



НИНА МОСКОВКИ
НА
**КОММЕРЧЕСКОЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

УМЕНЬШАЯ ВАШИ РАСХОДЫ
УВЕЛИЧИВАЮ ВАШУ ПРИБЫ
ЛЬ!

2019 г.

Услуг и

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Аудит, актуализация или
разработка HR-стратегии

Сопровождение при
внедрении CRM,
слиянии, изменении
географии присутствия

Разработка и внедрение
или оптимизация
имеющегося
документооборота

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Оптимизация,
унификация
организационных
структур

Бюджетирование всех
видов затрат на
персонал, оценка HR-
инвестиций

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И KPI

Разработка и внедрение
системы оплаты труда
(грейдинг, премирование, KPI)

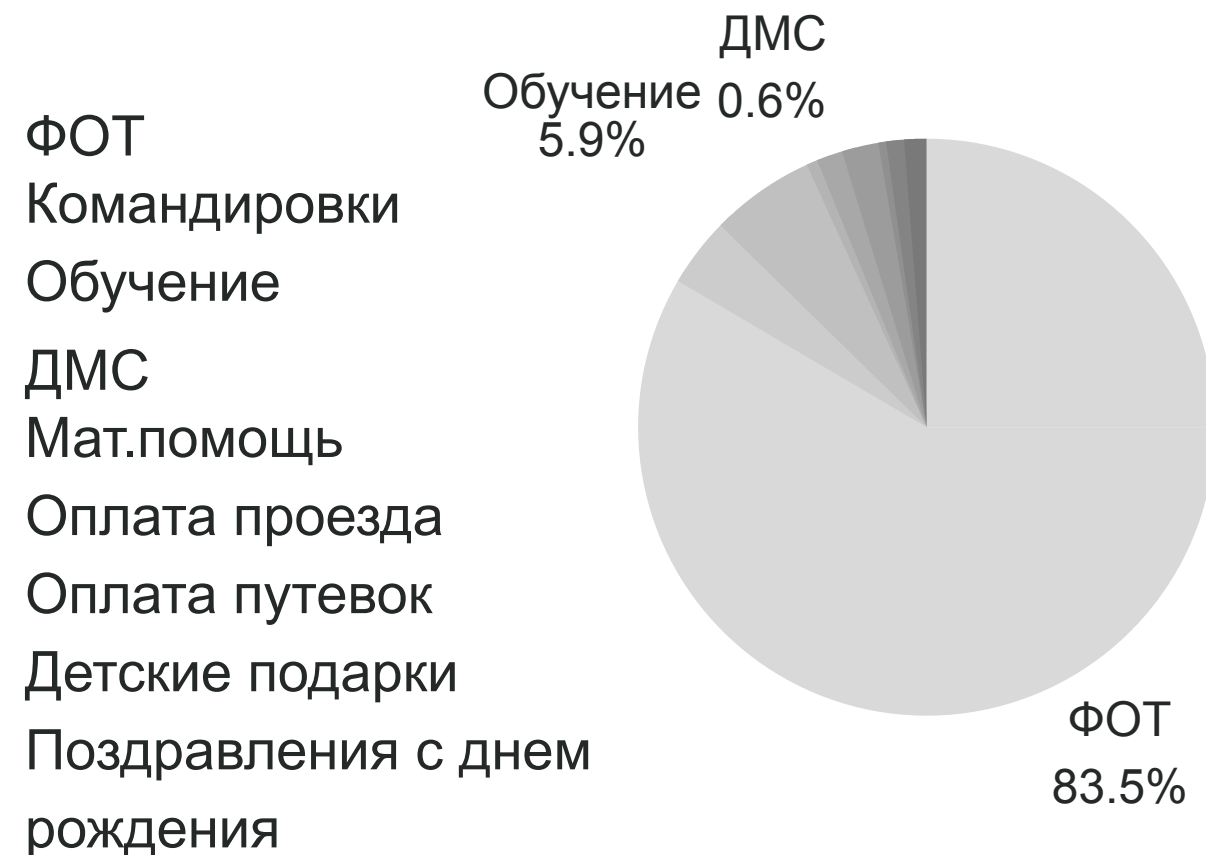
Разработка и внедрение
системы
нематериального
премирования
(лояльность, социальные
программы)

ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ?

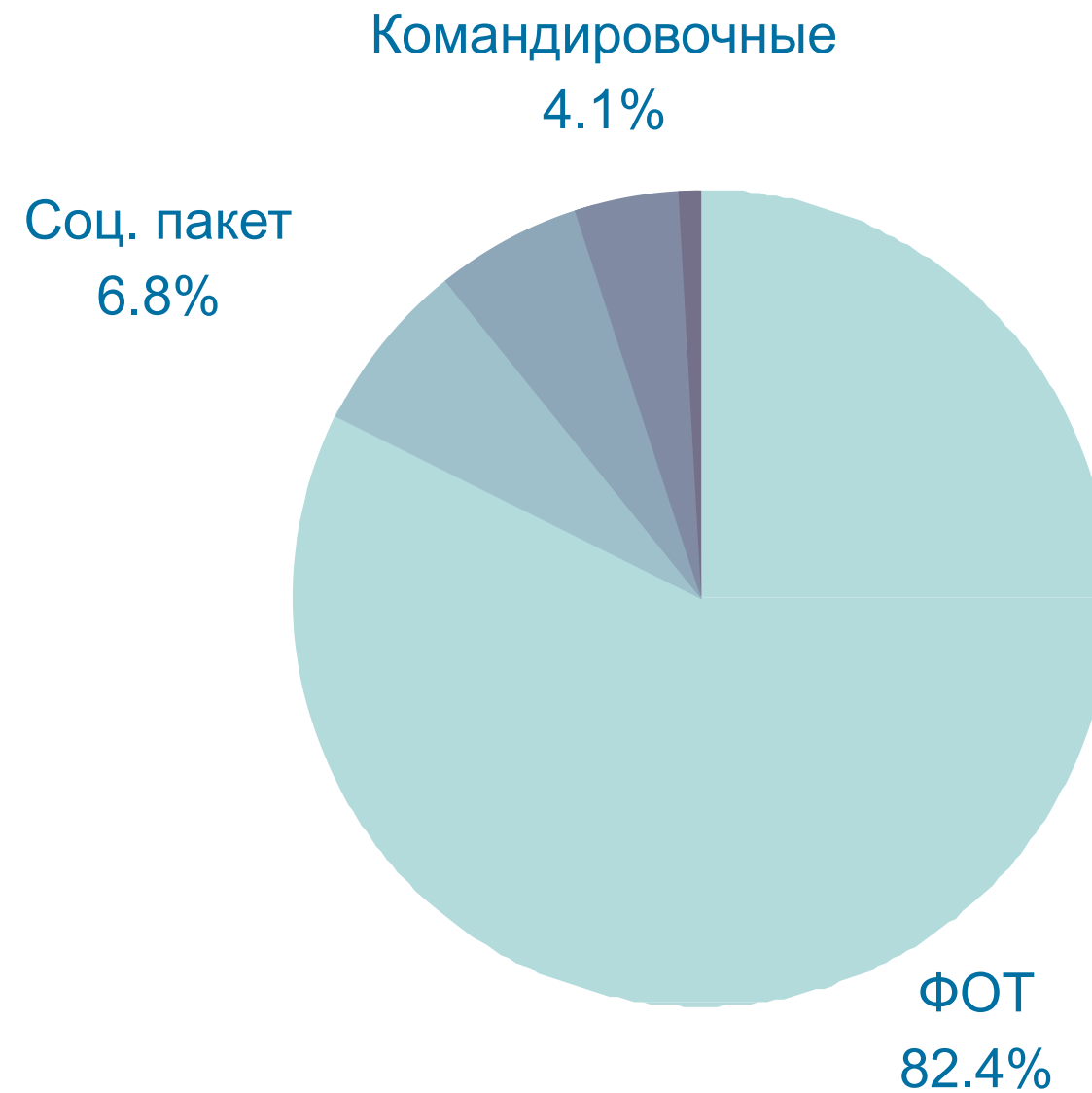
1. РАЗГРАНИЧЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ПО ПРИНЯТИЮ РЕШЕНИЙ
2. ИСКЛЮЧЕНИЕ ДУБЛИРОВАНИЯ ПРОЦЕССОВ
3. СОКРАЩЕНИЕ ВРЕМЕНИ СОГЛАСОВАНИЯ ДОКУМЕНТОВ
4. СНИЖЕНИЕ РИСКОВ НЕВЕРНО ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ
5. КАРТУ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ НА ПЕРИОД СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ



НАГЛЯДНАЯ ЭКОНОМИКА ТРУДА



БЫЛО
58 395 853 руб.
9 статей расходов



СТАЛО
58 991 773 руб.
45 статей расходов

ФОТ: 6 статей
 Соц.пакет: 7 статей
 Обучение и развитие: 4 статьи
 Командировочные: 4 статьи
 Корпор. мероприятия: 2 статьи
 инвест. проекты: 2 статьи

Вспомогательные данные 2017г.	
ФОТ Всего	48 587 860
ФОТ Топов	12 054 900
Доля ФОТ топов в общем ФОТ	24,81%
Выручка (консолид.)	164 222 000
Доля ФОТ в Выручке	29,59%
Доля ПФ в Выручке	13,96%
ЕВИТОА	82 356 000
Переменная часть ФОТа	22 919 522
Доля ПФ в ЕВИТОА	27,83%

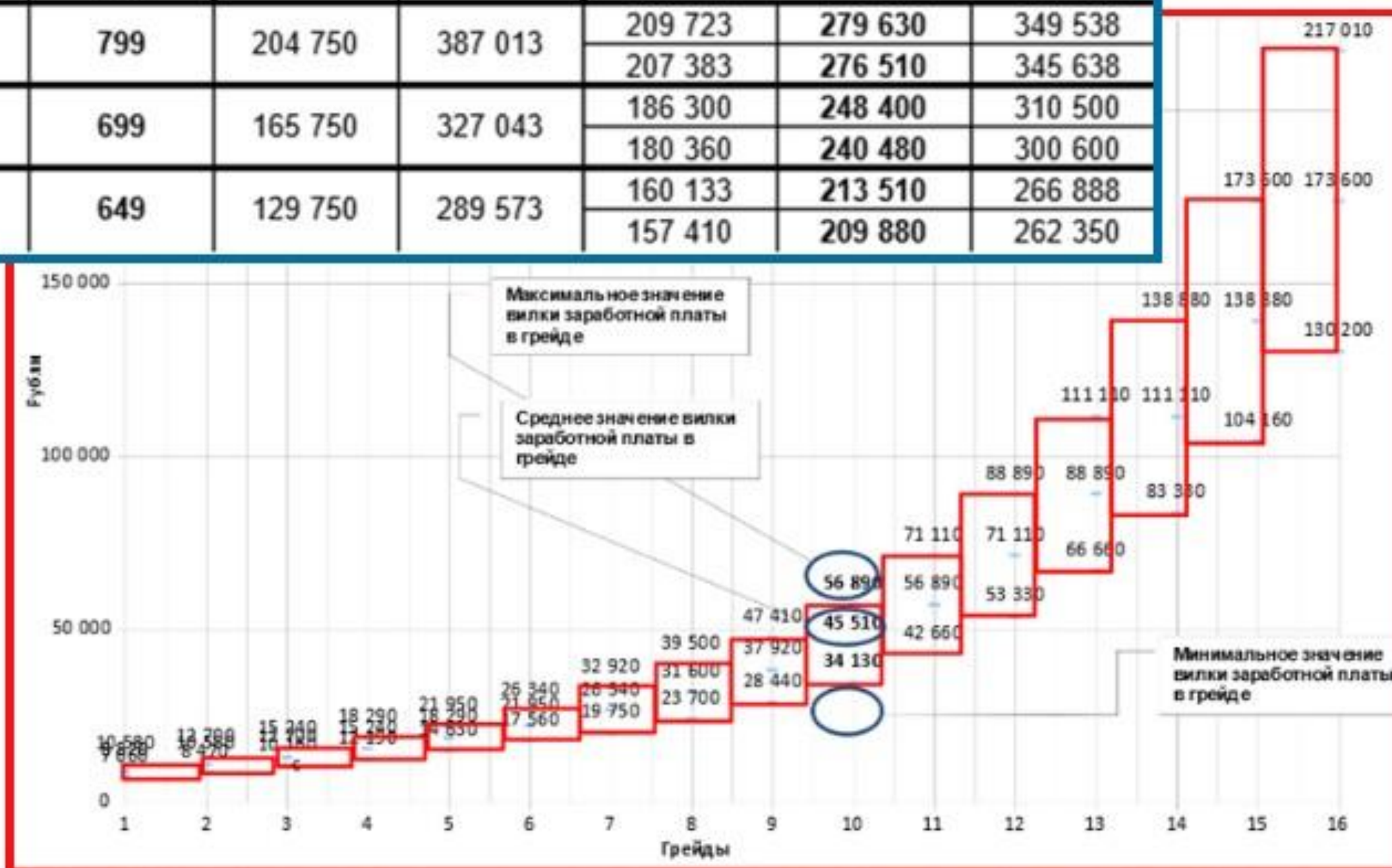
ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КРІ


ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ?

1. Управление затратами на персонал: оклады, премии.
2. Детализация бюджета ФОТ до уровня каждой составляющей расходной части
3. Инструмент планирования карьеры с привязкой к уровню дохода сотрудников
4. Определение min/max размера вознаграждения на новых должностях
5. Инструмент индексации заработной платы
6. Логичный и периодический пересмотр уровня оплаты труда сотрудников при их горизонтальном или вертикальном перемещении

№п/п	Основание должности		Разработанная вилка, в баллах		Окладная вилка, в рублях		Индивидуальная окладная вилка, руб		
			min	max	min	max	min	mid	max
1	ГД ГК	900	900	1000					
			800	899					
2	Должность 1	717	700	799	204 750	387 013	209 723	279 630	349 538
3	Должность 2	709					207 383	276 510	345 638
4	Должность 3	690	650	699	165 750	327 043	186 300	248 400	310 500
5	Должность 4	668					180 360	240 480	300 600
6	Должность 5	647	600	649	129 750	289 573	160 133	213 510	266 888
7	Должность 6	636					157 410	209 880	262 350

ЛЕСТНИЦЫ ГРЕЙДОВ



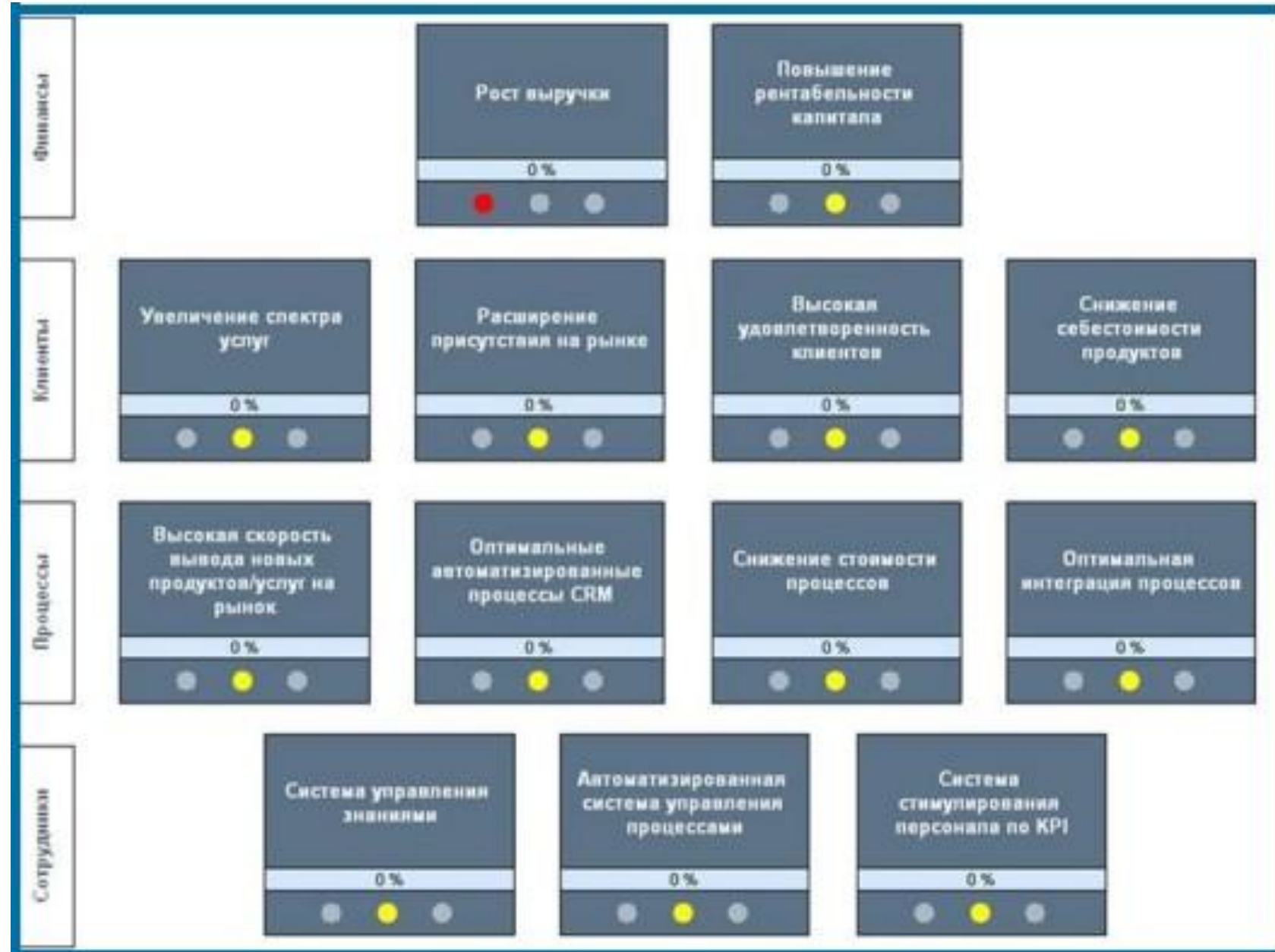


ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КРІ ЧТО ВЫ ПОЛУЧИТЕ?

1. Карта показателей эффективности Бизнеса в целом
2. Инструмент быстрого реагирования на управление эффективностью каждого сотрудника
3. Формула зависимости премиального фонда от фин показателя Компании (EBITDA\Прибыль)

ВЕРХНЕУРОВНЕВЫЕ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ



Ключевые показатели эффективности (КПЭ)				Итого, руб.	Целевые планки для КПЭ			Результаты 1 кв			Итого, руб.	Отклонение от плановой суммы, руб.
Название	Ед. изм.	Факт (май-сентябрь)	Вес %		Порог (80% ПФ)	Цель (100% ПФ)	Вызов (120% ПФ)	Значение	% премии за	Вклад в премию		
Операционные затраты на одного работника	руб.	3243	20%	20 000	3 851	3 293	2 634	2 470	120%	24%	24 000	4 000
Доля затрат ИТ в учетом ФОТ и зарплат в обороте	%	1,506	15%	15 000	1,807	1,506	1,206	1,757	80%	12%	12 000	-3 000
Удовлетворенность пользователей (управляющие)	балл	4,78	10%	10 000	4,54	4,78	5,0	4,7833	100%	10%	10 000	0
Процент рекламаций	%	2,30	10%	10 000	2,70	2,30	2,07	2,0000	120%	12%	12 000	2 000
Среднее время выполнения одной заявки	час.	36,66	15%	15 000	40,33	36,66	34,83	33,22	120%	18%	18 000	3 000
Время работы на 1 рабочее место дилера	час.	2,38	20%	20 000	2,62	2,38	2,14	2	120%	24%	24 000	4 000
Количество рабочих мест на одного сотрудника ИТ	шт.	58,37	10%	10 000	48,45	51,00	56,10	58,00	120%	12%	12 000	2 000
Итого:			100%	100 000						112%	112 000	12 000

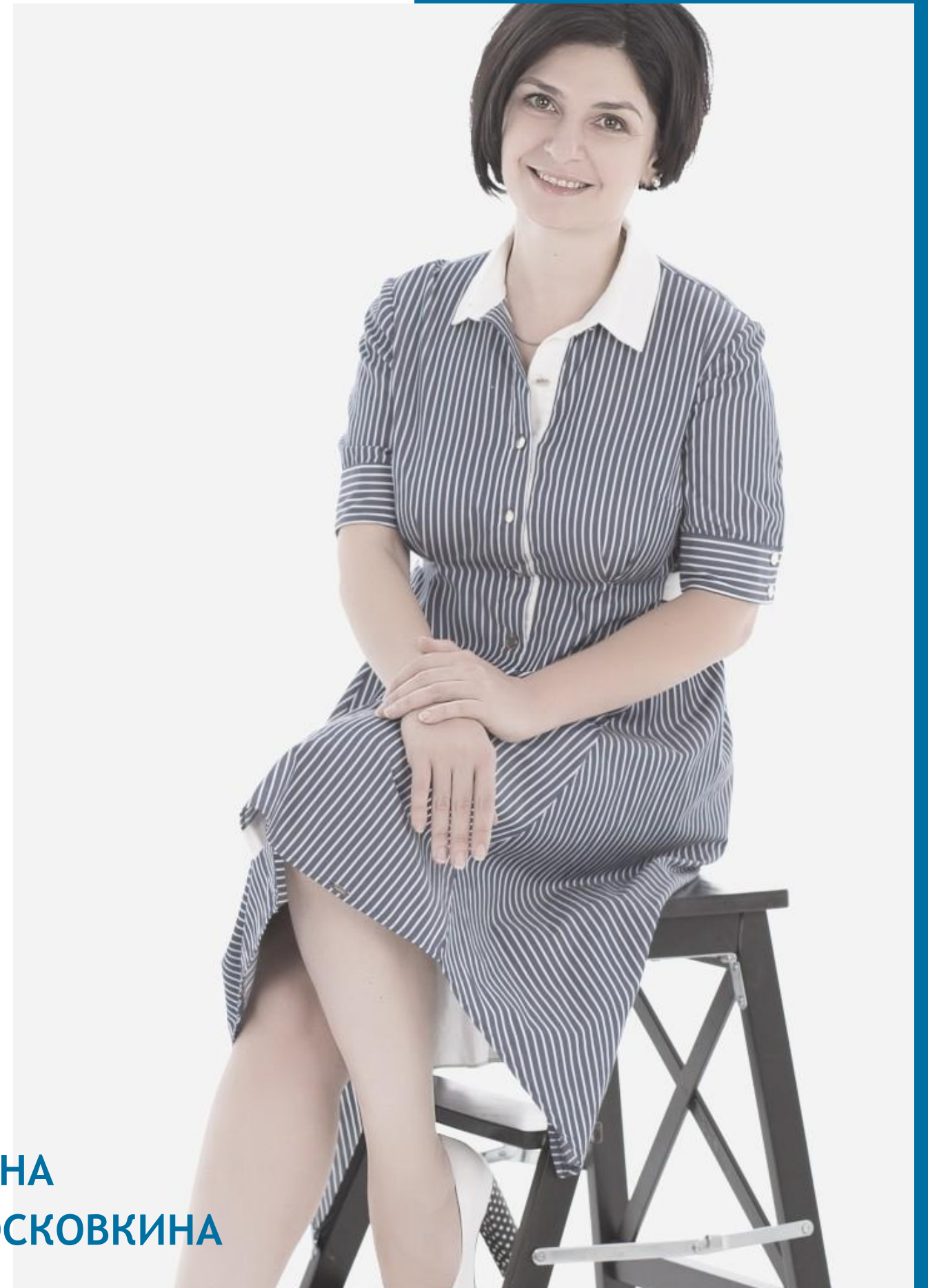
ПОРТФОЛИО

С 2011г по 2019г HRD ГК Азово-Донское пароходство
(численность 3500ч)

HRD БТК Дивизиона текстиль (численность 2000ч)

Советник ГД по персоналу ГК Золотая Нива (численность
2000ч)

- Эксперт в области организационного проектирования и систем мотивации
- Преподаватель HR MBA в Южно-федеральном университете
- Руководитель регионального комитета Опора России «экономика труда»
- Независимый эксперт журнала «Директор по персоналу»



**НИНА
МОСКОВКИНА**

ПОРТФОЛИО

Клиенты:

АО «Декор Лайн» - розничная продажа одежды

ООО «Одеон стиль» – легкая промышленность, пошив одежды ООО

«Ренис» – легкая промышленность

ООО «Авиаэкспорт» – производство и ремонт подъемно-транспортного оборудования.

Официальный партнёр по югу [Красновой Натальи](#)

Преподаватель программ MBA и Executive MBA в Бизнес – школе МИРБИС,

Российской академии народного хозяйства и государственной службы при

Президенте РФ (РАНХиГС),

ВШЮ Национального исследовательского университета «Высшая школа

экономики», Московском городском университете управления Правительства

Москвы, Бизнес-Школе МГИМО, преподаватель на программе DBA МИСИС и

Финансовый университет <http://krasnova.su/clients>



СИСТЕМА КРІ

НИНА МОСКОВКИНА

УСЛОВИЯ, СРОКИ И СТОИМОСТЬ РАБОТ

1. Возможна реализация проектов независимо друг от друга (по итогам обсуждения и оценки возможности инфраструктуры Компании)
2. Необходимо участие руководства Компании в сессиях и обсуждении промежуточных результатов.
3. Продолжительность оказания услуг составит, ориентировочно, от 16 дней при организации работ передачи технологии команде заказчика, без учета времени согласования промежуточных решений с Заказчиком.
4. Примерная стоимость разработки проекта от 100 000 руб.
5. Каждый из проектов завершается разработкой положений, происходит передача всего необходимого материала для управления системой.
6. Возможна автоматизация процессов.



КОНТАКТЫ

Нина Московкина

8-918-033-59-56

training@bk.ru

www.facebook.com/kpisystem.moskovkina

www.instagram.com/nina.moskovkina