

Пенсійна реформа



Виконала Мефоденко Анастасія
ФК-181

- 3 жовтня 2017 року Верховна рада України ухвалила закон про пенсійну реформу. Вже за тиждень президент підписав його і пенсійна реформа набрала чинності.



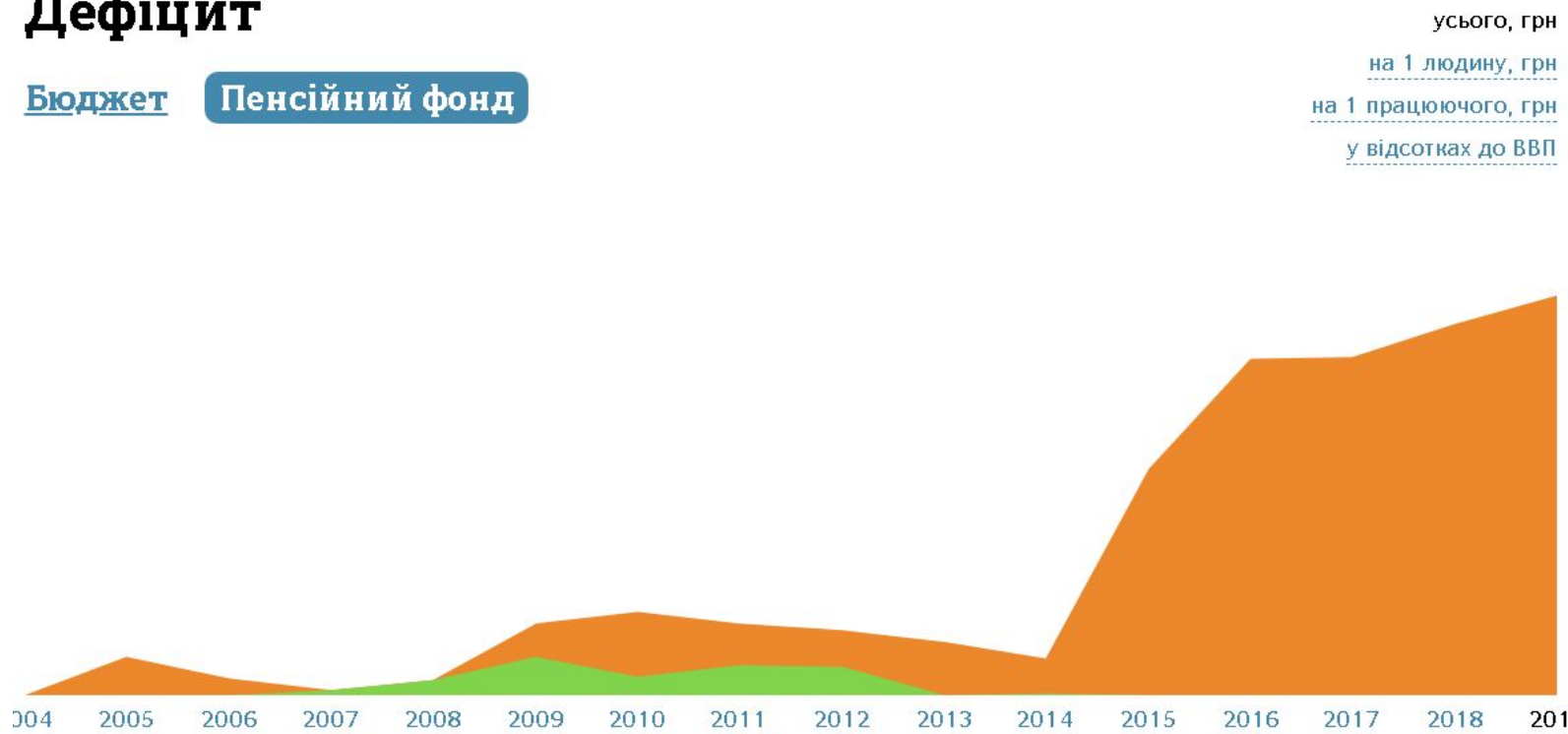
Навіщо проводять пенсійну реформу?

- Перша і найголовніша проблема – це дефіцит Пенсійного фонду.

Дефіцит

Бюджет

Пенсійний фонд



Покриття за рахунок коштів державного бюджету

167 013 млн грн

Позики

Всього

167 013 млн грн

Друга проблема - розмір пенсій

Фактично розмір виплат не залежав від тривалості стажу роботи та заробітку, з якого особа сплачувала внески.



До початку реформи 8 млн пенсіонерів отримували лише мінімальну пенсію

Трирівнева пенсійна система:

<u>Перший</u> рівень	солідарний	Солідарна пенсійна система передбачає, що ті, хто зараз працює і сплачує ЄСВ, утримують тих, хто зараз отримують пенсії.
Другий рівень	накопичувальна система загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.	У ній накопичуються кошти майбутніх пенсіонерів, які вони сплачують на індивідуальні пенсійні рахунки. Ці кошти інвестують в різні цінні папери, акції, інші фінансові інструменти. Сума накопичень та інвестиційний дохід збільшать розмір майбутньої пенсії.
<u>Третій</u> рівень	добровільне недержавне пенсійне забезпечення.	На цьому рівні кожен бажаючий може накопичити додаткові пенсійні кошти, наприклад, у банку.

Основні зміни, передбачені реформою:

- осучаснення пенсій,
- справедлива солідарна система,
- обов'язкова щорічна індексація,
- подолання дефіциту Пенсійного фонду.

Осучаснення пенсії

- Пенсійна реформа розпочалась зі змін у солідарній системі. По-перше, пенсії осучаснили: їх перерахували за показником середньої зарплати.
- У результаті цього 1 жовтня 2017 року для 10,2 мільйонів пенсіонерів виплати підвищились

Справедлива солідарна система

- Розмір пенсії залежатиме від суми сплачених страхових внесків і тривалості участі у страховій системі. Щоби претендувати на виплати, потрібно робити внески до Пенсійного фонду, і що триваліший страховий стаж та більші відрахування до фонду, то вищою буде пенсія.

Обов'язкова щорічна індексація

- Збільшення на коефіцієнт, що відповідає показнику 50 % зростання споживчих цін за попередній рік та 50 % зростання середньої заробітної плати (доходу), з якої сплачено страхові внески, за три календарні роки, що передують попередньому року до того, в якому проводять збільшення.

Вік виходу на пенсію залежатиме тепер від років страхового стажу

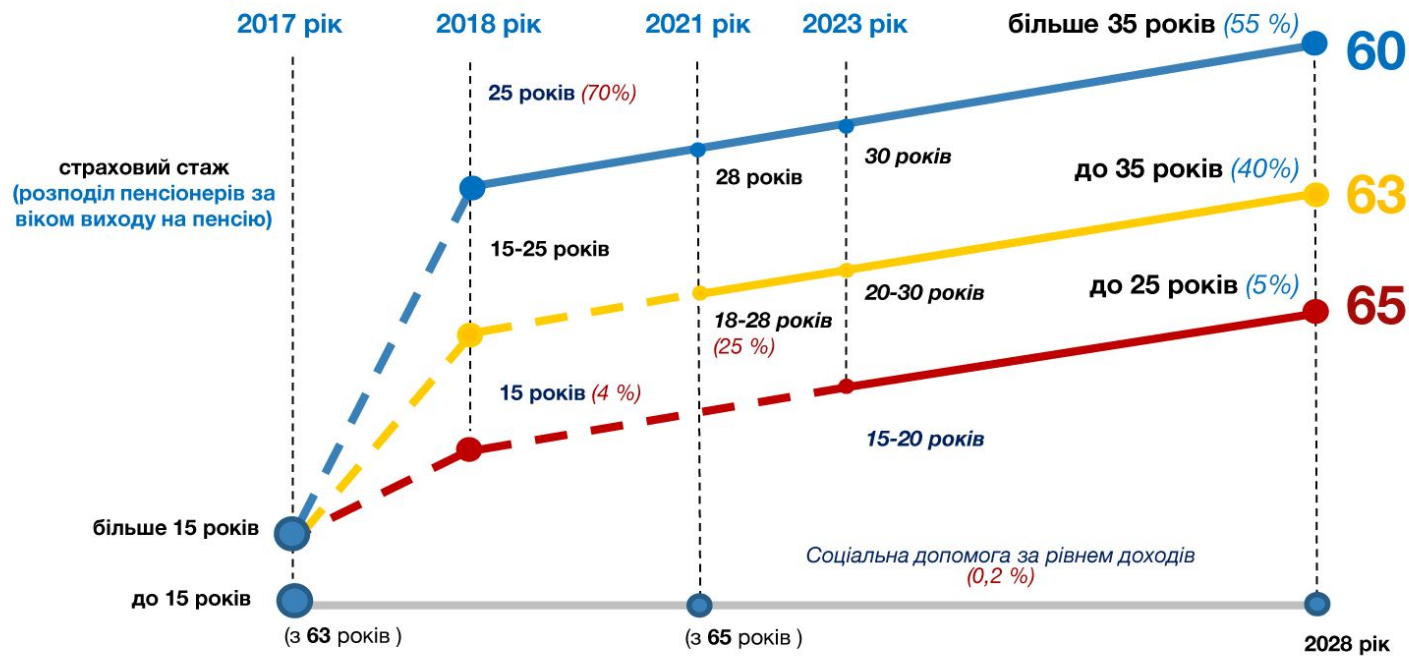
- Вік виходу на пенсію залежатиме тепер від років страхового стажу – тобто скільки років людина працювала і сплачувала страхові внески:
- 25 років і більше – вихід на пенсію в 60 років,
- 15-25 років – вихід на пенсію в 63 роки,
- 15 років (мінімальний стаж) – вихід на пенсію в 65 років.
- Той, хто не має мінімально необхідного стажу, отримуватиме не пенсію, а соціальну допомогу. Але теж тільки після 65 років.

Вимоги до пенсійного стажу будуть поступово підвищувати:

Період виходу на пенсію	Вік особи		
	60 років	63 роки	65 років
2018 рік	25 років	Від 15 до 25 років	-
2019 рік	26 років	Від 16 до 26 років	Від 15 до 16 років
2020 рік	27 років	Від 17 до 27 років	Від 15 до 17 років
2021 рік	28 років	Від 18 до 28 років	Від 15 до 18 років
2022 рік	29 років	Від 19 до 29 років	Від 15 до 19 років
2023 рік	30 років	Від 20 до 30 років	Від 15 до 20 років
2024 рік	31 рік	Від 21 до 31 років	Від 15 до 21 років
2025 рік	32 років	Від 22 до 32 років	Від 15 до 22 років
2026 рік	33 років	Від 23 до 33 років	Від 15 до 23 років
2027 рік	34 років	Від 24 до 34 років	Від 15 до 24 років
Починаючи з 2028 року	35 років	Від 25 до 35 років	Від 15 до 25 років



ЗАПРОВАДЖЕННЯ ГНУЧКОГО КОРИДОРУ ПЕНСІЙНОГО ВІКУ (60-65 РОКІВ)



Подолання дефіциту Пенсійного фонду

- Уряд задекларував, що завдяки розпочатій реформі заклав основи для поступового подолання дефіциту Пенсійного фонду та поставив перед собою завдання в найближчі три роки не збільшувати дефіциту, а в середньостроковій перспективі зробити Пенсійний фонд бездефіцитним. У ПФУ мусять з'явитися нові можливості підвищувати виплати, а відтак і рівень життя пенсіонерів.

Міжнародний досвід проведення пенсійної реформи

- Грузія

Першого січня 2019 року набуде чинності ухвалений грузинським парламентом на позачерговому засіданні в липні 2018 року закон «Про накопичувальну пенсію», який назвали справжньою пенсійною революцією.

- Нідерланди

Нідерландська пенсійна система складається з трьох рівнів — соціальна базова пенсія (забезпечує близько 50 % виплат), професійне (додаткове) забезпечення (становить третину пенсії) й добровільне індивідуальне забезпечення.

- Франція

Запропонований план реформування державної пенсійної системи дозволить позбутися незліченних винятків та спеціалізованих пенсійних режимів та створити одну централізовану систему.

Уряд Франції не відмовиться від свого суперечливого плану пенсійної реформи, попри широкомасштабні страйки та демонстрації профспілок та працівників.

Про це заявив прем'єр-міністр Франції Едуард Філіп, повідомляє "Європейська правда" із посиланням на [Politico](#).

"Я рішуче налаштований завершити реформу, і я дуже намагаюся зробити це з повагою до людей і, відповідаючи на їхні занепокоєння", - сказав Філіп.

За його словами, відступ від запланованих реформ може в майбутньому піддати країну "дуже жорсткій" реформи.

Очікується, що прем'єр-міністр зустрінеться з президентом Франції Еммануелем Макроном та ключовими міністрами, які беруть участь у реформах у неділю ввечері, і вони детально представлять плани реформ у середу.

Запропонований план реформування державної пенсійної системи дозволить позбутися незліченних винятків та спеціалізованих пенсійних режимів та створити одну централізовану систему.

Хоча деталі реформи ще не опубліковані, план розлютив профспілки країни. За інформацією міністерства внутрішніх справ у четвер у масовому страйку **взяли участь понад 800 000 демонстрантів** по всій Франції.

- Дякую за увагу!