

Министерство культуры, печати и по делам национальностей республики Марий Эл
ГБОУ СПО РМЭ «Колледж культуры и искусств имени И.С. Палантая»
Факультет КУЛЬТУРЫ и ТЕТРАЛЬНО – ЗРЕЛИЩНЫХ ИСКУССТВ
отделение «Социально – культурная деятельность»

Специальность 071801

«Социально – культурная деятельность»

вид - Организация и постановка культурно – массовых мероприятий и театрализованных представлений

ТИПЫ КОНФЛИКТНЫХ ЛИЧНОСТЕЙ

Выполнила:

Студентка 2 курса

заочной формы обучения

Зайцева Анна Владимировна

КОНФЛИКТ

**(от лат. conflictus - столкновение) –
в широком смысле направленное на
преодоление противоречия столкновение,
противостояние двух начал,
проявляющееся в активности сторон.**



Под **конфликтностью личности** понимается ее интегральное свойство, отражающее частоту вступления в межличностные конфликты. При высокой конфликтности индивид становится постоянным инициатором напряженных отношений с окружающими независимо от того, предшествуют ли этому проблемные ситуации.



Типы конфликтных личностей

```
graph LR; A[Типы конфликтных личностей] --- B[Демонстративный]; A --- C[Ригидный]; A --- D[Неуправляемый]; A --- E[Сверхточный]; A --- F[«Бесконфликтный»];
```

Демонстративный

Ригидный

Неуправляемый

Сверхточный

«Бесконфликтный»

Демонстративный



- Хочет быть в центре внимания.
- Любит хорошо выглядеть в глазах других.
- Его отношение к людям определяется тем, как они к нему относятся.
- Ему легко даются поверхностные конфликты, любит свои страдания и стойкостью.
- Хорошо приспосабливается к различным ситуациям.
- Рациональное поведение выражено слабо.
- Налицо поведение эмоциональное.
- Планирование деятельности осуществляется ситуативно и слабо воплощается в жизнь.
- Кропотливой, систематической работы избегает.
- Не уходит от конфликтов, в ситуации конфликтного взаимодействия чувствует себя хорошо.

Ригидный



- Подозрителен.
- Прямолинеен и негибок.
- Обладает завышенной самооценкой.
- Постоянно требует подтверждения собственной значимости.
- Часто не учитывает изменения ситуации и обстоятельств.
- С большим трудом принимает точку зрения окружающих, не очень считается с их мнением.
- Выражение недоброжелательности со стороны окружающих воспринимает как обиду.
- Мало критичен по отношению к своим поступкам.
- Болезненно обидчив, повышенно чувствителен по отношению к мнимым или действительным несправедливостям.

Неуправляемый



- Импульсивен, недостаточно контролирует себя.
- Отличается плохо предсказуемым поведением, часто ведет себя вызывающе, агрессивно.
- Может не обращать внимания на общепринятые нормы общения.
- Характерен высокий уровень притязаний.
- Несамокритичен.
- В неудачах, неприятностях склонен обвинять других.
- Не может грамотно планировать деятельность, последовательно претворять планы в жизнь.
- Недостаточно развита способность соотносить свои поступки с целями и обстоятельствами.
- Из прошлого опыта извлекает мало уроков.

Сверхточный



- Скрупулезно относится к работе.
- Предъявляет повышенные требования к себе и окружающим, создавая впечатление придирок.
- Обладает повышенной тревожностью.
- Чрезмерно чувствителен к деталям.
- Склонен придавать излишнее значение замечаниям окружающих.
- Может разорвать отношения с друзьями из-за кажущейся обиды.
- Страдает от себя сам, переживает свои просчеты, неудачи, подчас расплачиваясь болезнями (бессонница, головные боли и т. п.).
- Сдержан во внешних, особенно эмоциональных, проявлениях.
- Слабо чувствует реальные взаимоотношения в группе.

«Бесконфликтный»



- Неустойчивая оценка в мнениях.
- Внутренне противоречив.
- Обладает легкой внушаемостью.
- Зависит от мнения окружающих.
- Характерна некоторая непоследовательность в поведении.
- Ориентируется на сиюминутный успех в ситуациях.
- Недостаточно хорошо видит перспективу.
- Излишне стремится к компромиссу.
- Не обладает достаточной силой воли.
- Почти не задумывается над причинами и последствиями поступков как своих, так и окружающих.

Представленные "типы конфликтных личностей" встречаются наиболее часто, но не дают полного перечня. Например, холерический тип темперамента часто может приводить к решению им противоречивых ситуаций конфликтным способом. Это связано с тем, что холерик обладает неустойчивым и подвижным типом нервной системы. В то же время, он быстро "остывает" и переходит к неконфликтному взаимодействию. Завышенный или заниженный уровень притязаний также способствует возникновению межличностных или внутриличностных конфликтов. Уровень притязаний влияет на определение идеальной перспективной цели, на выбор цели очередного действия, и, наконец, на желаемый уровень самооценки личности. Завышенная самооценка обычно вызывает негативную реакцию со стороны окружающих, заниженная – имеет следствием повышенную тревожность, неуверенность в своих силах, избегание ответственности и т. п.

Вывод:

Сколько людей, столько и личностей. Каждый психолог знает, что без конфликтов развитие человека, личности невозможно. У каждого из нас в течение жизни формируется огромное количество недостатков, идей, стремлений, ошибок, моделей поведения. Но в итоге, чтобы находиться в относительной гармонии с окружающими стоит научиться приходить к компромиссу внутри себя и на почве межличностных отношений.

ИСТОЧНИКИ:

- <http://www.rudn.ru/fpkp/programs/Lect5.htm>
- <http://www.bestreferat.ru/referat-209841.html>
- http://baza-referat.ru/%D0%A2%D0%B8%D0%BF%D1%8B%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D1%82%D0%BD%D1%8B%D1%85%D0%BB%D0%B8%D1%87%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%B9_2

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**