



Я

игра»

Теория
менеджмента
2019-2020 уч. год

Фомин Александр Анатольевич

Константиновна

Профессор кафедры ЭТиМ

Преподаватель

agrodar@mail.ru

Удалова Евгения



Udalovaek@gmail.com

1 тур «Групповые вопросы»

Общие вопросы: Организация	<u>0,5</u>	<u>1</u>	<u>1,5</u>	<u>2</u>	<u>2,5</u>	<u>3</u>	<u>3,5</u>	<u>4</u>
Основные организационные теории	<u>0,5</u>	<u>1</u>	<u>1,5</u>	<u>2</u>	<u>2,5</u>	<u>3</u>	<u>3,5</u>	<u>4</u>
Теория организации	<u>0,5</u>	<u>1</u>	<u>1,5</u>	<u>2</u>	<u>2,5</u>	<u>3</u>	<u>3,5</u>	<u>4</u>
Законы организации	<u>0,5</u>	<u>1</u>	<u>1,5</u>	<u>2</u>	<u>2,5</u>	<u>3</u>	<u>3,5</u>	<u>4</u>
Личность в организации	<u>0,5</u>	<u>1</u>	<u>1,5</u>	<u>2</u>	<u>2,5</u>	<u>3</u>	<u>3,5</u>	<u>4</u>
Социальные организации	<u>0,5</u>	<u>1</u>	<u>1,5</u>	<u>2</u>	<u>2,5</u>	<u>3</u>	<u>3,5</u>	<u>4</u>
Мотивация персонала	<u>0,5</u>	<u>1</u>	<u>1,5</u>	<u>2</u>	<u>2,5</u>	<u>3</u>	<u>3,5</u>	<u>4</u>
Системный подход	<u>0,5</u>	<u>1</u>	<u>1,5</u>	<u>2</u>	<u>2,5</u>	<u>3</u>	<u>3,5</u>	<u>4</u>
Организационная культура	<u>0,5</u>	<u>1</u>	<u>1,5</u>	<u>2</u>	<u>2,5</u>	<u>3</u>	<u>3,5</u>	<u>4</u>



Вопрос за 0,5 б.

«Своя игра»

Что такое миссия и видение?

Миссия – это предназначение организации в условиях постоянно меняющейся внешней среды

Видение – это описание идеального состояния компании в будущем, ориентир движения компании. Видение способствует мотивации во всей организации, поэтому его формула должна вдохновлять каждого. Видение компании – больше, чем цели компании или его руководства (заработать столько и столько) и ее миссии.



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Что такое дерево целей?

Дерево целей - структурированная, построенная по иерархическому принципу (распределенная по уровням, ранжированная) совокупность целей экономической системы.



Вопрос за 1,5 б.

«Своя игра»

Расшифруйте аббревиатуру
SMART и приведите пример SMART

Цели

Specific. Цель должна быть Конкретна

Measurable. Цель – Измерима

Achievable. Цель – Достижима

Relevant. Цель – Актуальна

Time-bound. Цель – Ограничена сроком



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Назовите основные требования для формулировки миссии

1. Не должно быть прямой формулировки прибыли, как цели деятельности
2. Краткая формулировка
3. Понятная формулировка
4. Формулировкой занимается высшее руководство



Вопрос за 2,5 б.

«Своя игра»

Назовите миссию нашего университета

Свою миссию Государственный университет по землеустройству видит в инновационном и научном обеспечении развития единого образовательного пространства России в области землеустройства и кадастров для управления земельно-имущественным комплексом страны на основе удовлетворения образовательных потребностей личности, общества и государства.



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Назовите по каким критериям формулируются цели организации и их классификации

Критерии: временные сроки планирования, строгость формулирования, охват

Классификации:

- временные сроки планирования (краткосрочные, среднесрочные, стратегические)
- строгость формулирования (жесткие, мягкие)
- Охват (общеорганизационные, цели отдельных подразделений, цели индивидов)



Вопрос за 3,5 б.

«Своя игра»

Какова значимость целей для организации?

1. Являются исходной точкой планирования
2. Выполняют организующую роль
3. На их основе происходит распределение ресурсов
4. На них базируется система мотивирования
5. На них строится процесс контроля и оценки результатов труда работников подразделений и организации в целом



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Назовите назначение миссии

1. Дает субъектам внешней среды общее представление об организации, ее философии, средствах, которые она готова использовать в своей деятельности
2. Является базой для установления целей организации и выработки её стратегии
3. Способствует формированию единения внутри организации
4. Показывает организации смысл и содержание их деятельности



Вопрос за 0,5 б.

«Своя игра»

Перечислите основные организационные теории

1. Классическая организационная теория
2. Теории организационного поведения
3. Теории институтов и институциональных изменений
4. Эволюционная теория



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Кто внес значительный вклад в классическую
организационную теорию?

Ф. Тейлор



Вопрос за 1,5 б.

«Своя игра»

Назовите пять основных элементов функции администрации по А. Файолю

Предвидение
Планирование
Организация
Координирование
Контроль



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Кто выдвинул один из основополагающих принципов теории человеческих отношений принцип индивидуальных различий?

Элтон Мейо



Вопрос за 2,5 б.

«Своя игра»

Назовите принципы эволюционной теории

1. Вариации - запланированные или незапланированные изменения в организационных формах
2. Отбора - естественный отбор тех форм, которые подходят окружающей среде
3. Сохранения - сохранение, дублирование и воспроизводство отобранных форм
4. Борьбы - борьба за существование



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Назовите 5 стадий организации

1. Импульсивная
2. Конформистская
3. Конкурентная
4. Плюралистическая
5. Эволюционная



Вопрос за 3,5 б.

«Своя игра»

Назовите принципы бирюзовых организаций

1. Самоуправление
2. Стремление к целостности
3. Эволюционная цель
4. Бирюзовое руководство



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Какие три типа систем предложил А. Богданов?

1. Организационные
2. Дезорганизационные
3. Нейтральные



Вопрос за 0,5 б.

«Своя игра»

Что такое теория организации?

Теория организации – система научных знаний, обобщающая организационный опыт и отражающая сущность организационных отношений, их внутренние необходимые связи, законы функционирования и развития.



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Что является предметом теории организации?

1. Общие и частные закономерности
2. Организационные отношения
3. Закономерности, формирующие связи между целостными образованиями
4. Закономерности, формирующие взаимодействие между целостными образованиями



Вопрос за 1,5 б.

«Своя игра»

С какими науками связана теория организации?

1. Психология
2. Социология
3. Антропология
4. Экономическая наука
5. Юридическая наука
6. Информатика



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Назовите признаки организации

1. Организационная культура
2. Обособленность
3. Саморегулирование
4. Правовой статус
5. Наличие цели



Вопрос за 2,5 б.

«Своя игра»

Назовите основные характеристики фазы «Стартап»

1. Простая организационная структура
2. Нишевая конкуренция
3. Недостаток кадров
4. Активное участие руководителя



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Что включает в себя внутренняя среда организации?

1. Цели
2. Люди
3. Задачи
4. Технологии
5. Информация
6. Структура
7. Организационная культура



Вопрос за 3,5 б.

«Своя игра»

Назовите подсистемы внутренней среды организации?

1. Социальная подсистема
2. Производственно-техническая подсистема
3. Финансовая подсистема
4. Маркетинговая подсистема



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Какие условия характеризуют макросреду организации?

1. Экономические условия
2. Социально-культурные условия
3. Политико-правовые условия
4. Технологические условия
5. Международные условия



Вопрос за 0,5 б.

«Своя игра»

Что такое закон?

Закон – это категория, отображающая существенные, необходимые и повторяющиеся связи между явлениями реального мира.



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Назовите виды законов?

1. Объективные
2. Субъективные
3. Кратковременные
4. Устоявшиеся
5. Моральные
6. Аморальные



Вопрос за 1,5 б.

«Своя игра»

Назовите основные законы организации?

1. Закон синергии
2. Закон самосохранения
3. Закон развития
4. Закон композиции и пропорциональности
5. Закон информированности и упорядоченности
6. Закон единства анализа и синтеза
7. Специфические законы



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Опишите суть закона самосохранения

Закон самосохранения утверждает, что любой организации как социально-экономической системе присуще стремление к самосохранению (выживанию) за счет оптимального использования кадровых и материальных ресурсов.



Вопрос за 2,5 б.

«Своя игра»

Опишите суть закона единства анализа и синтеза

Закон утверждает, что благодаря использованию в процессах управления организацией процедур анализа и синтеза, обеспечивается настройка организационной системы на оптимальный вариант достижения поставленной цели.



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Основные цели закона композиции и пропорциональности

1. Создание устойчивой среды обитания
2. Снижение рисков
3. Получение дополнительной прибыли
4. Минимизация издержек
5. Совместное планирование работ
6. Консолидация финансовых и материальных ресурсов
7. Реализация общих проектов
8. Освоение новых технологий



Вопрос за 3,5 б.

«Своя игра»

О какой категории законов идет речь?

«Новые информационные технологии, сетевые коммуникации, автоматизация управленческого труда способствуют усилению позитивного действия объективных законов организации и совершенствованию принципов управления»

Специфические
законы



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Назовите специфические законы?

1. Закон своеобразия
2. Закон социальной гармонии
3. Закон социальной загрузки
4. Закон эффективного восприятия и запоминания информации
5. Закон эффективного осмысления
6. Закон установки
7. Закон устойчивости информации
8. Закон доходчивости информации



Вопрос за 0,5 б. Что это за модель?

«Своя игра»



Модель взаимодействия «Организация -Личность»



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Назовите модели организационного поведения?

1. Авторитетная
2. Опекающая
3. Поддерживающая
4. Коллегиальная



Вопрос за 1,5 б.

«Своя игра»

О какой модели идет речь «Модель обуславливает жёсткий контроль руководителя над трудовым процессом»?

Авторитетная модель



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Характеристика какого вида темперамента представлена «Легко возбудим, речь и движения стремительны, реакция импульсивна, обладает высокой работоспособностью, инициативностью в работе»?

Холерик



Вопрос за 2,5 б.

«Своя игра»

Назовите свойства темперамента

1. Сенситивность (чувствительность)
2. Реактивность
3. Активность
4. Соотношение реактивности и активности
5. Темп реакций
6. Пластичность и ригидность
7. Экстраверсия и интроверсия
8. Эмоциональная возбудимость



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Кто объяснил индивидуальные различия личностей, выдвинув предположение,

что

люди проявляют разное отношение к своим фундаментальным побуждениям.

Для

освещения этих различий он изобразил непрерывную борьбу между двумя

частями

личности - «ИДОМ» и «СВЕРХ Я» (СУПЕРЭГО), умеряемую посредством «Я»

Зигмунд Фрейд
(ЭГО)



Вопрос за 3,5 б.

«Своя игра»

Назовите принципы гуманистической психологии А. Маслоу

1. Личность уникальна, неповторима, системна, и изучать ее нужно в комплексе, а не только в отдельных проявлениях
2. Исследования животных непригодны для понимания человека
3. На поведение человека его внутренний мир влияет сильнее, чем внешний
4. Человек изначально добр или, в крайнем случае, нейтрален
5. Наиболее универсальная человеческая характеристика – креативность
6. Любое воздействие на личность, в том числе психотерапевтическое, воспитательное
7. Основное внимание должно быть уделено здоровым личностям
8. В природе человека - стремление к постоянному саморазвитию, к творчеству



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Назовите способы изменения ценностей

1. МОРАЛИЗИРОВАНИЕ
2. ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР
3. ОБУЧЕНИЕ
4. НЕВМЕШАТЕЛЬСТВО
5. ПОМОЩЬ В ПРОЯСНЕНИИ КОНКРЕТНЫХ ЦЕННОСТЕЙ



Вопрос за 0,5 б.

«Своя игра»

Что такое социальная организация?

Социальная организация - большая социальная группа, сформированная для достижения определенных целей.



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Приведите пример принудительной группы
организаций

Психбольниц
ы
Армия
Тюрьма



Вопрос за 1,5 б.

«Своя игра»

Назовите уровни социальной организации

1. Нуклеарная семья
2. Сложная семья
3. Группы, объединённые кровным родством
4. Многочисленные социальные группы



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Назовите виды воздействия на персонал

1. ПРЯМОЕ
2. ЧЕРЕЗ МОТИВЫ И ПОТРЕБНОСТИ
3. ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ ЦЕННОСТЕЙ
4. ЧЕРЕЗ ОКРУЖАЮЩУЮ СОЦ. СРЕДУ



Вопрос за 2,5 б.

«Своя игра»

Назовите методы социального управления

1. СОГЛАСОВАНИЕ ФОРМАЛЬНОЙ И НЕФОРМАЛЬНОЙ СТРУКТУР
2. ДЕМОКРАТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ
3. СОЦИАЛЬНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

О каком способе воздействия идет речь «Руководство направлено непосредственно на деятельность подчиненных и необходимость соответствующего поведения подкрепляется санкциями за отклонение от него»?

Прямой способ воздействия



Вопрос за 3,5 б.

«Своя игра»

Характеристика какого тила руководства

представлена «Лидер снимает с себя ответственность за деятельность своего коллектива и предоставляет работникам относительную свободу действий. Коммуникация в группе идет по горизонтали, что дает больше возможностей для коммуникаций. Руководитель тут выступает в роли посредника между работой отделов. Данный стиль подразумевает мягкое руководство. Это и есть отличительные особенности данного стиля»

Либеральный стиль руководства



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Опишите американский стиль руководства

В Америке существует особенная кадровая политика, которая и позволяет компаниям развиваться стремительно. Именно Америка разработала концепцию управления по целям (МВО). Государство четко нацелено на то, чтобы развивать своего сотрудника и давать ему возможность совершенствоваться.



Вопрос за 0,5 б.

«Своя игра»

Что такое мотивация?

Мотивация – это внутренние побуждения индивида, которые отвечают за уровень, направление и настойчивость усилий, затрачиваемых на работу.



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Из чего состоит мотивация?

1. ПОТРЕБНОСТ
И
2. СТИМУЛЫ
3. МОТИВЫ
4. ЭМОЦИИ



Вопрос за 1,5 б.

«Своя игра»

Из чего состоит мотив?

1. ПОТРЕБНОСТЬ
2. БЛАГО
3. ТРУДОВОЕ ДЕЙСТВИЕ
4. ЦЕНА



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Назовите принципы мотивации

1. Я нужный
2. Неожиданность
3. Меня похвалили
4. Незамедлительная реакция
5. Промежуточный результат



Вопрос за 2,5 б.

«Своя игра»

Чем характеризуется данная теория?

ТЕОРИЯ ГЕРЦБЕРГА

Внешние и внутренние методы повышения результативности работы предприятия. Внешние методы предполагают создание комфортных условий труда, а внутренние – возникновение у служащего удовлетворения от работы в организации.



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Какие методы предлагал использовать Ф. Тейлор?

- оплату в зависимости от выработки или времени работы;
- давление;
- установление минимальных норм выработки;
- четкие правила выполнения функциональных обязанностей



Вопрос за 3,5 б.

«Своя игра»

Что такое подкрепление?

Подкрепление – это управление последствием как результатом поведения



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Назовите методы оценки производительности

1. РЕЙТИНГ ШКАЛЫ
2. ГРАФИЧЕСКИЕ РЕЙТИНГИ
3. ПАРНОЕ СРАВНЕНИЕ
4. РАНЖИРОВАНИЕ
5. ПРИНУДИТЕЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
6. ЖУРНАЛ КРИТИЧЕСКИХ ЗАМЕЧАНИЙ
7. УПРАВЛЕНИЕ ПО ЦЕЛЯМ



Вопрос за 0,5 б.

«Своя игра»

Что такое система?

Система – это средство организации функций взаимосвязанных элементов для достижения определенной цели



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Назовите компоненты системной триады

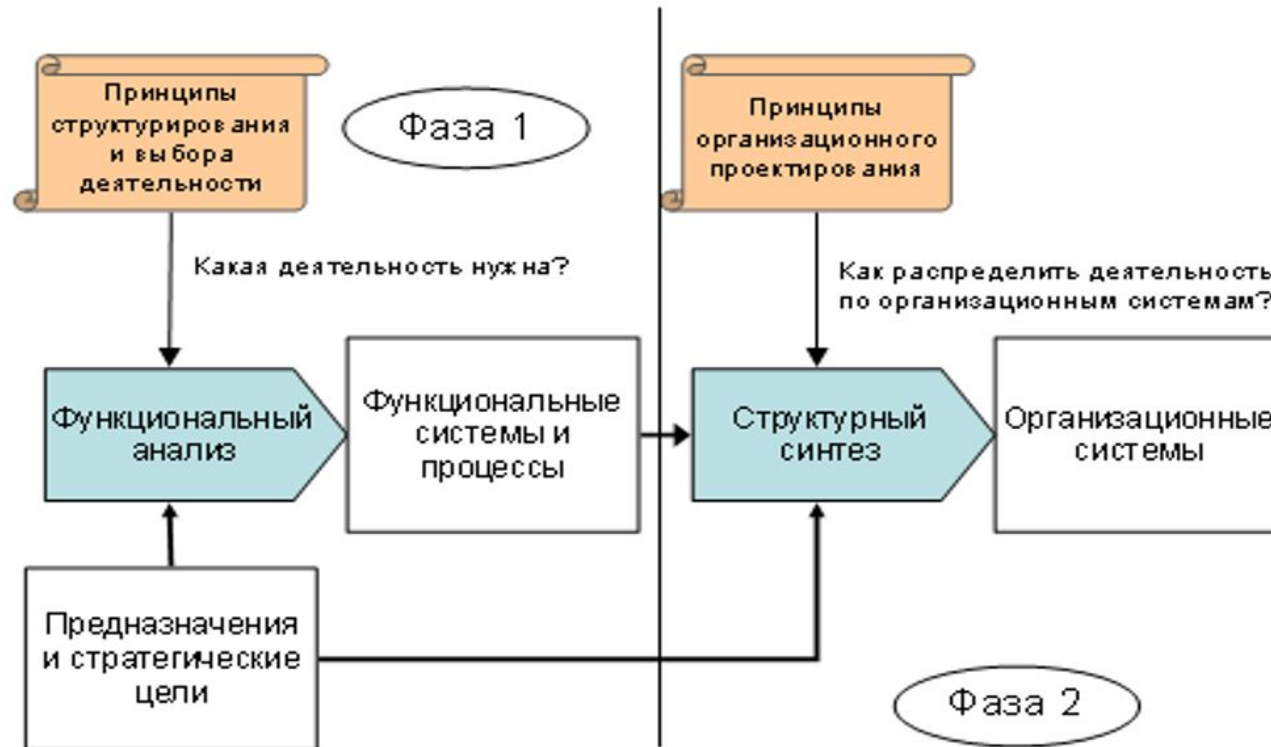
1. Цели
2. Деятельности в различных ее формах
3. Деятельности в различных ее формах



Вопрос за 1,5 б.

«Своя игра»

Что это за модель?



Двухфазная модель



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Назовите критерии оптимальной структуры

1. Оптимизация и автоматизация процессов
2. Минимизация транзакционных издержек
3. Численность управленческого персонала



Вопрос за 2,5 б.

«Своя игра»

Что такое транзакционные издержки?

Транзакционные издержки - это затраты на управление, понимаемое в широком смысле, то есть затраты на обеспечение оптимальной целостности бизнеса с целью достижения его максимальной синергии



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Для чего нужна системность?

1. ГАРАНТИРОВАТЬ ПОЛНОТУ РЕШЕНИЯ
2. ЛУЧШЕ РАСПРЕДЕЛИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ОРГСТРУКТУРЕ
3. ПРЕДОСТАВИТЬ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПОНИМАНИЯ И АНАЛИЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Вопрос за 3,5 б.

«Своя игра»

Что такое бизнес инжиниринг?

Бизнес – инжиниринг – это междисциплинарный подход, который использует знания различных теорий, чтобы создать целостную модель компании



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Назовите недостающее звено



Миссия



Вопрос за 0,5 б.

«Своя игра»

Что такое организационная культура?

Организационная культура – это нормы и ценности, которые разделяются абсолютным большинством членов организации или предприятия, а так же внешние их проявления



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Что лежит в основе организационной культуры?

1. Конституция
2. Религиозные учения
3. Декларации прав человека
4. Философия предприятия
5. Законы о труде
6. Гражданский кодекс
7. Коллективный договор
8. Устав предприятия



Вопрос за 1,5 б.

«Своя игра»

Кто является носителем организационной культуры?

1. Сама организация
2. Члены организации



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Как проявляется организационная культура?

1. Содержание рекламы
2. Качество и внешний вид продукции
3. Поддержание связи с поставщиками и потребителями
4. Внешний вид сотрудников
5. Интерьер офиса



Вопрос за 2,5 б.

«Своя игра»

Назовите основные признаки организационной культуры

1. Неформальность организационной культуры
2. Всеобщность организационной культуры
3. Устойчивость организационной культуры



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Назовите внешние функции орг. культуры

1. Функция достижения баланса между корпоративными ценностями и ценностями внешней среды, приспособления организации к нуждам общества
2. Функция регулирования партнерских отношений
3. Функция ориентирования на потребителя



Вопрос за 3,5 б.

«Своя игра»

Какие существуют подходы к формированию организационной культуры

1. Внутренний подход
2. Когнитивный подход
3. Символический подход
4. Побуждающий подход



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Назовите этапы формирования организационной культуры



1. Определить тип культуры
2. Изучить выбранную культуру
3. Составить план преобразований
4. Заручиться поддержкой сотрудников
5. Объяснить сотрудникам выгоды



2 тур «Индивидуальные вопросы»

Самоорганизация	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Корпоративная культура	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Кадровая политика	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Что такое социальное регулирование?

Социальное регулирование – это целенаправленное управляющее воздействие, которое ориентировано на поддержание равновесия в управляемом объекте, а также его поступательное и плавное развитие путем введения в него определенных регуляторов



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Какие существуют формы проявления самоорганизации?

1. Рационализаторская деятельность
2. Изобретательская деятельность
3. Создание эффективных структур
4. Техническое и управленческое совершенствование



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»



3 б.

1 б.

4 б.



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Назовите формы самоуправления

1. Индивидуальное
2. Групповое
3. Производственное



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Назовите задачи холакратии

1. Помогает организациям быть гибкими
2. Помогает быть быстрыми в достижении целей
3. Помогает быть адаптивными в достижении целей
4. Максимально вовлекает всех сотрудников



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Назовите ключевые моменты холакратии

1. Организационная структура
2. Операционные правила
3. Управленческий процесс



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Назовите основные формы самоорганизации в
производственной
деятельности

1. СОУЧАСТИЕ
2. САМОУПРАВЛЕНИЕ
3. РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ



Вопрос за 5 б.

«Своя игра»

Как рассматривается организация в приведенной характеристике «Самоорганизация основывается на общественной социальной программе гармонизации общественных отношений, которые включают в себя, наряду с относительно постоянными во времени законами организации, динамично изменяющиеся во времени приоритеты, установки, интересы, ценностные ориентации, мотивы и цели»

Самоорганизация, как процесс



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Что такое корпоративная культура?

Корпоративная культура – это система материальных и духовных ценностей, проявлений, взаимодействующих между собой, присущих данной компании, отражающих ее индивидуальность и восприятие себя и других в социальной и вещественной среде, проявляющаяся в поведении, взаимодействии, восприятии себя и окружающей среды



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»



2 б.

1 б.

4 б.



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Что такое ценности?

Ценности – ориентируют индивида в том, какое поведение следует считать допустимым или недопустимым



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Назовите элементы корпоративной культуры

1. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР
2. ЛОЯЛЬНОСТЬ РАБОТНИКА К ФИРМЕ
3. НАБОР ТРАДИЦИЙ



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Опишите иерархическую корпоративную культуру

- Организация, ориентированная на результаты
- Люди целеустремлены и соперничают между собой
- Лидеры - твердые руководители и суровые конкуренты
- Фокус перспективы настроен на конкурентные действия



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Назовите типы корпоративной культуры

1. КЛАНОВАЯ КУЛЬТУРА
2. АДХОКРАТИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА
3. ИЕРАРХИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА
4. РЫНОЧНАЯ КУЛЬТУРА



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Перечислите ценности благосостояния по С.С.
Фролову

1. Благополучие
2. Богатство
3. Мастерство
4. Образованность
5. уважение



Вопрос за 5 б.

«Своя игра»

Характеристика какой корпоративной культуры представлена:

- Лидеры считаются новаторами и людьми, готовыми рисковать
 - Люди готовы подставлять собственные шеи и идти на риск
 - В долгосрочной перспективе организация делает акцент на росте
 - Организация поощряет личную инициативу и свободу
-

Адхократическая культура



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Какова цель кадровой политики?

Обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численности и качественного состава персонала в соответствии с потребностями самой организации, требованиями действующего законодательства и состоянием рынка труда.



Вопрос за 2 б.

«Своя игра»

Назовите факторы внешней среды кадровой политики

1. ЦЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ
2. СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ
3. КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ
ОРГАНИЗАЦИИ
4. СТИЛЬ РУКОВОДСТВА



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Этапы чего описаны:

- Проведение анализа ситуации
- Разработка общих принципов кадровой политики
- Официальное утверждение кадровой политики
- Этап пропагандирования
- Оценка финансовых ресурсов
- Разработка плана оперативных мероприятий
- Реализация кадровых мероприятий
- Оценка результатов деятельности

Этапы выработки кадровой политики



Вопрос за 4 б.

«Своя игра»

Какой этап пропущен?



Отбор (оценка) кандидатов



Вопрос за 5 б.

«Своя игра»



5 б.

1 б.

3 б.



Вопрос за 1 б.

«Своя игра»

Что такое требования к кандидатам?

Требование к кандидатам - составляет набор характеристик, которым должен обладать специалист, наиболее подходящий на конкретную вакантную должность.



Вопрос за 3 б.

«Своя игра»

Назовите из чего состоит подход рекруитмента



Вопрос за 5 б.

«Своя игра»

Перечислите формы адаптации персонала

1. Социальная адаптация
2. Производственная адаптация
3. Профессиональная адаптация
4. Психофизиологическая адаптация
5. Экономическая адаптация
6. Организационная адаптация
7. Социально-психологическая адаптация



Спасибо за внимание



«... Великие умы ставят перед собой цели; остальные люди следуют своим желаниям»



Вашингтон Ирвинг

*Фомин Александр Анатольевич
Константиновна
Профессор*

кафедры

Удалова Евгения

ЭТиМ

Преподаватель