

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Сибирский государственный индустриальный университет»

# Моя профессия – управление персоналом

Выполнил: ст.гр. ЗУПу-18  
Фещукова К.А

Проверил: ст. преподаватель  
Терскова С.Г

Новокузнецк, 2019

# О специальности...

- Большинство крупных университетов предоставляют возможность получить специальность «Управление персоналом». Обучение ведётся чаще всего как в дневной, так и в заочной форме.
- В настоящее время основы управления персоналом используются практически в любой организации



# Перспективы профессии

- Востребованность на рынке труда
- Возможность продвижения по карьерной лестнице
- Высокая заработная плата
- Саморазвитие, самосовершенствование
- Специалист управления персоналом



# Управление персоналом и экономика труда

# Мои качества необходимые для работы

Организованность

Инициативность

Коммуникабельность

Вежливость

Ответственность

Уверенность в себе

# Преимущества профессии



Выпускники специальности смогут трудоустроиться в любое кадровое подразделение, стать инспектором по вопросам кадров, войти в штат службы по персоналу. Данная специальность хорошо востребована на рынке.

# Уникальность моей профессии

- Для этого требуются умения устанавливать и поддерживать деловые контакты, понимать людей и разбираться в человеческих взаимоотношениях, обладать развитыми лексическими способностями и вербальным мышлением, обладать эмоциональной устойчивостью и лидерскими наклонностями.



# Необходимые способности в управлении персоналом

Специалист по персоналу должен обладать знаниями в области планирования, разработки и анализа альтернативных стратегий, принятия решений, эффективной коммуникации, создания рабочих групп, мотивирования сотрудников, разрешения конфликтов.



# Необходимые знания в управлении персоналом

формы и методы  
обучения и  
повышения  
квалификации кадров;

основы  
маркетинга

основы трудового  
законодательства

организационную  
структуру управления  
и ее кадровый состав

порядок разработки  
трудовых договоров

современные  
концепции  
управления  
персоналом

основы экономики,  
предпринимательст  
ва и ведения  
бизнеса

теорию  
межличностного  
общения,  
конфликтологию

основы трудовой  
мотивации и системы  
оценки персонала

# Творческая сторона профессии



Если следовать классическим стратегиям менеджмента, ты погружаешься в корпоративную культуру, разделяешь командный дух, делаешь всё, чтобы твоя компания была лучшей.

# Схема управления персоналом



# Собственные методы управления

- Для успешного развития организация должна управлять подбором, обучением, оценкой и вознаграждением персонала, то есть создать, использовать и совершенствовать особые методы, процедуры, программы организации этих процессов.



# Кадровое планирование

- Инструмент целенаправленной и эффективной работы с персоналом является составной частью стратегии и тактики выживания и развития предприятия при рыночных взаимоотношениях.
- Развитие производства, все в большей степени нуждается в планировании его кадрового обеспечения.



# Человеческий ресурс

- Определенная совокупность качеств и характеристик человека, которая характеризует его способность к деятельности определенного рода, отбор и подбор персонала на предприятии.



# Плюсы профессии

- Востребованность и престижность профессии
- Высокая заработная плата
- Быстрый карьерный рост
- Возможность общаться с большим количеством людей
- Постоянное саморазвитие и самосовершенствование



# Минусы профессии

- ❑ Крайне высокий уровень обязанностей. На твои плечи ложится обязанность извещать людей об увольнении либо о неудачном собеседовании.
- ❑ Постоянная работа с людьми. Это требует огромных эмоциональных и психологических ресурсов.
- ❑ Высокий уровень стресса. Встреча с разгневанными сотрудниками все это является источниками стресса для специалиста в этой области.



# Риски профессии

- Специалист не имеет право на ошибку
- Ответственность за подобранного специалиста лежит в некоторой степени именно на нём. Вопрос решается отчасти через формирование такой организационной культуры, при которой весь персонал компании будет заинтересован, а так же приведёт к снижению конкурентоспособности предприятия на рынке.



# Результат работы с кадрами

- Результаты деятельности многих предприятий и накопленный опыт их работы с кадрами показывают, что формирование производственных коллективов, обеспечение высокого качества кадрового потенциала являются решающими факторами эффективности производства и конкурентоспособности продукции.



# Мой выбор данной сферы управления

- Мне нравится обучаться по данному направлению подготовки, эта специальность изменила меня, теперь при общении с людьми я оцениваю личностные качества собеседника, анализирую его сильные и слабые стороны.



# Заключение

- Выбор профессии, это одно из самых главных решений в жизни: в каком направлении идти и развиваться.
- Важно сделать правильный выбор, что в дальнейшем позволит быть востребованным специалистом всю жизнь.



**Спасибо за внимание**

