

«НОРМИРОВАН ИЕ ТРУДА»

Прокофьева Олеся



- Нормирование труда — это определение необходимых затрат рабочего времени на выполнение конкретного объема работ
- Нормирование позволяет обеспечить рациональное расходование рабочего времени, сократить его непроизводительные затраты и потери, осуществить режим экономии, интенсификацию производства, добиться более полного использования производственной мощности, достичь сбалансированности меняющихся и создаваемых рабочих мест с трудовыми ресурсами



- Нормирование трудовых ресурсов на предприятии является основой организации труда и заработной платы и базируется на внедрении прогрессивных технико-экономических норм и нормативов. Нормы и нормативы труда необходимы для определения численности и структуры промышленно-производственного персонала (ППП), являются базовыми элементами заработной платы и служат для оценки вклада отдельного работника и коллектива в конечные результаты производства.

Виды норм и нормативов труда

- ☐ *нормы времени*
- ☐ *нормы выработки*
- ☐ *нормы обслуживания*
- ☐ *нормы численности*
- ☐ *нормы управляемости*
- ☐ *нормированные производственные задания*

Нормы времени

- выражают необходимые или научно обоснованные затраты рабочего времени на изготовление единицы продукции, выполнение одной работы или услуги в минутах или часах



Нормы выработки

- определяют необходимый объем изготовления продукции за соответствующий плановый период рабочего времени;
- устанавливаются в натуральных показателях готовой продукции или сырья (т, дал, шт. и т. д.) за смену или час;



Нормы обслуживания

- характеризуют количество рабочих мест, размер площади и других производственных объектов, закрепленных за одним рабочим, группой, бригадой;

Нормы численности

- определяют необходимое количество работников соответствующей категории для выполнения заданного объема работы или обслуживания производственных процессов



Нормы управляемости

- регламентируемое число подчиненных работников у одного руководителя соответствующего подразделения предприятия



Нормированные производственные задания

- устанавливают одному работнику или бригаде плановые объемы и номенклатуру производимой продукции, выполняемых работ или услуг за данный период рабочего времени (смену, неделю, месяц, квартал)



Методы нормирования

- 1. Расчетно-аналитический метод*
- 2. Опытный метод*
- 3. Опытно-статистический метод*
- 4. Комбинированный метод*

Расчетно-аналитический метод

- ✓ основывается на изучении факторов, определяющих расход ресурсов, на установлении количественного влияния каждого из них или их совокупности на уровень нормы.

Этот метод предусматривает тщательное изучение технологического и трудового процессов изготовления продукции, передового опыта экономии ресурсов, проведение необходимых расчетов

Опытный метод

- ✓ предполагает установление норм и нормативов на основе наблюдений, лабораторных опытов и экспериментальных исследований.

Метод не способствует выявлению и использованию резервов экономии материальных и трудовых ресурсов

Опытно-статистический метод

- ✓ заключается в установлении норм на основе фактических данных о затратах труда или материалов на единицу продукции в прошлом периоде

Комбинированный метод

- ✓ метод расчета норм при применении нескольких методов одновременно

Наиболее перспективным является сочетание расчетно-аналитического и опытного методов

***СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!***