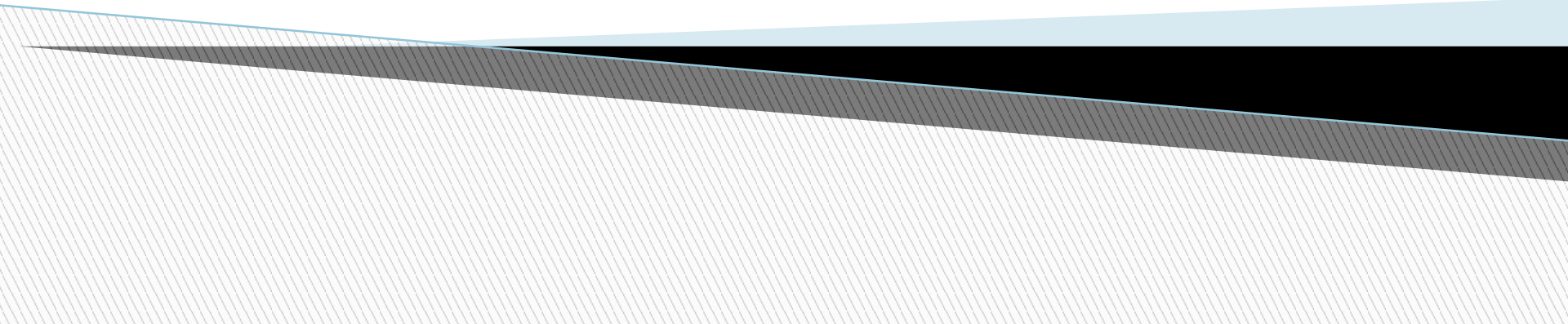
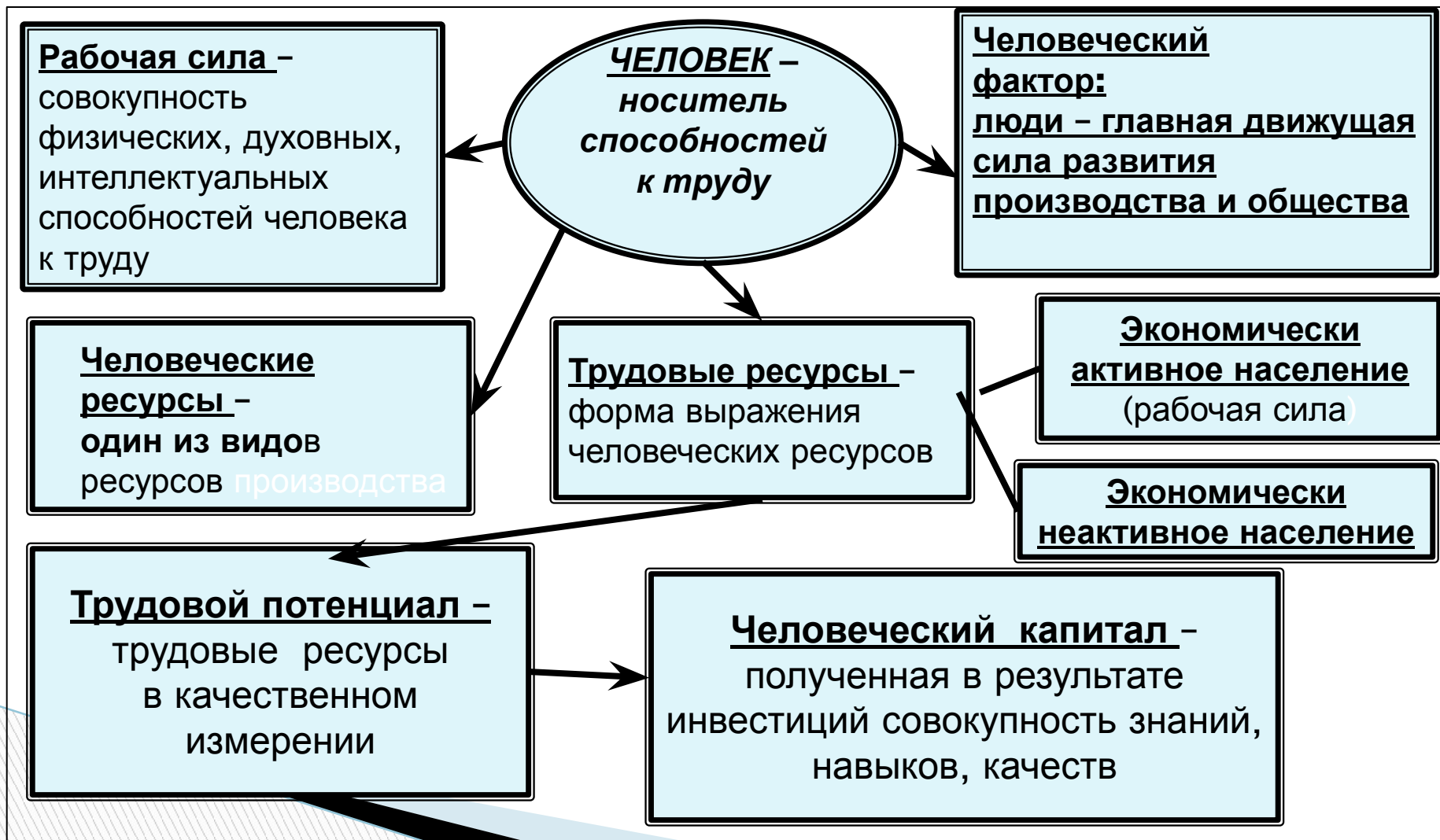


Трудовой потенциал и занятость населения



Система понятий, характеризующих ресурсы для труда

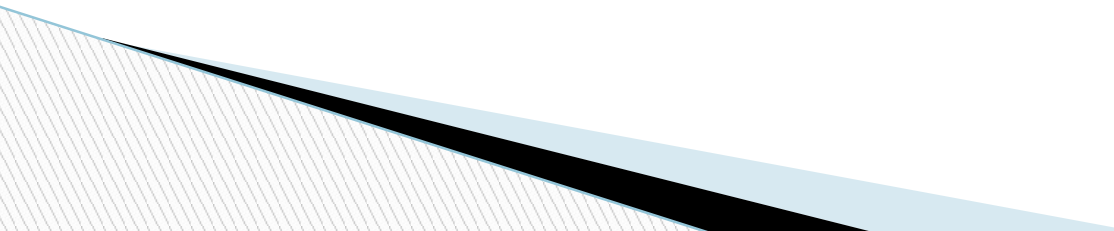


Инвестиции в человеческий капитал

Затраты на образование и профобучение:

- прямые затраты (плата за обучение, расходы на приобретение учебников, смену места жительства и проезд и др.);
- упущенные возможности (упущенный заработок) за время учёбы и в связи с вероятной сменой профессии, места работы;
- моральный ущерб, вызванный нервным напряжением в связи с получением образования, поиском работы, вероятной сменой среды обитания.

Ожидаемая отдача от инвестиций в человеческий капитал:

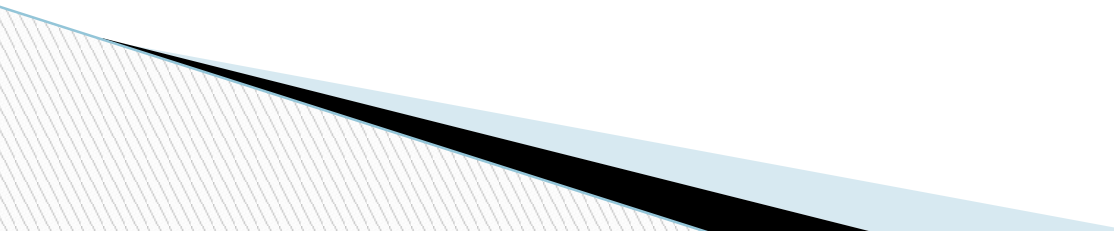
- более высокий уровень заработков;
 - большее удовлетворение от избранной работы в течение жизни;
 - более высокая оценка нерыночных видов деятельности и интересов.
- 

Трудовые ресурсы

– это численность населения в трудоспособном возрасте

(мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 г. за исключением нетрудоспособных – неработающих инвалидов I и II групп и пенсионеров, получающих пенсии по возрасту на льготных условиях ранее общеустановленных сроков
+ работающие пенсионеры и работающие подростки).

Трудовые ресурсы

- $TR = Н_{тсв} - И - Пл + Пр + Рп$,
 - где TR – трудовые ресурсы;
 - $Н_{тсв}$ – население в трудоспособном возрасте;
 - $И$ – неработающие инвалиды I и II группы трудоспособного возраста;
 - $Пл$ – неработающие льготные пенсионеры трудоспособного возраста;
 - $Пр$ – работающие пенсионеры;
 - $Рп$ – работающие подростки.
- 

НАСЕЛЕНИЕ

моложе трудоспособного возраста		в трудоспособном возрасте		старше трудоспособного возраста	
неработа- ющее	работающ ее	трудоспо- собное	нетрудо- способное	работа- ющее	неработа- ющее



ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Динамика численности населения и трудовых ресурсов в ДФО, (млн. человек)

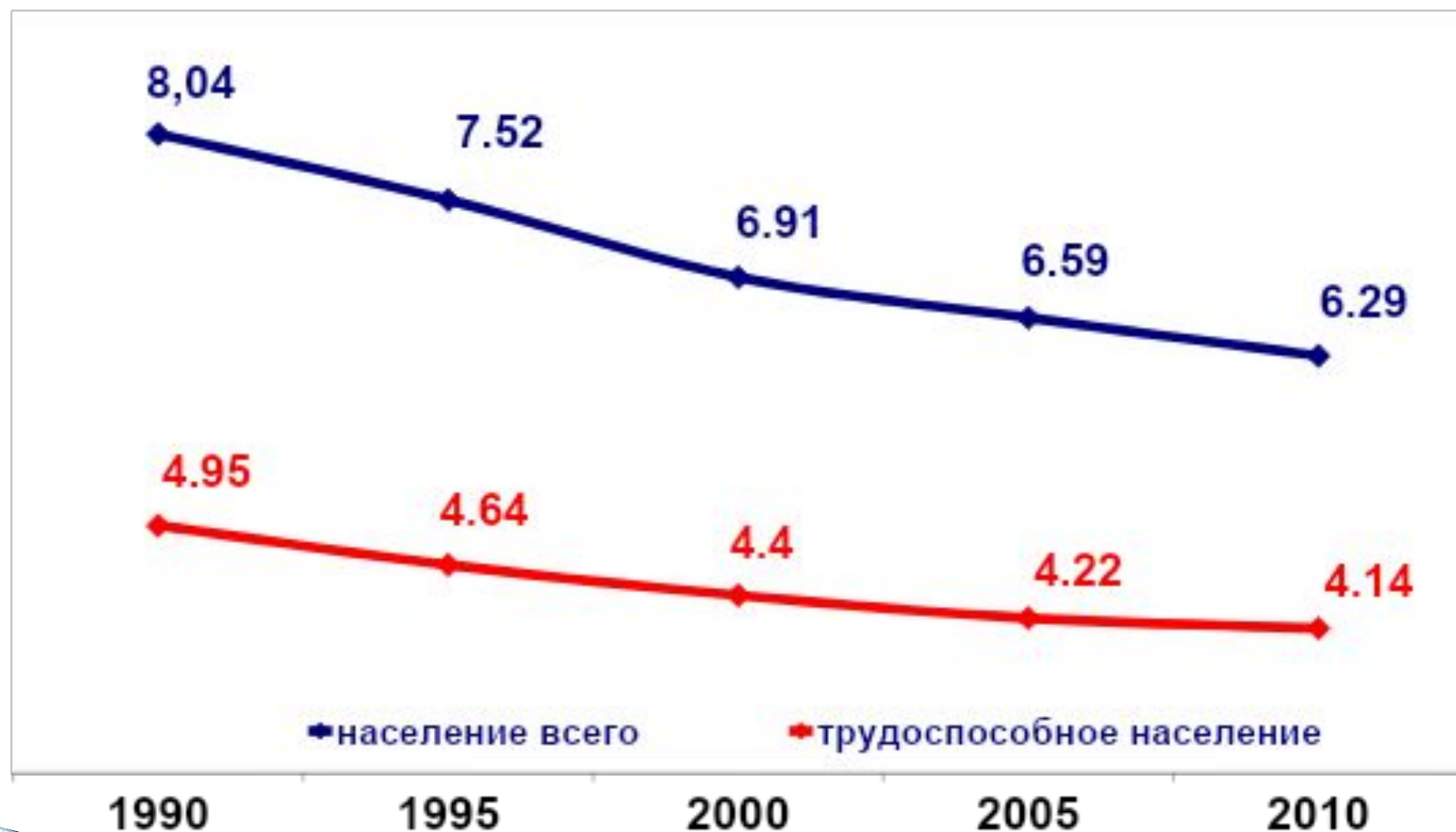
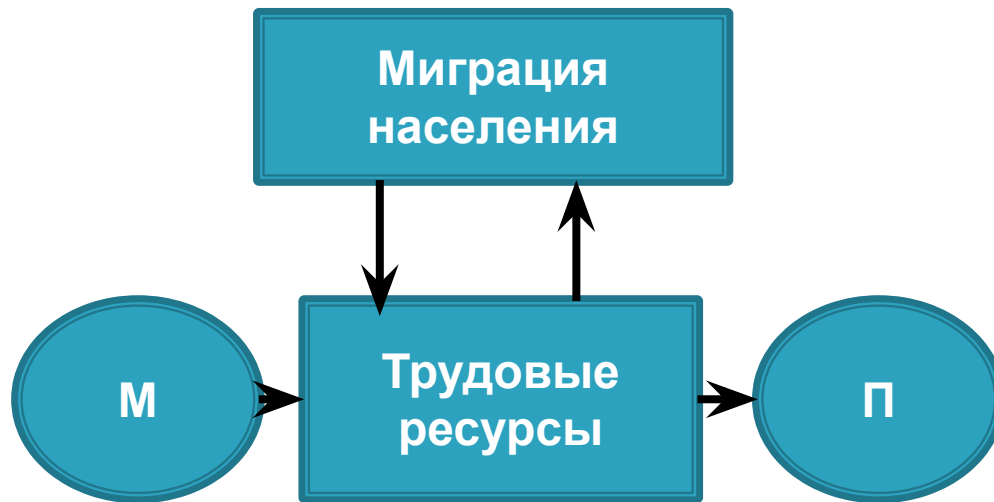


Схема формирования и условия изменения численности трудовых ресурсов



Если $M > П$, то $I_{тр} > 1$,
если $M = П$, то $I_{тр} = 1$,
если $M < П$, то $I_{тр} < 1$
при равенстве входящих и
исходящих миграционных
потоков, где
 $I_{тр}$ – индекс
трудовых ресурсов

Показатели трудовых ресурсов и экономически активного населения

- ▣ коэффициент трудоспособности населения ($K_{трн}$) – отношение численности трудовых ресурсов ($Ч_{тр}$) к численности населения ($Ч_{н}$):
$$K_{трн} = Ч_{тр} : Ч_{н}$$
- ▣ коэффициент использования трудовых ресурсов ($K_{итр}$) – отношение численности занятого населения ($Ч_{з}$) к численности трудовых ресурсов:
$$K_{итр} = Ч_{з} : Ч_{тр}$$
- ▣ коэффициент нагрузки на одного трудоспособного ($K_{нагт}$):
$$K_{нагт} = (Ч_{н} - Ч_{тр}) : Ч_{тр}$$
- ▣ уровень экономической активности населения ($У_{эан}$) – отношение численности занятых и безработных ($Ч_{б}$) к численности населения:
$$У_{эан} = (Ч_{з} + Ч_{б}) : Ч_{н}$$
- ▣ уровень экономической активности трудоспособного населения ($У_{эатр}$) – отношение численности занятых и безработных к численности трудоспособного населения:
$$У_{эатр} = (Ч_{з} + Ч_{б}) : Ч_{итр}$$

**В общей структуре ТПП в зависимости от критерия анализа
можно выделить такие его видовые проявления:**

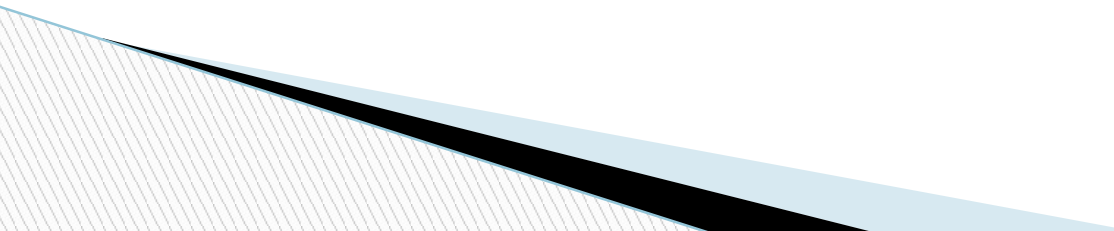
1. По уровню агрегативности оценок:

- Трудовой потенциал работника
- Групповой (бригадный) трудовой потенциал
- Трудовой потенциал предприятия (организации)

2. По спектру охвата возможностей:

- *Индивидуальный трудовой потенциал*
- *Коллективный (групповой) трудовой потенциал*

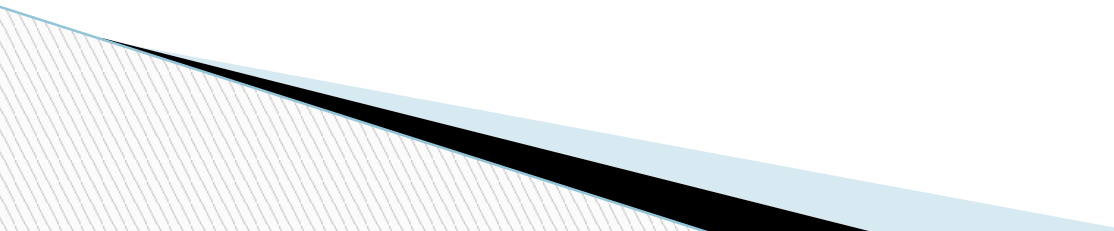
3. По характеру участия в производственно- хозяйственном процессе:

- *Потенциал технологического персонала*
 - *Управленческий потенциал*
- 

4. По месту в социально-экономической системе предприятия:

- ▣ *Структурно-формирующий трудовой потенциал*
- ▣ *Предпринимательский трудовой потенциал*
- ▣ *Продуктивный трудовой потенциал*

Традиционно используют 4 типа единиц измерения размера трудового потенциала предприятия:

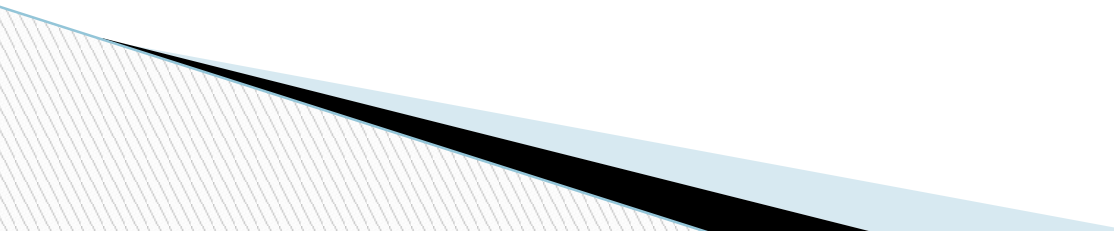
- Временные
 - Натуральные
 - Стоимостные
 - Условные
- 

Трудовой потенциал сотрудника содержит:

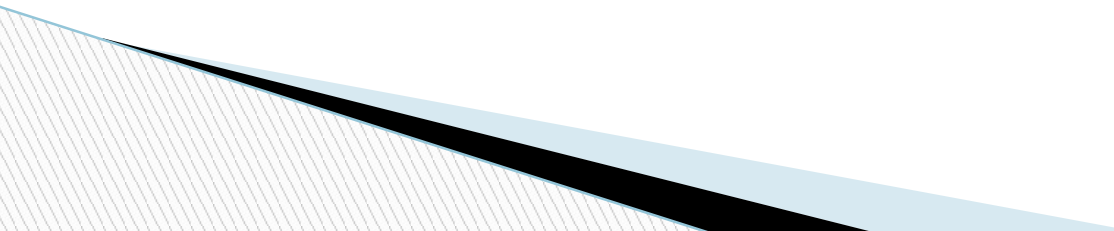
- ▣ *Психофизиологический потенциал* – возможности и наклонности человека, состояние его здоровья, трудоспособность, выносливость, тип нервной системы и т.д.;
- ▣ *Квалификационный потенциал* – объем, глубина и разносторонность общих и специальных знаний, трудовых навыков и умений, что обуславливает способность сотрудника к работе определенной сложности;
- ▣ *Социальный потенциал* – уровень гражданского сознания и социальной зрелости, степень усвоения работником нормы отношения к работе, ценности ориентации, интересы, потребности и запросы в сфере труда, исходя из иерархии потребностей человека.

Структура трудового потенциала организации представляет собой соотношение разных демографических, социальных, функциональных, профессиональных и других характеристик групп сотрудников и отношений между ними.

Как сложное структурное социально-экономическое образование, ТПП содержит такие компоненты:

- Кадровый
 - Профессиональный
 - Квалификационный
 - Организационный
- 

3. Методология оценки трудового потенциала предприятия

- Определяя величину трудового потенциала предприятия, следует учесть срок его использования (в контексте общего процесса оценки стоимости совокупного потенциала). Он измеряется промежутком реализации конкретного проекта бизнеса или максимально возможным временем работы.
- 

- Величина трудового потенциала определяется по формуле:
- $\Phi_{\text{п}} = Ч * Д * Т_{\text{см}}$,
- где $\Phi_{\text{п}}$ – совокупный потенциальный фонд рабочего времени предприятия, чел.-час.;
- Ч – численность работающих, чел.;
- Д – количество дней работы в периоде (за год, квартал, месяц);
- $T_{\text{см}}$ – продолжительность рабочего дня, смены, час.,

- а применительно к обществу, региону – по формуле:

□ m

□ $\Phi_{\text{п. общ}} = \sum Ч_i * T_{\text{р}i}$,

□ $i = 1$

□ где $\Phi_{\text{п. общ}}$ – потенциальный фонд рабочего времени общества, чел.-час.;

□ $Ч_i$ – численность населения, способного участвовать в общественном производстве, по группам (половым, возрастным и т. п.);

□ m – число групп населения;

□ $T_{\text{р}i}$ – законодательно установленная величина времени работы по группам в течение календарного периода (год, квартал, месяц), час