



**Тема занятия:
«Система управления
охраной труда в ОАО «РЖД»»**

**Котласское подразделение
Северного учебного центра профессиональных
квалификаций**

Захарова Ольга Григорьевна



Цели учебного занятия

Познакомить обучающихся с организацией и управлением охраной труда в компании ОАО «РЖД»; с видами контроля состояния охраны труда в ОАО «РЖД».

Усвоить систему контроля «КСОТ-П»; требования охраны труда к организации рабочего места; виды инструктажей.

Изучить порядок и цели проведения специальной оценки условий труда; особенности режима работников железнодорожного транспорта; основные положения коллективного договора на 2017-2019гг.

Содержание

1. Организация и управлением охраной труда в компании ОАО «РЖД».
2. Виды контроля состояния охраны труда в ОАО «РЖД».
3. Комплексная система оценки состояния охраны труда на предприятии «КСОТ-П».
4. Требования охраны труда к организации рабочего места;
5. Виды инструктажей.
6. Специальная оценка условий труда.
7. Особенности режима работников железнодорожного транспорта.
8. Основные положения коллективного договора на 2017-2019гг.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОАО «РЖД» (СУОТ)

Основные цели СУОТ:

- повышение эффективности управления охраной труда;
- создание безопасных и благоприятных условий труда;
- предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение размера финансовых расходов и потерь от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- привлечение к участию в управлении охраной труда работников и их представителей;
- формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганда здорового образа жизни.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОАО «РЖД» (СУОТ)

Задачи СУОТ:

- обеспечение безопасности технологических процессов;
- безопасная эксплуатация зданий, сооружений производственного оборудования;
- обеспечение безопасности и улучшение условий труда работников;
- обеспечение работников СИЗ;
- обеспечение санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников;
- обучение работников по охране труда и совершенствование форм и методов обучения;
- информационное обеспечение в области охраны труда.



Надзор и контроль за состоянием охраны труда

Государственный контроль и надзор



- Генеральный прокурор РФ и подчиненные ему прокуроры субъектов РФ- высший надзор за исполнением законов о труде.
- Федеральная инспекция труда
- РОСТЕХНАДЗОР - государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности
- РОСПОТРЕБНАДЗОР - Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
- ГОСПОЖНАДЗОР – государственный пожарный надзор

Контроль соблюдения требований охраны труда в ОАО «РЖД»



- *Внутренний аудит,*
- *Комплексные проверки (1раз в 5 лет),*
- *Целевые проверки(включают в годовой план проверок),*
- *Оперативные проверки (при выезде в структурные подразделения)*
Руководители и специалисты ЦБТ, других подразделений аппарата управления , центральных дирекций ОАО РЖД, органов управления и структурных подразделений железных дорог (НБТ, ДИ)
- *КСОТ-П Комплексная система оценки состояния охраны труда*

Общественный контроль



Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей

КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ОАО «РЖД»

Контроль соблюдения требований охраны труда в ОАО «РЖД» включает:

- **внутренний аудит** - систематический, независимый, процесс получения данных о соблюдении установленных требований охраны труда ;
- **комплексные проверки** - текущий контроль соблюдения требований охраны труда для выявления, устранения недостатков;
- **целевые проверки** - реагирующий контроль для выявления и устранения недостатков, установленных при расследовании несчастных случаев, по материалам анализа состояния охраны труда;
- **оперативные проверки** - текущий административный контроль, осуществляемый руководителями и специалистами при выезде по производственным вопросам;
- **систему КСОТ-П.**



КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте (далее - КСОТ-П) в структурном подразделении предусматривает проведение систематического многоуровневого контроля на трех уровнях.

Цели и задачи КСОТ-П:

- вовлечение непосредственных исполнителей работ к управлению охраной труда
- предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- ведение визуального контроля за состоянием охраны труда
- оценка факторов рисков и несоответствий (нарушений) в области охраны труда на рабочих местах (с соответствующей их бальной оценкой) и выработка мероприятий по их минимизации.



КСОТ-П – комплексная система охраны труда на предприятии

КСОТ-П - систематический многоуровневый контроль за состоянием охраны труда в структурных подразделениях, с целью определения факторов рисков, разработки системы управления факторами рисков и создания безопасных условий труда.

Периодичность проведения уровней контроля

комиссия под председательством начальника территориального подразделения или по его поручению главного механика с участием специалиста по охране труда и других лиц, назначенных распоряжением работодателя.

Контрольный лист № 2

Ежеквартально

Контрольный лист № 1

Ежемесячно

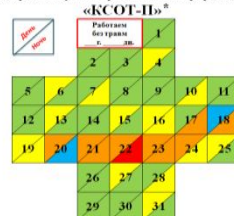
руководитель производственного подразделения (мастер участка производства), в присутствии уполномоченного по охране труда;

Бланк визуализации

Ежесменно (ежедневно)

непосредственный руководитель работ (бригадир или другое лицо, назначенное распоряжением работодателя).

Форма визуализированной информации



КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

1 уровень контроля – ежедневный контроль - проводит непосредственный руководитель работ

Выявленные замечания заносятся в ведомость несоответствий. По окончании смены непосредственный руководитель работ закрашивает ячейку в бланке визуализации «КСОТ-П» соответствующим цветом .

Проверяют:

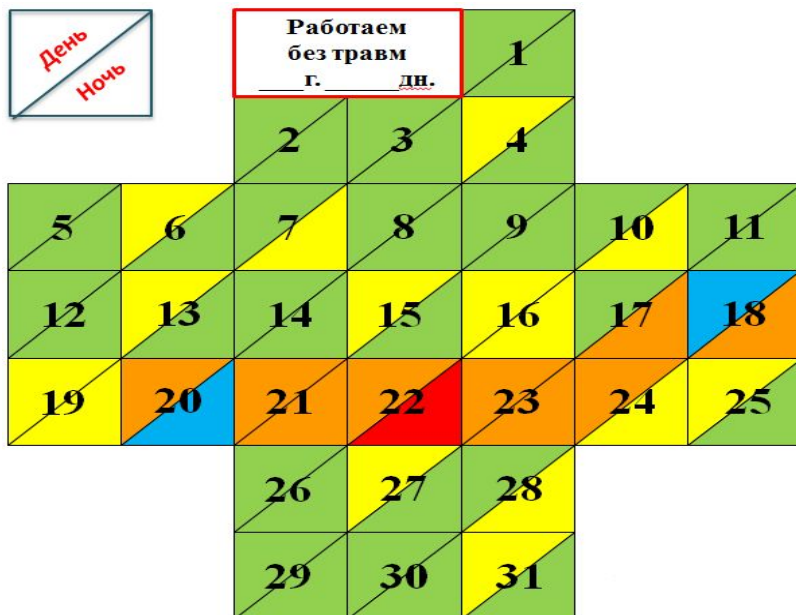
- отсутствие у работников признаков алкогольного и наркотического опьянения (визуально);
- наличие у работников действующих удостоверений;
- наличие и исправность у работников СИЗ;
- наличие исправного инструмента, средств связи;
- состояние рабочих мест;
- наличие первичных средств пожаротушения



КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Ведомость несоответствий

Дата, время проверки	Ф.И.О. лица, выявившего нарушение	Выявленное нарушение	Ф.И.О. нарушителя	Принятые оперативные меры. Ответственный за устранение нарушения и срок	Отметка о выполнении, дата



1	Опасность
2	Предупреждение
3	Внимание
4	Микротравмы
5	Отсутствие нарушений

Перечень опасностей и предупреждений для ежедневной (ежесменной) оценки состояния охраны труда

1	Опасность
1.1	получение работником производственной травмы
1.2	появление работника на работе или в течение рабочего дня (смены) в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или другого опьянения
1.3	подлезание и протаскивание инструмента под неогражденным подвижным составом
1.4	направление работников вагонного хозяйства на техническое обслуживание неогражденного установленным порядком подвижного состава
1.5	проезд работника вагонного хозяйства на подножке подвижного состава
1.6	применение экстренного торможения локомотивной бригады в целях предотвращения наезда на работника вагонного хозяйства
1.7	авария или инцидент, допущенные на территории опасного производственного объекта; разрушение, излом действующего оборудования
1.8	проведение газосварочных работ на цистерне при отсутствии справки ВУ-19
1.9	переход железнодорожных путей в неустановленном месте или перед близко идущим поездом
1.10	работа по ремонту электрооборудования, которую необходимо выполнять по наряд-допуску или распоряжению без выдачи наряд-допуска
2	Предупреждение
2.1.	неприменение или повреждение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты
2.2.	правильность оформления разрешительных документов на выполнение работ, связанных с повышенной опасностью
2.3.	отсутствие необходимых по технологии для работы исправного инструмента, приспособлений и средств связи, использование неисправных инструментов
2.4.	работа на неисправном производственном оборудовании, грузоподъемных и транспортных средствах, других машинах и механизмах
2.5.	неудовлетворительное состояние маршрутов служебных и технологических проходов и проездов; отсутствие планировки междупутий, наличие старогодных материалов верхнего строения пути, наличие ям, воды, наледи, открытых водоотводных лотков
2.6.	отсутствие оградительных, защитных и предохранительных средств
3	Внимание
3.1	уровень освещения на рабочих местах и маршрутах служебного прохода ниже установленных норм
3.2	отсутствие у работников удостоверений
3.3	неисправность вентиляционных и осветительных установок
3.4	нарушение габарита складирования материалов, заготовок и запасных частей вдоль железнодорожных и крановых путей
3.5	отсыпка маршрутов служебных и технологических проходов щебнем крупной фракции
3.6	отсутствие первичных средств пожаротушения
3.7	нарушение работниками требований инструкций по охране труда и порядка выполнения технологических операций
4	Микротравмы
5	Отсутствие нарушений

КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Ежемесячный контроль (2 уровень) проводит руководитель производственного подразделения (мастер, начальник ПТО) с участием уполномоченного лица по охране труда.

По результатам проверки руководитель подразделения заполняет контрольный лист № 1

№	Оцениваемый фактор	Соответствие требованиям охраны труда (ДА/НЕТ)	Выявленные несоответствия (заполняется при несоответствии)	Срок устранения и ответственный	План по устранению (оперативно принятые меры)	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7
Проведение инструктажей, наличие удостоверений, ведение журналов						
1	Целевой инструктаж по охране труда проводится своевременно?		пример: не проведен Целевой			
2	Все работники смены проходят инструктаж по охране труда перед работой					
3	Старшие осмотровики-ремонтники, бригадиры проводящие целевые инструктажи обучены вопросам охраны труда					

КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Ежеквартальный контроль (3 уровень) осуществляется комиссионно под председательством руководителя предприятия или его заместителей с участием представителя профсоюзного органа, специалиста по охране труда и обязательно в присутствии руководителя данного подразделения. По результатам проверки заполняется контрольный лист № 2

№	Оцениваемый фактор	Соответствие требованиям охраны труда (ДА/НЕТ)	Бальность (от ДА - 2 балла, до НЕТ - 0 баллов)	Выявленные несоответствия (заполняется при выявлении несоответствий)	Срок исполнения и ответственный	Принятые меры по устранению несоответствий	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8
Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда-20 баллов							
1	Соблюдение порядка обучения и проверки знаний по охране труда работников. График проверки знаний по охране труда на текущий год, ознакомление работников. Соблюдение сроков.						
2	Соблюдение порядка проведения и оформления инструктажей по охране труда (первичный, повторный, целевой, внеплановый)						

от 90 до 100 баллов

Полностью соответствует требованиям охраны труда

от 80 до 90 баллов

В основном соответствует

от 60 до 80 баллов

Частично соответствует

от 0 до 60 баллов

Не соответствует

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ (при приеме на работу)

Вид мероприятия	Когда проводится	С кем Проводится	Кто проводит	Цель проведения
Вводный инструктаж	До начала работы	С вновь принятыми, переведенными, командированным и работниками в подразделение	Специалист по охране труда	ознакомление : -с ВПФ и ОПФ, имеющимися в подразделении; -местными условиями труда; -правилами внутреннего трудового распорядка
Первичный инструктаж на рабочем месте	После вводного инструктажа, до начала самостоятельной работы	С вновь принятыми , переведенными, командированным и работниками, с обучающимися	Непосредственный руководитель работ	Ознакомление с производственной обстановкой и безопасными приемами труда на данном рабочем месте
Стажировка	После первичного инструктажа (от 2 до 14 смен)	С работниками профессий, к которым предъявляются доп. требования	Руководитель стажировки, назначенный приказом	Приобретение практических навыков безопасного выполнения работ

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ (при приеме на работу)

Вид мероприятия	Когда проводится	С кем проводится	Кто проводит	Цель проведения
Дублирование	от 2 до 12 смен	С электротехническим персоналом при предоставлении прав оперативного или оперативно-ремонтного персонала	Опытный работник, назначенный приказом	Приобретение практических навыков при обслуживании электроустановок
Первичная проверка знаний	После стажировки в течение 1 месяца после приема на работу	С работниками профессий, к которым предъявляются доп. требования	Комиссия подразделения	Проверка знаний правил и инструкций по охране труда в объеме должностных обязанностей

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ (в процессе работы)

Вид мероприятия	Когда проводится	С кем Проводится	Кто проводит	Цель проведения
Повторный инструктаж	1 раз в 6 месяцев 1 раз в 3 месяца с работниками профессий, к которым предъявляются доп. требования	Со всеми работниками	Непосредственный руководитель работ	Повторение и закрепление знаний по охране труда
Внеплановый инструктаж	При введении или изменении нормативных актов, техпроцессов, оборудования, при нарушениях охраны труда, после перерыва в работе более 30 дней	Со всеми работниками	Непосредственный руководитель работ	Ознакомление с изменениями документов, техпроцессов, оборудования, закрепления знаний при перерывах в работе, ознакомление с несчастными случаями

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ (в процессе работы)

Вид мероприятия	Когда проводится	С кем Проводится	Кто проводит	Цель проведения
Целевой инструктаж	При выполнении разовых работ, при работах на железнодорожных путях, при работах по ликвидации последствий аварий, при проведении массовых мероприятий, при работах по наряду-допуску	Со всеми задействованными на вышеперечисленных работах работниками	Непосредственный руководитель работ или лицо, ответственное за безопасность проведения работ	Ознакомление с требованиями охраны труда при выполнении разовых работ или работ, требующих соблюдения дополнительных требований безопасности
Очередная проверка знаний	Не реже 1 раза в 3 года	Со всеми работниками	Комиссия подразделения	Проверка знания требований охраны труда
Внеочередная проверка знаний	При нарушении требований охраны труда	С работниками нарушившими требования охраны труда	Комиссия подразделения	Проверка знания требований охраны труда

ЧТО ТАКОЕ БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



Бережливое производство в ОАО «РЖД» – принципы ведения хозяйственной деятельности в ОАО «РЖД», направленные на минимизацию затрат и повышение эффективности.

В ОАО «РЖД» проводится работа по снижению эксплуатационных затрат путем внедрения принципов бережливого производства на опытных полигонах железных дорог с последующим тиражированием опыта на всю сеть. Были утверждены и приняты к действию основные документы, определяющие реализацию проекта по внедрению бережливого производства: Концепция применения технологий бережливого производства в ОАО «РЖД», Программа поэтапного внедрения бережливого производства в ОАО «РЖД»

Бережливое производство предполагает вовлечение в процесс оптимизации каждого сотрудника и максимальную ориентацию на потребителя.

ЦЕЛИ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА



Важнейшая цель бережливого производства – борьба с потерями всех видов!

ВИДЫ ПОТЕРЬ



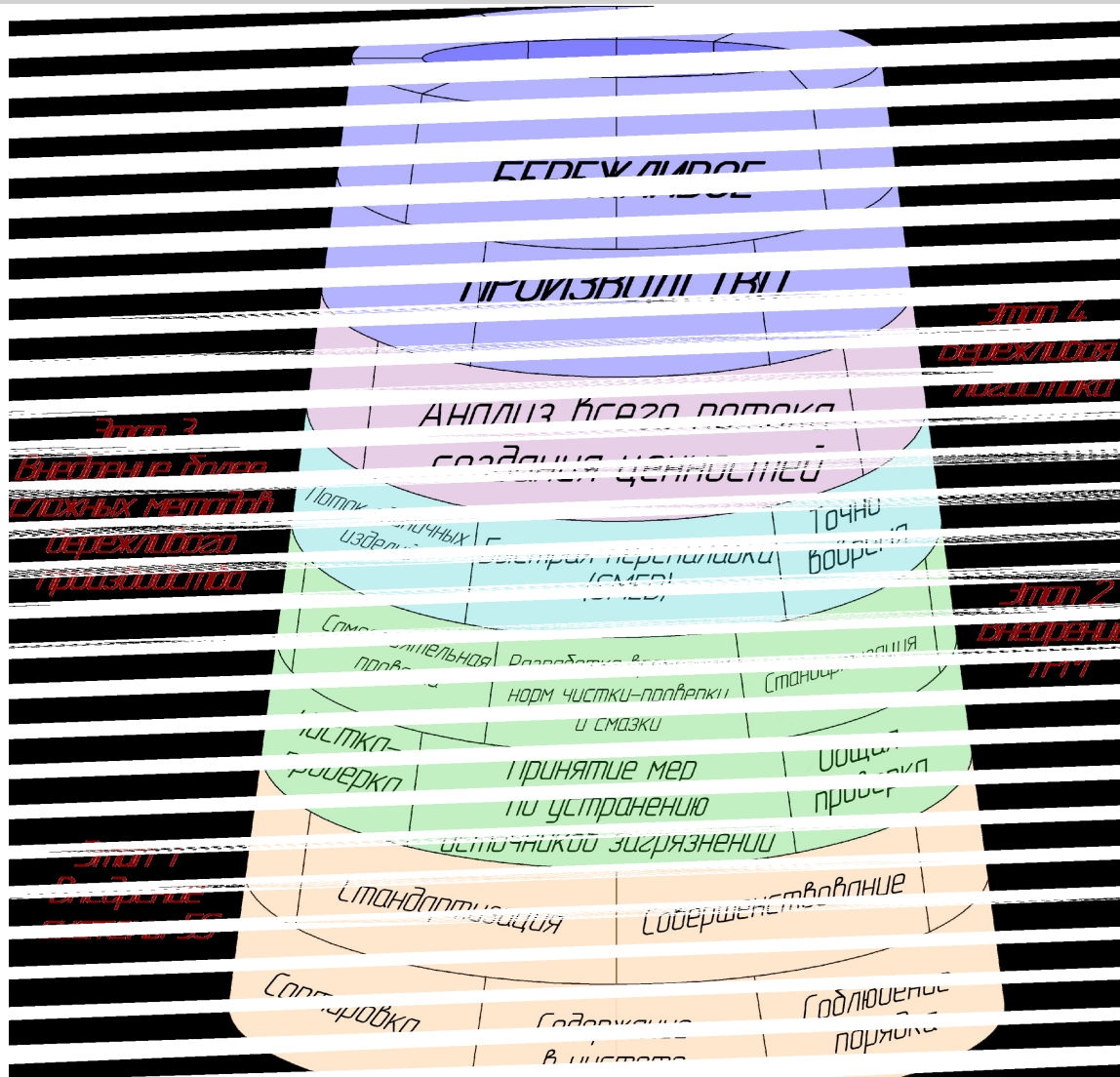
ПРИМЕРЫ ПОТЕРЬ В ОАО «РЖД»

Виды потерь в железнодорожной транспортной системе

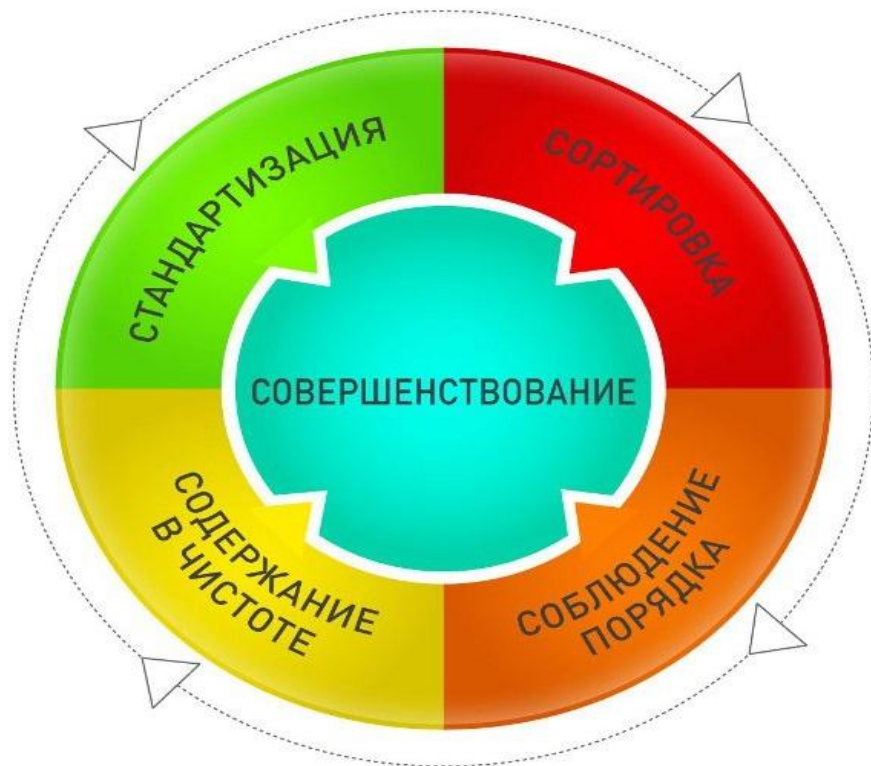
- ▶ Перепроизводство: превышение потоков над пропускными возможностями участков, станций, узлов
- ▶ Отказы локомотивов, вагонов, элементов инфраструктуры
- ▶ Лишняя транспортировка
- ▶ Простои, ожидания поезда на станциях, подвижного состава в ремонте
- ▶ Брошенные поезда и вагоны
- ▶ Высокая доля порожних пробегов
- ▶ Невысокие коэффициенты готовности подвижного состава и инфраструктуры
- ▶ Длительная переналадка: обработка вагонов, локомотивов, сортировка, погрузка-выгрузка, уборка, маневрирование, составление поездов и пр.



ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА



ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА



Слагаемые 5S

«5С» обозначают:

«1С» Сортировка

«2С» Соблюдение порядка

«3С» Содержание в чистоте

«4С» Стандартизация

«5С» Совершенствование

Чтобы добиться успеха при помощи «5С», в эту инициативу должны быть вовлечены **ВСЕ** сотрудники организации.

5 ШАГОВ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ

1. Сортируй

Отделите нужные предметы от ненужных и удалите ненужные предметы из рабочей зоны



2. Соблюдай порядок (рациональное расположение)



Нужные предметы храните там, где ими можно легко воспользоваться

Система 5С



5. Совершенствуйся

Сделайте постоянные улучшения хорошей привычкой



4. Стандартизируй

Определите и опишите правила работы



3. Содержи в чистоте (уборка)

Постоянно поддерживайте чистоту и исключайте причины загрязнения

ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДА «5 С»

ДО



ПОСЛЕ



ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДА «5 С»



ДО

ПОСЛЕ



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)



Безопасность сотрудников и обеспечение для них оптимальных рабочих условий являются основной целью проведения оценки условий труда. СОУТ направлена на подтверждение соответствия условий труда на рабочих местах сотрудников нормативам в области охраны труда. Она позволяет исключить или минимизировать риски и опасности при выполнении должностных обязательств. Ее обязан проводить каждый работодатель.

ЦЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

1. Сохранение здоровья работников.
2. Разработка мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
3. Обоснование расходов на мероприятия по модернизации условий труда.
4. Установление размера дополнительного тарифа страховых взносов в ПФР.
5. Организация предварительных и периодических медосмотров.
6. Назначение гарантий и компенсаций работникам. Их виды можно установить после получения результатов СОУТ.
7. Обеспечение работников СИЗ



ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Сроки проведения:

- плановая – не реже 1 раза в 5 лет
- внеплановая – при вводе новых рабочих мест, предписание трудового инспектора, изменение техпроцесса, СИЗ, после несчастного случая на производстве в течении 6 месяцев после изменений.

Порядок проведения:

- Создание комиссии и заключение договора на проведение работ.
- Исследование рабочих мест (наличие ОПФ и ВПФ, их замеры, присвоение классов условий труда).
- Составление отчета (перечень рабочих мест с указанием ВПФ и ОПФ).
- Ознакомление с отчетом (каждого работника в течение 30 дней с даты утверждения документа).



ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Оформление результатов специальной оценки условий труда

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Наименование	Характеристика	Влияние на человека
1. Оптимальные	Нет влияния опасных или вредных факторов	Сохранение стабильно высокого уровня выполнения трудовых обязанностей.
2. Допустимые	Воздействие опасных или вредных факторов не превышают допустимых пределов	Организм восстанавливается за время отдыха
3. Вредные	Влияние опасных или вредных факторов выходит за рамки установленных в законе показателей	Ухудшение здоровья и развитие профессиональных заболеваний
4. Опасные	Угроза жизни на протяжении всего периода работы	Возникновение острых профессиональных расстройств здоровья.

ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Под-класс	Влияние на человека	Льготы и компенсации
3.1.	развиваются нарушения здоровья	4%
3.2.	расстройства здоровья легкой степени. Болезни развиваются при стаже от 15-ти лет	4%, 7 дней доп.отпуска
3.3.	Нарушения здоровья проявляются в средней степени. За время работы возникает полная потеря профессиональной трудоспособности	6%, 14 дней доп. отпуска, 36 часов рабочая неделя или доплата 10%
3.4.	Тяжелые расстройства здоровья. Сотрудник теряет общую трудоспособность.	10%, 14 дней доп. отпуска, 36 часов рабочая неделя или доплата 10%

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА



Режимы труда и отдыха – это регламентированная продолжительность и чередование периодов работы и отдыха в течение смены, суток, недели, устанавливаемые в зависимости от особенностей трудовых процессов и обеспечивающие поддержание высокой работоспособности и здоровья работающих.

Согласно Трудовому кодексу РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 ч в неделю.

Для работающих во вредных и (или) опасных условиях производства при 36-часовой рабочей неделе максимально допустимая продолжительность ежедневной работы не должна превышать 8 ч, а при 30-часовой рабочей неделе и менее — 6 ч.

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА



Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшают на 1 ч. Время работы в ночные смены (с 22 до 6 ч) также снижают на 1 ч. Сверхурочные работы (за пределами установленной продолжительности рабочего времени) допускают в исключительных случаях при наличии письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации. Продолжительность таких работ не должна превышать для каждого работника 4 ч в течение двух дней подряд и 120 ч в год.

ВРЕМЯ ОТДЫХА



Для отдыха и питания работникам предоставляют перерыв продолжительностью не более 2 ч и не менее 30 мин, который не включают в рабочее время. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Междусменный непрерывный отдых не должен быть менее двойной продолжительности работ в предыдущую смену. Работа в течение двух смен подряд запрещается. Еженедельный непрерывный отдых должен быть не менее 42 ч.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 — 2022 годы – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги» между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей. Настоящий Договор заключен в целях:

- повышение материального и социального обеспечения Работников;

- усиления ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;
- создания условий для повышения безопасности труда;
- обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления социальных гарантий, компенсаций и льгот,
- создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



ВНИМАНИЕ!!!



**ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОАО «РЖД» НА 2020-2022 ГОДЫ**



Основной документ о социальных гарантиях железнодорожникам, членам их семей и пенсионерам подписали председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров и генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозёров.

**СОХРАНЕНЫ ВСЕ СОЦИАЛЬНЫЕ
ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**

**ВНЕСЕНО БОЛЕЕ 40 УЛУЧШАЮЩИХ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

Увеличены суммы выплат, в том числе при рождении ребенка, при нахождении в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, при выплатах увольняемому по сокращению численности или штата работникам; страховая выплата в случае смерти работника и неработающего пенсионера и т.д.

Предусмотрено более чем двукратное увеличение финансирования на проведение спортивных массовых мероприятий, и почти на 30 % - на компенсацию работникам за занятия в спортивных секциях.

В новом документе закреплены обязательства о мотивации деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения. Каждый пункт договора важен и для работника, и для работодателя.



Российский профессиональный союз
железнодорожников и транспортных строителей
(РОСПРОФЖЕЛ)

Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге

ИНФОРМИРУЕТ

10 НОВЫХ ПУНКТОВ КД 20/22

Генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозеров и Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров 28 октября на селекторном совещании подписали новый Коллективный договор компании на 2020-2022 годы.

- 1 Включен базовый пункт об улучшении условий труда, производственного быта и охране здоровья женщин
- 2 Введено понятие «бонусный пакет», а также возможность и условия его предоставления
- 3 Увеличены суммы выплат, в том числе при рождении ребенка, при нахождении в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, при выплатах увольняемому по сокращению численности или штата работникам; увеличена страховая выплата в случае смерти работника и неработающего пенсионера.
- 4 Юридически закреплена фактически применяемая норма, предусматривающая приглашать представителей профсоюза с правом совещательного голоса на заседания правления.
- 5 Закреплены обязательства о мотивации деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения.
- 6 Предусмотрена возможность установления работнику режима гибкого рабочего времени
- 7 Включено обязательство о проведении предварительных консультаций с представителями соответствующей первичной профсоюзной организации при оптимизации численности работников.
- 8 Предусмотрено более чем двукратное увеличение финансирования спортивных мероприятий, и почти на 30 % - на компенсацию работникам за занятия в спортивных секциях. Предусмотрено создание и развитие физкультурно-спортивных клубов.
- 9 Включены обязательства по обеспечению функционирования музеев, комнат боевой и трудовой славы. Председателям и заместителям Советов ветеранов увеличены размеры ежемесячных выплат.
- 10 Пункт об организации бесплатного горячего питания расширен работниками всех структурных подразделений компании, занятыми на работах по ремонту и реконструкции инфраструктуры, а также на снегоборьбе.

ВСЕ ПРЕЖНИЕ УСЛОВИЯ КД СОХРАНЕНЫ!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Система социальной поддержки персонала состоит из 5 элементов:

- ❑ социальные гарантии, компенсации и льготы, предусмотренные законодательством;
- ❑ гарантии, компенсации и льготы, связанные с характером работы и особенностями производственно-технологического процесса;
- ❑ дополнительные денежные выплаты (различные виды материальной помощи и другие выплаты);
- ❑ корпоративный социальный пакет (возможность пользоваться объектами социальной сферы и участвовать в мероприятиях компании);
- ❑ индивидуальный социальный пакет:
 - минимальный индивидуальный социальный пакет;
 - адресная корпоративная поддержка;
 - компенсируемый социальный пакет.

