

Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 10»

Индивидуальный социальный проект

***Особенности трудоустройства
несовершеннолетних***

АВТОР:

ПУТИЛОВА АННА АЛЕКСЕЕВНА

МОУ «СОШ № 10» КЛАСС 9А

НАСТАВНИК:

ЗАВАРЗИНА СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА

УЧИТЕЛЬ ИСТОРИИ И ОБЩЕСТВОЗНАНИЯ МОУ «СОШ № 10»



Актуальность проблемы несомненна, так как многие подростки стремятся стать более независимыми от родителей и иметь в собственном распоряжении большую сумму на карманные расходы. Кроме того, трудоустройство в подростковом возрасте способствует выбору профессии в будущем.



Цель: изучение особенностей трудоустройства несовершеннолетних.

Задачи:

1. изучить информационные источники о трудоустройстве несовершеннолетних;
2. познакомиться с понятием трудовая эмансипация;
3. выяснить, как какими правами и обязанностями обладает несовершеннолетний;
4. проанализировать опыт трудоустройства подростков МОУ «СОШ № 10» города Кыштыма;
5. Составить буклет «Советы по трудоустройству несовершеннолетних».

Методы исследования:

- Поиск информации по теме;
- Обработка статистической информации;
- Анализ полученной информации.

Условия труда для несовершеннолетних работников

- Запрещена деятельность в опасных или вредных производственных условиях
- Запрещены командировки, деятельность в ночное время суток, а также в праздники
- Запрещены работы, которые ведутся под землей, а также деятельность, которая наносит вред формированию нравственности
- В соответствии с трудовым законодательством испытательный срок для несовершеннолетних работников запрещен

Условия труда для несовершеннолетних работников

Сокращенная продолжительность трудового дня

- а) от 16 до 18 лет - 18 ч в неделю (3,5 ч в день)
- б) от 14 до 16 лет - 12 ч в неделю (2,5 ч в день)

для учащихся **в период каникул**, для лиц, окончивших либо оставивших обучение в общеобразовательных учреждениях, в возрасте:

- а) от 16 до 18 лет - 36 ч в неделю (7 ч в день)
- б) от 14 до 16 лет - 24 ч в неделю (5 ч в день)

Обязанности несовершеннолетних работников

- Добросовестно выполнять обязанности трудового характера, которые прописаны в соответствующем соглашении
- Соблюдать правила, которые установлены локальными нормами в организации
- Соблюдение дисциплины труда
- Выполнение установленных в соглашении трудовых норм
- Соблюдение норм по обеспечению собственной безопасности и безопасности других сотрудников
- Бережное отношение к собственности руководителя и имуществу других сотрудников
- Незамедлительное уведомление своего руководителя, если возникла ситуация, которая угрожает жизни или здоровью окружающих, а также сохранности собственности

Льготы для несовершеннолетних работников

- Отсутствие испытательного периода
- При увольнении сотрудника по инициативе руководителя последнему нужно получить соответствующие разрешения от комиссии, заведующей делами несовершеннолетних, и инспекции труда
- Уменьшение рабочего времени в процессе деятельности трудового характера
- Освобождение от поездок в командировку и вахтового метода труда.
- Труженики, которые вышли в отпуск, не могут быть снова отозваны на работу
- Правомочие на выбор удобного времени для отпуска
- Запрет на работу в выходные дни и государственные праздники

Трудовые права несовершеннолетних работников

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены
- на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой
- на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера
- на еженедельные выходные дни, праздничные дни, а также оплачиваемый ежегодный отпуск
- на объединение в профессиональные союзы
- на социальное обеспечение по возрасту, при утрате трудоспособности и в иных установленных законом случаях
- на судебную защиту своих трудовых прав

Трудовая эмансипация

Возможностью быть эмансипированными обладают только несовершеннолетние, достигшие 16 лет и:

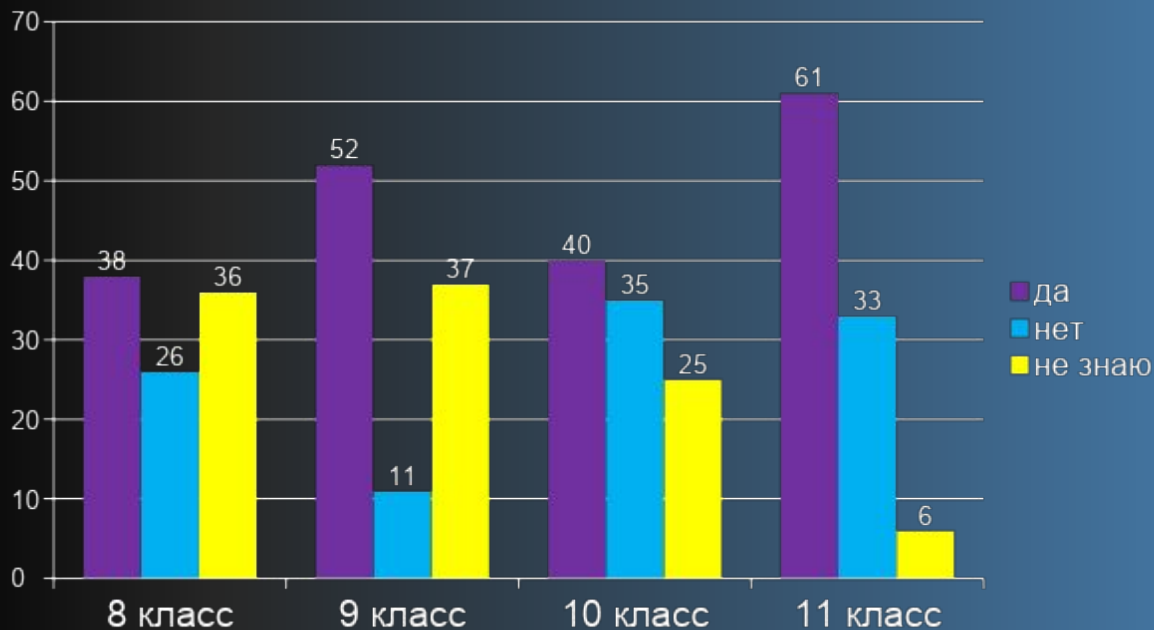
- работающие по трудовому договору,
- занимающиеся предпринимательской деятельностью (с согласия родителей, усыновителей или попечителя).



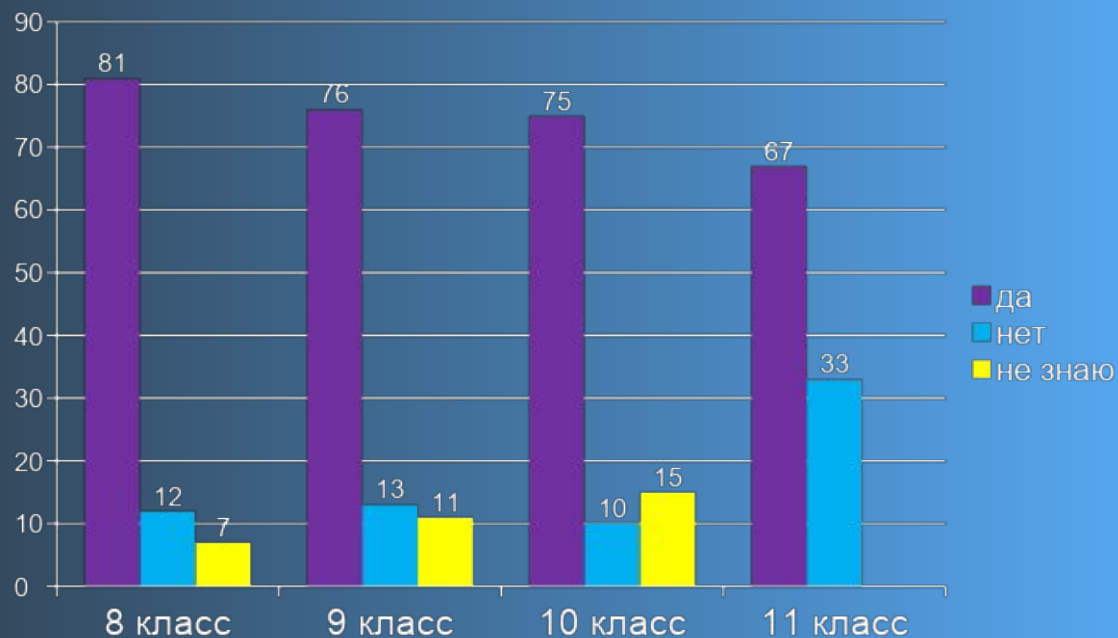
Анкета

1. Надо ли подросткам работать в свободное от учебы время?
2. В какое время несовершеннолетним лучше работать:
 - в течении всего года;
 - во время каникул (любых);
 - во время летних каникул? (нужное подчеркнуть)
3. Знаешь ли ты, на каких видах работ запрещено использование труда несовершеннолетних?
4. Какие документы необходимы при трудоустройстве несовершеннолетних?
5. Хотел(а) бы ты работать в свободное от учебы время?
6. С какой целью ты бы хотел(а) трудоустроиться?
7. Одобряют ли родители твое желание трудоустроиться?
8. Есть ли у тебя опыт трудоустройства? Если да, какой (где и кем работал(а); официально / неофициально)?
9. Каким способом ты нашел работу?
10. Возникали ли у тебя трудности при трудоустройстве? Если да, какие?

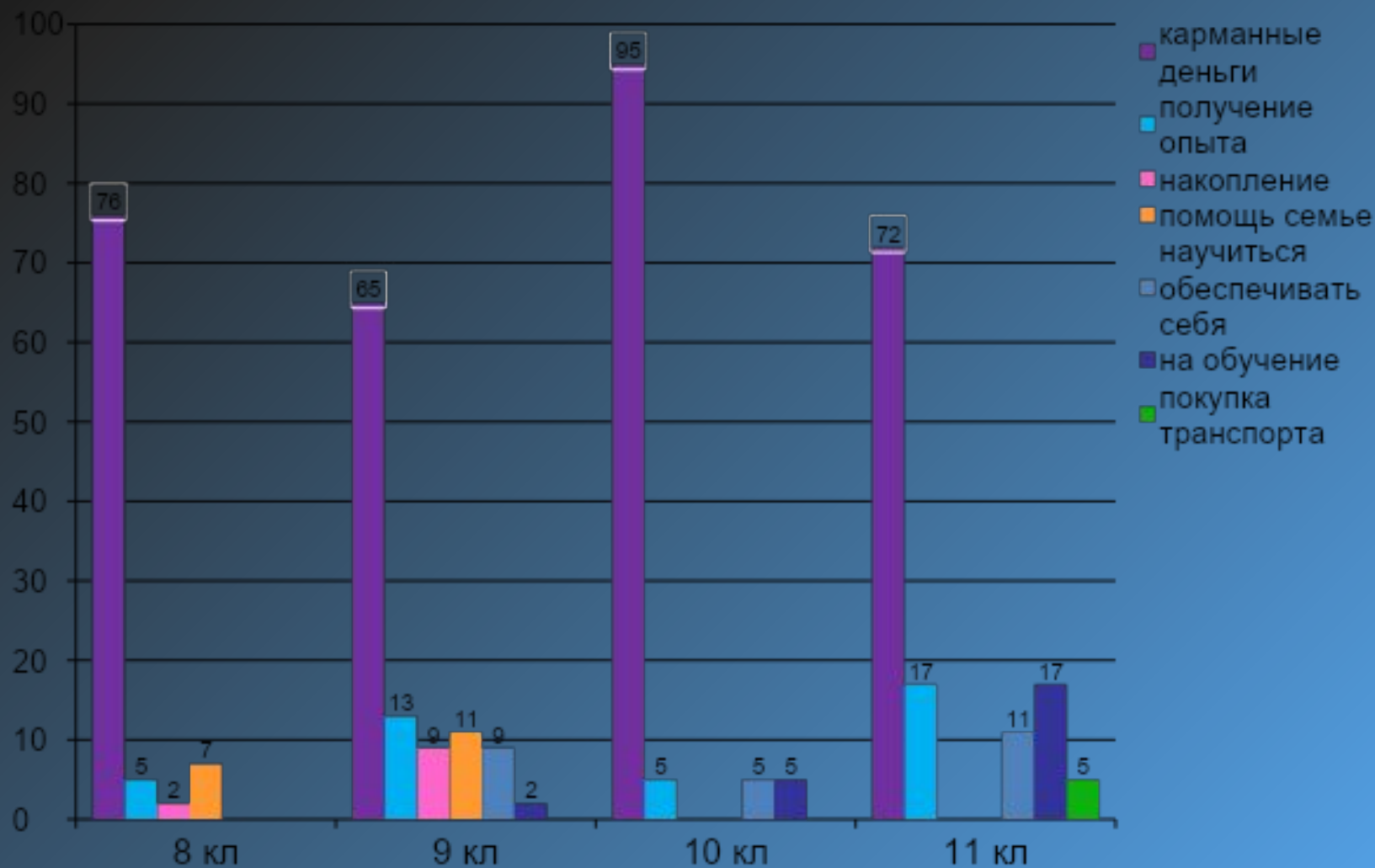
*Надо ли подросткам
работать в
свободное от учебы
время? (%)*



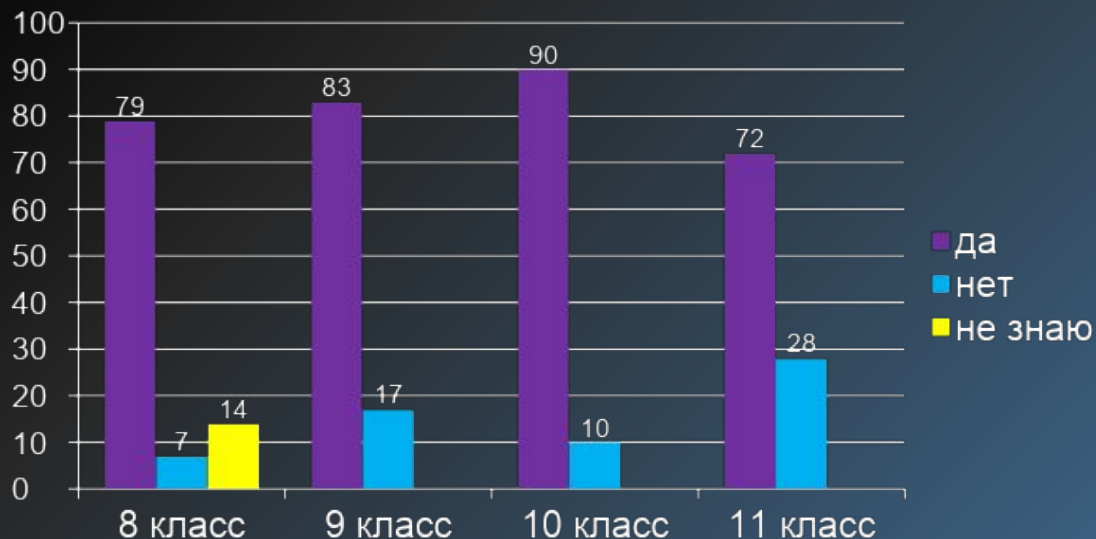
*Хотел бы ты
работать в свободное
от учебы время? (%)*



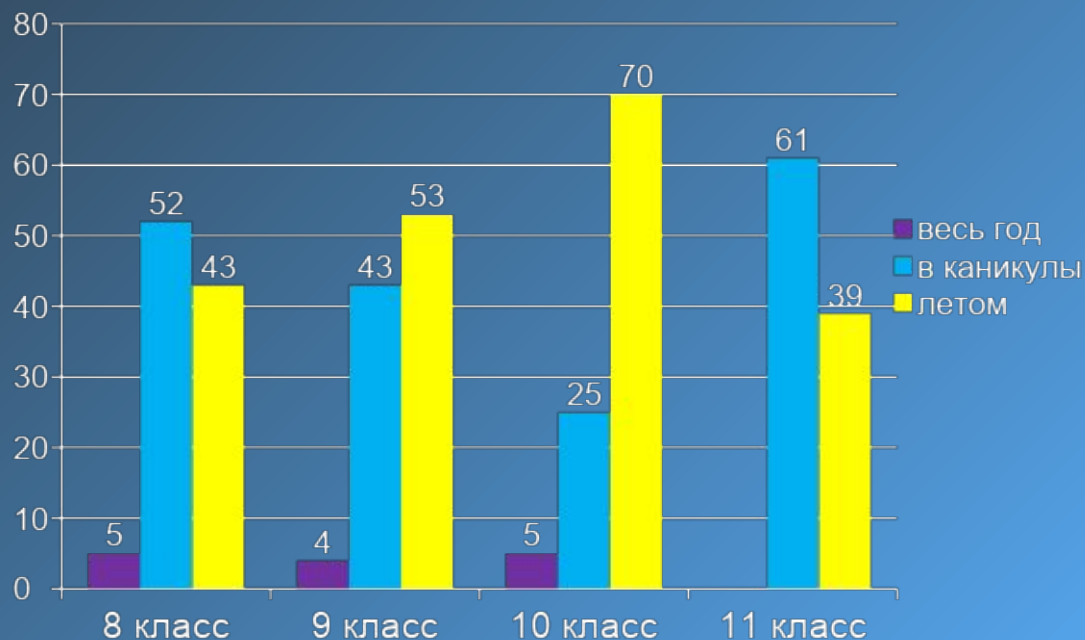
С какой целью ты бы хотел(а) трудоустроиться? (%)



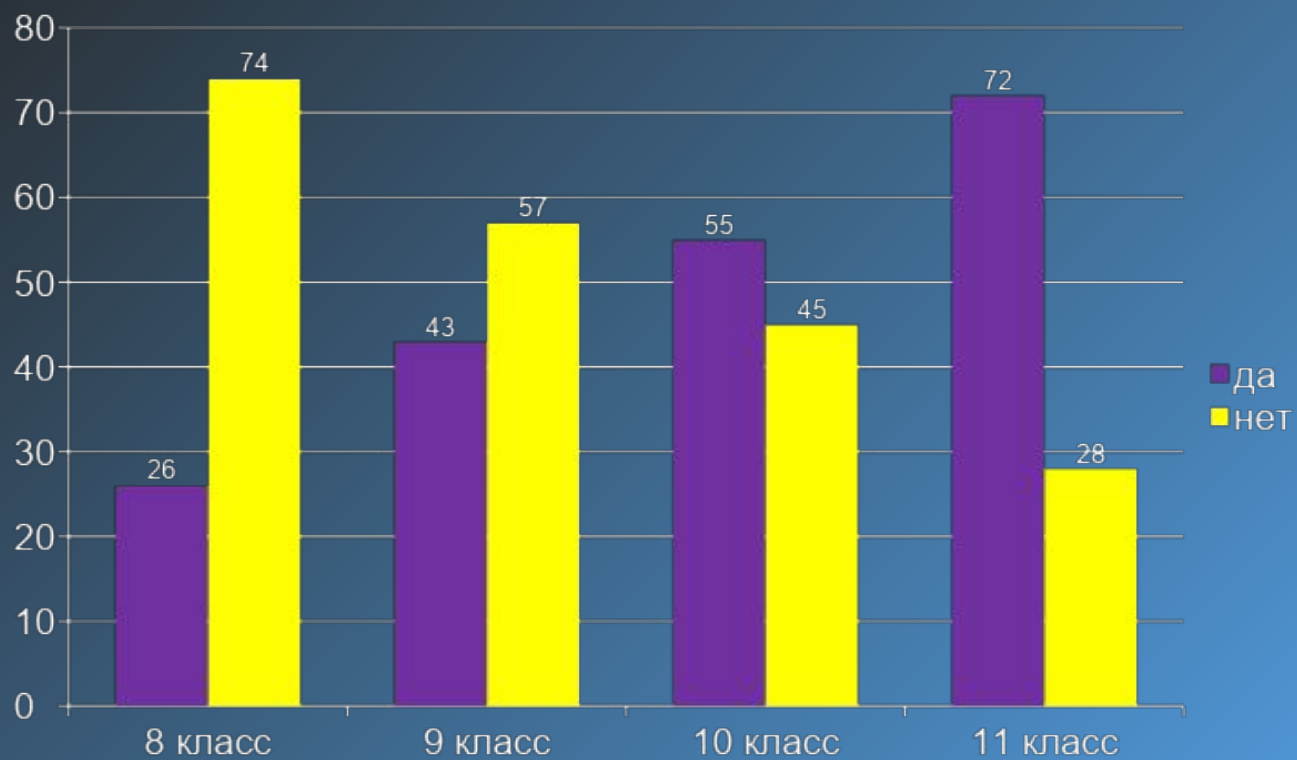
*Одобрят ли родители
твое желание
трудоустроиться? (%)*



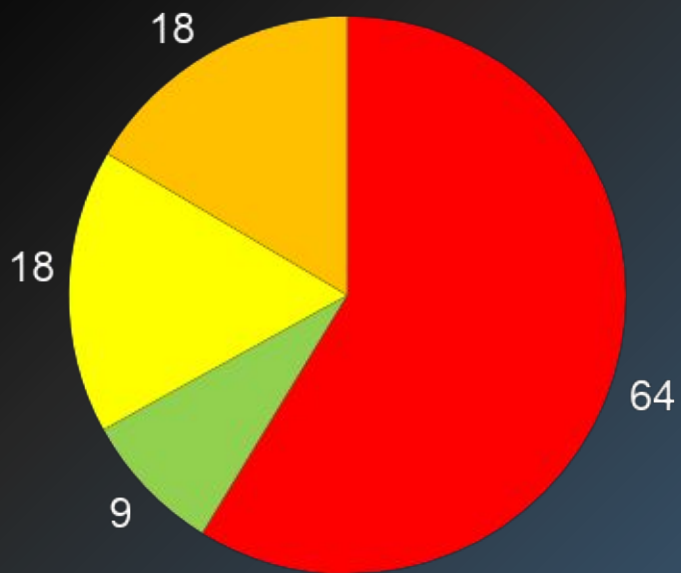
*В какое время
несовершеннолетним
лучше работать? (%)*



Есть ли у тебя опыт трудоустройства? (%)

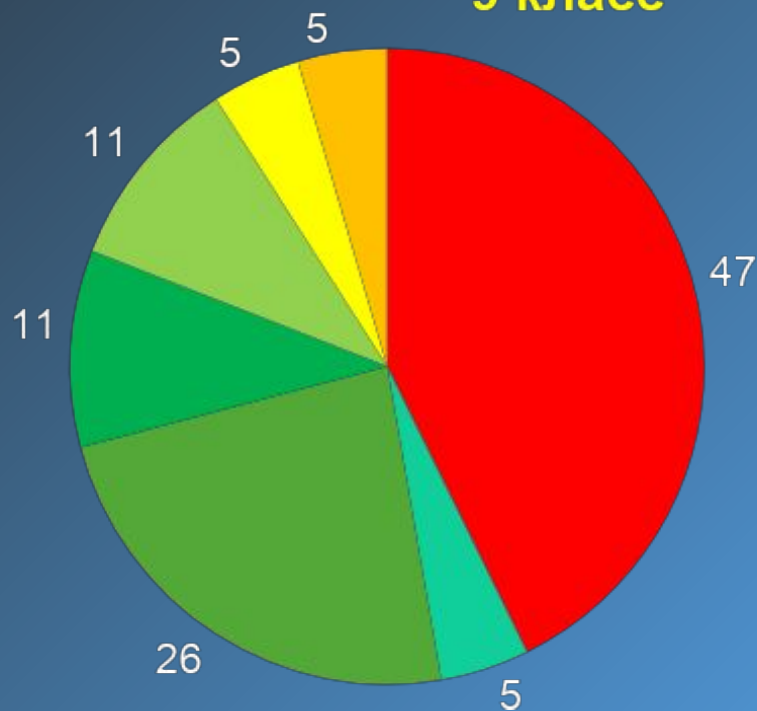


8 класс



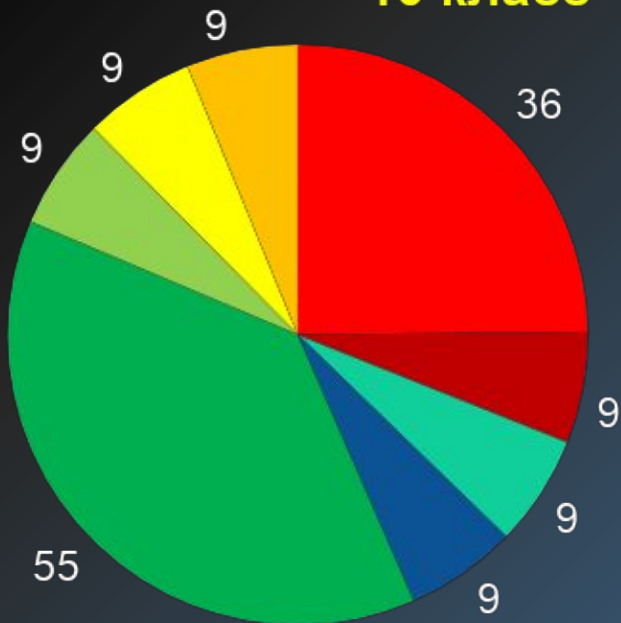
- раздача листовок
- кондитерская фабрика
- пилорама
- грузчик

9 класс



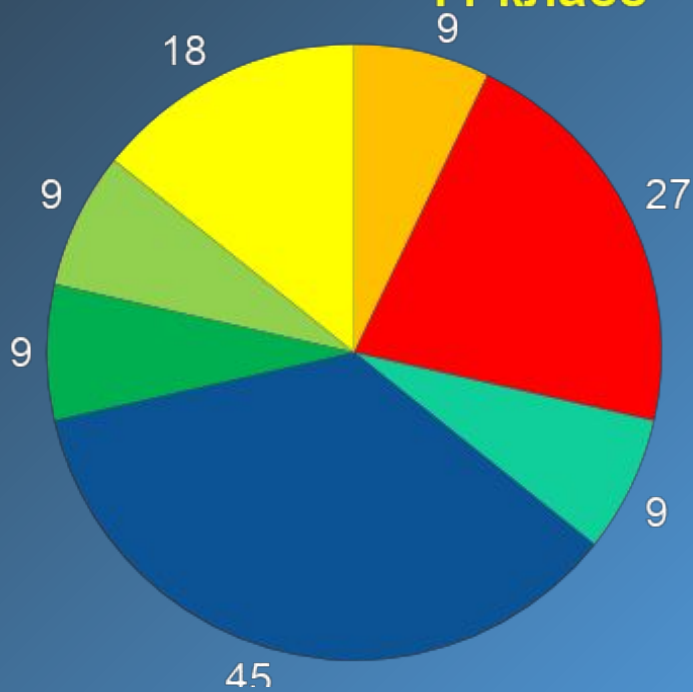
- раздача листовок
- кондитерская фабрика
- трудовая бригада
- раздача газет
- разнорабочий
- изготовление мебели
- вожатый

10 класс



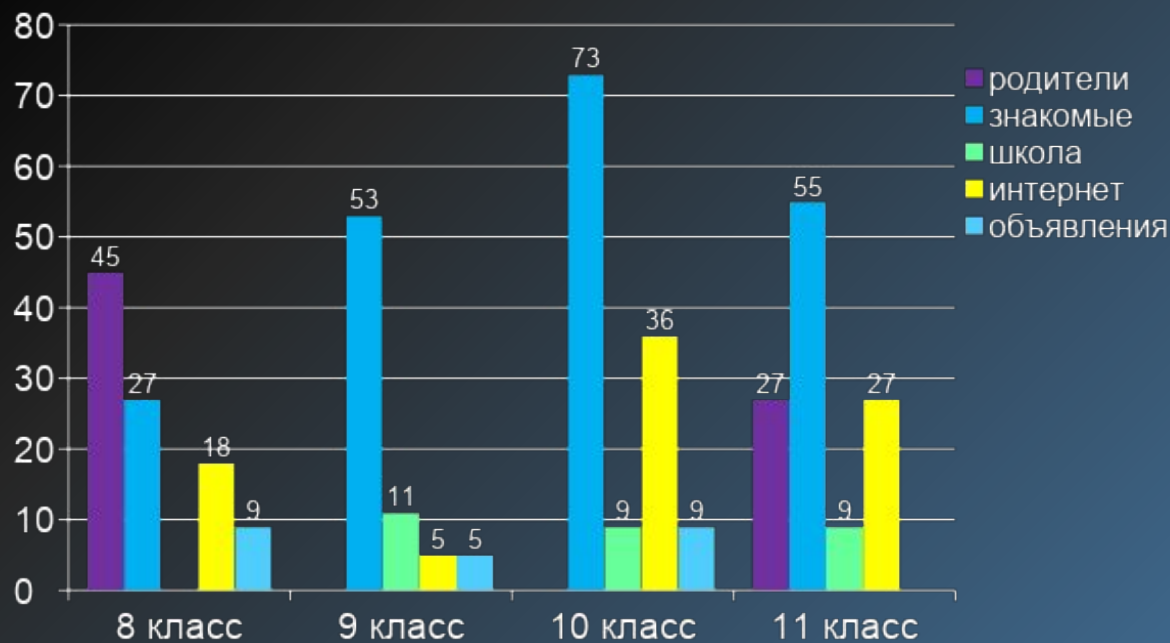
- раздача листовок
- репетитор
- трудовая бригада
- почтальон
- разнорабочий
- продавец
- вожатый
- лесник

11 класс

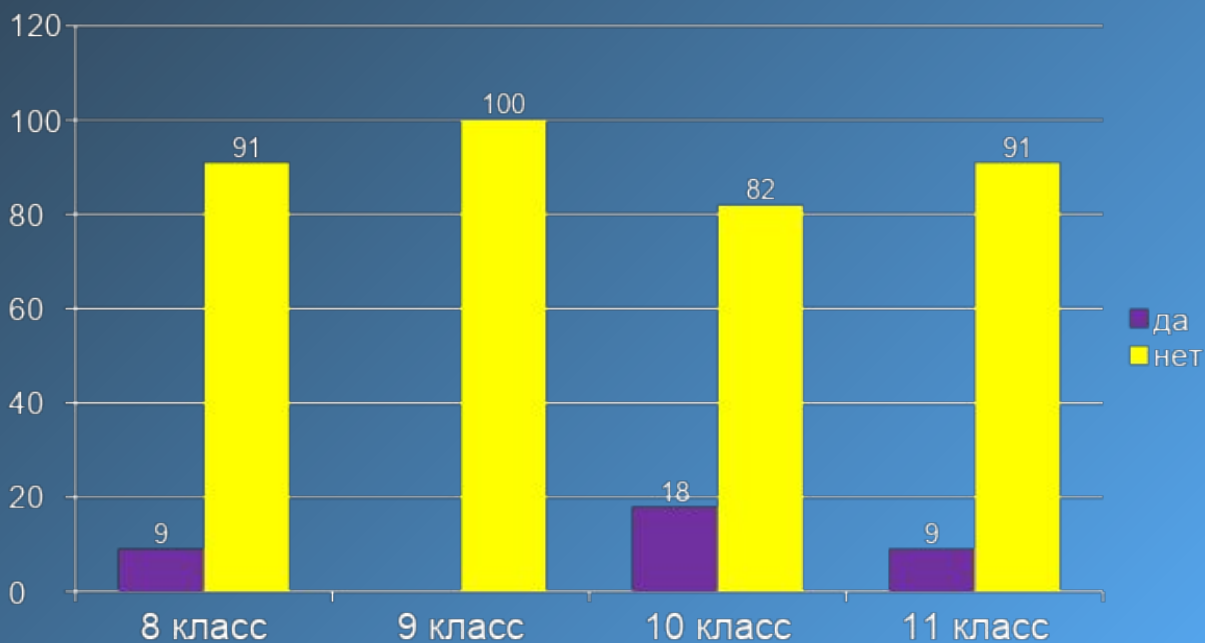


- официант
- трудовая бригада
- промоутер
- разнорабочий
- продавец
- вожатый
- лесное хозяйство

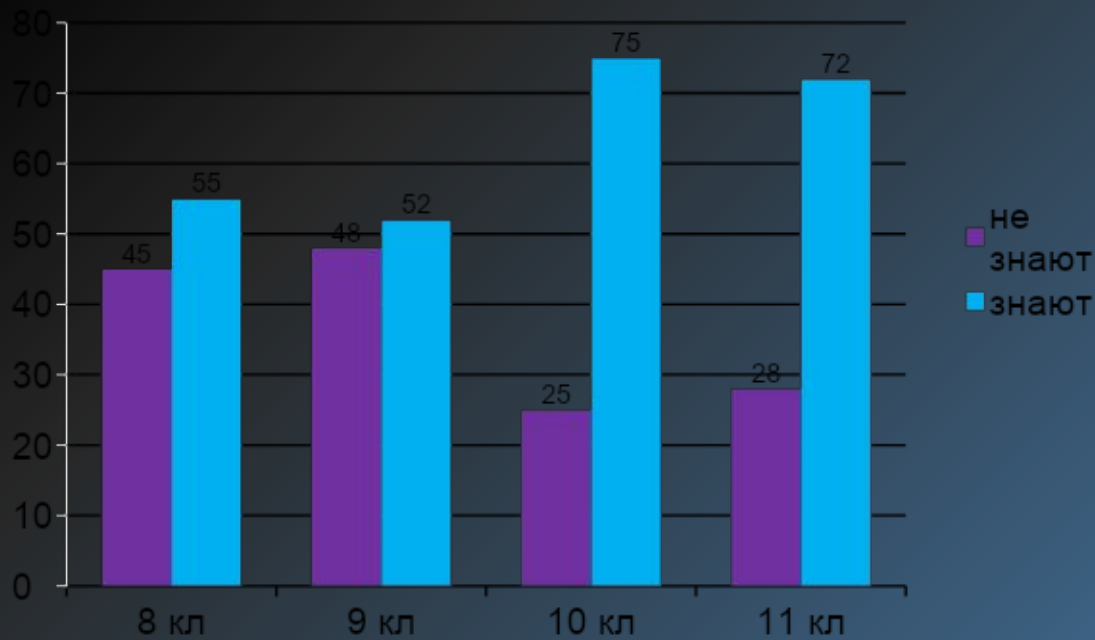
Каким способом ты нашел работу? (%)



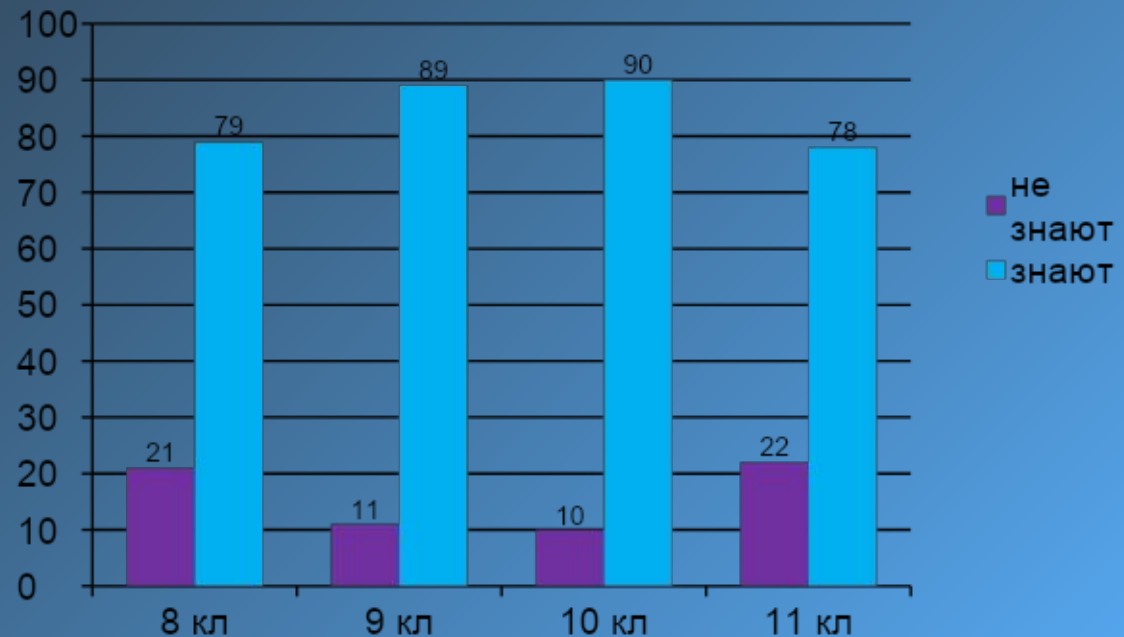
Возникали ли у тебя трудности при трудоустройстве? (%)



Знаешь ли ты, на каких видах работ запрещено использование труда несовершеннолетних? (%)



Знаешь ли ты, какие документы необходимы при трудоустройстве несовершеннолетних? (%)



Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 10»

Индивидуальный социальный проект

***Особенности трудоустройства
несовершеннолетних***

АВТОР:

ПУТИЛОВА АННА АЛЕКСЕЕВНА

МОУ «СОШ № 10» КЛАСС 9А

НАСТАВНИК:

ЗАВАРЗИНА СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА

УЧИТЕЛЬ ИСТОРИИ И ОБЩЕСТВОЗНАНИЯ МОУ «СОШ № 10»