

# Характеристика классических стилей руководства

Клюкин Н., Сенина П.

# Стили управления

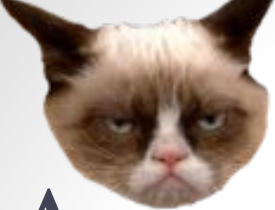
Стиль управления представляет собой определенный способ принятия решений, постановки задач подчиненным, манеру поведения руководителя по отношению к своим сотрудникам, а также методы воздействия на них.

Либеральный

Авторитарный

Демократический





# Авторитарный стиль



**Авторитарный стиль управления** является достаточно жестким. Руководитель, придерживающийся авторитарного стиля, стремится к манипулированию подчиненными, доминированию над ними. Он единолично принимает все управленческие решения, строго контролирует выполнение поставленных им заданий.

## Использование

- Отсутствие порядка и дисциплины в коллективе;
- Существование жесткого лимита времени;
- Существование сложных условий функционирования организации;

## Недостатки

- Ухудшение дисциплины в коллективе;
- Снижение эффективности труда;
- Текучесть кадров;
- Отсутствие творческой инициативы;

# Демократический стиль

При **демократическом стиле управления** используются коллегиальные способы принятия решений. Поэтому всячески приветствуются регулярные обсуждения рабочих вопросов, в обязательном порядке учитываются мнения и инициативы сотрудников, распределение рабочих задач происходит в условиях полной информированности подчиненных.

- Считается, что демократический стиль управления лучше применять в тех организациях, в которых исполнители разбираются в рабочих задачах лучше своего руководителя, а также могут привнести много новых творческих идей, инициатив в работу организации. Да и в экстремальных условиях при демократическом стиле управления эффективность работы коллектива может быть значительно снижена.



# Либеральный стиль



**Либеральный стиль управления** (нейтральный) предполагает то, что дела в организации идут сами по себе (иными словами — «пущены на самотек»).

- Либеральный стиль управления позволяет работникам проявить себя, они начинают больше доверять друг другу, добровольно принимают на себя полномочия и ответственность. В таком коллективе чаще всего преобладает благоприятный морально-психологический климат. Но, несмотря на это, данному стилю управления присущи и недостатки: низкая, возможно, непостоянная эффективность труда, недостаточный контроль за действиями сотрудников.



# Какой стиль самый эффективный?



- Самые высокие результаты труда у коллективов с демократическим стилем управления;
- Самые низкие — у коллективов с авторитарным и либеральным стилями управления.

В различных сферах деятельности и на разных этапах развития организации эффективными могут быть разные стили управления.

Важно — управлять осознанно, понимая, какой стиль управления вы используете и зачем именно его, расширять диапазон привычных вам стилей

управления





**Спасибо за  
внимание!**

