

Оплата труда



Понятие оплаты труда

(ст. 129 ТК РФ)

- Заработная плата (оплата труда) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиационному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

Элементы оплаты труда

- **Вознаграждение за труд**
- **Стимулирующие выплаты**
- **Компенсационные выплаты**

Структура заработной платы

Постоянная часть:

**тарифная ставка или
должностной оклад**

Переменная часть:

- выплаты компенсационного характера (за работу во вредных или опасных условиях труда, в сложных климатических условиях и др.)**
- выплаты стимулирующего характера (премии, доплаты, надбавки и т.п.)**

Государственные гарантии по оплате труда работников

- **Установление МРОТ федеральным законом РФ (ст.133 ТК РФ)**
- **Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы (ст. 133.1; 134 ТК РФ)**
- **Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя (ст.137, 138 ТК РФ)**
- **Ограничение оплаты труда в натуральной форме (ст.131 ТК РФ)**
- **Гарантии получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности**
- **Государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы (гл. 57 ТК РФ)**
- **Сроки и очередность выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ)**
- **Ответственность работодателей за нарушения законодательства о заработной плате (ст. 142, 232, 233, 236 ТК РФ; ст. 5.27 КоАП РФ; ст. 145.1 УК РФ)**

Минимальный размер оплаты труда

- Это один из социальных стандартов труда
- Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнявшего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ
- МРОТ не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека
- С 1 января 2018 г. размер МРОТ составляет 9489 руб.

См.:

- ФЗ от 19.07.2000. «О минимальном размере оплаты труда»
- ФЗ от 24.10.1997. «О прожиточном минимуме в РФ»
- Постановление Правительства РФ от 30.12.2017. № 1702 «О порядке установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ»
- ФЗ от 03.12.2012. « О потребительской корзине в целом по РФ»
- Постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017. № 38-П

Минимальный размер оплаты труда

В МРОТ не могут включаться

- районный коэффициент и
- процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях

(см. об этом: Постановление Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 г. № 38-П «По делу о проверке конституционности положений ст. 129 ТК РФ, ч.1 и ч.3 ст. 133 ТК, ч.1, 2, 3, 4, 11 ст. 133.1 ТК РФ в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш»

Минимальный размер оплаты труда

- В субъектах РФ региональным соглашением может быть установлен минимальных размер заработной платы для данного субъекта РФ (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета)
- В Пермском крае Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы размер минимальной заработной платы в Пермском крае установлен на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края (за основу берется такая величина за IV квартал предыдущего года)
- (Прожиточный минимум в ПК за четвертый квартал 2017 года ожидается в феврале 2018-го года. Прожиточный минимум для трудоспособного населения в ПК за III квартал 2017 года – 10804 руб. (за IV квартал 2016 г. – 10251 руб.)



— А МНЕ ЗАРПЛАТУ
ПРОПИСЬЮ ПИСАТЬ?

— А КАКАЯ ЗАРПЛАТА?

— 12 000 РУБЛЕЙ.

— СЛЕЗАМИ ПИШИ.

Формы оплаты труда

- Денежная : в рублях
- Неденежная :
 - по заявлению работника в соответствии с коллективным договором или трудовым договором
 - должна быть пригодной для личного потребления работником и членами его семьи
 - не может составлять **более 20%** от начисленной месячной заработной платы
 - **запрещается** выплата в виде бонов, купонов, долговых обязательств, расписок, спиртных напитков, наркотически, ядовитых веществ, оружия, боеприпасов и др. предметов, изъятых из свободного оборота



Зарплату танками выдали

Индексация заработной платы (ст.134 ТК РФ)

- Это мера по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги
- **В организациях, финансируемых из бюджета**, порядок индексации определяется законами и иными нормативными правовыми актами
- **У других работодателей** – порядок индексации должен устанавливаться коллективным договором, коллективными соглашениями, локальными нормативными актами. Отсутствие подобных норм рассматривается контрольно-надзорными органами, как нарушение трудового законодательства.

Системы оплаты труда

• *Повременная*

- Размер заработка напрямую зависит от фактически отработанного времени
- Применение системы основано на норме рабочего времени, установленного для работника
- Различают почасовую, поденную и помесичную оплату труда
- Размер заработка определяется путем умножения часовой, дневной или месячной ставки на норму времени

• *Сдельная*

- Размер заработка напрямую зависит от количества произведенной работником продукции или произведенных операций
- Размер заработка определяется путем умножения сдельной расценки на норму выработки
- Разновидности сдельной системы оплаты труда: прямая сдельная система, сдельно-прогрессивная система, сдельно-премиальная, косвенная сдельная система, аккордная сдельная система

Разновидности сдельной системы оплаты труда

- **Прямая сдельщина** : сдельные расценки постоянны
- **Сдельно-прогрессивная система**: сдельная расценка повышается по мере увеличения количества произведенных операций или произведенной продукции
- **Сдельно-премиальная система**: за продукцию, произведенную сверх установленной нормы, начисляется премия
- **Косвенная сдельщина**: применяется для оплаты труда вспомогательных работников (например, помощник токаря-расточника) и зависит от размера оплаты труда основного работника
- **Аккордная сдельщина**: сдельная расценка определяется не на отдельную операцию, а на комплекс работ

Системы оплаты труда

- **Тарифная система:
повременная и
повременно-
премиальная**

- **Бестарифные системы
(рейтинговые,
индивидуальные и
иные)**

Тарифные системы оплаты труда

- Это системы оплаты труда, основанные на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий
- Тарифная система включает: тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку (на основе тарифных разрядов), тарифные коэффициенты

Основные элементы тарифной системы

- **Тарифная ставка**- фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
- **Должностной оклад** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
- **Тарифная сетка**- совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов
- **Тарифный разряд** - величина, отражающая уровень сложности труда и уровень квалификации работника
- **Квалификационный разряд** – величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника
- **Тарифный коэффициент**- отношение тарифной ставки того или иного разряда к тарифной ставке первого разряда, принимаемой за единицу.

Пример построения тарифной сетки при повременной системе оплаты труда

Тарифная ставка оплаты труда включает в себя выплаты стимулирующего и компенсирующего характера и вахтовые платежи относимые к ФОТ

Разряд	Тарифный коэффициент	Тарифная ставка, руб. чел./час	Разряд	Тарифный коэффициент	Тарифная ставка, руб. чел./час	Разряд	Тарифный коэффициент	Тарифная ставка, руб. чел./час	Разряд	Тарифный коэффициент	Тарифная ставка, руб. чел./час
1,0	1,000	136,08	2,3	1,118	152,14	3,6	1,280	174,18	4,9	1,520	206,84
1,1	1,009	137,30	2,4	1,129	153,63	3,7	1,295	176,22	5,0	1,540	209,56
1,2	1,018	138,53	2,5	1,140	155,13	3,8	1,310	178,26	5,1	1,566	213,10
1,3	1,027	139,75	2,6	1,151	156,63	3,9	1,325	180,31	5,2	1,592	216,64
1,4	1,036	140,98	2,7	1,162	158,12	4,0	1,340	182,35	5,3	1,618	220,18
1,5	1,045	142,20	2,8	1,173	159,62	4,1	1,360	185,07	5,4	1,644	223,72
1,6	1,054	143,43	2,9	1,184	161,12	4,2	1,380	187,79	5,5	1,670	227,25
1,7	1,063	144,65	3,0	1,190	161,94	4,3	1,400	190,51	5,6	1,696	230,79
1,8	1,072	145,88	3,1	1,205	163,98	4,4	1,420	193,23	5,7	1,722	234,33
1,9	1,081	147,10	3,2	1,220	166,02	4,5	1,440	195,96	5,8	1,748	237,87
2,0	1,085	147,65	3,3	1,235	168,06	4,6	1,460	198,68	5,9	1,774	241,41
2,1	1,096	149,14	3,4	1,250	170,10	4,7	1,480	201,40	6,0	1,800	244,94
2,2	1,107	150,64	3,5	1,265	172,14	4,8	1,500	204,12	--	--	--

Порядок выплаты заработной платы

- При выплате заработной платы работодатель в письменной форме должен извещать работника: 1) о составных частях заработной платы за соответствующий период; 2) об общей денежной сумме, подлежащей выплате; 3) о размерах и основаниях произведенных удержаний из заработной платы; 4) о размерах иных сумм, начисленных работнику (отпускных, выходного пособия и др.) эта информация должна содержаться в расчетном листе, выдаваемом работнику.
- Форма расчетного листа утверждается работодателем с учетом мнения профкома по правилам ст. 372 ТК РФ
- Заработная плата выплачивается, как правило, в месте выполнения работником работы, либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника
- Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором

Порядок выплаты заработной платы

- Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
- Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены **иные сроки (ст.140 ТК РФ)** выплаты заработной платы.
- При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.
- **Оплата отпуска** производится не позднее, чем за 3 дня до его начала
- **При увольнении** выплаты всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения

Удержания из заработной платы работников

- **Для погашения задолженности работодателю** (основания удержания предусмотрены ТК РФ)

- **Для погашения других задолженностей и исполнения обязательств:**
*при взимании налогов с доходов физических лиц,
административных штрафов,
при исполнении некоторых уголовных наказаний – штрафов,
при исполнении судебных решений (основания удержания предусмотрены другими ФЗ)*

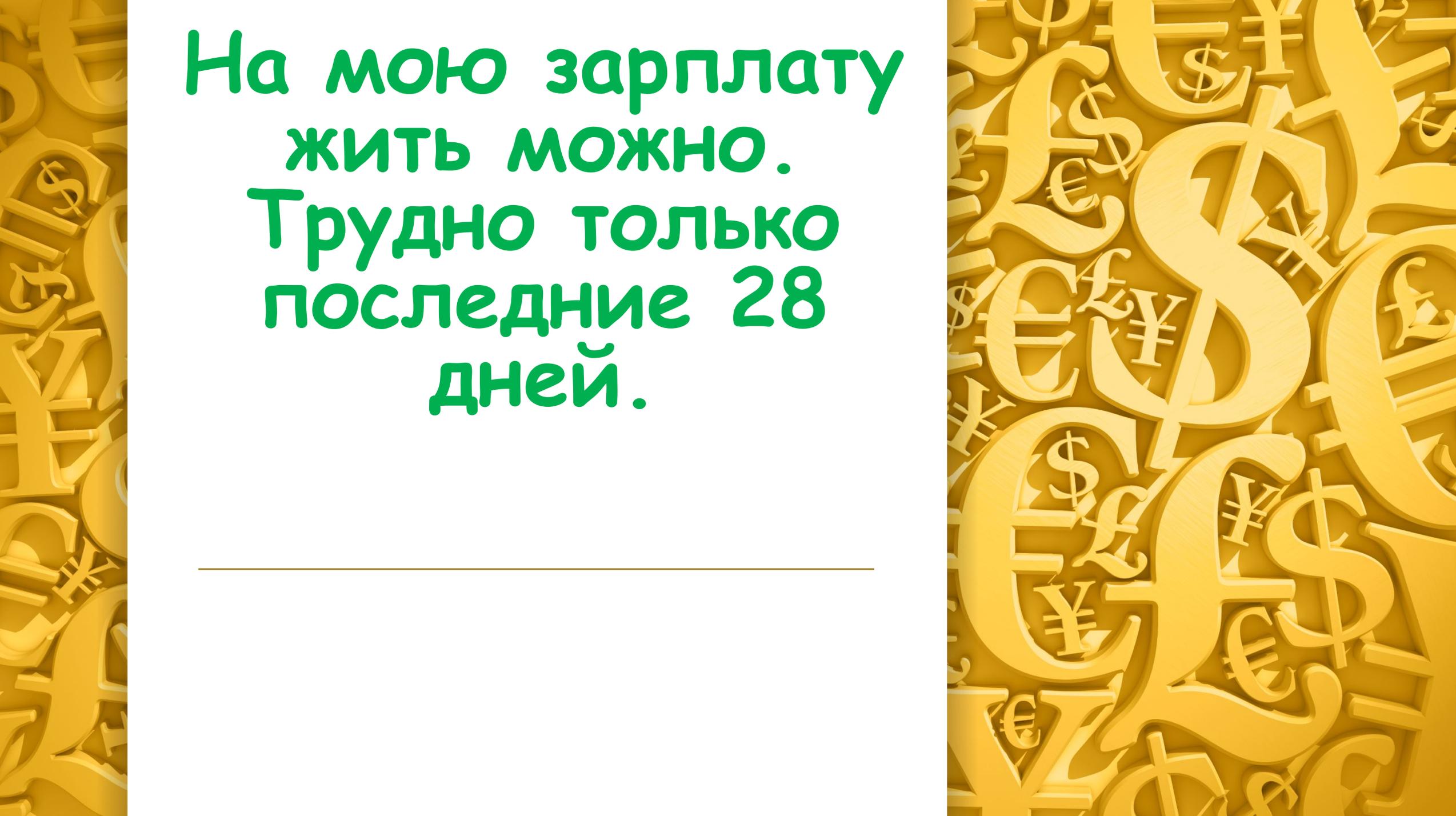
Удержания из заработной платы работников

- *Для погашения задолженности работодателю:*
 - Для погашения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы
 - Для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой
 - Для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок
 - При увольнении работника до окончания рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска (за исключением случаев, установленных ТК РФ)

Ограничение размеров удержаний из заработной платы

- **Общий размер удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных Федеральными законами (см. Уголовно-исполнительный кодекс РФ: ст. 107; ФЗ «Об исполнительном производстве»: ст.99) – не более 50% заработной платы, причитающейся работнику**
- **При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным листам должно быть сохранено во всяком случае 50% заработной платы**
- **Удержания из заработной платы при: отбывании исправительных работ; взыскании алиментов на несовершеннолетних детей; возмещение вреда, причиненного здоровью других лиц; возмещение вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца; возмещение ущерба, причиненного преступлением – не может превышать 70% заработной платы**
- **Не допускается удержание из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание (см. ст. 101 ФЗ «Об исполнительном производстве»)**

На мою зарплату
жить можно.
Трудно только
последние 28
дней.



Оплата труда при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных

- **Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ)**
- **Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 ТК РФ)**
- **Оплата труда при выполнении работ различной квалификации (ст.150 ТК РФ)**
- **Оплата труда при совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и т.п. (ст. 151 ТК РФ)**
- **Оплата сверхурочной работы (ст. 152 ТК РФ)**
- **Оплата труда при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)**
- **Оплата труда в ночное время (ст. 154 ТК РФ)**
- **Другие случаи**

Ответственность работодателя за нарушение условий оплаты труда

- За задержку выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику (выходного пособия, отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск и т.п.)

Предусмотрена материальная (ст. 236 ТК РФ) и уголовная ответственность (ст. 145.1 УК РФ) работодателя

- За другие нарушения требований в сфере оплаты труда:
 - за установление заработной платы ниже МРОТ
 - за дискриминацию при установлении и изменении размеров заработной платы
 - за выплату заработной платы не в полном размере
 - за выплату заработной платы с нарушением требований к форме оплаты труда
 - за удержание из заработной платы излишних сумм или необоснованные удержания

Может применяться дисциплинарная, материальная и административная ответственность

Право работника на *самозащиту* при несвоевременной выплате заработной платы

- В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы**
- Приостановление работы не допускается в случаях, установленных в ч. 2 ст. 142 ТК РФ**

**Вам грустно...
Ничё...будет зарплата
- поржёте...**

**За газ, за свет, за Интернет,
За счетчик новый на подъезд,
Учеба детям, домофон,
Налоги, пенсионный фонд,
Аренда офиса, мобильник,
Еще кредит за холодильник,
Охрана, курсы, фитнес, хата
А ты была, моя зарплата?**

