



# Понятие профессиограммы

# План занятия



1. Профессиограмма как сочетание описаний объективной и субъективной стороны труда.
2. Субъективная сторона - профессионально-важные качества.
3. Объективная сторона труда: требования к квалификации, условия труда, орудия труда, режим работы.

# Что такое профессиограмма?

ПРОФЕССИОГРАММА (от лат. Professio — специальность + Gramma — запись) — система признаков, описывающих ту или иную профессию, включает в себя:

- нормы и требования, предъявляемые к работнику;
- психологические характеристики, которым должны соответствовать представители конкретных профессиональных групп.



В самом общем виде *профессиограмма* определяется как "описательно-технологическая характеристика различных видов профессиональной деятельности", сделанная по определенной схеме и для решения определенных задач.

**П**рофессиограмма — это обобщенная эталонная модель успешного специалиста в конкретной области, она учитывает различные аспекты личностных, социальных и профессиональных качеств. Ее можно использовать как основу стандарта специалиста, принятого в данном обществе в данное историческое время. Вместе с тем профессиограмма — это не жесткая стандартная схема, а гибкая ориентировочная основа развития специалиста. Профессиограмма должна не сковывать индивидуальное творческое развитие специалиста, а лишь давать ориентиры объективных требований профессии к человеку. Профессиограмма может меняться по мере изменения профессии, поэтому обращаться к ней необходимо так или иначе в течение всей профессиональной жизни для того, чтобы осуществлять коррекцию с учетом современных требований к профессии.

# Основные требования к профессиограмме:



- выделение предмета и основных результатов труда (усилия человека в труде);
- направленность на решение практических задач (профессиональное обучение, профотбор);
- определение траекторий развития человека в конкретном виде профдеятельности;
- определение перспектив развития выбранной отрасли (развитие или трансформация профессии будущего)

# Две стороны трудового процесса



Существуют две стороны трудового процесса: *объективная и субъективная*.

Объективная сторона, в свою очередь, состоит из предмета, условий, задач и результатов труда. Также трудовая деятельность разделяется на виды в зависимости от ряда различных характеристик и подходов.

В любом виде трудовой деятельности существуют две составляющие стороны, которые называются объектом труда и его субъектом. Объективная сторона не зависит от индивидуума и является общественной нормой процесса, включающей в себя установленную и четко ограниченную структуру и состав деятельности. Объектом труда называют нормативные характеристики, количество и структуру операций, необходимых в той или иной профессии. Объективный состав труда:

Любой вид трудовой деятельности определяется рядом правил, нормативов и требований – все это является объективным составом труда. Простыми словами, это ответы на вопросы: «Что делать?», «Как?», «Из чего?», «С помощью чего?», «Для чего?» и ряд других.



Субъективной стороной труда называют его психограмму, то есть психологическую грань, которая во многом зависит от личностных качеств человека и его отношения к объекту деятельности. Субъектом является набор человеческих качеств, необходимых личности для успешного осуществления трудового процесса. Такие характеристики, как профпригодность, творческая направленность, стрессоустойчивость, амбиции и мотивация, составляют субъективную сторону процесса и являются не только предпосылками для успешной трудовой деятельности, но и прямым ее результатом.



# Схема профессиограммы:

общая характеристика профессии

производственная характеристика профессии

содержание и характер труда, предмет, средства и результаты труда

необходимые общие и специальные знания и умения

психологическая характеристика труда

условия труда: санитарно-гигиенические

связь с др. специальностям и, уровень механизации и автоматизации производства

требования, предъявляемые профессией к работнику, медицинский противопоказания

сведения о возможности и получения профессии

# Схема составления профессиограммы



- Общая характеристика профессии
- Производственная характеристика
- Содержание и характер труда, предмет, средства и результаты труда
- Связь с другими специальностями, уровень автоматизации
- Необходимые общие и специальные знания и умения
- Требования, предъявляемые профессией к работнику
- Психологическая характеристика труда
- Условия труда
- Сведения о возможности получения профессии

Итак, у нас есть схема составления профессиограммы.

*Задание на дом:* Составьте профессиограмму для профессии, которую вы выбрали.

[Игра-кроссворд “Знатоки профессий”](#)

# Выводы по теме:



Профессиограмма дает ясное представление о должностных обязанностях. Позволяет ознакомиться с нюансами специальности на конкретном предприятии. Дает полную информацию об условиях и оплате труда, существующих льготах и возможностях карьерного роста.

В презентации использованы материалы:

Иванова, А. В. Профессиограмма как эталонная модель специалиста / А. В. Иванова. — Текст : непосредственный // Актуальные вопросы современной педагогики : материалы III Междунар. науч. конф. (г. Уфа, март 2013 г.). — Т. 0. — Уфа : Лето, 2013. — С. 154-155. — URL: <https://moluch.ru/conf/ped/archive/68/3601/> (дата обращения: 20.01.2021).