

# Економіка та бізнес.

## Структура дисципліни

### 1. Економічне управління підприємством

1.1 Економіка підприємства

1.2 Менеджмент знань, функції і методи управління

1.3 Маркетинг: система маркетингу на підприємстві, методи дослідження ринків, маркетингове планування

1.4 Стратегічний менеджмент: модель, стратегії, технології стратегічного планування (PEST, SWOT, BCG, SNW та інші.)

1.5 Управління змінами: парадигми та стратегія управління змінами, опір змінам.

1.6 Фінансовий менеджмент

1.7 Бізнес-планування: розробка бізнес-плану, джерела інвестицій

1.8 Управлінський аудит

1.9 Бухгалтерський облік і оподаткування

1.10 Аналіз фінансово-господарської діяльності

# Економіка та бізнес.

## Структура дисципліни

### **2. Стандарти MRP II в системі IT підприємства (у т.ч. ERP, MRP, CRM, PLM та інші.)**

2.1 Управління виробництвом

2.2 Прогнозування діяльності підприємства

2.3 Маркетинг, управління продажами

2.4 Управління ресурсами

2.5 Логістика

2.6 Бюджетування та контролінг

2.7 Аналіз і оптимізація діяльності підприємства

2.8 Управління персоналом

2.9 Бухгалтерський і податковий облік

# Економіка та управління підприємством

1. Сутність та принципи управління.
2. Функції та методи управління підприємством.
3. Організаційні структури управління підприємством.

## Сутність та принципи управління

**Управління підприємством — це постійний систематичний вплив на діяльність структур підприємства та його підрозділів для забезпечення узгодженої роботи та досягнення поставлених цілей.**

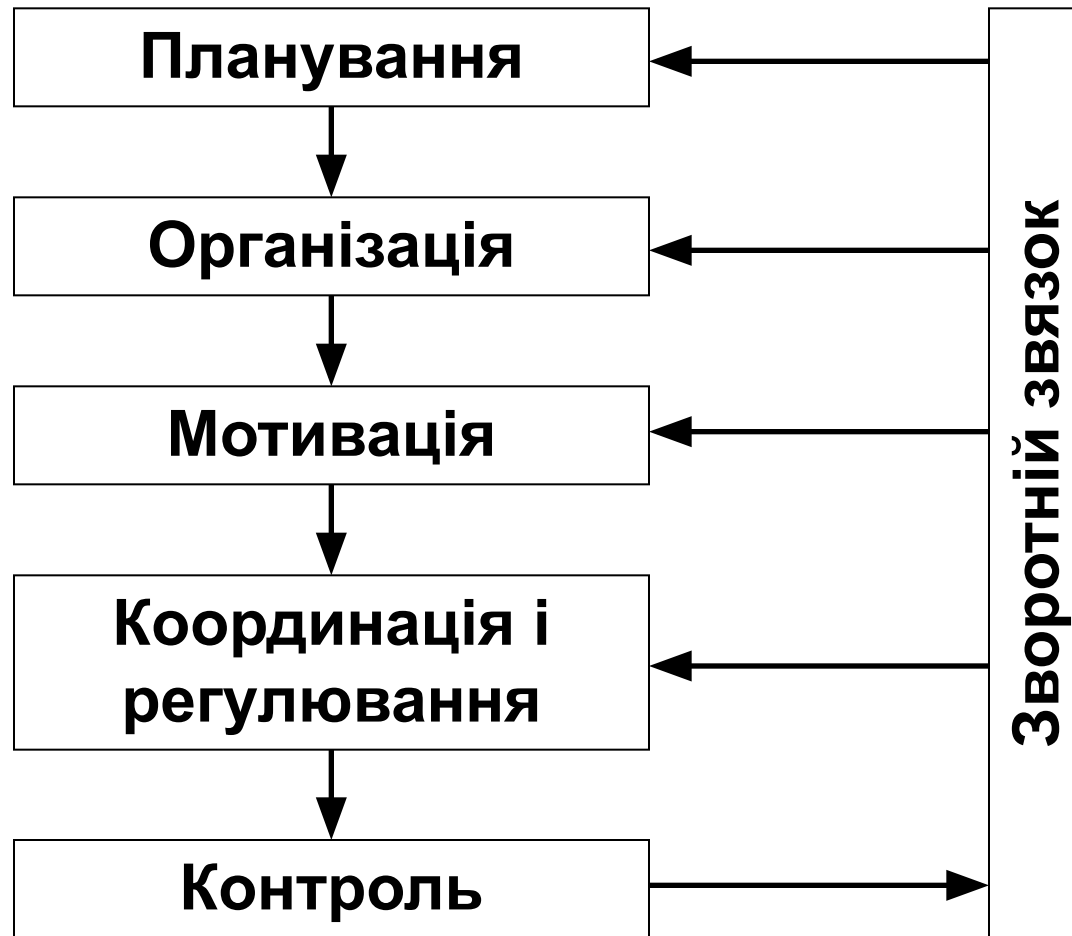
**Концепції управління підприємством:**

- *Раціоналістична***
- *Неформальна***

## Функції та методи управління підприємством

***Функції управління*** – це будь-які заходи, що здійснюються в системі управління та направлені на зміну стану об'єкта управління у відповідності до поставлених цілей.

# Функції та методи управління підприємством



# Функції та методи управління підприємством

**Методи управління** — засоби впливу на окремих робітників та виробничі колективи загалом, що необхідні для досягнення цілей підприємства.

Класифікація методів управління:

**Економічні**

**Соціально-психологічні**

**Організаційні:**

- регламентні
- розпорядчі

# Організаційні структури управління підприємством

**Структура підприємства** - це його внутрішній устрій, що характеризує склад підрозділів і систему зв'язків, підпорядкованості та взаємодії між ними.

Розрізняють **виробничу** і **загальну** структури підприємств.



# **Класифікація виробничих структур:**

## **1. Залежно від підрозділу, діяльність якого покладено в основу виробничої структури:**

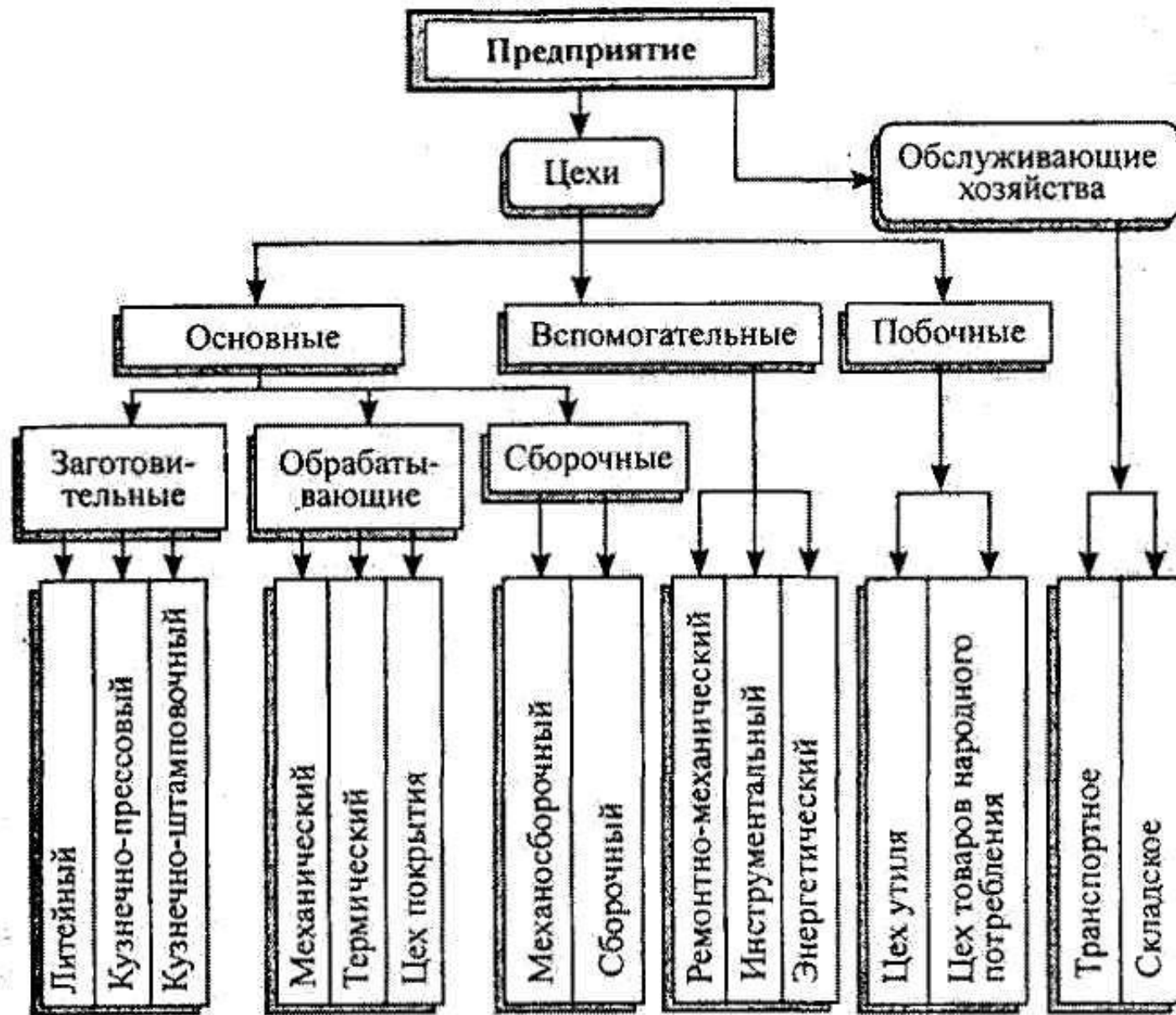
- цехова
- бесцехова
- корпусна
- комбінатська

## **2. За формою спеціалізації основних цехів:**

- технологічна
- предметна
- змішана

## **3. Залежно від наявності основних і допоміжних процесів:**

- комплексна
- спеціалізована



**Производственная структура машиностроительного предприятия**

**Загальна структура підприємства** - це сукупність усіх виробничих, невиробничих та управлінських підрозділів підприємства.

**Організаційна структура управління будь-яким суб'єктом господарювання** - це форма системи управління, яка визначає склад, взаємодію та підпорядкованість його елементів.

В організаційній структурі управління тим чи іншим суб'єктом господарювання кожний елемент (виробниче або управлінська підрозділ) має певне місце і відповідні зв'язки з іншими елементами.

Зв'язки названих елементів системи управління поділяються на лінійні, функціональні та міжфункціональні.

# Організаційні структури управління

## Ієрархічні

## Органічні

Елементарна

Лінійно-штабна

Лінійно-функціональна

Дивізійна

Продуктова

Орієнтована на споживача

Регіональна

Проектна

Лінійна

Функціональна

Глобально орієнтована регіональна

Глобально орієнтована товарна

Змішана

Бригадна, крос-функціональна

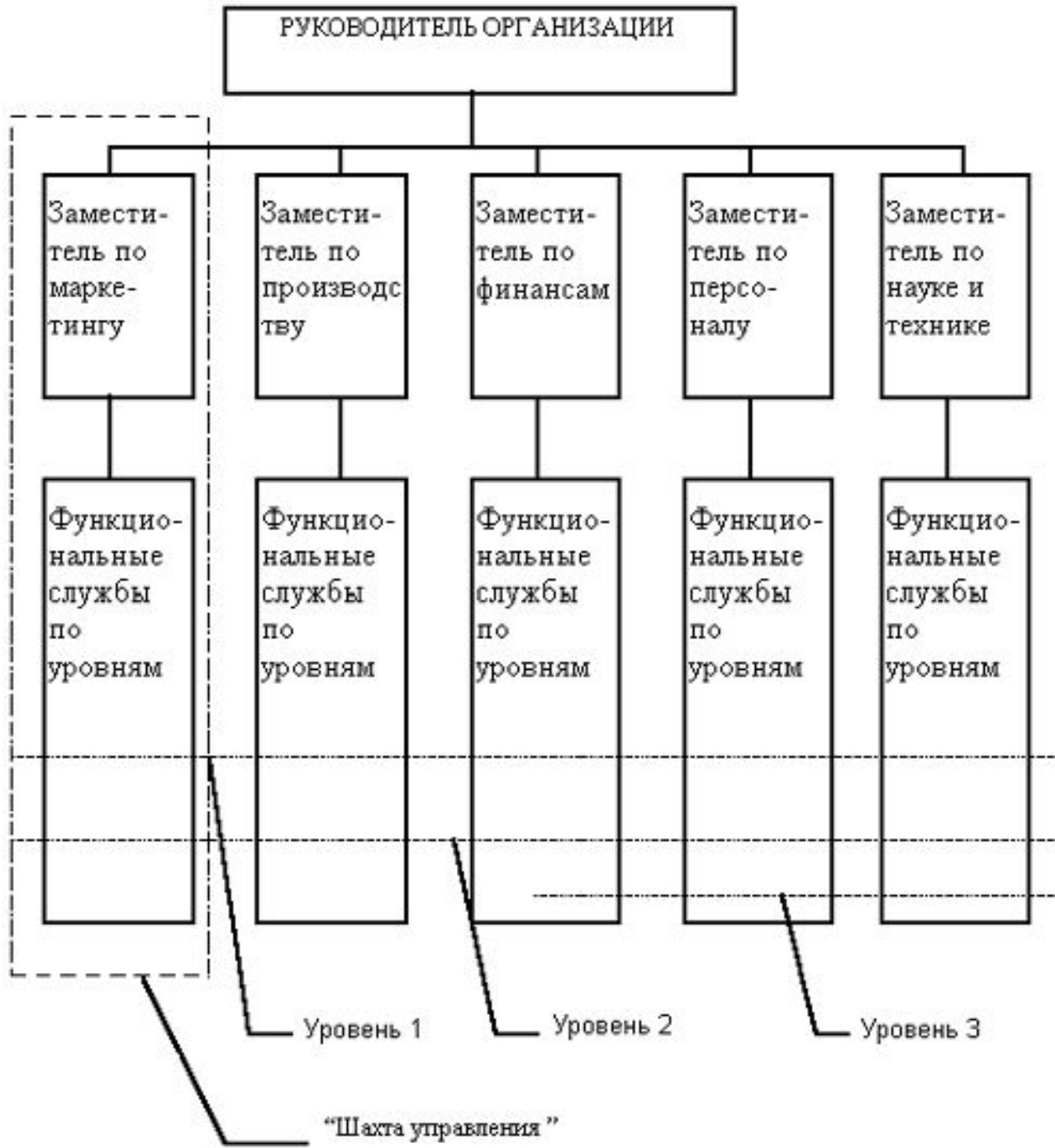
Проектна

Матрична

Многомірна

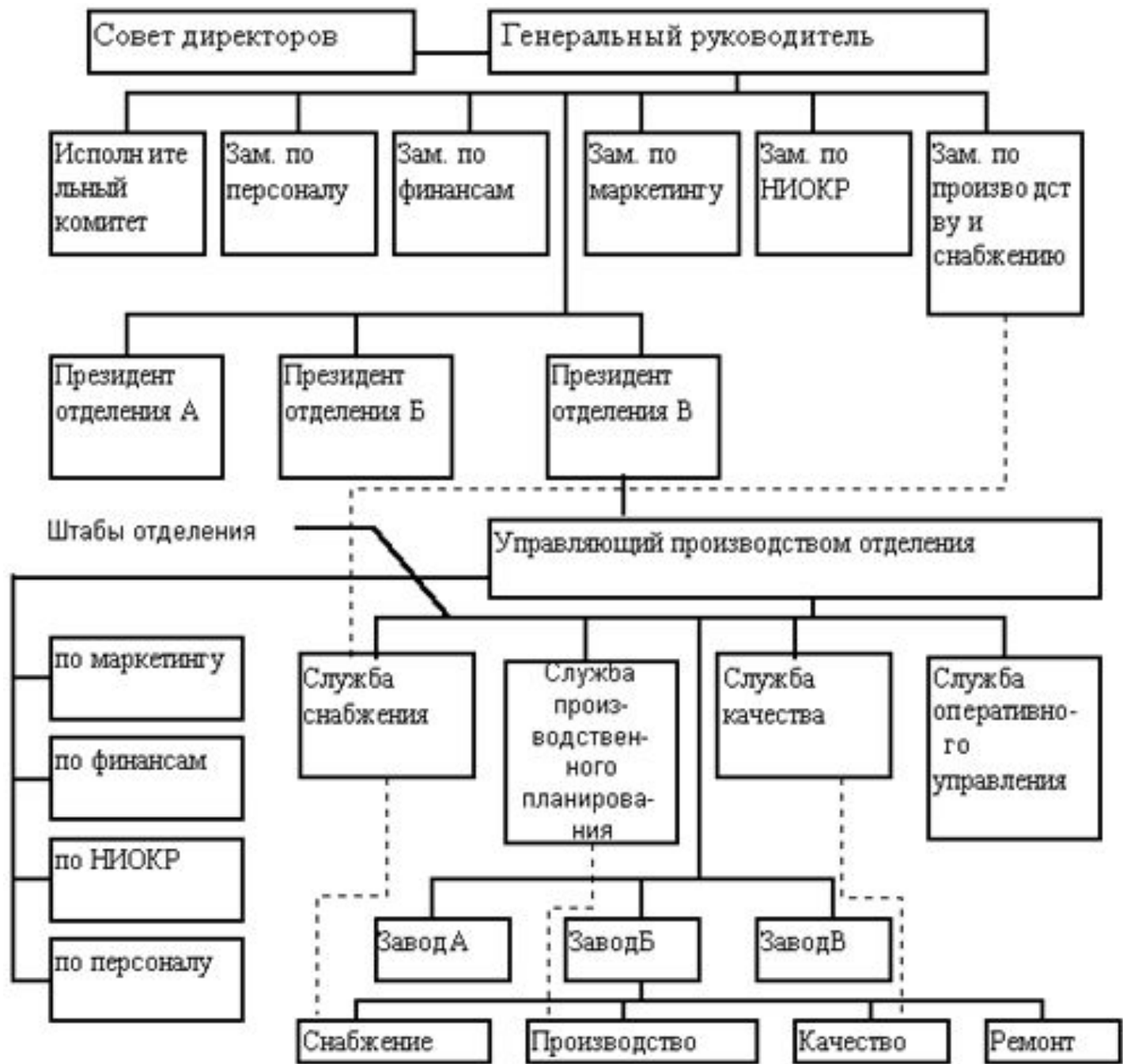
# Принципи побудови ієрархічних структур управління

- принцип ієрархічності рівнів управління;
- принцип відповідності повноважень і відповідальності працівників управління чого ієрархії;
- принцип поділу праці на окремі функції і спеціалізації працівників із виконуваних функціям;
- принцип формалізації і стандартизації діяльності;
- принцип знеособленості виконання працівниками своїх функцій;
- принцип кваліфікаційного відбору.



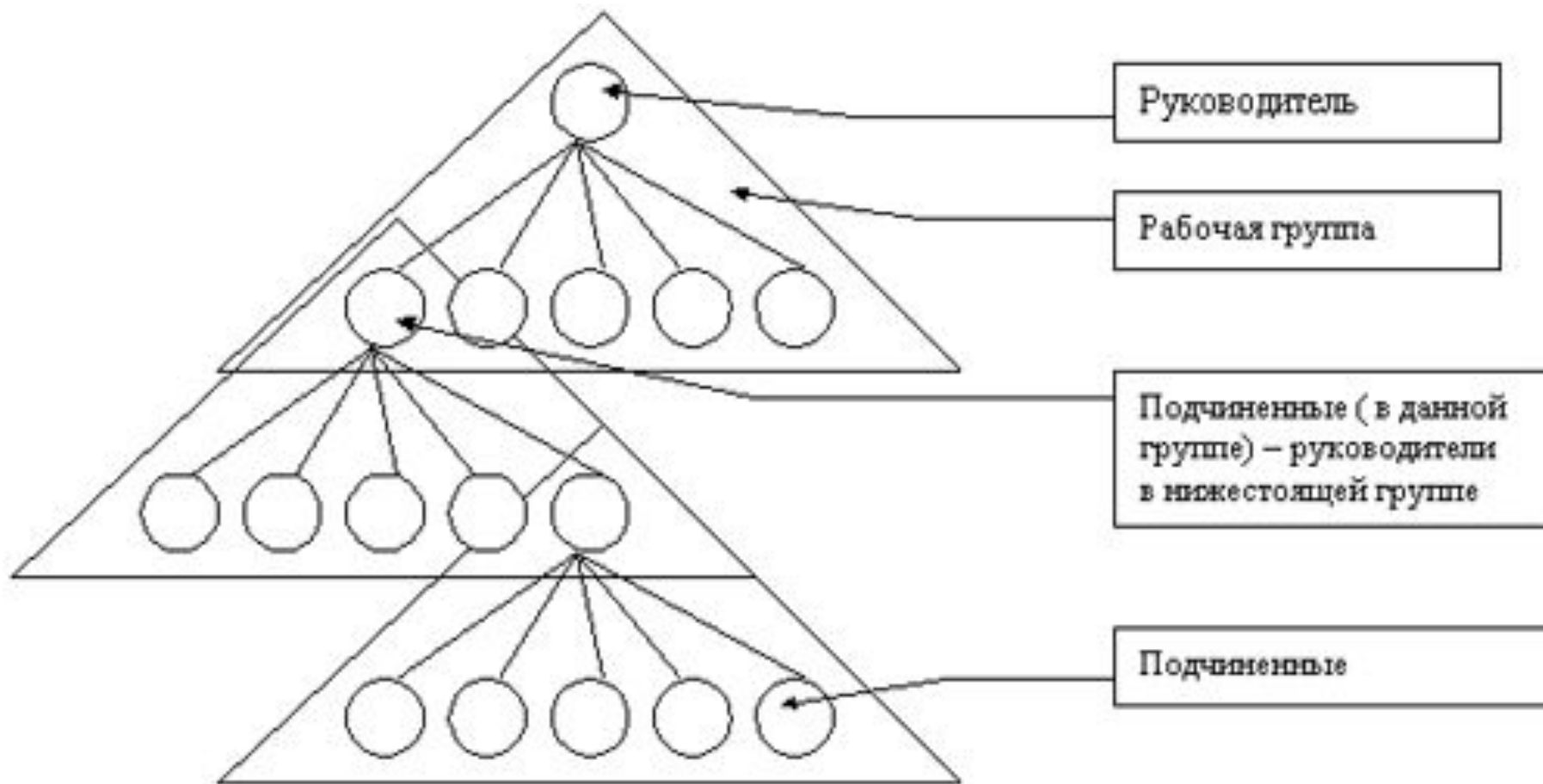


**Линейно - штабная структура управления**



**Дивизионная структура управления**

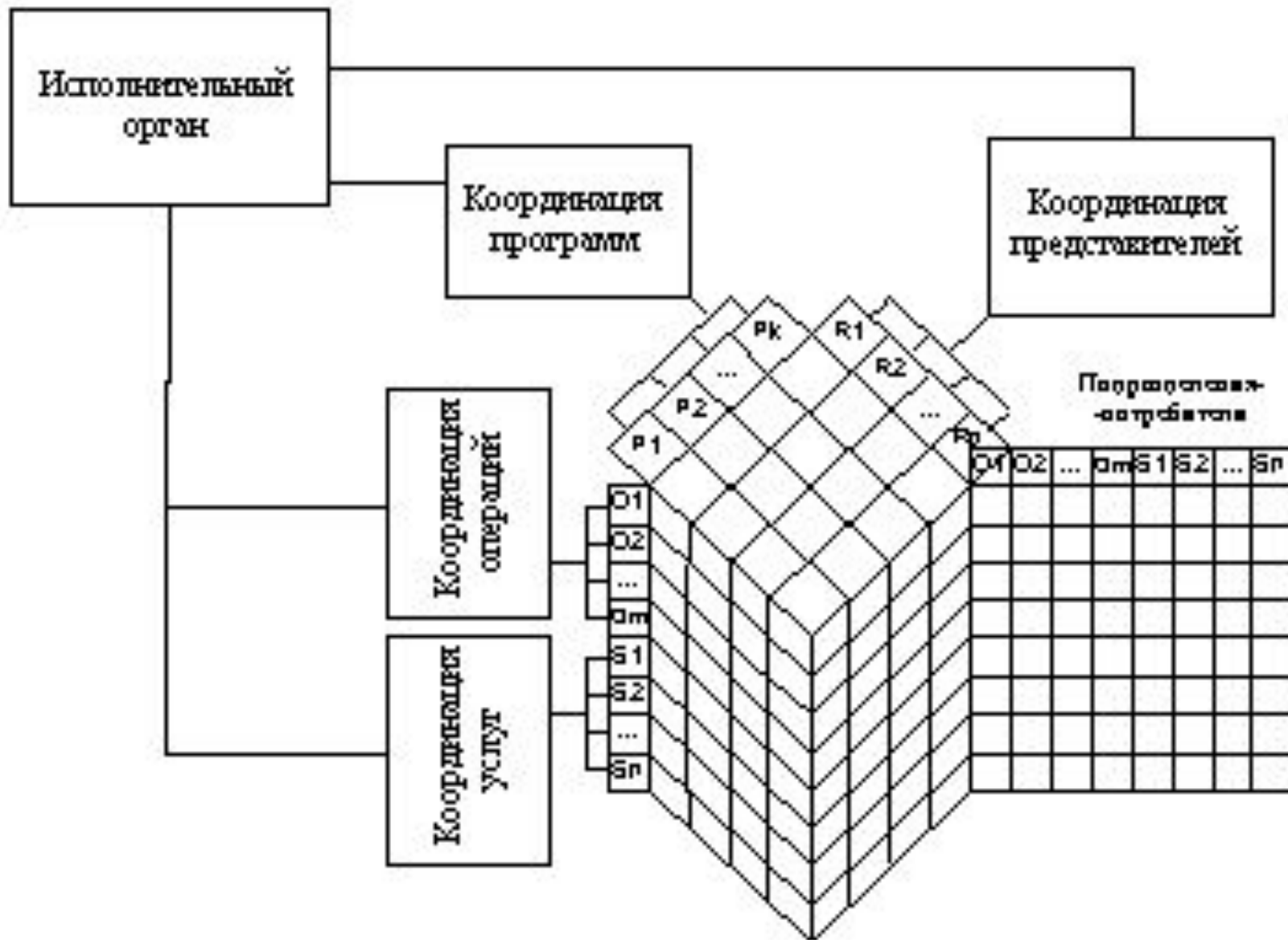




**Бригадная структура управления**



**Кросс-функциональная структура управления**



Трёхмерная организационная структура