

Корпоративная культура H&M

Авсюнина Д. гд-3

- Компания H&M — один из крупнейших в мире ритейлеров модной одежды и аксессуаров — дает своим сотрудникам возможность подниматься по карьерной лестнице. Динамичная среда с большим разнообразием обязанностей — это место, где клиент всегда в центре внимания.
- Сегодня в компании H&M работает порядка 148,000 сотрудников в 63 странах мира.

В компании H&M одинаково высоко ценятся все сотрудники, от продавцов-кассиров (Sale-adviser'ов) и мерчендайзеров до высокопоставленных специалистов.



Все сотрудники должны разделять ценности компании и придерживаться позиции "возможно все".

- «Наши ценности отражают сердце и душу H&M. Они определяют, что мы делаем и как мы это делаем. Когда мы взаимодействуем с коллегами и клиентами во всем мире, наши ценности помогают нам развиваться и расти. По отдельности каждая из этих ценностей кажется очевидной. Однако в совокупности они формируют корпоративную культуру, которую мы считаем уникальной и отличающейся от многих других.»

Ценности — дух H&M

МЫ ВЕРИМ В ЛЮДЕЙ
МЫ – ОДНА КОМАНДА
ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ЧЕСТНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ
КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДХОД
ПРОСТЫЕ РЕШЕНИЯ
БЕРЕЖЛИВОСТЬ





«Когда мой дед, Эрлинг Перссон, в 1947 году основал компанию H&M, он объединил экономически обоснованную бизнес-концепцию с ценностно ориентированным подходом к работе. Эти ценности помогли нам стать тем, кем мы сегодня являемся — глобальной компанией в индустрии моды. Каждый день все сотрудники H&M по всему миру живут и работают, руководствуясь нашими ценностями». Карл-Йохан Перссон, генеральный директор

Условия труда

Сама компания стремится быть лучшим работодателем. Это заключается в уважении к своим сотрудникам. H&M дает своим сотрудникам возможность работать по гибкому графику, чтобы сотрудники могли уделять время образованию, получать достойную зарплату и социальный пакет. Также H&M старается создать комфортные условия труда в тех странах, где средняя работа и зарплата не соответствуют европейским требованиям и стандартам самой компании.





*Jobs By
H&M*

JOIN US!
TRY ON A NEW
CAREER AT
HM.COM/JOBS

Подход H&M предполагает сильную этическую составляющую. Т.е. компания выступает против всякого вида дискриминации и сексуального преследования, в независимости от страны, где ведется деятельность. В компании одинаково относятся к сотрудникам любого пола, возраста, вероисповедания, сексуальной ориентации и этнической принадлежности. Показательно, что половина совета директоров - женщины. В H&M применяется принцип «открытых дверей», заключающийся в том, что всем сотрудникам предоставляется право и возможность обсуждать напрямую с руководством любые вопросы, связанные с работой. Также уважается право сотрудников вести переговоры о заключении коллективных договоров. Компания стремимся поддерживать хорошие взаимоотношения с сотрудниками, трудовыми организациями и профсоюзами.