



Трудовые ресурсы предприятия

Лекция по дисциплине «Экономика организаций
(предприятий)»

План лекции

- **Состав и структура кадров**
- **Показатели производительности труда**
- **Организация и нормирование труда**

1. СОСТАВ И СТРУКТУРА КАДРОВ

- **Персонал предприятия** (кадры, трудовой коллектив) – это совокупность работников, входящих в его списочный состав.
- В мировой практике используется классификация, при которой работники делятся на менеджеров и исполнителей. Менеджеры – это организаторы производства различных уровней.

В России персонал промышленных предприятий делится

- на промышленно-производственный и
- непромышленный персонал.
- **К промышленно-производственному** персоналу относятся работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием: рабочие производственных цехов и участков, заводских лабораторий, управленческий персонал.
- **К непромышленному персоналу** относятся работники, занятые в непроизводственной сфере: жилищно-коммунальных хозяйствах, детских садах, столовых, принадлежащих предприятию и т.д.

В соответствии Общероссийским классификатором профессий (ОКПДТР)

Промышленно-производственный персонал (ППП) подразделяется на четыре категории:

- рабочих,
- руководителей,
- специалистов
- и служащих (технических исполнителей).

К рабочим относятся лица

- непосредственно занятые в процессе создания материальных ценностей, а также занятые ремонтом, перемещением грузов, перевозкой пассажиров, оказанием материальных услуг и др.
- Рабочие, в свою очередь подразделяются на *основных* и *вспомогательных*.

К руководителям относятся.

- работники, занимающие должности руководителей предприятий и их структурных подразделений
- Руководители, возглавляющие коллективы производственных подразделений, предприятий, отраслей и их заместители, относятся к *линейным*.
Руководители, возглавляющие коллективы функциональных служб и их заместители, относятся к *функциональным*.

По уровню в общей системе управления руководители подразделяются

- на руководителей низового звена, среднего и высшего звена.
- К **руководителям низового звена** относят мастеров, старших мастеров, прорабов, начальников небольших цехов, а также руководителей подразделений внутри функциональных отделов и служб.
- **Руководители среднего звена** – это директора предприятий, генеральные директора объединений, начальники крупных цехов
- **Руководящие работники высшего звена** – это руководители финансово-промышленных групп, генеральные директора крупных объединений, руководители функциональных отделов министерств, ведомств и их заместители.

Специалисты и служащие

- К **специалистам** относятся работники, интеллектуального труда (бухгалтеры, экономисты, инженеры).
- **Служащие** – это работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание. К ним относятся агенты по снабжению, машинистки, кассиры, делопроизводители, табельщики, экспедиторы ...

Различают

- **Профессия** – вид деятельности, требующий определенных знаний и трудовых навыков, которые приобретаются путем общего или специального образования и практического опыта.
- **Специальность** – вид деятельности в рамках той или иной профессии, который имеет специфические особенности и требует от работников дополнительных специальных знаний и навыков. Например: экономист-плановик, экономист-бухгалтер, экономист-финансист, экономист-трудоустроитель в рамках профессии экономиста. Или: слесарь-наладчик, слесарь-монтажник, слесарь-сантехник в рамках рабочей профессии слесаря.
- **Квалификация** определяет уровень знаний и трудовых навыков работника по специальности, который отображается в квалификационных (тарифных) разрядах и категориях.

Тестовый контроль

- **1. Заместитель начальника цеха включается в категорию**
- руководители;
- специалисты;
- служащие;

. В состав промышленно-производственного персонала не включаются

- работники заводских лабораторий;
- работники вспомогательных цехов;
- работники жилищно-коммунального хозяйства

*К разряду функциональных руководителей
следует отнести*

- начальника участка;
- начальника планового бюро;
- мастера смены;

2. ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

- *Производительность труда характеризует эффективность труда в материальном производстве*
- *Производительность труда – это количество продукции, произведенное за определенный период в расчете на одного работника или затраты рабочего времени на единицу продукции*

Следует различать понятия производительности и интенсивности труда.

- При повышении интенсивности труда повышается количество физических и умственных усилий в единицу времени и за счет этого увеличивается количество производимой в единицу времени продукции. Повышение интенсивности труда требует повышения его оплаты
- Производительность труда повышается в результате изменения технологии, применения более совершенного оборудования, применения новых приемов труда и не всегда требует повышения заработной платы
- *Показатели, определяющие уровень производительности труда, учитывают как изменение собственно производительности, так и интенсивности труда.*

Показатели производительности труда

- Показатель, определяющий количество продукции, произведенной в единицу времени называется **выработкой**.
- Выработка определяется в расчете на одного основного рабочего, на одного рабочего и одного работающего.
- **Трудоемкость** – это количество труда, необходимое для выработки единицы продукции.

Показатели производительности труда

- Для определения выработки на одного *работающего* количество произведенной продукции делится на численность всего промышленно - производственного персонала
- **Полную трудоемкость** определяют делением затрат труда промышленно-производственного персонала на количество произведенной продукции

Тестовый контроль

- **. Расходование рабочей силы отражает**
- показатель выработки;
показатель трудоёмкости;
оба этих показателя;
- **На предприятии рассчитываются три показателя: «выработка на одного производственного рабочего», «выработка на одного рабочего», «выработка на одного работающего». Какая величина меньше?**
- выработка на одного производственного рабочего;
выработка на одного рабочего;
выработка на одного работающего;

Тестовый контроль

- ***Выработка рабочего увеличилась в результате сокращения длительности перерывов на отдых. О чем это свидетельствует?***
- об увеличении производительности труда;
- об увеличении трудоемкости продукции;
- об увеличении интенсивности труда;



3. Организация и нормирование труда