

ПОЛИТИКА ДОХОДОВ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

к.э.н. Мельникова

Анна Сергеевна

Политика доходов и заработной платы:

- система социально-экономических отношений, направленных на удовлетворение материальных и духовных потребностей с целью нормального воспроизводства рабочей силы и человеческого капитала;
- осуществляется на основе взаимодействия механизма государственного и рыночного регулирования на макро- и микроуровнях;
- характеризуется степенью вмешательства государства в экономику, его масштабами, формами и интенсивностью.

Возможности государства в распределении доходов зависят от:

- размера внутреннего валового продукта (ВВП), его динамики и структуры;
- покупательной способности национальной валюты;
- демографических тенденций;
- сложившихся функций государственного регулирования, административно-территориальной структуры органов власти и их полномочий.

Меры государственного регулирования доходов:

Прямое регулирование:

- установление ставок налогообложения, минимальных социальных стандартов, тарифов для населения;
- система оплаты труда работников бюджетной сферы;
- размер, порядок расчета пенсий и пособий;
- система предоставления пособий и компенсаций;
- индексация доходов и сбережений.

Косвенное

регулирование:

- эмиссия денег;
- контроль над инфляцией и валютным курсом;
- налоговые льготы;
- тарифно-квалификационные справочники рабочих и служащих

О результатах политики доходов и заработной платы можно судить

- По динамике реальных доходов населения и их дифференциации.
- По изменению доли граждан, живущих за чертой бедности.
- По удельному весу среднего класса.
В развитых странах удельный вес среднего класса достигает 70%.
- По динамике социальной напряженности — участию в забастовках, акциях протеста и т.п.

Уровень жизни (уровень благосостояния)

- характеризует уровень материального благополучия, путем расчета объемов реальных доходов а душу населениям и соответствующих объемов потребления;
- служит критерием при выборе направлений экономической и социальной политики государства;
- создает возможности для улучшения качества жизни, его материальную базу.

Показатели уровня жизни населения:

1. Реальные доходы на душу населения.

Реальные доходы населения D_p определяются посредством деления общей суммы денежных доходов на индекс потребительских цен:

$$D_p = \frac{D_d}{I},$$

где D_d — общая сумма денежных доходов населения;
 I — индекс потребительских цен.

2. Реальная заработная плата работников.

Реальная заработная плата — определяется путем деления номинальной (начисленной) заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги:

$$ЗП_p = \frac{ЗП_n}{I},$$

где $ЗП_p$ — реальная заработная плата,
 $ЗП_n$ — номинальная заработная плата;
 I — индекс потребительских цен.

Показатели уровня жизни населения:

3. Индикаторы дифференциации доходов и заработной платы.

- **распределение населения по уровню среднедушевых доходов** — показатель удельного веса населения в тех или иных заданных интервалах среднедушевых денежных доходов;
- **распределение общего объема денежных доходов по различным группам населения** — показатель доли общего объема денежных доходов, которой обладает каждая из 20%-ных (10%-ных) групп населения;
- **децильный коэффициент дифференциации доходов** — соотношение среднедушевых денежных доходов, выше и ниже которых находятся десятые доли наиболее и наименее обеспеченного населения;
- **коэффициент дифференциации доходов населения по субъектам Федерации** — соотношение наибольшего и наименьшего уровня средне-душевых доходов в субъектах Федерации;
- **коэффициент дифференциации заработной платы** — соотношение наибольшего и наименьшего уровней заработной платы между отраслями, регионами, профессиями, внутри отраслей и предприятий и т.д.

Показатели уровня жизни населения:

4. **График неравенства доходов (кривая Лоренца)** – (Макс Отто Лоренц, США, 1905 г.) – показатель неравенства в доходах населения.



5. **Коэффициент концентрации доходов (индекс Джини)** – величина отклонения фактического распределения доходов населения от линии их равномерного распределения. *Величина коэффициента может варьировать от нуля до единицы или от нуля до 100%. При этом чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы в обществе.*

4 уровня жизни населения:

- **Достаток** – пользование благами, обеспечивающими всестороннее развитие человека;
- **Нормальный уровень** – рациональное потребление, обеспечивающее человеку восстановление его физических и интеллектуальных сил;
- **Бедность** – потребление благ на уровне сохранения работоспособности как низшей границы воспроизводства рабочей силы;
- **Нищета** – минимально допустимый набор благ и услуг, потребление которых позволяет лишь поддержать работоспособность человека.

Качество жизни

- это совокупность показателей, характеризующих условия и уровень жизни, включает:
 - объективные факторы - уровень жизни, доходы и расходы населения и т.д.,
 - субъективные факторы - удовлетворенность жизнью, социальное самочувствие и т.д.

Улучшение качества жизни предполагает улучшение показателей:

- уровня жизни;
- средней продолжительности жизни;
- уровня заболеваемости;
- удовлетворенности жизнью;
- социальной защищенности;
- доступности жилья;
- обеспечения прав человека;
- национальных и религиозных отношения и т. д.

Основные показатели качества жизни населения:

- Качество населения
- Благосостояние
- Условия жизни населения
- Информированность населения
- Социальная безопасность
- Качество окружающей среды
- Природно-климатические условия

Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП)

среднеарифметическое трех индексов — ожидаемой средней продолжительности жизни, уровня образования и ВВП на душу населения (в долларах, по паритету покупательной способности)

$$I_{\text{рчп}} = \frac{I_{\text{ж}} + I_{\text{о}} + \text{ВВП}/\text{Н}}{3},$$

где $I_{\text{ж}}$ — индекс ожидаемой средней продолжительности жизни;
 $I_{\text{о}}$ — индекс уровня образования;
 $\text{ВВП}/\text{Н}$ — валовой внутренний продукт на душу населения.

Доходы населения - это совокупность поступлений денежных и натуральных средств за определенный промежуток времени, используемых физическими лицами в целях потребления и накопления.

Различают:

- **Денежные доходы населения**, которые включают поступления денег в форме оплаты труда, социальных трансфертов, доходов от собственности, предпринимательской деятельности и др.
- **Натуральные доходы** включают продукцию ЛПХ, используемую на личное потребление, а также трансферты в натуральной форме.

Баланс денежных доходов, расходов и сбережений населения

Денежные доходы населения

- *основная форма личных доходов граждан и семей, домашних хозяйств, получаемых в виде денежных средств.*

Формируются за счет получения заработной платы, пенсий, стипендий, пособий, доходов от продажи товаров, произведенных в собственном хозяйстве, в виде платы за оказанные услуги, поступлений от продажи личного имущества, сдачи его в аренду.

Денежные расходы населения

- *состоит из трансфертов,, расходов на приобретение товаров и услуг и прироста сбережений населения во вкладах и ценных бумагах.*

Формируются за счет затраты граждан, семей, домашних хозяйств в денежной форме на приобретение товаров, оплату услуг, уплату налогов, внесение сборов, осуществление платежей, взносов, приобретение ценных бумаг и т. п.

Источники информации для расчета потребительских доходов и расходов:

- 1. Выборочные обследования бюджетов домашних хозяйств.** Выборка сформирована по территориально-отраслевому принципу. Недостаток – в ней не представлено население с наиболее высокими доходами.
- 2. Балансы денежных доходов и расходов населения,** разрабатываемые региональными органами статистики.
- 3. Статистика торговли.** Предоставляет данные об объеме и структуре розничного товарооборота.

Сбережения

– это доход после уплаты налогов, не израсходованный на приобретение потребительских товаров.

Виды сбережений:

- вклады и депозиты в банках;
- наличные деньги;
- вложения в ценные бумаги;
- денежные средства населения в наличной валюте;
- резерв страховых взносов населения.

Заработная плата – цена труда

Три функции заработной платы в рыночной экономике:

- воспроизводственная функция – обеспечивает работнику объем потребления, достаточный для расширенного воспроизводства рабочей силы;
- стимулирующая функция – позволяет получить прибыль предпринимателю или доход для наемного работника, т.е. формирует заинтересованность в продуктивном труде;
- регулирующая функция – выступает регулятором спроса и предложения на товары конечного потребления и рабочую силу.

Политика доходов на предприятии

- это система мер, которые оказывают воздействие на размер, структуру и динамику доходов работников.

Регулирование доходов на предприятиях решает следующие задачи:

- определение величины заработной платы;
- дифференциация заработной платы внутри предприятия;
- выбор форм и систем заработной платы.

Заработная плата

Дифференциация оплаты труда

осуществляется в зависимости от его сложности, содержания и результатов труда работника.

Применяются

- тарифные ставки,
- оклады,
- бестарифная система.

Вид и система оплаты труда предприятия

определяют самостоятельно и фиксируют их в коллективных договорах, иных локальных нормативных актах.

Организация оплаты труда строится на основе

использования трех взаимосвязанных элементов:

- тарифной системы,
- нормирования труда,
- форм оплаты труда.

Прожиточный минимум

— минимальный уровень дохода, который считается необходимым для обеспечения определённого уровня жизни в определённой стране.

Устанавливается:

- законодательными (представительными) органами субъектов Российской Федерации;
- ежеквартально в ценах отчетного периода по средним ценам продажи товаров;
- на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

Величина прожиточного минимума

в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 г.
№ 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»
*(в ред. Федеральных законов от 27.05.2000 № 75-ФЗ, от
22.08.2004 № 122-ФЗ)*

представляет собой стоимостную оценку

потребительской корзины,

включающей минимальные наборы продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, а также обязательные платежи и сборы.

Прожиточный минимум в Свердловской области

По данным органов статистики Свердловской области, величина прожиточного минимума трудоспособного населения во 2 квартале 2013 года составила **7170 руб.** и увеличилась на 643 руб. или на 9,9% по сравнению с аналогичным периодом 2012 г.

Величина прожиточного минимума за 2 квартал 2013 года в целом по СО установлена в следующем размере:

- на душу населения - **7170 рублей;**
- для трудоспособного населения - **7794 рубля;**
- для пенсионеров - **5691 рубль;**
- для детей - **6773 рубля.**

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

законодательно установленный минимум, применяемый для регулирования оплаты труда, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности.

Минимальная оплата труда определяется:

- на общефедеральном и региональном или природно-климатическом уровнях, исходя из стоимости минимального набора товаров и услуг, рассчитанной по единой методике;
- величина МРОТ устанавливается федеральным законом 82-ФЗ от 19.06.2000 г. и через определённое время корректируется в связи с инфляцией.
- иногда размер минимальной заработной платы определяется в виде 40–50 % от размера средней заработной платы.

Виды МРОТ в РФ:

1. МРОТ для оплаты труда применяется для:

- регулирования оплаты труда;
- а также для иных целей обязательного социального страхования.
- определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

На 01.01.2013 г. МРОТ равен 5205 руб.

2. МРОТ для налогов и штрафов.

С 01.01.2001 г. равен 100 руб.

3. МРОТ для стипендий и пособий.

С 01.01.2001 г. равен 100 руб.

Альтернативы МРОТ:

- 1. Гарантированный минимум или отрицательный подоходный налог** - каждый житель на основании ряда критериев получает определённую сумму денег, на которую он может жить. Основной недостаток - поощрение иждивенческих настроений в обществе и отсутствие стимулов развиваться у беднейших слоев населения.
- 2 Возмещаемый налоговый кредит** - основное отличие данного метода от отрицательного подоходного налога является то, что для получения такого кредита необходимо сначала заработать определённый минимум.
- 3. Коллективный договор.** Примерами стран, где успешно используется данный метод, являются Германия, Швеция и Дания. В этих странах не существует законодательно регулируемого МРОТ, а он устанавливается путём коллективного договора.

Социальные трансферты

- способ реализации перераспределительной политики;
- передача ресурсов в денежной и натуральной формах государственными и некоммерческими организациями населению на безвозмездной основе;
- система денежных или натуральных выплат населению, не связанных с его участием в хозяйственной деятельности.

Формы социальных трансфертов

1. **Пенсия** - это форма регулярных денежных выплат, предусмотренная законодательством в случае частичной или полной нетрудоспособности, потери кормильца, профессиональных рисков.

*По данным Росстата, в ноябре 2012 года средний размер назначенных пенсий, составил **9177** тысячи рублей.*

*А с 1 февраля 2013 года трудовые пенсии почти 37,3 миллиона российских пенсионеров проиндексированы на 6,6%. Средний размер трудовой пенсии по старости в связи с индексацией вырос до **10400** рублей.*

Формы социальных трансфертов

2. Пособие - назначается в случаях частичной или полной нетрудоспособности, тяжелого материального положения, поддержки семей с детьми, смерти родственников.

По форме выплат пособия подразделяются на **единовременные** и **периодические**.

Пример

-  **Единовременные:** на родившегося ребенка 13087,61 руб., материнский капитал 408 960,5 руб. (с 01.01.2013 г.);
-  **Периодические:** пособия на ребёнка до 1.5 лет не может превышать 16241,14 рублей в месяц и быть ниже 2453,93 рублей (с 01.01.2013 г.).

Формы социальных трансфертов

3. Стипендия - это форма регулярных денежных выплат студентам высших, средних специальных и учащимся профессионально-технических учебных заведений, обучающимся с отрывом от производства.

Размер стипендии студентов-очников с 01.09.2013 г.:

- для учащихся ссузов – **487 рублей**
- для студентов вузов (бакалавриат, специалитет, магистратура) – **1340 рублей**
- для аспирантов и адъюнктов – **2637 рублей**
- для ассистентов-стажеров – **2637 рублей**
- для учащихся в ординатуре – **6717 рублей.**

Социальная стипендия для учащихся по программам СПО составит **730 рублей**, для учащихся вузов – **2010 рублей** в месяц.

Социальное неравенство

Стратификация — это деление общества на социальные слои (страты) с примерно одинаковым социальным статусом, отражающее сложившееся в нем представление о социальном неравенстве.

Социальное неравенство — форма социальной дифференциации, при которой отдельные индивиды, социальные группы, слои, классы обладают неравными жизненными шансами и возможностями удовлетворения потребностей.

Причины неравенства доходов

- **Факторы, которые были унаследованы индивидом.** К ним относятся как полученные в наследство акции, денежные депозиты, недвижимость и т.п., так и природная одаренность, способности к тем или иным занятиям.
- **Накопленный в течение жизни капитал.** Важнейший фактор его формирования – образование.
- **Удача, случай, личные контакты.** Человек может внезапно разбогатеть, вложив средства в одну корпорацию, и разориться, вложив средства в другую.

Методы выделения социальных страт

1. **Стратификационный** – основан на выделении бедных и богатых (н-р, *по фиксированной доли достигнутого среднедушевого дохода*).
2. **Статистический** – имеет ряд разновидностей: пересчет в долларовой эквивалент среднедушевого дохода, отнесение к бедным низших квантальных групп населения, по доле от средней з\п, по доле расходов на питание.
3. **Социологический (эвристический)** – на основе самооценки с использованием различных анкет. *Имеет большое разнообразие групп в зависимости от анкетирования и от вопросов в анкетах.*
4. **Нормативный (корзиночный)** – является официальным методом, рассчитывается по товарам и количеству товаров, заложенных в потребительскую корзину. Заключается в объединении населения в соц. страты по размеру дохода, обеспечивающему тот или иной потребительский стандарт в зависимости от норм потребления.

Бедность

- такое состояние, когда имеющихся ресурсов меньше, чем необходимо для поддержания условий жизни, обеспечивающих нормальную жизнедеятельность индивида (семьи);
- характеристика экономического положения индивида или социальной группы, при котором они не могут удовлетворить минимальные потребности, необходимых для жизни, сохранения трудоспособности, продолжения рода.

Бедность является относительным понятием и зависит от общего стандарта уровня жизни в данном обществе.

Причины бедности

- **экономические** (безработица, низкая заработная плата, неконкурентоспособность отрасли),
- **социально-медицинские** (инвалидность, старость, хронические заболевания),
- **демографические** (неполные семьи, большое количество иждивенцев в семье),
- **социально-экономические** (низкий уровень социальных гарантий),
- **образовательно-квалификационные** (низкий уровень образования, недостаточная профессиональная подготовка),
- **политические** (военные конфликты, вынужденная миграция),
- **регионально-географические** (неравномерное развитие регионов).

Показатели бедности

- 1. Индекс численности бедного населения**, определяемый в российских условиях как доля населения с доходами ниже прожиточного минимума (официальный метод).
- 2. Коэффициент бедности** - доля бедных домохозяйств в общем количестве домохозяйств.
- 3. Дефицит дохода** - сумма доходов, которую необходимо доплатить всем бедным для того, чтобы они перестали быть таковыми, в процентном выражении от объема доходов всего населения.
- 4. Индекс глубины бедности** – показывает разрыв между уровнями бедности, зависящий от того, насколько ниже относительно черты бедности расположены доходы (расходы) бедных.
- 5. Индекс остроты бедности** - придает относительно более высокий удельный вес дефицитам бедности тем домохозяйствам, которые находятся значительно ниже черты бедности.

Социальный стандарт

- это сложившийся уровень потребления тех или иных благ, который признается большинством населения приемлемым (нормальным) для себя. *Такого рода социальные стандарты всегда существуют в сознании людей.*

Минимальный социальный стандарт (на основе нормативных актов) - это установленный законом показатель отдельных социальных прав и гарантий российских граждан, фиксирующий минимальный гарантированный уровень бесплатного их удовлетворения в данный период за счёт финансирования из всех уровней бюджетной системы РФ.

Государственный минимальный социальный стандарт — это установленный законодательством минимально необходимый уровень государственных гарантий, обеспечивающих удовлетворение важнейших потребностей человека в услугах социальной сферы, выражаемый в социальных нормативах и нормах.

Направления социальной стандартизации:

- 1. Обоснование норм прямого действия,** регулирующих сферу денежных доходов граждан и обеспечивающих гарантии приобретения ими минимума благ и услуг, предоставляемых на платной основе. В основу стандартизации положен *прожиточный минимум* по основным социально-демографическим группам населения.
- 2. Установление минимальный фиксированного набора социально значимых услуг,** ограниченных по видам и объему, с указанием порядка их предоставления.

Социальное партнерство

- согласование и защита интересов работников, работодателей (предпринимателей), органов государственной власти, местного самоуправления путем достижения консенсуса, выработки и осуществления единой, согласованной позиции.

Цель социального партнерства - достижение оптимального баланса между интересами наемных работников, работодателей и государства.

Институтами, представляющими интересы сторон, выступают профсоюзы, объединения работодателей, правительство, а также органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления.

Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений

— форма реализации принципов социального партнерства в социально-трудовой сфере, предполагающая проведение коллективных договоров и заключение соглашений по важнейшим аспектам труда между сторонами переговорного процесса на разных уровнях управления (*РФ, субъекты РФ, отрасли экономики и первичное звено — предприятие, организация, учреждение*).

Механизм коллективно-договорного регулирования включает:

- соглашения,
- коллективные договоры и контракты,
- партнерские переговоры.

Задача 1

Определить стоимость минимального потребления непродовольственных товаров, если стоимость минимальной потребительской корзины равна 7108 руб. на одного человека в месяц. Доля расходов на питание составляет 57% от общих расходов, а услуг 22%.

Задача 2

Семья из 4-х человек затрачивает в месяц 3254 руб. на покупку непродовольственных товаров, 12452 руб. на покупку продовольственных товаров, сумма расходов на платные услуги составляет 4149 руб. Определите структуру расходов семьи. Можно ли семью отнести к бедным? На каком основании?

Задача 3

За февраль 2013 г. в семье Ивановых муж получил зарплату 25600 руб., жена – 15000 руб. и премию в размере 20% от оклада. Сын получил стипендию 1300 руб. Бабушка продала на рынке зелень на сумму 500 руб., а ее пенсия составляет 9100 руб. Рассчитайте структуру доходов семьи Ивановых и средний доход на одного члена семьи.

Показатель	Доходы/расходы	
	руб.	%
<u>Денежные доходы семьи, всего:</u> в т.ч.: - оплата труда		
- социальные выплаты		
- доходы от собственности		
- доходы от предпринимательской деятельности		
- иные доходы		
<u>Денежные расходы, всего:</u>	61400	x
Прирост/уменьшение денег в семье		x
<u>Среднедушевой доход каждого члена семьи</u>		x
Охарактеризуйте уровень сбережений семьи за месяц		

Решение:

Показатель	Доходы/расходы	
	руб.	%
<u>Денежные доходы семьи, всего:</u>	54500	100
в т.ч.: - оплата труда	43600	80
- социальные выплаты	10400	19,1
- доходы от собственности	-	-
- доходы от предпринимательской деятельности	500	0,9
- иные доходы	-	-
<u>Денежные расходы, всего:</u>	61400	x
Прирост/уменьшение денег в семье	-6900	x
Среднедушевой доход каждого члена семьи	13625	x

Охарактеризуйте уровень сбережений семьи за месяц: **отрицательные сбережения; тратят больше, чем зарабатывают**

Задача 4

Используя потребительские стандарты (табл.1) рассчитайте среднедушевой доход (СДД) и сделайте выводы о принадлежности семей к определенной социальной страте (тремя методами), если прожиточный минимум (ПМ) на одного человека за 1 кв. 2012 г. по Свердловской области составил 6513 руб., а минимальный потребительский бюджет (МПБ) – 14491 руб.

Метод \ Соц. страта	Бедные	Малообеспеченные	Обеспеченные	Семья:		
				Ивановы	Петровы	Сидоровы
1. На основе прожиточного минимума (ПМ)	СДД < ПМ	ПМ < СДД < 2ПМ	СДД > 2ПМ			
2. На основе минимального потребб. бюджета (МПБ)	СДД < ПМ	ПМ < СДД < МПБ	СДД > МПБ			
3. По доле затрат на питание (%)	>70%	55-70%	<55%			

Семья \ Показатель	Доход на семью (руб.)	Кол-во членов семьи	На одного члена семьи:			Питание	
			СДД	ПМ	МПБ	руб.	% к доходу
Ивановы	25000	4				15000	
Петровы	46000	5				33000	
Сидоровы	28000	2				17000	

Решение:

Метод \ Соц. страта	Бедные	Малообес печенные	Обеспечен ные	Семья:		
				Ивановы	Петровы	Сидоровы
1. На основе прожиточного минимума (ПМ)	СДД < ПМ	ПМ < СДД < 2ПМ	СДД > 2ПМ	Б	М	О
2. На основе минимального потреб. бюджета (МПБ)	СДД < ПМ	ПМ < СДД < МПБ	СДД > МПБ	Б	М	М
3. По доле затрат на питание (%)	> 70%	55-70%	< 55%	М	Б	М

Семья \ Показатель	Доход на семью (руб.)	Кол-во членов семьи	На одного члена семьи:			Питание	
			СДД	ПМ	МПБ	руб.	% к доходу
Ивановы	25000	4	6350	6513	14491	15000	60
Петровы	46000	5	9200	6513	14491	33000	71,7
Сидоровы	28000	2	14000	6513	14491	17000	60,7

