

**БУ ВО**  
**«СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

---

**ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ**

## **Презентация**

**На тему: «Пути повышения производительности  
труда»**

Выполнил: Носков Александр Сергеевич  
Группа: 404-61  
Направление: Управление персоналом

**Сургут, 2018**

# Сущность производительности труда

**Производительность труда** — это показатель плодотворности целесообразной деятельности работников, которая измеряется количеством работы (продукции, услуг), сделанной в единицу времени. Производительность труда характеризует способность работников создавать своим трудом товары и услуги за час, смену, неделю, месяц или год. Количество работы, произведенной одним работником, называется выработкой. Показателем выработки можно измерить любую работу: производство продукции, продажу товаров или оказание услуг.

**Производительность труда (П)** рассчитывается по формуле

$$P = O / Ч$$

где  $O$  — объем работы в единицу времени;  $Ч$  — число работников.

# Показатели уровня производительности труда

**Выработка** отражает объем вырабатываемой продукции в расчете на единицу затрат труда.

$$V = Q / T$$

V – показатель выработки,

Q – объем выпущенной продукции;

T – трудовые затраты данного объема продукции.

**Трудоемкость** – это затраты рабочего времени на производство единицы продукции.

$$T_p = Ч / Q$$

T<sub>p</sub> – коэффициент трудоемкости;

Q – численность выпущенного продукта, выраженного в единицах;

Ч – среднее количество задействованных сотрудников предприятия;

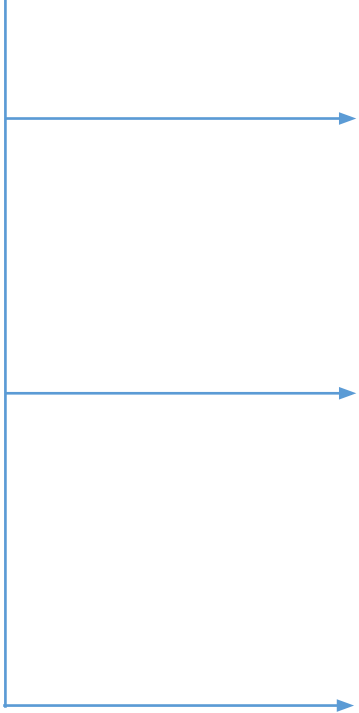
# Методы определения производительности

## Труда

Таблица 1 - Методы определения производительности труда

Название	Краткое описание метода	Область применения
НАТУРАЛЬНЫЙ	Наиболее простой и достоверный метод. Его применение обусловлено выпуском однородной продукции. Дополнительной трудностью может являться учет изменений объёмов незавершенного производства.	Может найти широкое применение на уровне рабочего места и подразделения. На уровне компании, его применение ограничено.
УСЛОВНО-НАТУРАЛЬНЫЙ	Разновидность первого метода. Монопроизводство группы однородной продукции (нефтепродукты, металлургия, продукты питания и пр.)	Эффективность применения ограничена видами бизнеса, специализирующимися на реализации продукции одного назначения, но различающейся по каким-либо признакам.
СТОИМОСТНОЙ	Конечная продукция измеряется в денежном эквиваленте. Наиболее распространенный метод	Этот метод универсален для всех видов бизнеса, особенно, если расчет ведется в у.е.
ТРУДОВОЙ	Объём выработанной продукции измеряется в неизменных нормо-часах.	Метод возможно использовать только при хорошо отлаженной нормативной базе.

# Методы повышения производительности труда



**Замена труда капиталом.** Реализация данного метода осуществляется путем технического переоснащения производства, внедрения нового эффективного оборудования и технологий.

**Интенсификация труда.** Этот метод реализуется посредством применения на предприятии ряда административных мер, которые нацелены на ускорение выполнения сотрудниками предприятия их работы.

**Повышение эффективности организации труда.** Данный метод предполагает выявление и устранение всех факторов, приводящих к производственным потерям, определение наиболее рациональных способов увеличения эффективности работы, а также развитие на предприятии оптимальных приемов организации производственных процессов.

# Резервы повышения производительности труда

**уменьшение трудоемкости**, то есть модернизации и автоматизации производства, внедрения новых технологий работы и т.д.;

**оптимизация использования рабочего времени** – управления производством и организации труда, совершенствования структуры предприятия;

**совершенствование структуры кадров и самих кадров** – изменения соотношения управленческого и производственного персонала, повышения квалификации работников и т.д.

# Результаты финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Ростелеком»

Таблица 2 – «Результаты финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Ростелеком» за 2015- 2017 гг.»

Наименование статьи	2015	2016	2017	Отклонение (+,-), 2016 к		Темп роста 2016 к	
	млн. р.	млн. р.	млн. р.	2015	2014	2015	2014
Выручка от реализации товаров, услуг без НДС, млн. р.	1017405	1121767	1280723	+158956	+263318	114,2	125,9
Себестоимость реализованных товаров, услуг млн. р.	718324	684073	710883	+26810	-7441	103,9	99,0
Валовая прибыль, млн. р.	299081	437694	569840	+132146	+270759	130,2	190,5
Прибыль (убыток) от реализации товаров, млн. р.	164867	186936	219045	+32109	+54178	117,2	132,9
Среднесписочная численность работников, чел.	26470	26614	26662	+48	+192	100,2	100,7
Среднегодовая выработка на одного работника исходя из выручки от реализации, млн. р.	38,436	42,150	48,036	+5,886	+9,6	114,0	125,0
Рентабельность продаж, %	16,20	16,66	17,1	+0,44	+0,9	102,6	105,6
Фондоотдача, р.	0,499	0,461	0,443	-0,018	-0,056	96,1	88,8
Фондовооруженность, млн. р.	77,01	91,42	108,37	+16,95	+31,36	118,5	140,7
Фондорентабельность, %	7,16	7,45	7,53	+0,08	+0,37	101,1	105,2

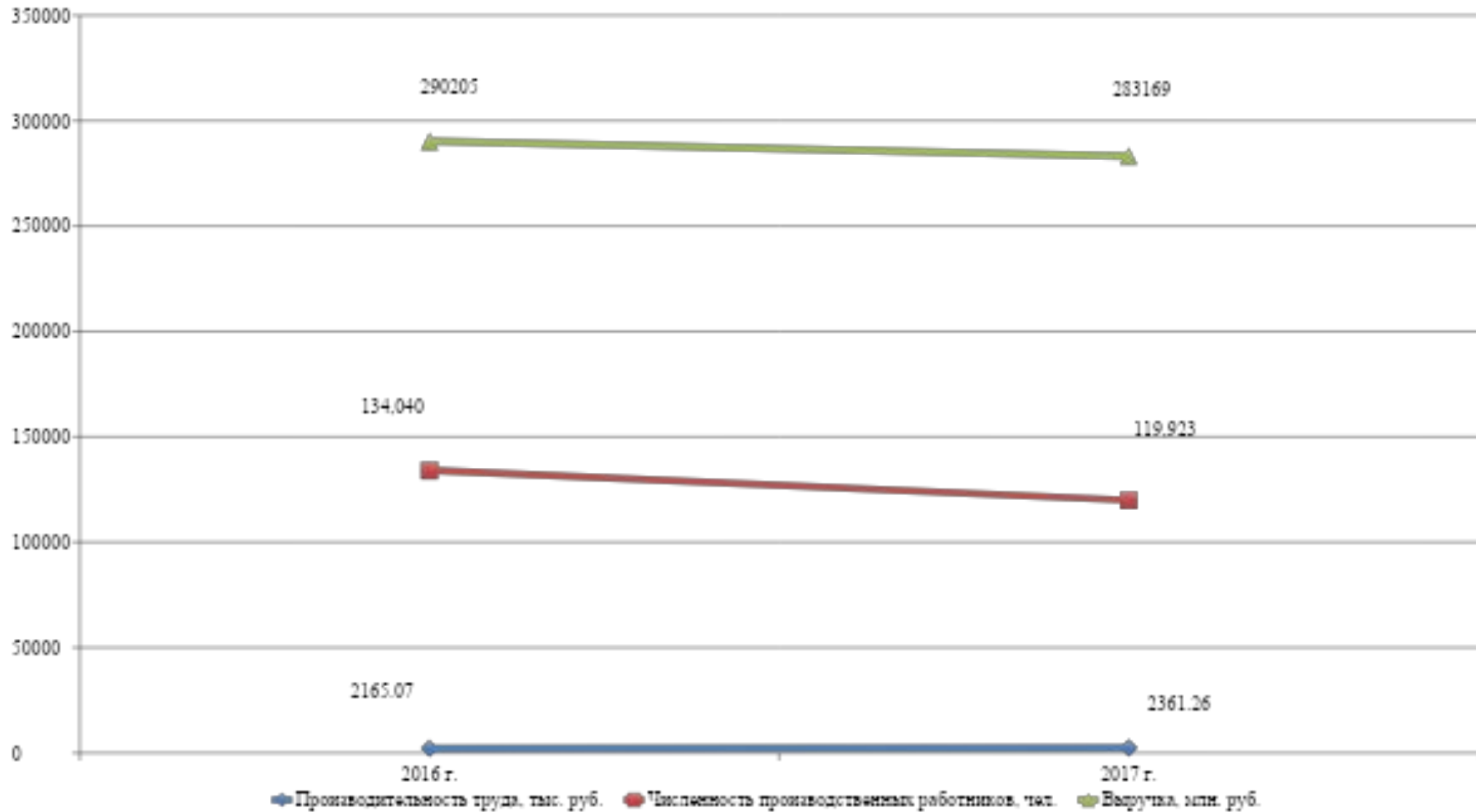
# Анализ производительности труда ПАО «Ростелеком» за 2016-2017 гг.

Таблица 3 – «Анализ производительности труда ПАО «Ростелеком» за 2016-2017

Показатели	2016 г.	2017 г.	Изменение	
			абс.	относ.
1 Объем выручки от реализации услуг, тыс. руб.	290 205 425	283 169 510	-7 035 915	97,6
2 Среднесписочная численность, чел.				
- работников предприятия	146 893	131 020	-15 873	89,2
- производственных рабочих	134 040	119 923	-14 117	89,5
3 Удельный вес производственных рабочих, %	91,25	91,53	0,28	100,3
4 Отработано дней одним производственным рабочим за год, дн.	247	247	-	-
5 Производительность труда, тыс. руб.				
- одного работающего	1 975,62	2 161,27	185,65	109,4
- одного производственного рабочего	2 165,07	2 361,26	196,19	109,1
6 Производительность труда дневная, тыс. руб.	8,76	9,56	0,8	109,1



# Динамика производительности труда ПАО «Ростелеком» за 2016-2017 гг.



# Регламентация рабочего времени

Регламент рабочего времени сопровождается составлением приказа.  
Он должен включать в свой состав определенный набор требований и положений:

данные о сотрудниках и их должностях, для которых формируется данный документ

время, в течение которого сотрудники имеют право отдыхать на протяжении всего рабочего дня

период, который должен быть строго отработан

подпись руководителя, составившего данный документ

дата составления документа

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
"Ростелеком"

ПРИКАЗ N 14

28 сентября 2018 г.

"Об изменении режима рабочего времени"

ИЗМЕНИТЬ

1. С 10 октября рабочим режим рабочего времени на 8-ми часовой рабочий день.

С приказом ознакомлен -----

Контроль за исполнением настоящего приказа оставить за собой.

Генеральный директор ПАО «Ростелеком»

# Регламентация оформления сотрудников на режим неполного рабочего времени

Режим неполного рабочего времени дня устанавливают в трудовом договоре. Следовательно, для начала на основании заявления сотрудникам нужно оформить дополнительное соглашение к договору.

- дни рабочей недели сотрудника - понедельник-пятница;
- продолжительность ежедневной работы (смены) – 4 часа в день;
- время начала и окончания работы – с 8.00 до 12.00;
- время перерывов – 9.30-9.45.

# Привлечение для работы на неполный рабочий новых сотрудников

Предприятие может привлечь для работы на неполный рабочий работников монтажных специальностей рабочих в управление капитального строительства (на 0,5 ставки) 200 чел.

В результате относительное высвобождение работников составит 100 чел.

$(200 \cdot 0,5)$

что составляет 0,38% к фактической численности работников в 2016 г.

$(100 / 26662 \cdot 100)$ .

В результате производительность труда возрастет на 0,381% или на 0,183 млн. р.

$(48,036 \cdot 0,381 / 100)$ .

# Предупреждение прогулов, сокращение потерь рабочего времени по болезни и в связи с предоставлением дополнительных отпусков

За счет сокращения потерь рабочего времени в связи с профилактикой заболеваний работников, а также уменьшением до минимума дополнительных отпусков с разрешения администрации ПАО «Ростелеком» фонд рабочего времени может возрасти на 8 дн.

За счет этого фактора относительное высвобождение численности работников составит 4 чел., или 0,015% ( $4 / 26662 \cdot 100$ ). Производительность их труда повысится на 0,015% или 0,07 млн. р. ( $0,015 \cdot 48,036 / 100$ ).

# Регламентация дополнительного соглашения по совмещению профессий

Формируется дополнительное соглашение к трудовому договору, которое содержит условия сотрудничества, а также функции, совмещенной должности, данном случае функции грузчика.

На работника возлагается выполнение дополнительной работы в порядке совмещения должности грузчика в объеме 50%.

# Рекомендация совмещения профессий

Можно за счет совмещения профессий кладовщика и грузчика (0,5 ставки); достичь относительного высвобождения работников в количестве 400 чел., что составляет 1,5% к фактической численности работников в 2017 г. ( $400 / 26662 \cdot 100$ ). В результате производительность труда возрастет на 1,52% ( $1,5 / (100 - 1,5) \cdot 100$ ) или на 0,73 млн. р. ( $48,036 \cdot 1,52 / 100$ ).

# Обобщение прогнозных резервов повышения производительности труда работников ПАО «Ростелеком»

Таблица 4 – «Обобщение прогнозных резервов повышения производительности труда работников ПАО «Ростелеком»

Прогнозные резервы	Размер резервов	
	сумма, млн. р.	в % к фактически достиг. уровню
Привлечение на работу лиц на неполный рабочий день	0,183	0,381
Предупреждение прогулов, сокращение потерь рабочего времени по болезни и в связи с предоставлением дополнительных отпусков с разрешения администрации предприятия	0,07	0,015
За счет совмещения профессий	0,73	1,52
Итого	0,983	1,916



# Вывод

Таким образом, в будущем работники могут повысить производительность труда на 1,916% или на 0,983 млн. р. Выявленные резервы роста производительности труда работников ведут к высвобождению работников, и, следовательно, к сокращению расходов на оплату труда.

Относительное высвобождение работников составит 1,879% ( $1,916 : (100 + 1,916) \cdot 100$ ) или на 500 чел. ( $26662 \cdot 1,879 : 100$ ), рост производительности труда работников даст экономию средств на оплату труда в будущем году в сумме 550 млн. р. ( $50 \cdot 1100$ ).

Среднегодовая заработная плата работников по предприятию 1100 млн. р.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**