



# I тур

щорічного  
Всеукраїнського конкурсу  
«Кращий державний службовець»  
номінація «Кращий спеціаліст»

***Мазепа Людмила Миколаївна***  
*головний економіст відділу  
фінансів комунальних послуг  
та енергоносіїв  
бюджетного управління*

**2018**

**«Як підвищити**


**ефективність**

**державної служби?»**





***Підвищення престижу  
авторитету та  
довіри у громадян:***

- 
- ***підвищення рівня доступності надання управлінських послуг;***
  - ***використання сучасних інформаційних технологій;***
  - ***введення єдиних стандартів професійної діяльності;***
  - ***прозорість нормативно-правового регулювання соціального і правового захисту;***
  - ***підвищення рівня стабільності та компетентності державної служби.***

# ***Запобігання корупції:***

- ***проведення заходів, щодо запобігання корупції в державному секторі, сприятиме підвищенню іміджу державної служби.***

# **Деполітизація добору кадрів на державну службу :**

- **здійснення добору за принципами професійності і компетентності;**
- **збільшення контролю інститутів громадськості за виконанням державними службовцями покладених на них функцій і обов'язків;**
- **незалежність професійної позиції від впливу політичного чи приватного інтересу.**

# ***Цілеспрямоване формування кадрового корпусу державної служби:***

- ***високий рівень професійної компетентності;***
- ***професійна етика, честь та виконавська дисципліна;***
- ***об'єктивність та неупередженість при підготовці та прийнятті управлінських рішень.***

# ***Вдосконалення професійної освіти з державного управління:***

- ***професіоналізація державної служби;***
- ***просування з урахуванням рівня професійної компетентності;***
- ***забезпеченням публічного, прозорого і справедливого оцінювання кандидатів на зайняття посад усіх рівнів;***
- ***реформування національної системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців.***



# ***Якісне оновлення інституту державної служби України відповідно до сучасних потреб та запитів суспільства:***

- ***підвищення рівня доступності надання управлінських послуг;***
- ***використання сучасних інформаційних технологій;***
- ***введення єдиних стандартів професійної діяльності державних службовців;***
- ***прозорість нормативно-правового регулювання соціального і правового захисту державних службовців;***
- ***підвищення рівня стабільності та компетентності державної служби.***

# ***Реформування методів дисциплінарної відповідальності та заохочення:***

- ***розроблення та введення більш гнучкої системи дисциплінарних стягнень;***
- ***мотивація та деталізація заходів щодо отримання заохочення.***





***Наближення до  
стандартів  
європейського та  
світового  
адміністративного  
простору:***





■ ***вивчення зарубіжного досвіду***

***щодо типів (моделей) систем***

***державної служби,***

***принципів їх функціонування***

***та розвитку;***

- 
- 
- ***вибір та адаптація кращих елементів зарубіжного досвіду для розвитку вітчизняної моделі державної служби;***



■ ***визначення пріоритетних напрямів та заходів***

***з удосконалення управління державною службою,***

***у практичній роботі органів***

***державної влади України.***

# **ВИСНОВОК**

*Втілення в життя цих та інших пропозицій*

*сприятиме формування*  
*ефективного інституту державної служби,*

*який базуватиметься на принципах*  
*стабільності, професіоналізму,*  
*політичної неупередженості та*  
*відповідатиме європейським стандартам*