

Отсутствие конкретной цели

«Хочу найти работу с хорошей оплатой», «Я пойму, что это мое, когда увижу вакансию», «Я одинаково хорош для любой вакансии». Неудивительно, что с такими целями люди ищут работу не месяц и не полгода, а гораздо больше.

Отсутствие цели отражается на вашем резюме, на ваших собеседованиях и в итоге на отсутствии вашего трудоустройства. Возможно, вам повезет и вы рано или поздно найдете то, что искали, но гораздо чаще отсутствие цели является тяжелым якорем, который не дает вам сдвинуться с места.

Работодатель не хочет видеть у себя в компании людей, которые не понимают, что и зачем они делают.

Отсутствие осознанности

Впервые слышите это слово? Очень жаль! В последнее время оно все чаще встречается в требованиях к соискателям.

Никто не хочет видеть у себя в организации человека, плывущего по течению, не имеющего четких целей в жизни, который «ходит на работу работать работу».

Если вы не готовы брать ответственность за свою жизнь, то можете даже не рассчитывать, что собственники доверят вам ответственность даже за малую часть своего бизнеса.

Незнание своих сильных и слабых сторон

Удивительно, насколько глубоко засело в нас чувство собственной неполноценности, неуверенность в собственных силах и боязнь совершить ошибку.

9 из 10 человек не могут внятно рассказать о хотя бы 5 своих сильных качествах, но каждый за минуту накидает 10 своих недостатков. 8 из 10 соискателей затрудняются ответить на вопрос: «почему мы должны взять именно вас?».

Как рекрутеру может объективно оценить ваши компетенции, если вы сами не можете спокойно рассказать о своих плюсах и минусах? Все это приводит к тому, что если молчите вы, то рекрутеру придется попросить пройти вас тесты, чтобы хоть как то определить ваш профиль. Раз за разом вы пытаетесь в ответах угадать то, что нужно компаниям и выделяете те или иные свои сильные стороны.

Отсутствие графы достижения в резюме или неправильное ее оформление

Устроиться на работу без описания своих достижений имеют шанс только узкие специалисты, квалификация которых подтверждается присвоенными им разрядами. Сварщик 4 разряда, капитан полиции и т.п. . Все просто и понятно. Во всех остальных случаях отсутствие достижений в резюме приводит работодателя к выводу, что перед ним совершенно заурядная личность, ничем не примечательный юнит, а проще говоря балласт.

Уж поверьте, у него половина фирмы и так балласт, от которого он с радостью избавился бы, но заменить нечем. И тут приходите вы, который проработал 7 лет на предыдущей работе и при этом ничего не достиг, зачем ему менять шило на мыло? Он хочет усиления, он хочет свалить на вас часть своей работы, он хочет понимать, что ваши результаты будут выше средних по его фирме, ведь именно для этого он вас и берет.

Рассчитываем только на себя

Да, это весьма похвально. Вы негибаемый оловянный солдатик, который справится с любыми трудностями сам, не унижаясь просьбами и никого не обременяя? Поздравляю, при прочих равных условиях вы займете более низкую позицию, чем могли бы рассчитывать. Даже у Дон Кихота был свой Санчо Панса. У каждого чемпиона есть свой тренер. Не требует доказательств аксиома, что каждый должен заниматься своим делом. Вы профессионал в своей области, но робеете на собеседованиях? Вы скромны и считаете, что ваши дела должны говорить за вас?

Все так, но на работу возьмут того, кто сможет ярко рассказать о своих мизерных, по сравнению с вашими, достижениях ярко и уверенно. Вы безусловно сможете овладеть всеми необходимыми навыками для успешной самопрезентации самостоятельно. Это хорошая новость. Плохая – произойдет это не скоро и может занять до года упорных попыток, пока вперед будут выходить более подготовленные кандидаты. Не лучшие! Даже гораздо худшие! Что бьет по самолюбию еще сильнее.

Отсутствие или неправильно написанное сопроводительное письмо

Вложив всю душу в резюме вы считаете, что любому рекрутеру достаточно только увидеть его, и вас пригласят на работу даже без собеседования? Вынужден вас разочаровать, многие эйчар на массовые вакансии даже не открывают отклики, пришедшие без сопроводительных писем.

Гораздо проще оценить адекватность кандидата по короткому письму, чтобы принять решение, стоит ли заглядывать в резюме. Поэтому грамотное сопроводительное письмо является ключом, открывающим ваше резюме для рекрутера.

Раз за разом вы можете посылать свое блестящее резюме, не находя времени на составление сопроводительного письма, но вас обойдет кандидат с большей усидчивостью или с большим количеством свободного времени.

Страх попытки

Если вы считаете что недостойны этой должности, или если вы считаете, что слишком хороши для этой должности – вы в обоих случаях правы! Как будете считать вы, так вас поймет и рекрутер.

Никогда нет кандидата 100% попадающего в требования вакансии! Всегда есть ключевые условия, которым необходимо соответствовать, остальное на усмотрение эйчар и руководителя.

Пока вы будете искать идеально подходящую для вас вакансию, не один десяток человек успешно трудоустроится на должности, на которые могли бы с удовольствием взять и вас.

Поэтому когда считаете, что вы молоды, стары, слишком образованы, недостаточно образованы, с опытом, без опыта и т.д. и т.п. – ваши конкуренты будут получать свою работу, а вы будете полгода проедать остатки значки, выслушивать претензии второй половины и терпеть снисходительные похлопывания по плечу работающих друзей.

Главный секрет

Резюме не адаптировано под требования конкретной вакансии

Безусловно вы составили лучшее резюме исходя из ваших знаний в этой области на сегодняшний день. Вы описали ваш опыт, ваши блестящие достижения, ваше постоянное обучение, ваши ключевые навыки. Вы переделывали его несколько раз, скорее всего добавляя все больше и больше функционала, по мере того, как получали отказы. Вы хотите показаться максимально квалифицированным кандидатом, но дело совсем не в этом. Давайте проведем простую аналогию.

Работа это замок, а резюме это ключ, с помощью которого вы открываете этот замок. Посмотрите сейчас на свою связку ключей, там пара от дома, от машины, от почтового ящика, от подъезда итого штук пять. Вам же очевидно, что все замки разные, имеют разные размеры, конструкцию, предназначение и соответственно свой ключ. Так почему вы пытаетесь своим единственным ключом(резюме) открыть все замки подряд (вакансии)? Понятно, что конкретному замку нужен свой ключ. Поэтому адаптируйте свое резюме к конкретной вакансии, максимально отражая свой опыт, который требуется работодателю. Остальное убираем. Лучше иметь 10 маленьких резюме, адаптированных под разные направления, а еще лучше под конкретные вакансии, чем одно блестящее, огромное, идеальное резюме

Что вы можете получить

Татьяна

Добрый день. Я Ваш клиент. Была у Вас на консультации по "улучшению" резюме. Хочу дать обратную связь. Благодаря изменению в резюме конверсия по откликам достигла 90 проц. Около половины собеседований закончилось предложением о работе. Хочу выразить благодарность за помощь! И попросить совета...

Увеличение просматриваемости

Увеличение отклика

Увеличение конверсии

Система результативного трудоустройства

Всё, что Вам необходимо знать о том,
как быстро найти работу своей мечты
в лучших компаниях

- где и как искать работу
- позиционирование кандидата в рынке
- составление пробивного резюме
- составление результативного сопроводительного письма
- технология успешного прохождения собеседования
- навыки самопрезентации
- основные методики оценки соискателей
- что стоит за "сложными" вопросами
- как пройти собеседование с руководителем
- как торговаться по зарплате
- как пройти проверку службы безопасности
- как пройти проверку полиграф

А чем она лучше других?

- Сплав теории и практики
- Только работающие инструменты
- Реальные секреты оценки кандидатов, которые никогда не расскажут эйчары
- Знание требований работодателей к соискателям
- Суммированный практический опыт подбора, оценки и приема кандидатов