

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЭЛИТА И ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО



Элита

- Термин "элита" происходит от французского слова elite – что означает лучший, отборный, избранный, "избранные люди". В политологии элитой именуется лица, которые получили наивысший индекс в области их деятельности. Равнозначные понятия понятию "элита" – "правлящая верхушка", "правлящий слой", "правлящие круги".
- **Элита** - это высшая часть социальной группы, класса, политической общественной организации.

Политическая элита – это...

Лица, обладающие высшими показателям (результативностью) в своей области деятельности (В. Парето).

Лица, имеющие высокое положение в обществе и благодаря этому влияющие на социальный прогресс (Дюпре).

Харизматические личности (М. Вебер).

Люди, получившие в обществе наибольший престиж, статус (Г. Лассуэл).

Наиболее активные в политическом отношении люди, ориентированные на власть; организованное меньшинство общества (Г. Моска).

Лица, обладающие интеллектуальным и моральным превосходством над массой, безотносительно к своему статусу.

Люди, занимающие высшие места в обществе, благодаря своему биологическому и генетическому происхождению.

Лица, получающие материальные и нематериальные ценности в максимальном размере

Политическая элита

- **Политическая элита** — немногочисленная, относительно привилегированная, достаточно самостоятельная, высшая группа (или совокупность групп), в большей или меньшей степени обладающая определенными психологическими, социальными и политическими качествами, необходимыми для управления другими людьми и непосредственно участвующая в осуществлении государственной власти.

Гаэтано Моска (1858 - 1941 гг.)



Моска пытался доказать неизбежное деление любого общества на две неравные по социальному положению и роли группы. В "Основах политической науки" (1896 г.) он писал: "Во всех обществах, начиная с самых среднеразвитых и кончая современными передовыми и мощными обществами, существуют два класса лиц: класс управляющих и класс управляемых. Первый, всегда более малочисленный, осуществляет все политические функции, монополизировать власть и пользуется присущими ему преимуществами, в то время как второй, более многочисленный, управляется и регулируется первым и поставляет...материальные средства для жизнеобеспечения политического организма".

Моска Г. считал господство меньшинства неотвратимым, ибо это господство организованного меньшинства над неорганизованным большинством.

Вильфредо Парето (1848 - 1923 гг.)



Неизбежность деления общества на управляющую элиту и управляемые массы выводил из неравенства индивидуальных способностей людей, проявляющегося во всех сферах социальной жизни.

Он прежде всего выделял элиту политическую, экономическую, военную, религиозную.



**В. Парето выделял
два главных типа
элит**

«ЛЬВЫ»

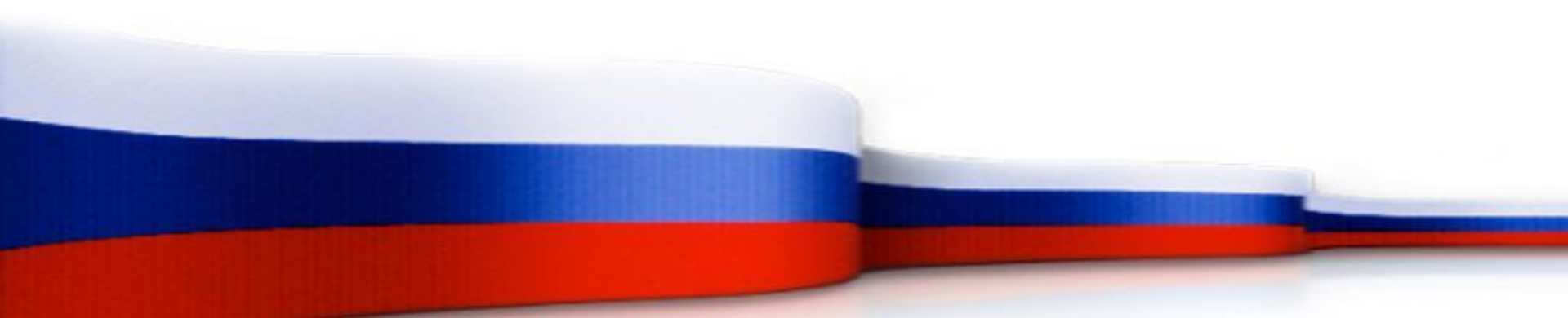
**открытость,
решительность в
управлении,
опора на
силовые,
авторитарные
методы
властвования.**

«ЛИСЫ»

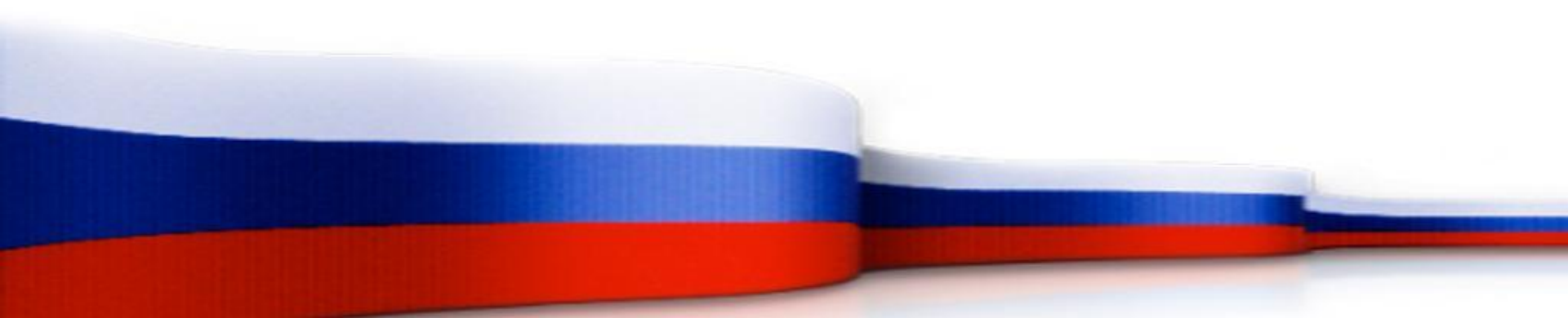
**различные
средства
манипуляции,
обман,
прибегают к
подкупу,
раздаче
вознаграждений.**

Роберт Михельс (1876 - 1936 г.)

Суть концепции Р. Михельса состоит в том, что "демократия, чтобы сохранить себя и достичь известной стабильности", вынуждена создавать организацию. А это связано с выделением элиты - активного меньшинства, которому народная масса вверяет свою судьбу ввиду невозможности ее прямого контроля над крупной организацией. Лидеры никогда не уступают свою власть "массам", а только другим, новым лидерам. Необходимость управления организацией требует создания аппарата, и власть концентрируется в его руках.



На основе концепции Г. Моски, В. Парето и Р. Михельса возникли современные направления: **макиавеллистская школа, ценностные концепции элит, концепция демократического элитизма, концепция множественности, плюрализма элит, концепция элиты как авангардной партии рабочего класса.**



**это небольшая,
достаточно
самостоятельная
социальная группа;**

**высокий социальный
статус;**

**Характерными чертами
политической
элиты являются
следующие:**

**непосредственное участие в
осуществлении власти;**

**значительный объем
государственной и
информационной власти;**

**организаторские способности и
талант.**

Элиты
типологизируются
по ряду оснований:



Система отбора в элиту

- а) *Антрепренерская (предпринимательская) система*
- б) *Система гильдии*
- в) *Номенклатурная система*

Для системы гильдий характерны:

- **Закрытость.** Отбор на более высокие посты осуществляется из нижестоящих слоев самой элиты. Медленный, постепенный путь наверх.
- **Высокая степень процесса отбора,** наличие многочисленных фильтров формальных требований для занятия должностей (партийность, возраст, стаж, образование, характеристики и т. п.).
- **Небольшой, относительно закрытый круг селектората,** т. е. тех, кто проводит отбор. Как правило, в него входят лишь члены вышестоящего органа или даже один первый руководитель.
- **Тенденция к воспроизводству** уже существующего типа лидерства.

Плюсы и минусы системы гильдий.

Плюсы.

уравновешенность решений;
меньшая степень риска при их принятии;
меньшая вероятность внутренних конфликтов;
большая предсказуемость политики.

Минусы

склонна к бюрократизации, организационной рутине, консерватизму;
произволу селектората;
подмене формальных критериев отбора неформальными;
порождает массовый конформизм, затрудняет исправление ошибок по инициативе снизу.

Антрепренерскую систему рекрутирования элит отличают:

- Открытость. Претендентом на занятие руководящей должности может быть представитель любой общественной группы.
- Небольшое число формальных требований, институциональных фильтров.
- Широкий круг селектората. Им могут выступать даже все избиратели.
- Высокая конкурентность отбора, острое соперничество за занятие руководящих позиций.
- Первостепенное значение индивидуальности (яркая личность, значимые личные качества, умение найти поддержку широкой аудитории, увлечь ее, наличие интересных предложений и программ).

Плюсы и минусы антрепренерской системы

Плюсы.

больше ценит
выдающиеся
качества людей;
открыта для молодых
лидеров и
нововведений.

Минусы

относительно большая
вероятность риска и
непрофессионализма в
политике;
сравнительно слабая
предсказуемость
политики;
склонность лидеров к
чрезмерному увлечению
внешним эффектом.

Политическая элита обладает следующими функциями:

- изучение и анализ интересов различных социальных групп;
- субординация интересов различных социальных общностей;
- отражение интересов в политических установках;
- выработка политической идеологии (программ, доктрин, конституции, законов и т.п.);
- создание механизма воплощения политических замыслов;
- назначение кадрового аппарата органов управления;
- создание и коррекция институтов политической системы;
- выдвижение политических лидеров.

Политический лидер

Лидер – это личность, способная оказывать постоянное и решающее влияние на государство, общество, организацию, большую или малую группу. Лидер (от англ. leader — ведущий, руководитель) — человек (группа), берущий на себя роль главы, руководителя какой-либо социальной группы, политической партии, организации, общества в целом; спортсмен, возглавляющий гонку.

ХАРАКТЕРНЫЕ ЧЕРТЫ ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛИДЕРА

ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЛИДЕР – наиболее авторитетный член политической организации, общества в целом, за которым признается право принятия решений; личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании властных и других видов взаимоотношений в обществе

Развитые интеллектуальные способности и политическая интуиция

Организаторский талант

Уверенность в своих силах, готовность брать ответственность на себя

**ХАРАКТЕРНЫЕ
ЧЕРТЫ
ПОЛИТИЧЕСКОГО
ЛИДЕРА**

Наличие собственной политической программы, отвечающей интересам большинства граждан

Широкая известность, популярность

Умение завоевывать симпатии и поддержку людей, ораторские способности

ТИПОЛОГИЯ ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА

ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО – процесс взаимодействия между людьми, в ходе которого одни знают и выражают потребности и интересы последователей и в виду этого обладают авторитетом и влиянием, а другие – отдают им добровольно часть своих политических, властных полномочий и прав для осуществления их целенаправленного представительства и реализации

ТИПЫ ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА

По методам управления обществом

- Авторитарный
- Демократический
- Невмешательства

По видам институциональности

- Формальный
- Неформальный

По субъекту

- Индивидуальный
- Групповой

По объекту

- Общенациональный
- Партийный
- Региональный

По характеру деятельности

- Универсальный
- Ситуационный

По содержанию деятельности

- Творческий
- Исполнительский

По отношению к власти

- Правящий
- Оппозиционный

По срокам действия

- Временный
- Постоянный

По модели поведения (Г. Лассуэлл)

- Агитационный
- Организационный
- Теоретический

По способам легитимации власти (М Вебер)

- Традиционный
- Легальный
- Харизматический

По воздействию на общество (Р. Токен)

- Консервативный
- Реформаторский
- Революционный

Типология политического лидерства

Интересна **классификация** политических лидеров, предложенная **Маргарет Дж. Херманн**. Она выделила четыре собирательных образа лидера:

- **знаменосец,**
- **служитель,**
- **торговец,**
- **пожарный.**

Лидер-знаменосец характеризуется привлекательностью, собственным видением действительности, способностью увлечь массы.

Лидер-служитель является выразителем интересов своих последователей. В своей деятельности он ориентируется преимущественно на их мнение.

Лидер-торговец характеризуется умением привлекательно преподнести свою программу избирателям, «продать» её.

Лидер-пожарный отличается способностью быстро решать возникающие перед обществом сложные проблемы.



Г. Лассауэл предложил классификацию лидеров, в основе которой лежит склонность лидеров к определенной модели поведения:

- **Лидеры-агитаторы** предпочитают воздействовать на ведомых силой слова, ораторским искусством, личным примером.
- **Лидеры-организаторы** отдают предпочтение работе с кадрами. Их в большей степени привлекает возможность использовать силы организации для установления и распространения своего влияния.
- **Лидеры-теоретики** воздействуют на своих ведомых силой интеллекта.

Вебер предложил классификацию лидеров *по истокам авторитета*:

- **1. Традиционное лидерство** — право на лидерство основано на существующих в обществе традициях. Например, старший сын монарха после его смерти признается монархом. Такой тип лидерства в большей мере присущ доиндустриальному обществу.
- **2. Рационально-легальное лидерство** — право на лидерство возникает в следствие установленных в данном сообществе формальных узаконенных процедур. Лидер-чиновник получает авторитет не в силу традиции или каких-то особых качеств, а как агент определенной государственной функции. Бюрократическое лидерство присуще индустриальному обществу.
- **3. Харизматическое лидерство** — основано на вере в сверхъестественные способности лидера, на культе его личности. Оно имеет эмоциональную основу.



ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛИДЕРА

ИНТЕГРАТИВНАЯ - согласование различных групп интересов на основе ценностей всего общества

МОБИЛИЗАЦИОННАЯ - инициирование необходимых изменений с помощью стимулов для народа

ОРИЕНТАЦИОННАЯ - выработка политического курса, отражающего интересы групп населения

КОММУНИКАТИВНАЯ - тесные контакты с общественностью, группами и слоями населения

ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ - определение способов и методов решения общественных задач и проблем

ГАРАНТА БЕЗОПАСНОСТИ, законности и порядка

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

