

**Військовий інститут
Київського національного університету
імені Тараса Шевченка**

Кафедра військової політології



НАВЧАЛЬНА ДИСЦИПЛІНА


**МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДГОТОВКИ ТА
ЗАСТОСУВАННЯ ПІДРОЗДІЛУ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ**

**Тема 2. Методологічні засади морально-психологічного
забезпечення у Збройних Силах України.**

**Заняття 4. Зміст та система планування морально-
психологічного забезпечення у підрозділі.**

Навчальна та виховна мета


Розкрити сутність планування роботи з особовим складом в підрозділі




Розглянути принципи та види планування МПЗ



Розглянути форму та структуру планів заступника командира роти (батальйону) з МПЗ



Розглянути особливості планування заходів МПЗ життєдіяльності військ (сил) у поточному році



Сприяти вихованню у курсантів почуття особистої відповідальності за організацію МПЗ в ході подальшої практичної діяльності у військах

Навчальні питання

1. Сутність планування роботи з особовим складом в підрозділі.

2. Принципи та види планування морально-психологічного забезпечення.

3. Форма та структура планів заступника командира роти(батальйону) з морально-психологічного забезпечення.

4. Особливості планування заходів морально-психологічного забезпечення життєдіяльності у поточному році.

Навчальна література

1. Конституція України. - К., 1996. – 80 с.
2. Військові статuti Збройних Сил України. – К.: 2018 р.
3. Воєнна доктрина України. / Указ Президента України № 555/2015 від 24 вересня 2015 року.
4. Наказ ГШ ЗС України від 22.05.17 р. № 183 “Про затвердження Положення про структури морально-психологічного забезпечення у Збройних Силах України”.
5. Наказ Генерального штабу Збройних Сил України від 04.01.17 р. № 4 “Про затвердження Інструкції з організації інформаційно-пропагандистського забезпечення у Збройних Силах України”.
6. Наказ Генерального штабу Збройних Сил України від 28.03.17 р. № 108 “Про затвердження Інструкції з організації національно-патріотичної підготовки у Збройних Силах України”.
7. Наказ Начальника Генерального штабу – Головнокомандувача Збройних Сил України “Про впровадження психологічної підготовки особового складу в навчальний процес підготовки органів управління та військ (сил)”, від 16.11.2012 № 240.
8. Наказ Генерального штабу Збройних Сил України від 27 квітня 2018 року № 173 ДСК.
9. Організаційно-методичні вказівки щодо організації морально-психологічного забезпечення Збройних Сил України на 2019 рік.

ВСТУП

Суспільно-політична обстановка в Україні залишається складною. Основним чинником негативного впливу на суспільно-політичні процеси в нашій державі є політика Російської Федерації, яка продовжує військову окупацію Криму та окремих районів Донецької та Луганської областей.

Протягом 2018 року основні зусилля зосереджувалися на виконанні завдань щодо оптимізації структури та чисельності Збройних Сил України, відновленні, модернізації зразків озброєння, військової та спеціальної техніки, удосконаленні системи підготовки військ (сил), реформуванні системи оперативного (бойового) та матеріально-технічного забезпечення, поступовому наближенні Збройних Сил України, за показниками підготовки до стандартів НАТО.



- У той же час, в умовах незавершеного збройного конфлікту в східних регіонах держави, тимчасової окупації Російською Федерацією території Автономної Республіки Крим **Збройні Сили України залишаються провідним фактором у стримуванні відкритої військової агресії проти України**



Цьому сприяє

1. Планове нарощування потенціалу національної оборони

2. Отримання в ході ведення БД (операцій) усіма категоріями особового складу бойового досвіду

3. Впровадження в систему підготовки стандартів армій країн НАТО

4. Високий рівень довіри суспільства до діяльності Збройних Сил України



Зазначене, зокрема, було досягнуто завдяки оновленню і розвитку системи МПЗ діяльності військ (сил)



Перше навчальне питання

**Сутність планування роботи з особовим складом
в підрозділі**

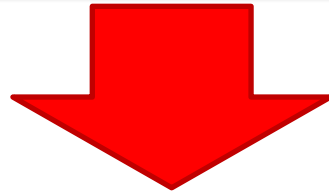
**Безпосередня робота з виховання воїна-патріота,
свідомого захисника своєї Батьківщини здійснюється у
військових колективах – роті, батареї та їм рівних
підрозділах**

**Саме тут йде
формування у
військовослужбовців
необхідних
морально-бойових,
психологічних та
інших якостей,
продовжується
робота із соціалізації
особистості,
зміцнення
патріотичних
переконань, ціннісних
орієнтацій**



**Саме тут
відбувається
подальше
становлення молодої
людини як гідного
громадянина своєї
країни.**

У підрозділі плануються та здійснюються основні виховні заходи, проводиться безпосередня робота з кожним військовослужбовцем, йде коригування виховних впливів на особовий склад з урахуванням його особливостей, а також тих завдань, що ставляться військовому колективу



Організатором цієї роботи є заступник командира підрозділу з морально-психологічного забезпечення, але загальне керівництво здійснює командир (начальник), який відповідає за виховання підлеглих, військову дисципліну в підрозділі, морально-психологічний стан особового складу

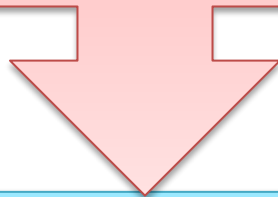
З метою

Координації зусиль усіх посадових осіб щодо роботи з особовим складом, максимального використання виховного потенціалу заходів, що проводяться в інтересах формування та підтримання високого морально-психологічного стану особового складу, необхідного для виконання поставлених перед підрозділом завдань

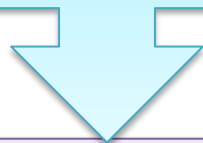
Здійснюється планування морально-психологічного забезпечення в підрозділі

Планування морально-психологічного забезпечення

Це визначення напрямів, шляхів, змісту, засобів, методів, конкретних, адресних, обґрунтованих рішень командира щодо реалізації цілей МПЗ.



Результатом планування заходів морально-психологічного забезпечення в підрозділі є його план



План – це комплекс заходів, які взаємоузгоджені між собою, заходами бойової підготовки, розпорядком дня підрозділу та повинні здійснюватися посадовими особами й активом підрозділу

ВИСНОВКИ ПО ПЕРШОМУ ПИТАННЮ

Таким чином, план – найважливіша основа ефективної організаторської діяльності по перетворенню в життя політики держави в Збройних Силах, виховання особового складу, забезпечення високої якості бойової підготовки, зміцненню військової дисципліни, підтримці на відповідному рівні бойової готовності підрозділу



Друге навчальне питання

Принципи та види планування морально-психологічного забезпечення

Основою планування є його принципи

Це

Керівні, науково обґрунтовані положення, що визначають методика організації виховання особового складу на певний період, виходячи із вимог керівних документів, завдань, що стоять перед підрозділом, вимог життя та практики

Принципи планування



Принцип наукового підходу до планування

Принцип конкретності і цілеспрямованості планів

Принцип комплексного підходу до планування

Принцип реальності плану

Принцип особистої (персональної) відповідальності виконавців кожного заходу

Принцип наукового підходу до планування

Дає можливість

забезпечити спадкоємність у вихованні особового складу, правильно визначити найближчі та подальші цілі, шляхи та методи вирішення ключових проблем

Науково планувати роботу

Це, перш за все, виходити з вимог Конституції України, законів, постанов уряду, наказів та директив Міністерства оборони, Генерального штабу ЗС України, спиратися на глибоке знання законів організації життєдіяльності особового складу

Принцип конкретності і цілеспрямованості планування

Передбачає

Ретельну аналітичну роботу

**Щодо
знання положення справ у
підрозділі, аналіз ефективності
виховної роботи в минулому
(місяці, півріччі, році), знання
завдань, що стоять перед
підрозділом**

Принцип комплексного підходу до планування

Передбачає

Врахування заходів, які забезпечують рішення всіх завдань, що стоять перед військовим колективом або найбільш важливої задачі, яку потрібно тісно пов'язати з планами бойової підготовки, вказівками вищих структур морально-психологічного забезпечення, перспективними планами



Комплексний підхід до планування відображає єдність всіх складових морально-психологічного забезпечення

Принцип реальності плану

Означає

Необхідність врахування в плані нових вимог життя, нових умов, завдань бойової підготовки, правового, естетичного та військового виховання особового складу, передового досвіду, можливостей забезпечення його виконання

Принцип особистої відповідальності виконавців кожного заходу

Вимагає від посадової особи, що планує заходи ретельного підбору, розстановки і підготовки виконавців



Складання плану передбачає творче і комплексне застосування форм, методів та засобів виховання

Формулювання заходів морально-психологічного забезпечення

Загальні заходи

**Заходи за
категоріями
особового
складу**

**Методичні
заходи**

**Організаційні
заходи**

**Аналітичні
заходи**

**Заходи ІВР,
культурно-
просвітницької
роботи та
дозвілля**

**Виготовлення
наочної агітації**

Формулювання заходів морально-психологічного забезпечення

Загальні заходи

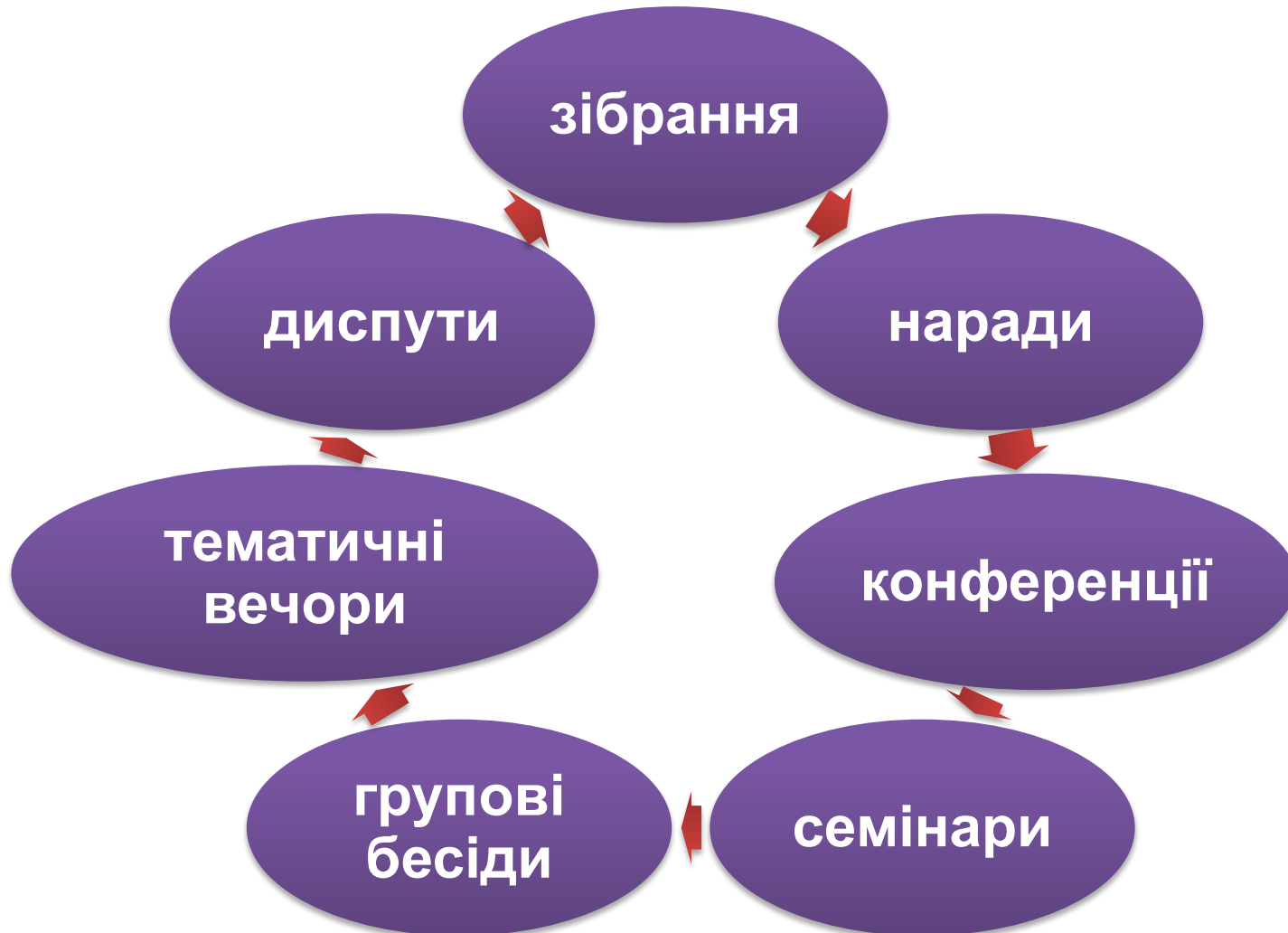
Загальні збори
військовослужбовців

Урочисті
зібрання

Командирське
інформування

Формулювання заходів морально-психологічного забезпечення

Заходи за категоріями особового складу



Формулювання заходів морально-психологічного забезпечення

Методичні заходи

Проведення інструкторсько-методичних занять



Узагальнення та пропаганда передового та бойового досвіду



Обмін досвідом роботи



Показні форми роботи

Формулювання заходів морально-психологічного забезпечення

Організаційні заходи

**Вивчення
вимог
керівних
документів**

**Прийом
заліків**

**Відпрацювання
організації доставки
кореспонденції та
періодичних
видань**

**Отримання і
доставки кіно і
відеофільмів**

Формулювання заходів морально-психологічного забезпечення

Аналітичні заходи

Проведення соціологічних досліджень

Вивчення громадської думки

Вивчення положення справ у підрозділах з різних питань

Формулювання заходів морально-психологічного забезпечення

Заходи ІВР, культурно-просвітницької роботи та дозвілля

Виготовлення наочної агітації



Стенди



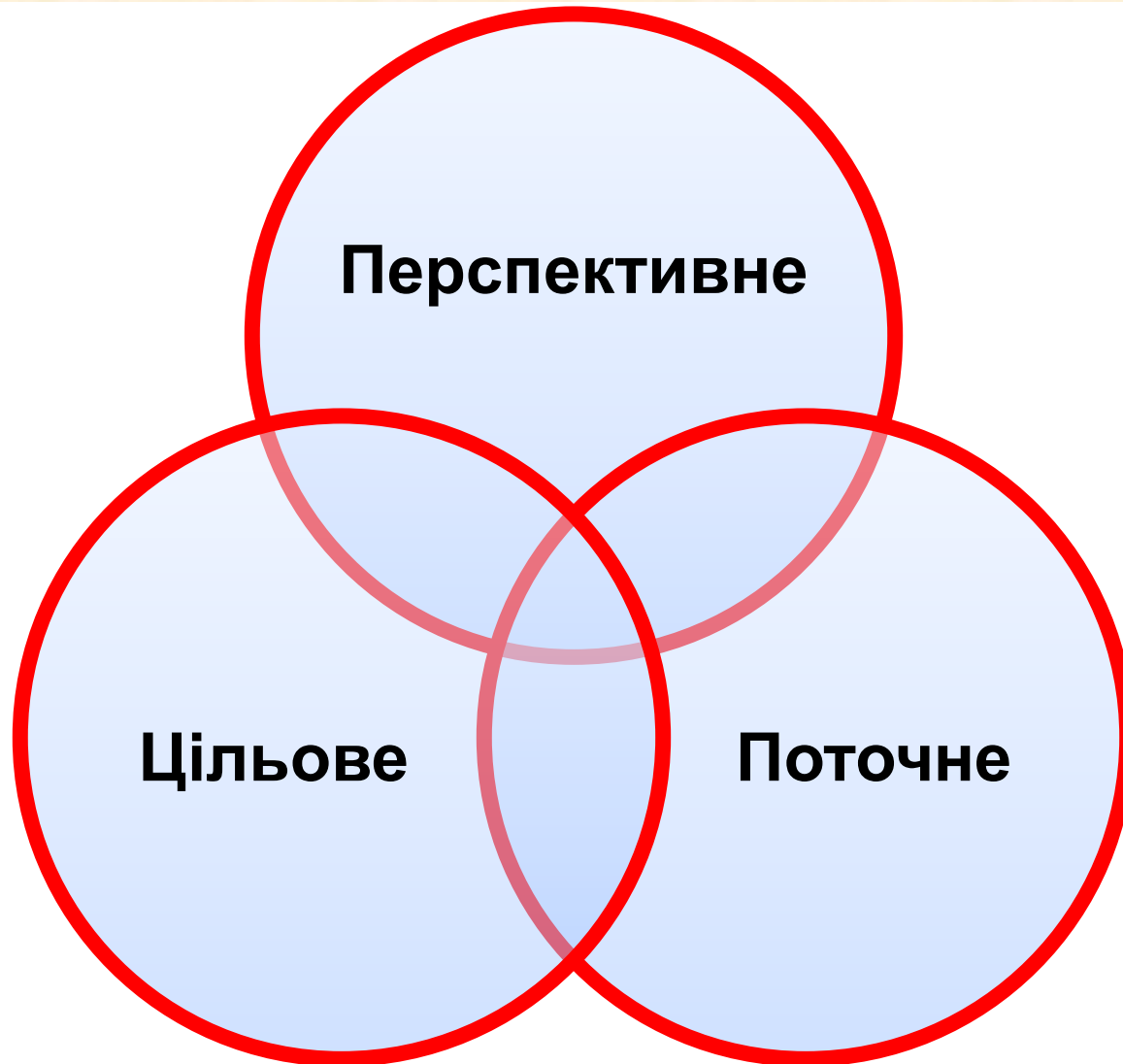
Схеми



Плакати



Основні види планування



Перспективне планування

Здійснюється

На основі вимог керівних документів та визначає заходи на тривалий період (навчальний рік) з найбільш важливих проблем за напрямками діяльності

Поточне планування

Здійснюється

На підставі визначених перспективним плануванням заходів, є засобом реалізації перспективного планування та передбачає заходи на нетривалий період часу (як правило, місяць) та спрямовані на вирішення конкретного комплексу завдань, які витікають із наказів і вказівок командирів (начальників), планів бойової підготовки

Цільове планування

Проводиться

З метою організації морально-психологічного забезпечення окремих важливих, відповідальних та конкретних завдань (наприклад, підготовки та проведення тактичних навчань, бойових стрільб, святкування державних свят, визначних подій у державі, тощо).

Методика планування включає етапи

1.

- Вивчення керівних документів та усвідомлення вихідних даних для планування

2.

- Визначення цілей і завдань, які необхідно досягти і вирішити

3.

- Визначення порядку, послідовності, термінів, засобів, методів проведення МПЗ

4.

- Розробка заходів плану

5.

- Затвердження плану командиром

6.

- Підготовка виконання плану

7.

- Контроль за виконанням плану та своєчасне внесення коректив

Вивчення керівних документів та усвідомлення вихідних даних для планування

вимоги та розпорядження Президента України, законодавчих актів з військових питань, вимоги Міністра оборони України, Начальника Генерального штабу – Головнокомандувача Збройних Сил України, начальника Головного Управління морально-психологічного забезпечення ЗС України

важливі події та визначні дати у житті держави, Збройних Сил України, з'єднання, частини, підрозділу

особливості регіону та місця дислокації підрозділу

наявність та стан технічних засобів пропаганди

стан виконання завдань бойової та мобілізаційної готовності, бойової підготовки за минулий період

оцінка морально-психологічного стану особового складу та стану військової дисципліни

Вивчення керівних документів та усвідомлення вихідних даних для планування

оцінка ефективності системи морально-психологічного забезпечення за минулий період;

стан роботи з різними категоріями військовослужбовців;

рівень задоволення духовних та соціальних потреб військовослужбовців;

вимоги керівних документів щодо організації бойової підготовки та морально-психологічного забезпечення;

завдання військової частини, підрозділу на наступний місяць;

вказівки старших начальників;

заходи, які проводяться старшими начальниками, побажання підлеглих командирів (начальників) та інші.

**Визначення цілей і завдань, які необхідно досягти і вирішити:
визначення головної мети, яку необхідно досягти під час проведення заходів морально-психологічного забезпечення**

Визначення порядку, послідовності, термінів, засобів, методів проведення виховної роботи

Розробка заходів плану

Затвердження плану командиром

Підготовка виконання плану

добір виконавців плану (головний виконавець та організатор - заступник командира роти з МПЗ, основні виконавці - офіцери роти, допоміжні виконавці - старшина роти, прапорчики, сержанти, актив роти)

доведення завдань до виконавців

допомога виконавцям у підготовці до проведення заходу

Контроль за виконанням плану та своєчасне внесення коректив

внесення запланованих заходів до розкладу занять

нагадування виконавцям про заходи, які вони проводять та контроль за їх проведенням

своєчасний аналіз виконання плану і внесення змін та доповнень

Пристаючи до складання плану, необхідно

чітко з'ясувати завдання підрозділу на місяць

ознайомитися з основними заходами (навчально-службовими і суто виховними), що плануються в батальйоні (дивізіоні), полку, бригаді на цей період

врахувати вимоги керівних документів з організації бойової підготовки, вказівки й рекомендації старших командирів і начальників, структур МПЗ щодо морально-психологічного забезпечення усіх сфер життя підрозділу

проаналізувати стан справ у підрозділі

Пристаючи до складання плану, необхідно

порадитися з командирами взводів, сержантським складом, активом підрозділу, урахувати їх думку;

проаналізувати підсумки виконання плану за минулий місяць, ступінь і якість його виконання, вдалі заходи, а також причини неповного, якщо таке сталося, виконання, внести відповідні корективи в нове планування;

урахувати поточні події, що відбуваються в країні й за кордоном, календарні дати, державні та інші свята, знаменні рубежі в житті народу, держави, Збройних Сил України;

визначити рівень задоволення духовних, соціальних та інших потреб військовослужбовців;

оцінити стан і ефективність роботи з різними категоріями особового складу;

зважити можливості підрозділу, виконавців і відповідальних щодо здійснення окремих виховних заходів у підрозділі.

Виходячи з цього, для надання плану більшої конкретності, залучення до роботи різних категорій посадових осіб і військовослужбовців можна рекомендувати використовувати такі заходи і форми роботи



1 група

- збори особового складу з обговоренням найбільш важливих питань, пов'язаних з бойовою, мобілізаційною готовністю, якістю бойової підготовки, з несенням бойового чергування, вартової служби, з проведенням навчань, стрільб і т. ін.;
- підведення підсумків бойової підготовки за певний термін навчання воїнів та постановка завдань на майбутнє;
- вивчення ходу опанування воїнами (особливо молодими) військового фаху, озброєння, бойової техніки;
- організація обміну досвідом кращих фахівців частини (підрозділу) шляхом їх виступів перед особовим складом, практичним показом роботи на бойовій техніці, з озброєнням;
- зустрічі з учасниками бойових дій, АТО, навчань, миротворчих операцій та інших спеціальних завдань;
- надання індивідуальної допомоги молодим воїнам або таким, що нещодавно прибули у підрозділ, у скорішому опануванні ними військового фаху, вивчення зброї та бойової техніки;
- організація змагання між взводами, групами, екіпажами, обслугами, відділеннями на краще виконання навчальних вправ, окремих нормативів бойової підготовки;

1 група

- проведення конкурсів на краще відділення (екіпаж, обслугову), фахівця підрозділу;
- вивчення й узагальнення досвіду кращих фахівців підрозділу, воїнів, які зразково виконують свої службові обов'язки;
- вивчення професійних, морально-бойових, психологічних та інших якостей особового складу, особливо тих воїнів, які нещодавно прибули у підрозділ;
- проведення з особовим складом групових бесід з питань бойової та мобілізаційної готовності, бойової підготовки;
- оформлення наочної агітації з питань бойової підготовки, вивчення бойової техніки й озброєння, військової справи;
- проведення в підрозділі військово-технічних лекторіїв (окремих лекцій) із залученням фахівців;
- робота технічних гуртків, які сприяють кращому засвоєнню військового фаху, підвищенню класності;
- проведення вікторин з питань військової справи, військового фаху, озброєння та військової техніки;
- підбір, розстановка, підготовка та індивідуальна робота з воїнами, які призначаються на бойове чергування, у варту, залучаються до навчань або інших спеціальних завдань.

2 група

- аналіз, розгляд і обговорення з особовим складом стану військової дисципліни в підрозділі (щотижнево);
- вивчення стану військової дисципліни у взводах (групах, обслугах і т.ін.), надання допомоги відповідним командирам в її зміцненні;
- наради з посадовими особами підрозділу (командирами взводів, груп, молодшими командирами) з питань зміцнення військової дисципліни, правопорядку, профілактики нестатутних взаємин;
- навчання молодших командирів методиці аналізу стану військової дисципліни та роботі щодо її зміцнення, індивідуальній роботі з підлеглими;
- проведення з особовим складом групових бесід, спрямованих на підтримку в підрозділі правопорядку і високого рівня військової дисципліни;
- роз'яснення й коментування особовому складу підрозділу нових державних і військових документів, що стосуються питань додержання законності, правопорядку, військової дисципліни;

2 група

- вивчення, узагальнення і розповсюдження досвіду посадових осіб підрозділу (командирів взводів, груп, екіпажів, обслуг, інших молодших командирів), які досягли значних успіхів у роботі зі зміцнення військової дисципліни серед своїх підлеглих;
- проведення тематичних заходів з питань зміцнення військової дисципліни (спеціальні ранки та вечори, цикли лекцій або бесід, виступи учасників бойових дій, ветеранів Збройних Сил і т. ін.);
- оформлення в підрозділі необхідної наочності, яка стосується проблеми правопорядку та дисципліни;
- проведення зустрічей особового складу підрозділу з працівниками органів військової прокуратури, військової служби правопорядку, органів внутрішніх справ, інших правоохоронних органів;
- здійснення заходів, що стосуються індивідуальної виховної роботи, передусім індивідуальних бесід та інших форм роботи з воїнами “групи посиленої психологічної уваги”

3 група

- **аналіз стану національно-патріотичної підготовки в підрозділі, надання методичної допомоги керівникам груп;**
- **обговорення ходу та якості занять з національно-патріотичної підготовки на зборах особового складу, на нарадах офіцерів підрозділу;**
- **виготовлення засобів наочності до занять з національно-патріотичної підготовки;**
- **суспільно-політичне інформування особового складу з конкретних тем;**
- **правове інформування (щотижнево) за конкретними темами з періодичним залученням фахівців правових органів;**
- **вечори запитань та відповідей (з проблематики суспільно-політичного та соціально-економічного життя, військової, наукової, спортивної сфер та ін.);**

3 група

- проведення мітингів та інших ритуальних заходів, пов'язаних з військовими традиціями, державними, армійськими та іншими святами;
- зустрічі з цікавими людьми (учасниками бойових дій та АТО, ветеранами Збройних Сил, діячами науки та соціально-економічної сфери, представниками влади тощо);
- проведення лекцій, групових бесід, окремих виступів фахівців з проблем соціально-політичного та економічного життя країни, регіону, міжнародної, воєнно-політичної обстановки, науки, техніки і т. ін.;
- оформлення та переоформлення на території підрозділу наочної агітації (стендів – у народознавчій світлиці, інформаційного матеріалу – у самій казармі, гасел, витягів із військових керівних і нормативних документів – біля казарми тощо);
- випуск стінного друку (стінної, сатиричної, фото та інших газет, бойових листків).

4 група

- проведення години культурно-освітньої роботи (щонеділі у вигляді тематичного ранку, виступу працівника культури або мистецтва, лекції (бесіди) відповідного фахівця на культурознавчу тему, зустрічі з письменником, поетом, композитором, художником, актором тощо);
- перегляд художніх та документальних кінофільмів (відеофільмів);
- тематичні вечори;
- роз'яснення та проведення заходів, пов'язаних з народними традиціями, звичаями, обрядами, релігійними святами;
- обговорення книг, цікавих статей, телепередач, проведення читацьких конференцій;
- колективне відвідування театрів, виставок, концертних залів, музеїв; культпоходи в кінотеатри, на спортивні заходи тощо;
- організація роботи в підрозділі ротної художньої самодіяльності;
- робота гуртків за інтересами;
- проведення в підрозділі спортивних змагань, турнірів, спортивних свят;
- робота спортивних секцій, гуртків;
- лекції та групові бесіди фахівців з проблем літератури й мистецтва, науки, спорту і т.ін.

5 група

- доведення до особового складу та роз'яснення змісту законодавчих актів, інших документів, що стосуються соціально-правових аспектів служби та життя воїнів (на загальних зборах, нарадах, спеціальних заняттях і бесідах);
- проведення лекцій, доповідей, бесід з питань соціально-правового характеру із залученням для цього посадових осіб частини, фахівців соціальних і правових служб;
- заходи, що спрямовані на створення в підрозділі сприятливих умов для забезпечення соціальної справедливості у вирішенні питань служби й побуту військовослужбовців;
- обговорення на нарадах офіцерського складу, з молодшими командирами питань, що пов'язані з потребами та запитами особового складу підрозділу;
- заходи, що спрямовані на покращання побуту особового складу, умов його життя (вдосконалення житлової, комунальної, спортивної бази, дозвілля);

5 група

- організація в підрозділі вечорів (ранків) запитань та відповідей з соціально-правової проблематики;
- організація для особового складу підрозділу соціально-правових консультацій (як у підрозділі, так і в окремих фахівців цієї сфери);
- аналіз змісту заяв, скарг, пропозицій, інших звернень особового складу до керівництва підрозділу, у вищі органи військового управління;
- обладнання в підрозділі кутка правових знань, організація його роботи;
- наочне оформлення положень нормативних документів, що стосуються соціальних прав, гарантій і захисту військовослужбовців;
- індивідуальна робота з окремими військовослужбовцями з виявлення проблем, що пов'язані з питаннями соціального характеру;
- вирішення через старших командирів і начальників проблем підлеглих, що пов'язані із соціальними питаннями: забезпечення їх необхідним речовим майном, харчуванням, пільгами і т.ін.;
- заходи, що відображають турботу про здоров'я підлеглих;
- налагодження стосунків з батьками воїнів, їх родинами, з трудовими або навчальними колективами, де до призову в армію працювали (навчалися) воїни, одержання за рахунок цього додаткової соціальної інформації про підлеглих;
- встановлення контактів з місцевими органами державної влади, громадськими організаціями, трудовими колективами, навчальними закладами, установами культури за місцем дислокації підрозділу й організація з ними взаємодії, спільних заходів, шефської допомоги і т.ін.

Затверджую

Командир 1 механізованої роти

капітан

І.І. Іваненко

“ ____ ” _____ 201__ року.

ПЛАН

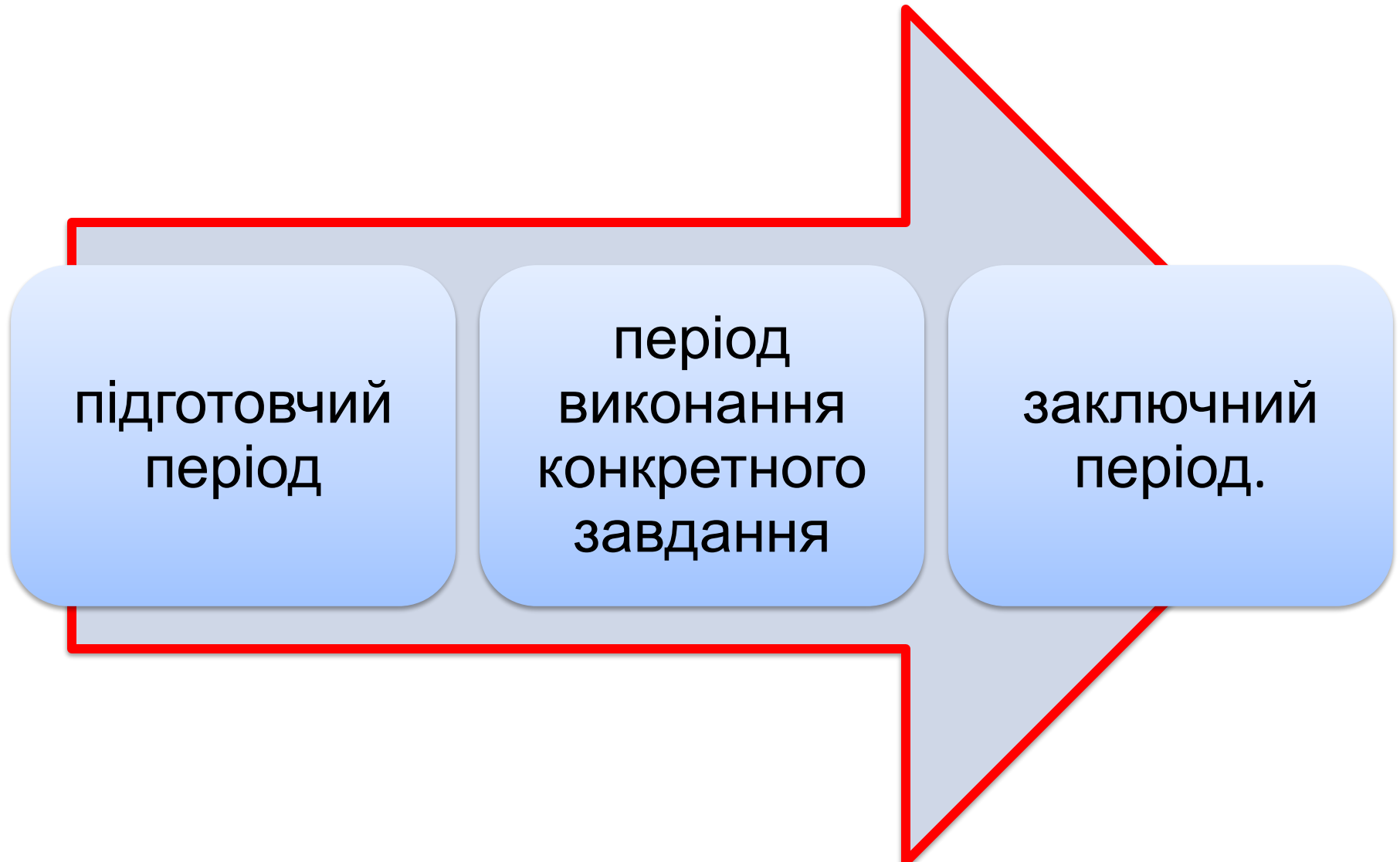
Морально- психологічної роботи з особовим складом 1 механізованої роти на лютий 201__ року.

№ зп	Найменування заходів	Термін проведення	Хто проводить	Відмітка про виконання
1.	2	3	4	5
1.	Загальні збори особового складу підрозділів: "Дружба, військове товариство - славна традиція Збройних Сил України. Дорожи честю воїна та військового колективу."	12.02	Командир роти	
2.	Підведення підсумків бойової, НПП та стану військової дисципліни за лютий , постановка завдань на березень	28. 02	Командир роти	
3.	Надання допомоги щодо підведення підсумків стану бойової, НПП, стану військової дисципліни за місяць у взводах	24-26.02	Заступник командира з ВР	
4.	Вивчення стану роботи щодо забезпечення статутних умов служби у взводах. Розгляд висновків з аналізу на службовій нараді з офіцерами роти	1-9.02 9.02	Заступник командира з ВР. Командир роти	

Особливості планування МПЗ на період виконання конкретних завдань (цільове планування)

- При виконанні підрозділом конкретних завдань (навчання, бойове чергування, вартова служба, стрільби, парко-господарчі дні й т.ін.) відпрацьовуються окремі плани роботи з особовим складом.
- Їх особливістю є те, що всі заходи, які плануються, повинні підлягати забезпеченню виконання конкретного завдання і тільки цьому. Такі плани, як правило, компактні за обсягом і охоплюють певну сферу діяльності воїнів.

Структура цільового плану



Організаційно-методичні вказівки

щодо організації морально-
психологічного забезпечення
Збройних Сил України на **2019** рік

Основні зусилля та пріоритетні завдання морально-психологічного забезпечення у 2019 році

Основні зусилля структур морально-психологічного забезпечення органів військового управління, військ (сил) у 2019 навчальному році зосередити на:

1. формуванні та утвердженні національної ідентичності військовослужбовців, втраченої внаслідок довготривалого колоніального минулого України;
2. подальшому відновленні та впровадженні нових національних бойових традицій, які ґрунтуються на національній воєнно-історичній спадщині Русь-України, Великого князівства Литовського, українського козацтва, українських військових формувань часів національно-визвольних змагань ХХ століття та військовослужбовців-українців армій антигітлерівської коаліції;
3. створенні в суспільстві позитивного образу військовослужбовця Збройних Сил України, який виконує завдання з відсічі збройної російської агресії проти нашої держави;

Основні зусилля та пріоритетні завдання морально-психологічного забезпечення у 2019 році

4. організації роботи щодо упорядкування питань використання у військах (силах) мотиваційної символіки (хоругв, вимпелів, стягів тощо), яка уособлює національну ідентичність та службову специфіку підпорядкованих військових частин, шляхом надання відповідних пропозицій до відділу військової символіки Головного управління розвитку та супроводження матеріального забезпечення Збройних Сил України;
5. створенні необхідних умов для поступових змін у ментальності військовослужбовців на основі європейських і національних цінностей;
6. приведенні матеріально-технічної бази морально-психологічного забезпечення у відповідність із сучасними потребами;
7. оновленні бібліотечних фондів військових бібліотек;
8. децентралізації системи управління будинками офіцерів;

Основні зусилля та пріоритетні завдання морально-психологічного забезпечення у 2019 році

9. організації взаємодії структур морально-психологічного забезпечення зі структурами зв'язків із громадськістю;
10. проведенні якісного професійно-психологічного відбору і психологічного діагностування під час прийняття та проходження військової служби, своєчасному виявленні військовослужбовців із низькими морально-діловими якостями та оперативному прийнятті щодо них відповідних кадрових рішень;
11. упровадженні позитивного досвіду роботи з людьми з урахуванням результатів оцінювання авторитету і лідерства командирів (начальників) та морально-психологічного стану особового складу;
12. наданні допомоги сержантському складу в забезпеченні належного рівня військової дисципліни та викоріненні негативних явищ у підпорядкованих підрозділах;

Основні зусилля та пріоритетні завдання морально-психологічного забезпечення у 2019 році

13. досягненні високоякісного рівня нарощування спроможностей посадових осіб в налагодженні внутрішньокомунікаційної роботи для формування достатнього рівня психологічної готовності військовослужбовців до виконання визначених завдань держави, підвищення рівня довіри та поінформованості особового складу;
14. переході від кількості до якості під час відбору громадян на військову службу за контрактом. Психологів військових комісаріатів, навчальних центрів направляти на підвищення кваліфікації **не рідше одного разу на два роки**;
15. забезпеченні якісної організації психологічного супроводу, відновленні та проведенні заходів психологічної декомпресії (превентивної реабілітації) особового складу та апробації і введення в дію **до 30 квітня 2019 року** Програми з психологічної реабілітації;

Основні зусилля та пріоритетні завдання морально-психологічного забезпечення у 2019 році

6. укомплектованості посад офіцерів-психологів та фахівців з психологічного забезпечення за рахунок офіцерів, яких призивають на 18 місяців, за наявності в них відповідного освітнього фаху та проведенні з ними курсової підготовки за військово-обліковими спеціальностями;
7. приведенні системи підготовки фахівців з морально-психологічного забезпечення у відповідність з вимогами сьогодення з урахуванням досвіду організації морально-психологічного забезпечення у ході відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації;
8. набутті високої результативності і якості функціонування складових системи морально-психологічного забезпечення під час підготовки та застосування Збройних Сил України;
9. формуванні та підтриманні необхідного рівня психологічної готовності особового складу Збройних Сил України, бойових і професійно значущих якостей, необхідних для успішного виконання завдань за призначенням;
0. розробленні та впровадженні новітніх технологій, інноваційних методик в систему морально-психологічного забезпечення з урахуванням досвіду збройних сил провідних держав світу.

Організація планування заходів морально-психологічного забезпечення

У бригадах, полках (окремих батальйонах, ротах) та їм рівних плани морально-психологічного забезпечення на навчальний рік та місяць відпрацьовувати у друкованому вигляді за такими розділами:

- а) морально-психологічне забезпечення заходів бойової підготовки, бойового чергування, відновлення боєздатності;
- б) психологічне забезпечення;
- в) внутрішньо-комунікаційна робота та інформаційний супровід;
- г) морально-психологічний стан, військова дисципліна та правопорядок;
- д) соціально-правова робота.

Крім того, розробляється план роботи клубу на місяць.

У батальйонах (дивізіонах, ескадрильях, тактичних групах чи зведених підрозділах, які діють у відриві) та їм рівних

Відпрацьовуються у друкованому вигляді
Плани морально-психологічного забезпечення на місяць з розкриттям наступних питань:

- психологічне забезпечення;
- внутрішньо-комунікаційна робота та інформаційний супровід;
- морально-психологічний стан, військова дисципліна та правопорядок;
- соціально-правова робота.

У ротах (батареях), та їм рівних, де штатом не передбачено посаду заступника командира з МПЗ, окремих взводах

- командир роти (батареї), взводу у плані роботи на місяць окремим розділом планує**
- заходи щодо внутрішньо-комунікаційної роботи та підтримання військової дисципліни і профілактики правопорушень.**
- В усіх ротах (батареях) планування та порядок проведення командирського (цільового, бойового) інформування особового складу, психологічної та національно-патріотичної підготовки, заходів культурологічної роботи здійснювати відповідно до вимог керівних документів, із урахуванням завдань за призначенням.**

Пояснення

1. Для організації та проведення окремих заходів морально-психологічного забезпечення за рішенням відповідних командирів (начальників) можуть відпрацьовуватися окремі плани проведення таких заходів.
2. Порядок планування, строки, відповідальність, зміст заходів, особливості термінів, характеру обстановки та іншої специфіки діяльності військової частини (підрозділу) визначається з урахуванням її (його) функціонального призначення.
3. До Планів дозволяється окремо вносити заходи, які проведені додатково.
4. Звітні матеріали про виконання запланованих заходів систематизуються за розділами, ведуться і зберігаються в електронному вигляді в управліннях, відділеннях, групах структур морально-психологічного забезпечення, штабах батальйонів (дивізіонів), заступників командирів рот (батареї) з морально-психологічного забезпечення та їм рівних.

• ????

Хід і результати збройної боротьби безпосередньо залежать від ступеня моральної готовності та психологічної стійкості військовослужбовців

(Концепція морально-психологічного забезпечення підготовки та ведення операцій (бойових дій) Збройних Сил України.)

Затверджена наказом МОУ від 5.05.1999р. №142



Дякую за увагу!

