

# Командотворення



**Краснянська Наталя  
ГО “Моє життя”  
Весняна школа лідерів  
м. Вінниця  
13.06.2009 р.**



## Командотворення -

захід, метою якого є виховання командного духу, створення відчуття “команди” у кожної окремої особистості, що працює у організації. Засобами “тім білдінгу” є командні активності, ігри, змагання, тренінги, а також спільний відпочинок. Заходи, що направлені на усвідомлення наявності однієї мети, та єдиного прагнення її досягнути, розуміння важливості особистого вкладу в загальну справу організації чи угруповання.

# Командна робота:

- **Чітко поставлене завдання**
- **Визначена ціль**
- **Мотивація кожного члена команди**
- **Рівні права всередині команди**
- **Зворотній зв'язок**



Хто такий “лідер”?

Яким має бути командний лідер?

# Командний лідер має:

1. Прогнозувати і аналізувати
2. Звертати увагу на «маленькі речі»
3. Залишатись спокійним та добрим
4. Бути завжди усміхненим
5. Пам'ятати, що неможливого не має!
6. Бути обережним і уважним при виборі команди
7. Бути оптимістом
8. Сказати "ні" своєму его
9. Не приймати рішення за когось другого
10. Не дозволяти труднощам стояти на шляху досягнення цілей
11. Коли тобі здається, що те, що ти робиш виглядає погано - пам'ятай, що зранку воно буде виглядати краще!

# Поради командному лідеру

- Сприймайте реальність такою, як вона є, а не такою, якою ви її хочете бачити
- Будьте щирими
- Не керуйте, а будьте лідером
- Якщо у вас не має конкурентів, не конкуруйте
- Не перекладайте на завтра те, що можете зробити сьогодні
- Не перекладайте на інших те, що можете зробити власноруч
- Те, що ти робиш завзято, не може бути проблематично
- Показуйте людям ваші лодоні.
- Коли сердишся, порахуй до 10 перед тим, як сказати, коли ДУЖЕ сердишся - порахуй до 100

## Управління роботою команди включає:

- Планування
- Організація, мотивація
- Виконання
- Контроль

# Планування



- Командна робота має починатись із чіткого планування. Основна задача – визначення цілей.
- Чітке планування – як досягти поставлених цілей? Які ми маємо для цього засоби?
- Спрогнозуйте всі можливі варіанти. Плануйте ваші дії в кожному з цих варіантів. Передбачте проблемну ситуацію і ваші дії в такому випадку.
- Оцініть всі варіанти вашого планування і виберіть той, який є найефективнішим, а також продумайте хід ваших дій, якщо цей план не спрацює.

P.S. Завжди питайте у вашої команди під час роботи їхню думку.



# Організація, мотивація



Зараз ви вже маєте план, залишилось втілити його у життя.

Питання:

- Чи все готово для того, щоб ваша група розпочала роботу?
- Чи зможуть учасники команди виконувати поставлені завдання?
- Чи мають учасники команди все необхідне для роботи?
- Чи мають достатню мотивацію учасники команди для успішної роботи?
- Перевірте, чи кожен із учасників зрозумів, в чому його задача і важливість ролі, яку він буде виконувати для досягнення спільної мети.
- Ще раз перевірте, чи всі аспекти обговорені і все готово, для того, щоб розпочати роботу чи буде готово, коли знадобиться

# Виконання



Тепер натискайте на кнопку “старт” і розповідайте учасникам команди, що вони мають роботи.

Ваша задача тепер – як у дирижера під час опери: зробити так, щоб музика заграла ☺

Ви дали всім музикантам ноти (план). Ви маєте потрібну кількість музикантів у кожній секції і ви так розташували секції, щоб музика звучала як найкраще (організували роботу).

Тепер ваша задача полягає лише в тому, щоб стояти на подіумі, розмахувати указкою для того, що привертати увагу команди чи направляти у необхідне русло.

# Контроль



Тепер, коли “машина” вами запущена, ви маєте пильно за всім спостерігати.

- Постійно перевіряйте, чи все йде згідно плану. Коли ви побачите, що щось пішло не так, як ви планували, ви маєте якнайшвидше внести зміни до вашого плану, так само, як диджей змінює тем музики.
- Пам’ятаєте – проблеми є завжди (хтось із учасників команди захворів, не вистачає часу і т.і.)
- ви, як командний лідер, маєте бути у курсі всіх справ, які трапляються, щоб у будь-який момент, прийняти правильне рішення.

# Як правильно компанувати команду?

Однією з важливих задач, які стоять перед вами – командним лідером, є чітке розподілення ролей між усіма учасниками команди.

1. Розподіляйте ролі згідно можливостей учасників
2. Проаналізуйте тип кожного із учасників
3. Не примушуйте, а провокуйте позитивну активність.

# Типи:

1. Продюсер
2. Адміністратор
3. Винахідник
4. Інтегратор

Більшість людей мають змішаний тип, і багато хто з нас володіє навичками всіх чотирьох типів.

Але ніхто не може бути однаково сильним у всіх чотирьох типах.

Кожен має домінуючий тип, але зазвичай другий тип, проявляється у індивіда так само природно, як і домінуючий.

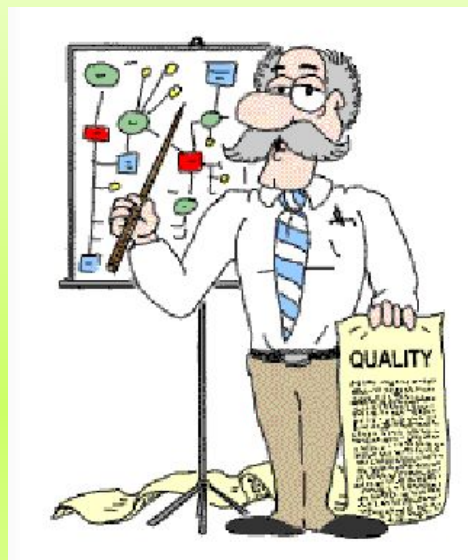


# Продюсер



- Це такий тип індивіда, який є надзвичайно активним, але має витримку і дисциплінарність, необхідні, для того, щоб побачити реальні результати його роботи.
- Завзятий, активний, завжди зайнятий. Має мало часу для спілкування тет-а-тет.
- Вони люблять зменшувати час на розмови, а відразу розпочати роботу.
- Багато "Продюсерів", роблять свою кар'єру у такій сфері, як торгівля.
- І вони дуже зайняті, щоб марнувати час на зустрічі 😊

# Адміністратор



- Такий тип може з впевненістю гарантувати, що всі правила виконуються, що все йде згідно плану.
- Точний і акуратний, використовує методи, щоб постійно бути впевненим, що все робиться "правильно".
- Аналітичний і логічний, завжди виправляє за других їх помилки.
- Вони люблять тримати весь процес роботи у помірному темпі, і виконують роботу більш повільно і акуратно.
- Даний тип залучається до таких видів роботи, які потребують системного мислення і точності, наприклад - бухгалтерський облік.

# Винахідник



- Людина - ідея, завжди запитує: "Чому?" або "Чому ні?"
- Успіх для винахідника потребує творчого потенціалу і ризику.
- Має мислення з мріями, планами і схемами. Винахідник направляє інших на ідеї.
- Їм сумно працювати із короткостроковими проектами і задачами вони люблять довгострокові.
- Винахідники харизматичні, і виробляють ідеї для нових проектів, нових підходів до проблем і навіть нових фірм.



# Інтегратор



- гармонійні люди
- Інтегратори полюбляють соціальну гармонію, і працюють на благо підтримки миру і командної роботи.
- Люб'язний и чуйний, Інтегратор є першим у допомозі з проблемами і труднощами.
- Вони переважно працюють у мирі з іншими, інколи поступаючись, замість того, щоб провокувати конфліктні ситуації.
- Його приємність ніколи не фальшива.
- В основному працюють і сферах діяльності «Робота з людьми»

ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!



[www.mylife.iatp.ua](http://www.mylife.iatp.ua)