

Персонал предприятия

Структурная, количественная и
качественная характеристика

Понятийный аппарат



Рис. 1. Схематическая дифференциация понятий

Человеческие ресурсы

- o* *Человеческие ресурсы (ЧР)* представляют собой совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность к производству материальных и духовных благ, и являются обобщающим показателем развития общественного производства.
- o* Население страны = Экономически активное население + Экономически неактивное население.**
 - o* **Экономически активное население = Занятые + Безработные**

Трудовые ресурсы

О Трудовые ресурсы - это часть населения, имеющего необходимое физическое развитие, здоровье, образование, культуру, способности, квалификацию и обладающего профессиональными знаниями для работы в сфере общественно полезной деятельности .

В их состав включают:

А) трудоспособное население в трудоспособном возрасте (мужчины от 16 до 59 лет включительно, женщины от 16 до 54 лет включительно за минусом инвалидов);

Б) работающих подростков до 16 лет и лиц старше трудоспособного возраста.

Рабочая сила

o Совокупность умственных и физических способностей



Персонал предприятия

это совокупность физических лиц,
состоящих с фирмой как
юридическим лицом в отношениях,
регулируемых
договором
найма.



Кадры

- 0 Под кадрами обычно понимают штатных квалифицированных работников, прошедших предварительную профессиональную подготовку и обладающих специальными знаниями, трудовыми навыками или опытом работы в избранной сфере деятельности

Оценка персонала

- 0 Структурная
- 0 Количественная
- 0 Качественная



Структурная характеристика

ППП

Промыленно-производственный персонал (ППП) занят непосредственно выполнением производственного процесса и обслуживанием производства. Это работники основных и вспомогательных подразделений, заводоуправления, научно-исследовательских и опытно-конструкторских отделов и бюро, бухгалтерии, планово-финансового отдела и др.

НП

Непромышленный персонал включает работников, занятых на предприятиях общественного питания, в медицинских учреждениях, жилищно-коммунальном хозяйстве, в детских дошкольных учреждениях, домах отдыха и пансионатах, подсобных хозяйствах, числящихся на балансе предприятия.

Рабочие

Рабочие непосредственно участвуют в производственном процессе. Они делятся на основных и вспомогательных.

Основные рабочие осуществляют производство продукции, вспомогательные заняты обслуживанием производственных процессов.

Служащие

Руководители;
Специалисты;
Служащие.

Категории служащих

- Это руководители предприятия (директор и его заместители, главный инженер, главный бухгалтер, главный экономист, главный энергетик и т.д.), руководители структурных подразделений (начальник отдела, бюро, сектора), линейные руководители (начальники участков, смен, цехов, производств, мастера).
- Специалисты обеспечивают сбор и обработку всей управленческой информации, заняты выполнением экономических, бухгалтерских, технических и научно-исследовательских функций. Это инженеры, экономисты, нормировщики, бухгалтера, технологи, конструкторы.
- Другие служащие (технические исполнители) – работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание. К ним относятся: работники канцелярии, секретари-референты, декларанты, диспетчера, кассиры, табельщики, учетчики, старший кладовщик и др.
- Младший обслуживающий персонал (МОП) составляют работники, осуществляющие функции по уходу за служебными помещениями, обслуживанию рабочих, руководящих работников и специалистов. Это уборщики, кладовщики, гардеробщики, операторы копиральных, множительных и вычислительных машин, курьер и т.д.;
- Ученики – это работники предприятия, проходящие производственное обучение с целью овладения определенной профессией.

Определите соответствие категорий группам

Категории персонала	Группы персонала
Основные рабочие	рабочие транспортного и инструментального цехов
Вспомогательные рабочие	рабочие обрабатывающего и заготовительного цехов
Промышленно-производственный персонал	работники столовой, базы отдыха
	основные рабочие, младший обслуживающий персонал

Определить структуру кадров предприятия, численность работников промышленно-производственного персонала (ППП) и персонала непромышленных подразделений на основе следующих данных:

Категория работников	численность
1. Работники основных цехов;	50
2. Работники вспомогательных цехов;	25
3. Аппарат заводоуправления;	15
4. Персонал лабораторий;	3
5. Персонал научно-исследовательских отделов;	4
6. Работники подсобного хозяйства;	17
7. Персонал здрав. пункта;	2
8. Работники ЖКХ;	7
9. Персонал опытно-конструкторского отдела;	4
10. Персонал профилактория;	40
11. Персонал вычислительного центра;	3

Количественная характеристика персонала

- 0 Списочная численность;
- 0 Среднесписочная численность;
- 0 Явочная численность.

Списочная численность персонала

0 численность постоянных, сезонных, временных и других работников, состоящих в списках организации. В списочную численность включаются фактически работающие и отсутствующие на работе по разным причинам, но не расторгнувшие с организацией трудовых отношений.

Сезонные и временные работники

- 0 Сезонными признаются работы, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода. В Трудовом кодексе установлена предельная длительность таких работ - они не должны превышать **шести месяцев**
- 0 Такого термина как «временные работники» в Трудовом кодексе РФ нет. Но по логике закона, временными мы можем назвать тех сотрудников, с которыми трудовой договор заключен **на срок до двух месяцев.**

Среднесписочная численность работников

- 0 За месяц определяется путем суммирования списочного состава работников за каждый календарный день и деления полученного итога на число календарных дней месяца (численность в выходные и праздничные дни принимается по предшествующему рабочему дню).
- 0 За год (год, квартал) рассчитывается на основе среднесписочной численности работников за каждый месяц, входящий в этот период и делением полученной суммы на количество месяцев в периоде

Определите среднесписочную численность работников за 3 квартал

Месяц	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Число рабочих	90	90	95	85	82	83	82	83	83	85	85	86

ЯВОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

- 0 численность работников, учитываемая по количеству дней явок на работу.
- 0 В отличие от списочной численности работников в явочную не включаются работники, которые, будучи в списках предприятия, по различным причинам не выходили на работы (по болезни, в связи с очередным отпуском, в командировках и т. п.)

Определите списочный состав предприятия и явочную численность на конец года

Фактически работающие на предприятии	75
Находятся в служебных командировках	5
В ежегодном дополнительном отпуске	10
Не явились по болезни	3
Находятся в декретном отпуске	2
Не явились на работу:	
- с разрешения администрации	2
- без разрешения администрации	1
Уволены в течение года.	5

Методика расчета явочной численности работников

o $Чя = Tr / T \times Д \times С \times К,$

o Где Чя – явочная численность, чел.

o Tr – трудоемкость производственной программы (чел. час.)

o T – Сменный фонд рабочего времени, час.

o С – число рабочих смен в сутках

o К – плановый коэффициент выполнения норм.

Рассчитайте явочную численность работников в цехе

- если затраты времени на производстве 1 тонны продукции составили 14 чел. час. Годовой объем производства 1200 тонн. Продолжительность смены 8 час. Режим работы двухсменный. Количество рабочих дней в год – 250. Коэффициент выполнения норм выработки – 0,98.

Качественная характеристика персонала

- 0 Определяется степенью профессиональной и квалификационной пригодности его работников для выполнения целей

Экономические	Личностные	Организационно – технические	Социально – культурные

Показатели производительности труда

- 0 Производительность труда - важнейший экономический показатель, характеризующий эффективность затрат труда в материальном производстве как отдельного работника, так и коллектива предприятия в целом.
- 0 Способность конкретного труда производить товары и услуги в единицу времени

Показатели трудоемкости

- Технологическая трудоемкость (T_t) определяется затратами труда основных рабочих сдельщиков и повременщиков.
- Трудоемкость обслуживания (T_o) представляет собой затраты труда вспомогательных рабочих основных цехов и всех рабочих вспомогательных цехов и подразделений, занятых обслуживанием производства.
- Производственная трудоемкость ($T_{пр}$) складывается из трудоемкости технологической и обслуживания, т.е. это затраты труда основных и вспомогательных рабочих на выполнение единицы работ.
- Трудоемкость управления (T_u) складывается из затрат труда руководителей, специалистов, служащих.
- Полная трудоемкость продукции (T_p) отражает все затраты труда на изготовление каждого изделия и всей их суммы.

Показатели движение персонала

- 0 коэффициент оборота по приему (k_p) - это отношение численности всех принятых работников за данный период ($Ч_{пр}$) к среднесписочной численности работников ($Ч_{сп}$) за тот же период
- 0 коэффициент оборота по выбытием (k_v) - это отношение всех выбывших работников ($Ч_v$) к среднесписочной численности работников ($Ч_{сп}$)
- 0 коэффициент текучести кадров (k_t) - это отношение выбывших с предприятия работников по собственному желанию ($Ч_{с.ж}$) и за нарушение трудовой дисциплины ($Ч_{нд}$) к среднесписочной численности ($Ч_{сп}$)