



ТОМСКИЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



# Фонд оплаты труда и методы его расчета.

**Выполнил:**  
**студент гр. 5Б4В**  
**Матковский Д. В.**

Томск 2017



ТОМСКИЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## Фонд оплаты труда и методы его расчета.

---





## Фонд заработной платы

Алгоритм планирования фонда заработной платы по нормативному методу:

$$\Phi ЗП_{пл} = \sum_{i=1}^n Q_i \times H_{з.пл.},$$

$Q_i$  – планируемый объем продукции  $i$ -й номенклатуры;

$H_{з.пл.}$  – норматив заработной платы на единицу продукции, руб.

**Фонд заработной платы, именуемый в некоторых официальных документах фондом оплаты труда, отражает условия оплаты труда, гарантии и компенсации, определенные работодателем и работником на основе коллективных и трудовых договоров, которые и формируют индивидуальную заработную плату работников.**





ТОМСКИЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Фонд оплаты труда и методы его расчета.

---

## Воспроизводственная функция





## Стимулирующая функция

Распределение зарплат в Москве

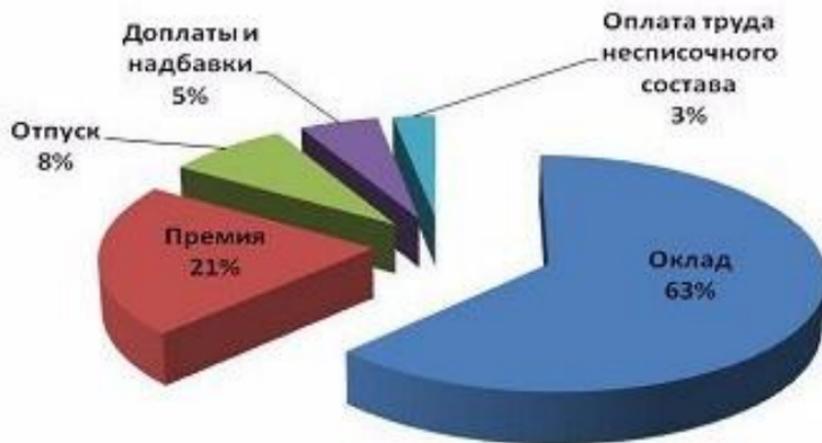


## Измерительно-распределительная функция



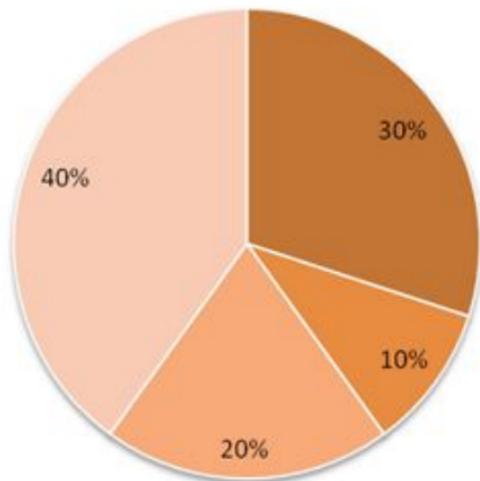


### Состав фонда оплаты труда





### Единая структура фондов оплаты



- Фонд окладов. Оклад фиксирован для каждого работника
- Фонд доплат. Как правило назначается за совмещение.
- Фонд премий. Премии носят поощрительный характер, определяют качество работы и не связаны с финансовыми показателями компании.
- Фонд бонусов. Бонусы начисляются в зависимости от финансовых показателей компании

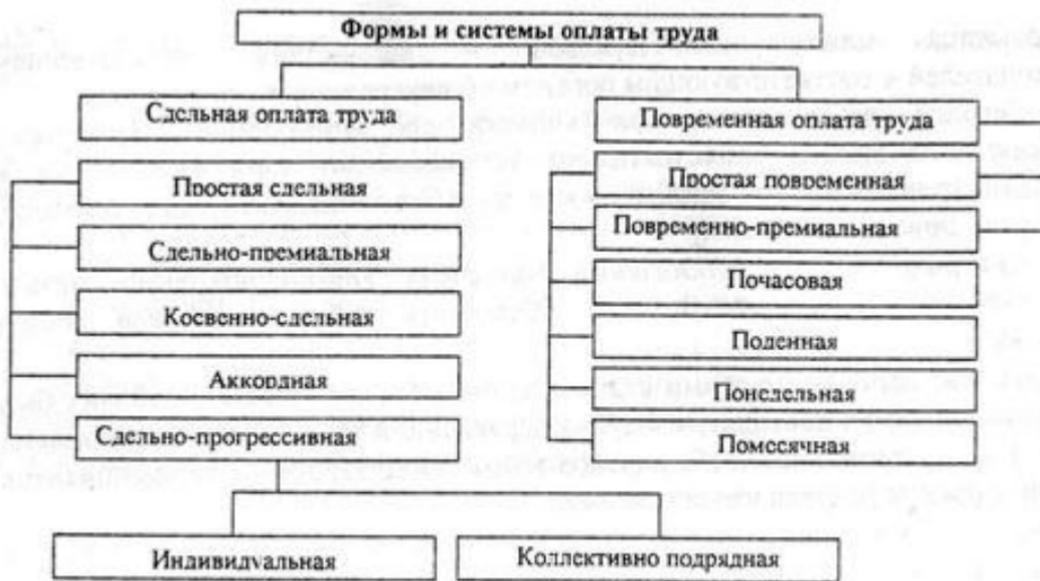
## Структура ФОТ

1. Заработанные деньги трудящихся за выполнение производственных обязанностей в денежном эквиваленте.
2. Стоимость изделий или продукции, если зарплата выдается в виде изготовленных на предприятии товаров.
3. Любые виды денежных поощрений, премий.
4. Компенсационные выплаты за вредность, тяжелый труд, сверхурочные часы и т.д.



5. Суммы за оплату бесплатного питания, проживания, коммунальное обслуживание, предоставляемые трудящимся.
6. Отпускные выплаты, в том числе компенсации при увольнении, декретные, дополнительные, учебные.
7. Надбавки за непрерывную работу на одном предприятии, выслугу и т.п.
8. Компенсационные отчисления за первые дни больничных листов, вынужденный прогул;
9. Надбавка за перевод на нижеоплачиваемую должность.
10. Оплата проезда, проживания в связи с вахтовым методом работы.
11. Зарплата сторонним работникам.
12. Пенсия в особых случаях.





Формы и системы оплаты труда.

## Задача:

**Определите фонд заработной платы  
остаточным методом, если известно:**

- Выручка от реализации – 26 000 тыс. руб.
- Материальные затраты – 17 000 тыс. руб.
- Амортизационные отчисления – 980 тыс. руб.
- Налоговые отчисления – 4500 тыс. руб.
- Финансовый резерв предприятия – 300 тыс. руб.
- Фонд накопления – 400 тыс. руб.





**ФЗП=**

**26000-17000-980-4500-300-400=**

**2820 тыс. руб.**



## Задача:

Дать оценку влияния на фонд оплаты труда изменения численности и среднегодовой заработной платы.

Данные в таблице:

Показатели	План	Факт
1. Численность рабочих, чел.	86	89
2. Годовой фонд оплаты труда рабочих, тыс. руб.	3258	4342



**Фактический фонд оплаты труда увеличился по сравнению с планом на 1084 тыс. руб. При этом большее влияние на такую динамику оказало изменение среднегодовой заработной платы (за счет этого фактора величина ФОТ увеличилась на 970,3 тыс. руб.), меньшее влияние – изменение численности рабочих (за счет этого фактора величина ФОТ увеличилась на 113,7 тыс. руб.).**





ТОМСКИЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**

