемента производственной среды;
 - безопасного взаимодействия элементов производственной среды, которое осуществляется посредством передачи материальных, информационных и энергетических потоков;
 - безопасности результатов деятельности человека.
-
-



Конструктивная безопасность ТрС – это свойства автомобиля, позволяющие предотвращать ДТП, снижать тяжесть их последствий и не причинять вреда людям и окружающей среде.

Безопасность движения ТрС— комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности всех участников дорожного движения.

Безопасность объектов транспортировки в местах их дислокации характеризуется противопожарной безопасностью мест дислокации объектов транспортировки, безопасностью охраны объектов транспортировки от несанкционированного доступа, а также условиями их размещения.

Безопасность управления и обслуживания ТрС обуславливается безопасностью организационной структуры управления, технических средств, обеспечивающих ТО, отвечающих за управление ТК, а также безопасностью персонала.

Безопасность транспортных средств

Активная

Эксплуатационные свойства:

- надежность элементов конструкции;
- тягово-скоростные;
- тормозные;
- устойчивость;
- управляемость;
- информативность

Рабочее место водителя:

- микроклимат;
- эргономические параметры;
- шум и вибрация;
- загазованность

Пассивная

Внешняя:

- форма кузова;
- травмобезопасные элементы

Внутренняя:

- зона жизнеобеспечения;
- мероприятия по снижению перегрузок: ремни безопасности, подушки безопасности, подголовники;
- травмобезопасные: рулевая колонка, органы управления, стекла и т.п.

Послеаварийная

- противопожарные мероприятия;
- мероприятия по эвакуации людей;
- аварийная сигнализация.

Экологическая

Мероприятия, снижающие:

- потребление энергоресурсов;
- потребление кислорода;
- уровень загазованности;
- уровень шума и вибрации;
- уровень электромагнитных излучений