

Тема: РЫНОК ТРУДА.

Безработица.

РЫНОК ТРУДА:

Рынок труда - сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу. Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определенный срок.

Основные компоненты РТ:

- спрос на рабочую силу и предложение рабочей силы;
- стоимость рабочей силы;
- цена рабочей силы;
- конкуренция между работодателями и работополучателями, работодателями и наемными работниками.

Субъекты РТ:

- работодатели и их представители (союзы);
- работники и их представители (профсоюзы);
- государство и его органы: министерство труда и социальной защиты населения, департаменты, комитеты и департаменты по труду и занятости и т.д.

Различают :

- **Внешний рынок труда** - рынок, ориентирующийся на географическое или профессиональное перемещение рабочей силы. (В рамках внешнего рынка труда организации комплектуются кадрами со стороны, выбирая уже подготовленных вне организации работников нужной профессии и квалификации).
- **Внутренний рынок труда** - рынок труда, основанный на движении персонала внутри предприятия (Либо по горизонтали, когда работник переходит на новое рабочее место, сходное прежнему по выполняемым функциям и характеру работы, либо по вертикали - на более высокий разряд или должность).
- **Первичный рынок труда** - рынок труда, который характеризуется высокой заработной платой, постоянной занятостью, высокой квалификацией работников.

- **Вторичный рынок труда** - рынок труда, который характеризуется временной или нестабильной занятостью, невысокой заработной платой, низкой квалификацией работников.
- **Местный рынок труда** - формально - рынок труда территории, являющийся единицей административно-территориального деления (в зарубежной практике - рынок труда территории с радиусом 30-35 км).
- **Открытый рынок труда** - экономически активное население, фактически ищущее работу и нуждающиеся в профориентации, подготовке и переподготовке, а также все вакантные рабочие и ученические места во всех секторах экономики. Различают официальную и неофициальную части рынка труда.

Определения безработицы:

- Показатель макроэкономической нестабильности общества когда часть трудоспособного населения не находит работы.
- Это незанятость в сфере народного хозяйства трудоспособного населения, желающего иметь работу.
- Это состояние, когда трудоспособное население ищет. Но не может найти работу.

Определения безработицы:

- Социально – экономическое явление при котором часть работоспособного населения не может найти себе работу и становится резервной армией труда.
- Наличие в стране людей, которые способны и желают трудиться по найму при сложившемся уровне оплаты труда, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться совсем.

Трудоспособное население – это люди, в возрасте от 16 до 55 лет(женщины) и 60 лет(мужчины), которые хотят и могут работать .

Нетрудоспособное население(экономически неактивное):

1. Учащиеся и студенты, посещающие дневные учебные заведения
2. Лица, получающие пенсии по старости, на льготных условиях, по инвалидности
3. Лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми
4. Отчаявшиеся найти работу и прекратившие её поиски
5. Военнослужащие срочной службы
6. Лица, находящиеся в местах лишения свободы или на принудительном излечении
7. Лица, у которых нет необходимости работать (например, иждивенцы и тунеядцы).

Причины безработицы:

1. Структурные сдвиги в экономике, связанные с внедрением новых технологий, оборудования, что приводит к сокращению излишней рабочей силы.
2. Экономический спад или депрессия, которые вынуждают работодателей снижать потребности в рабочей силе.
3. Политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда: повышение МРОТ увеличивает издержки производства и обращения и, тем самым, снижает спрос на рабочую силу.
4. Сезонные изменения в уровне производства в отдельных отраслях экономики.
5. Изменения в демографической структуре населения, т.е. с ростом численности населения в трудоспособном возрасте возрастает вероятность безработицы.

Безработными признаются:

- Трудоспособные граждане
- Нет постоянного заработка
- Зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы
- Ищут работу и готовы приступить к ней

Безработными не могут быть признаны граждане:

- Не достигшие 16-летнего возраста
- Которым назначена трудовая пенсия по старости (за выслугу лет)
- Отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии(специальности) – в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложения оплачиваемой работы, включая работу временного характера.

- Не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а так же не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости, для регистрации их в качестве безработных.
- Осуждённые по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы.
- Представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными.

Виды безработицы:

- **Циклическая** – возникает из-за спада производства и общего низкого спроса на рабочую силу во всех отраслях, сферах, регионах.
- **Фрикционная** – связана с положением человека «между работами» (от профессии к профессии, при переезде, рождение и уход за ребёнком, после обучения, после армии).
- **Структурная** – связана с переменами в технологии, появлением новых и отмиранием старых профессий и целых отраслей, перестройкой экономики регионов.
- **Сезонная** – вызывается колебаниями спроса на рабочую силу в различные промежутки времени в некоторых отраслях.
- **Скрытая** – рабочая сила используется не полностью, люди формально работают, но фактически занимают лишние рабочие места.
- **Частичная** – возникает на предприятиях, которые вынуждены перейти на неполный рабочий день или сокращённую рабочую неделю.

Последствия безработицы:

- Снижение объёма ВВП
- Падение покупательного спроса
- Сокращение сбережений
- Торможение инвестиционного процесса
- Снижение предложения
- Спад производства
- Потеря квалификации высвободившихся работников
- Криминализация общества
- Усиление политической нестабильности
- Снижение уровня жизни не только самого безработного, но и его семьи.
- Увеличение количества психических заболеваний.

Права граждан в области занятости и гарантии государства в области занятости (для сведения).

Права граждан в области занятости:

1. Право на выбор места работы путём прямого обращения к работодателю, или путём бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.
2. Граждане имеют право на бесплатную консультацию, бесплатное получение информации и услуг, которые связаны с профессиональной ориентацией, в органах службы занятости в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, возможности профессионального обучения.
3. Безработные граждане имеют право на бесплатное получение услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости.
4. Право на самостоятельный поиск работы и трудоустройство за пределами территории РФ.

Государство гарантирует гражданам РФ (для сведения):

1. Свободу выбора рода деятельности, в том числе работы с разными режимами труда
2. Охрану труда, правовую защиту от необоснованного увольнения или необоснованного отказа в приёме на работу в соответствии с законодательством РФ
3. Бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости

В России действует закон «О занятости населения в РФ» от 19.04.91г. №154 (для сведения)

Государство осуществляет регулирование занятости и рынка труда экономическими и законодательными методами:

- Экономическими – государство способствует сохранению, развитию, созданию рабочих мест с помощью финансово-кредитной, инвестиционной и налоговой политики
- Законодательными – путём разработки и принятия различных законов о труде и занятости, о гарантиях соблюдения прав граждан и ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство

Методы государственного регулирования рынка труда:

- Социальная поддержка на период трудоустройства (пособие по безработице; материальная помощь семьям безработных; общественные оплачиваемые работы; стипендии на период обучения)
- Профессиональное обучение, переобучение, переквалификация органами по труду и занятости (система высшего, среднего и начального профессионального образования; система повышения квалификации и переподготовки кадров на предприятии)
- Перераспределение работников и трудоустройство населения(межрегиональное перераспределение рабочей силы; работа на различных предприятиях)