

**Приложение 1
к приказу Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 22 декабря 2014 г. № 1601**

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
рабочего времени (нормы часов
педагогической работы
за ставку заработной платы)
педагогических работников**

- 1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени **не более 36 часов в неделю.**
- 2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

- 2.1. Продолжительность рабочего времени **36 часов в неделю** устанавливается:
- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;

- методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность

- 2.3. Норма часов педагогической работы **20 часов в неделю** за ставку заработной платы устанавливается:
 - учителям-дефектологам;
 - учителям-логопедам.
- 2.4. Норма часов педагогической работы **24** часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
 - музыкальным руководителям;

- 2.5. Норма часов педагогической работы **25 часов в неделю** за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

- 2.7. Норма часов педагогической работы **36 часов** в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность... по образовательным программам дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 2.5 настоящего Приложения).

- 2.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы **18 часов** в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;
- учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;

- **4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы,**

- Пример 1.
- У учителя норма часов преподавательской работы - 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Ему присвоена первая квалификационная категория (коэффициент 1,2).
- На 2017/18 учебный год с письменного согласия учителя ему установили объем учебной нагрузки 27 часов в неделю. Ставка - 7800 руб. Месячный заработок этого учителя за фактическую учебную нагрузку рассчитывают так: $7800 \text{ руб.} \times 27 \text{ ч} \times 1,2 : 18 \text{ ч} = 14\,040 \text{ руб.}$

- Пример 2.
- Воспитатель имеет высшую квалификационную категорию (коэффициент 1,3). По предложению работодателя он согласился на постоянной основе работать один с детьми в группе общеразвивающей направленности.
- Воспитатель трудится пять дней в неделю по 10,5 часа в день. В неделю фактический объем пед. работы такого воспитателя составит 52,5 часа (10,5 час.*5дн.)
- Ставка - 6300 руб. Месячная заработная плата этого воспитателя за часы педагогической работы будет 11 943 руб. ($6300 \text{ руб.} \times 52,5 \text{ ч} / 36 \text{ ч} \times 1,3$).

- Если воспитатель трудится за пределами рабочего времени не на постоянной основе, а по инициативе работодателя, считать зарплату следует по-другому, **т. к. это сверхурочная работа.**
- Например, если воспитатель задерживается на работе из-за неявки сменяющего работника или родителей. То есть когда сотрудник не может оставить рабочее место и выполняет педагогическую работу без перерыва после окончания смены.
- Такую работу оплачивают следующим образом:
- первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере,
- последующие часы — не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК).

- Пример 3.
- Музыкальный руководитель имеет высшую квалификационную категорию (коэффициент 1,3). Со своего письменного согласия работает с 8 группами детей в ДОО. Ставка — 7 000 руб. На каждую группу детей ОО предусматривает по 0,25 единицы должности музыкального руководителя (постановление Минтруда от 21.04.1993 № 88). Одна должность музыкального руководителя по нормативам полагается на каждые 4 (0,25 ед.*4 гр.)
- . Общий объем пед. работы для музыкального руководителя на 8 групп составляет 48 часов в неделю (24 ч : 4 группы = 6 ч × 8 групп).
- Если музыкальный руководитель согласился работать один со всеми восьмью группами, то его месячная оплата за всю педагогическую работу будет равна 18200 руб.
(7 000 руб. × 48 ч : 24 ч × 1,3)

Приложение 2
Утвержден
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 22 декабря 2014 г. № 1601

ПОРЯДОК
определения учебной нагрузки
педагогических работников,
оговариваемой в трудовом договоре

•

- 1.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре , определяет
- правила определения учебной нагрузки пед. работников, оговариваемой в трудовом договоре,
- основания ее изменения,
- случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности пед. работников с учетом особенностей их труда.

- 1.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить пед. работников в письменной форме не позднее, чем **за два месяца** до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

**Приказ Министерства образования и
науки Российской Федерации от 11 мая
2016 г. 536**

- «Об утверждении Особенности
режима рабочего времени и времени
отдыха педагогических и иных
работников организаций,
осуществляющих образовательную
деятельность»**

- 1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается **правилами внутреннего трудового распорядка** в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, настоящими Особенностями с учётом:

- а) режима деятельности организации, связанного с круглосуточным пребыванием обучающихся, пребыванием их в течение определённого времени, сезона, сменностью учебных, тренировочных занятий и другими особенностями работы организации;

- б) продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых педагогическим работникам в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601

- б) продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых педагогическим работникам в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601

- 1.5. Правилами внутреннего трудового распорядка организации в течение рабочего дня (смены) для педагогических работников и иных работников предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не **более двух часов и не менее 30 минут**, который в рабочее время не включается. Конкретная продолжительность указанных перерывов устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению между работником и работодателем.

- 5.1. В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приёма пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведённом для этой цели помещении.

VIII. Регулирование рабочего времени отдельных педагогических работников

- 8.1. Режим рабочего времени педагогов-психологов в пределах 36-часовой рабочей недели регулируется правилами внутреннего трудового распорядка организации с учётом:
- выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени;
- подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе с участниками образовательного процесса, обработки, анализа и обобщения полученных результатов консультативной работы, заполнения отчётной документации.
- *Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в организации, так и за её пределами.*

- 8.2. В ДОО (группах) с 12-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе (60 часов работы в неделю), в которых на каждую группу воспитанников предусматривается по две должности воспитателя (72 часа работы), режим их рабочего времени определяется с учётом выполнения каждым воспитателем нормы педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

- Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путём одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени воспитателей, отсутствующих по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка дошкольной образовательной организации, а также её локальными нормативными актами.

Постановление Министерства труда и
социального развития РФ от 30 июня 2003 г. №

41

**«Об особенностях работы по
совместительству педагогических,
медицинских, фармацевтических
работников и работников культуры»**

**Применяется в части, не
противоречащей положениям
Трудового кодекса РФ**

Чем отличаются совмещение и совместительство

Критерий для сравнени я	Совмещение	Совместительс тво
1. Докумен - тальное оформлени е 2. Количество работодате лей. 3. Испыта - тельный срок 4. Лимит продолжите - льности рабочего времени	1.Дополнительное соглашение к действующему трудовому <u>договору</u> 2.Один 3. Не допускается 4. В <u>ТК</u> лимита нет	1. Самостоятельный трудовой договор 2.Один — внутреннее <u>совместительство</u> Разные — внешнее <u>совместительство</u> 3. Возможен по согласованию с сотрудником 4.Не дольше четырех часов в день (в дни, когда сотрудник свободен от основной работы, допускается более длительное рабочее время)

Чем отличаются совмещение и совместительство

Критерий для сравнени я	Совмещение	Совместительс тво
5. Зарплата 6. Отпуск 7. Прекраще- ние работы 8. Запись в трудовой книжке	5. С учетом объема и содержания дополнительных обязанностей 6. Только по основному месту работы 7. Окончание заранее <u>определенного срока</u> Досрочное прекращение работы по инициативе работника или работодателя 8. Не вносится	5. Исходя из фактически отработанного времени или в соответствии с выработкой 6. Положен по всем должностям. Одновременно с отпуском по основной работе 7. Увольнение по общим <u>основаниям</u> Прием сотрудника, для которого эта работа <u>станет основной</u> 8. М.б. внесена по же-

Особенности и ограничения

- **не считается совместительством:**
- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;
- педагогическая работа в одной и той же ОО с дополнительной оплатой;
- работа в той же ОО сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, а также концертмейстеров, аккомпаниаторов .
-
- Таковую работу можно выполнять в основное рабочее время, если руководитель согласен (п. 2 постановления № 41).
- То есть дополнительная педагогическая работа в том же учреждении с дополнительной оплатой после рабочего времени совместительством не является.

- Продолжительность работы по совместительству не может превышать **половину месячной нормы** рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников. Например, если педагогический работник по совместительству работает экономистом. Норма рабочего времени по совместительству не может превышать четыре часа в день (ст. 284 ТК РФ).

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 мая 2015 г. № 466

**О ежегодных основных удлиненных
оплачиваемых отпусках**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Правительства Р Ф
от 14 мая 2015 г. № 466

« Ежегодные основные удлиненные
оплачиваемые отпуска работников,
замещающих должности педагогических
работников, а также руководителей
образовательных организаций,
заместителей руководителей
образовательных организаций,
руководителей структурных
подразделений этих организаций и их
заместителей»

1. Дошкольные образовательные организации

- Педагогические работники, должности
- которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических
- работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей ОО, утв. постановлением Правительства РФ от 8. 08. 2013 г. № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
- за исключением должностей пед. работников, указанных в п. п. 4 и 5 настоящего раздела

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 8 августа 2013 г. N 678

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОМЕНКЛАТУРЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДОЛЖНОСТЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

НОМЕНКЛАТУРА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- Раздел 1. Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность
- Подраздел 1. ППС
- **Подраздел 2. Должности иных педагогических работников**

1.Дошкольные образовательные организации ,общеобразовательные организации, реализующие программу ДО

- **Педагогические работники- 42 календарных дня**
- Инструктор по физической культуре
- Методист
- Музыкальный руководитель
- Педагог дополнительного образования
- Педагог-психолог
- Социальный педагог
- Старший воспитатель
- Старший инструктор-методист
- Старший методист
- Старший педагог дополнительного образования
- Тьютор
- Учитель
- Учитель-дефектолог
- Учитель-логопед

1.Дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, реализующие программу ДО

- **Руководители (Заведующий)**
 - заместители руководителей,
 - руководители структурных подразделений и их заместители
- 42 календарных дня**

**Дошкольные образовательные организации,
общеобразовательные организации,
реализующие программу ДО**

- **Воспитатели, музыкальные
руководители, работающие в группах
для обучающихся дошкольного возраста
с ограниченными возможностями
здоровья и (или) нуждающихся в
длительном лечении -**

56 календарных дней

- II. Организации дополнительного образования
- 1. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пунктах 4 и 7 настоящего раздела
- **42 календарных дней**

- **III. Общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, организации дополнительного профессионального образования**
- Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры **56 календарных дней**
- должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пункте 5 настоящего раздела
- Руководители, должности которых указаны
- в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей **56 календарных дней**

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 31 мая 2016 г. N 644

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДЛИТЕЛЬНОГО
ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА**

- 2. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в [разделе I](#) Номенклатуры должностей (пост. Правительства РФ от 08.08. 2013 г. N 678), имеют право на длительный отпуск **не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы** ([ст. 335](#) ТК РФ)

- 3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- 4.1. Фактически проработанное время замещения должностей пед. работников по трудовому договору.
- **Периоды фактически проработанного времени** если продолжительность перерыва между увольнением с пед. работы и поступлением на пед. работу, либо после увольнения из федеральных ОИВ и ОИВ субъектов РФ, осуществляющих гос. управление в сфере образования, ОМСУ, осуществляющих управление в сфере образования, **при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев:**

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- 4.2. **Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность)** (в т.ч. время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- **4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания СПОО или ВУЗа и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.**

- 5. Продолжительность длительного отпуска, -
очередность его предоставления,
разделение его на части,
продление на основании листка
нетрудоспособности в период нахождения в
длительном отпуске, присоединение
длительного отпуска к ежегодному основному
оплачиваемому отпуску,
предоставление длительного отпуска, работающим
по совместительству,
оплата за счет средств, полученных организацией от
приносящей доход деятельности,
и другие вопросы, не предусмотренные настоящим
Порядком,
определяются коллективным договором.

- 6. Длительный отпуск предоставляется на основании заявления и оформляется распорядительным актом организации.
- 7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, **сохраняется:**
 - **место работы (должность).**
 - **объем учебной нагрузки при условии**, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).
- Во время длительного отпуска **не допускается** перевод пед. работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

Пенсия по выслуге лет в
2018году:
последние новости

Что нового в пенсиях

- Последней новостью на 2018 год о пенсии педагогов по выслуге лет педагогов становится подготовленные редакции ФЗ
- «О страховых пенсиях», от 28.12.2013
- N 400-ФЗ (ред. от 07.03.2018).
- Российский закон о выплате страховой пенсии говорит нам о праве претендовать педагогическим работникам на досрочную пенсию за непрерывно отработанный срок в должности педагога не менее 25 лет.
- При этом не учитывается возраст педагога.

Педагоги могут воспользоваться льготой до достижения пенсионного возраста. Чтобы ее оформить педагог должен иметь трудовой стаж в сфере образовательной системе полных 25 лет и более

Федеральный закон [№400 «О страховых пенсиях»](#), вступивший в силу закрепил данное положение в статье 30..

- К их числу причислены педагоги, работающие в сфере образовательного процесса.
- Однако воспользоваться своим правом на льготную пенсию могут исключительно лица, занимающие определенные должности.

Что это такое?

- Государство по достижению определенного возраста осуществляет регулярные выплаты пожизненно в качестве **денежного пособия, которая называется пенсией.**
- Но работники некоторых отраслей наделяются правом назначения досрочной пенсии независимо от возраста.

- К их числу причислены педагоги, работающие в сфере образовательного процесса.
- Однако воспользоваться своим правом на льготную пенсию могут исключительно лица, занимающие определенные должности.

Кто имеет право на пенсию ?

- Последней новостью о пенсиях педагогам в 2018 году является
- обновление списка должностей, которые могут претендовать на досрочный уход на пенсию:

Список должностей педагогических работников

- директора;
- заместителя руководителя, занимающегося осуществлением образовательного процесса;
- заведующий учебной частью;
- преподаватели различного уровня;
- воспитатели детского сада всех уровней;
- учителя школ, педагоги и методисты с совмещением должности воспитателя;
- мастера профтехучилищ, преподающие производственное обучение;
- специалисты-устроители внеурочные мероприятия;
- педагоги, являющиеся одновременно психологом;
- логопеды, учителя, исполняющие обязанности логопеда;
- учителя музыкальных школ, физического воспитания, социальные педагоги, преподаватели, ведущие тренерскую деятельность;
- педагоги, работающие по дополнительным образовательным программам;
- отдельные специалисты.

- Помимо занимаемой должности вводится ограничение по учреждениям, ведущим образовательный процесс.
- Их перечень утвержден постановлением Правительства «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости». Он был

Перечень учреждений

- начальные, средние школы, специализированные лицеи и гимназии;
- общеобразовательные школы для детей сирот, детей с физическими, психическими дефектами, отстающими в развитии;
- военизированные школы для мальчиков;
- образовательные центры для одаренных детей;
- детские дома различного правового статуса, включая семейные;
- школы-санатории;
- коррекционные и специальные образовательные учреждения всех типов, включая закрытого типа;
- детские сады, ясли, ясли-сады;
- прогимназии;
- учреждения начального и среднего профобразования, включая училища, техникумы;

Перечень учреждений

- школы по специальным направлениям, например, музыкальные или художественные;
- диагностические центры, например, центр коррекции;
- реабилитационные центры для выздоравливающих детей после перенесенных травм и заболеваний;
- образовательные заведения, обучающие детей по дополнительным программам.

Нормы отработанного времени для

назначения льготной пенсии

- На сегодняшний день действуют нормы проведённого на работе времени для выплаты льготной пенсии — это минимум **6 ч. в неделю и 240 ч. в год**. Это не касается преподавателей из средних проф. учреждений — им полагается проработать не менее **360 ч**.
- Исключение составляют учителя, обучающие детей в сельской местности, и преподаватели начальных классов — для начисления им льготной пенсии

Порядок оформления

- Оформление льготной пенсии педагогам осуществляется на общих основаниях, поэтому претенденту необходимо обратиться в пенсионный фонд по месту жительства.
- В нем заводится специальная карточка пенсионера.
- ***Обычно подача документов производится заблаговременно.***

Какие документы потребуются в 2018 году для

назначения пенсии

- заявление о назначении пенсии;
- документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и иные документы о работе;
- военный билет (для лиц, проходивших военную службу);
- реквизиты банка;
- дипломы об образовании;
- справка о среднем размере дохода;
- СНИЛС;
- документы о разрешенных судебных делах (при необходимости);
- свидетельство о браке (для женщин, которые меняли фамилию, используемую в документах об образовании и иных).

Расчет пенсии по выслуге лет

- У всех категорий граждан, которым положена пенсия, существует своя формула расчета пенсии, но есть основные критерии, которые в неё входят:
- общий стаж работы;
- возможные удержания из пенсионных выплат;
- среднемесячный заработок за последний год;
- вид коэффициента;
- индексация, зависящая от инфляции.

Критерии расчета пенсии по выслуге лет

- Пенсия по выслуге лет в 2018 году будет зависеть от следующих факторов:
- должностного оклада ставки заработной платы), действующего на момент увольнения;
- надбавка.
- **В стаж, кроме отработанного срока в 2018 году, будет входить:**
- оплачиваемый период ухода одного из родителей;
- незаконное заключение в тюрьму или ограничения в свободе;
- период прохождения военной службы.
- .

Будет ли засчитываться отпуск по уходу за ребенком в педагогический стаж?

- Последней новостью о пенсии по выслуге лет в 2018 году является то, что оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком засчитывается в стаж, так как за Вас идут отчисления в ПФР.
- По закону предусмотрено, что один из родителей может находиться в отпуске по уходу за ребенком не более 3 лет, и многие пользуются такой возможностью.

Как рассчитать размер льготной пенсии

- Как известно, Россия осуществила переход на новую пенсионную систему, а потому льготная пенсия рассчитывается, исходя из размеров страховой и накопительной её частей.
- Учитель должен при подаче заявления о выходе на пенсию предоставить справку о величине заработной платы.
- Пенсионные выплаты рассчитываются в индивидуальном порядке, но в любом случае размер пенсии **не окажется меньше чем 40% от среднемесячного дохода преподавателя**. Для расчёта можно воспользоваться следующей формулой:
- **$РЛП = КПБ \times СПБ + ФС$** ,
- где РЛП — размер льготной пенсии,
- КПБ — количество «пенсионных баллов»,
- СПБ — стоимость 1 балла (в 2017 году — 78 рублей 58 копеек),
- ФС — фиксированная сумма (в 2017 году — 4805 рублей 11 копеек).



ВАЖНО

Отпуск по уходу за ребенком

- **Но не забывайте**, что потом Вам придется отработать на полтора года больше (если один ребенок), чтобы выйти на досрочную пенсию, так как первые 1,5 года засчитываются в трудовой стаж, а последние нет.
- Но это не значит, что вы прерываете стаж, и вам не будет положена пенсия по выслуге лет!
- **Но вам повезло** – если декретный отпуск пришелся на период **до 6 октября 1992 года**, то он весь будет засчитан в педагогический стаж.
- Такое может быть на данный момент и возраст будет следующим: 43 года.

Можно ли отказаться от досрочной пенсии?

- **Конечно, да!**
- В таком случае вам начисляются высокие баллы за весь период отказа от выхода на досрочную пенсию.
- Так же вам повысят фиксированную доплату к пенсии
- При этом педагог в любое время имеет право обратиться за назначением пенсии по выслуге лет в ПФР.
- *Это частая ситуация, так как многие педагоги настолько любят свою профессию, что с удовольствием работают пока им позволено. Тем более, если существуют вышеперечисленные*

Какие плюсы у педагогов по пенсии по выслуге лет?

- В среднем свой педстаж люди начинают после окончания бакалавра — в 23 года. Это значит, что в 48 лет педагог может выйти на пенсию. Если использовался только оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, либо вообще не использовался.
- Итак, чтобы получать пенсию, не дожидаясь 50 лет женщинам и 55 годам мужчинам, необходимо:
- **следить за правильно оформленной трудовой книжкой работодателем;**
- **непрерывно отработать 25 лет в должности педагога;**
- **написать заявление в ПФР.**

Внимание !

- ***Если женщина педагог оформит льготную пенсию ранее установленных законодательными актами лет, то на нее налагается штраф в размере 0,5% назначенной пенсионной выплаты до достижения ею 50 лет.***

Начисление по спецификациям

- Законодательные акты наделяют педагогов правом избрания нормативных актов для совершения начислений пенсии.
- По ним в требуемый для получения досрочной пенсии стаж можно включить период работы с учетом законодательства, который действовал ранее при назначении пенсии в период исполнения указанной трудовой деятельности.

Психологу

- Досрочная пенсия начисляется психологу при условии осуществления педагогической деятельности исключительно в специальных учреждениях, где занимаются имеющими умственные отклонения детьми.
- **В подобных учреждениях осуществляется их:**
 - Обучение.
 - Воспитание.
 - Лечение.

Воспитателям детских садов

- Работа на должности воспитателя в детских садах, ясельных группах зачитывается в педстаж **вне зависимости** от наличия в перечне учреждений, работникам которых полагается пенсия по льготе.
- Причем в стаж педагога включается период трудовой деятельности до 1 января 1992 г.

Другие

- В педагогический стаж включается период работы на должности **музыкального руководителя**, потому что в списках 1959 года она обозначена.
- Льготная пенсия **учителям музыкальной школы** назначается при условии трудоустройства на полную ставку.
- Данное положение утверждено постановлением Правительства за номером 781.
- ***При подготовке документов в Пенсионный фонд нужно точно***

Назначение на условиях

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА

- Работа по совместительству включается в общий педстаж для назначения льготной пенсии. Стаж работы принимается исходя из записи об исполняемых работах трудовой книжки, где она расписана в соответствии с календарем.
- Необходимо просить работодателя внести запись о работе по совместительству, чтобы она была учтена при расчете размера пенсии.
- Но в обязательном порядке в периоды работы должны быть уплачены страховые взносы в Пенсионный Фонд.

Законодательные акты по теме

- ст. 30, 31 [Федерального закона от 28.12.2013 №400 “О страховых пенсиях”](#)
- О страховых пенсиях учителям
- [Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781](#)
- Правила исчисления периодов работы
- [Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781](#)
- Список должностей и учреждений, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью

Статья 30. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии

- П.1. Страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 8 настоящего Федерального закона, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 следующим лицам:
- п.п.19) лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста;

Типичные ошибки

- **Ошибка:** Сотрудник ПФР отказал учителю, работавшему в сельской школе, в назначении льготной пенсии в связи с тем, что не были соблюдены нормы рабочего времени.
- **Комментарий:** Нормы рабочего времени не учитываются для учителей сельских школ и преподавателей начальных классов.
- **Ошибка:** Учитель не выходит на льготную пенсию, имея необходимый стаж работы и нужное число «пенсионных баллов», потому что он не достиг 45-летнего возраста.
- **Комментарий:** Если все условия получения льготной пенсии соблюдены, возраст не имеет значения — выйти на льготную пенсию можно в любом возрасте.