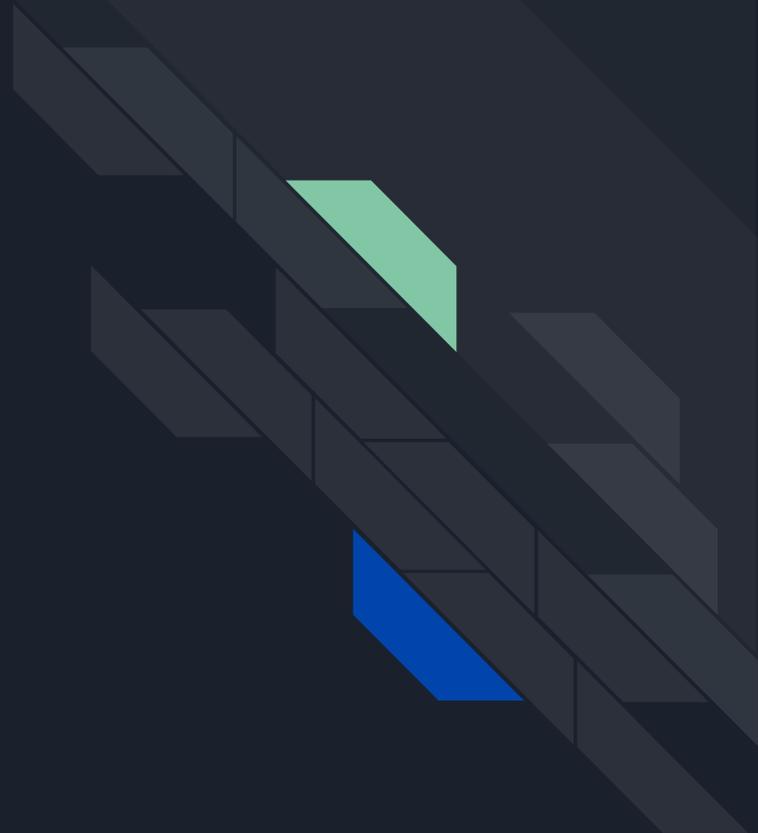


Презентация на тему:
“Классификация,
расследование и учёт
несчастных случаев”

Выполнил студент гр. ГГ-16-2
Осколков Денис Дмитриевич

Классификация несчастных случаев



Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Нормативные основания для классификации НС

Особенности разделения производственных травм на классы регламентирует ряд законодательных норм:

- Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 24 февраля 2005 года №160 – устанавливает схему определения степени тяжести полученного вреда здоровью;
- Приказ Федеральной службы государственной статистики (Росстата) от 19 июля 2013 года №216 – утверждает приложение к Форме №7, в которой перечисляются и группируются причины, приведшие к производственной травме;
- ТК РФ (ст. 227) – говорит об обязательности расследования НС и выплате компенсации, зависящей от степени тяжести последствий.

**ЕДИНОЙ ОБЩЕПРИНЯТОЙ КЛАССИФИКАЦИИ НС НА ПРОИЗВОДСТВЕ В
НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НЕ УТВЕРЖДЕНО!**



Виды несчастных случаев на производстве

По количеству пострадавших участников:

- индивидуальные – произошли с 1 человеком;
- групповые – в них одновременно принимали участие двое или более людей.

По тяжести полученных последствий:

- микротравмы – работоспособность не теряется, здоровье быстро восстанавливается полностью в течение 1 рабочего дня или немногим более;
- легкие – повреждения легкой и средней степени тяжести, позволяющие полностью восстановить трудоспособность со временем;
- тяжелые – некоторые последствия необратимы, то есть человек вследствие НС получает инвалидность;
- смертельные – итогом инцидента явился летальный исход.



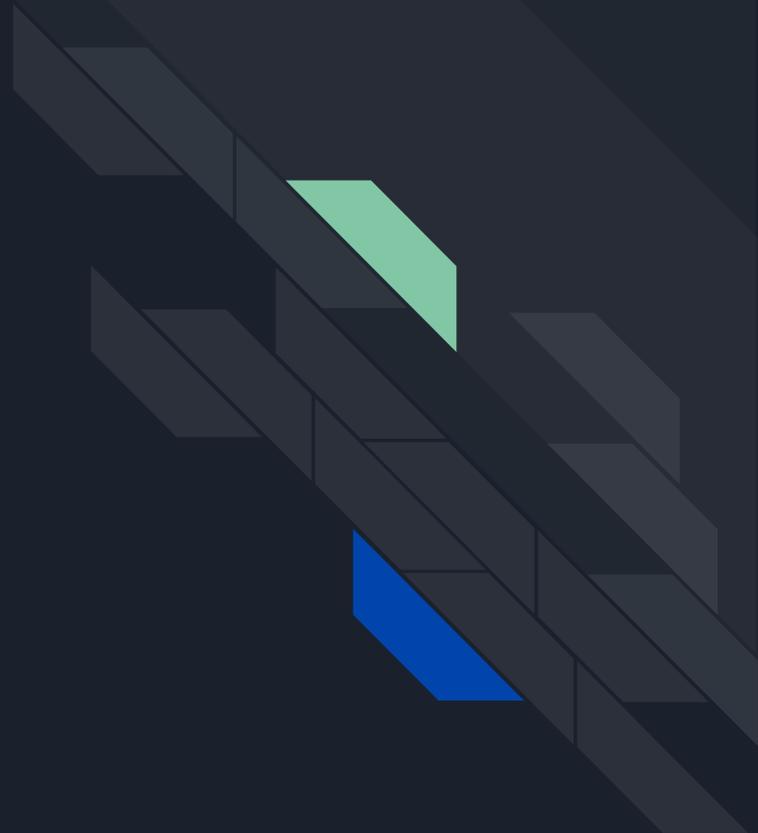
Виды несчастных случаев на производстве

По причине случившегося травматизма:

- технические (инженерные) причины – зависят от несовершенства технологий, материалов и средств защиты, а также от недостатка обеспечения механизмами;
- организационные причины – вызваны уровнем организации труда на всем предприятии и на отдельно взятом рабочем месте;
- личные (психофизиологические) причины – то, что называют «человеческий фактор».

Современное производство сложно и многогранно. Чаще всего к производственной травме приводит сочетание нескольких причин или совпадение событий, называемое случаем. На первом месте среди факторов – допущенные нарушения требований охраны труда. Даже безопасные по отдельности, они в совокупности при определенных условиях могут привести к несчастному случаю. Объединяет их участие в событиях человека – это всегда непредсказуемый фактор.

Расследование и учёт НС на производстве





Расследование и учёт НС на производстве

Расследование несчастного случая на производстве – это выявление в установленном порядке причин, которые привели к несчастному случаю на производстве.

Учет несчастных случаев на производстве – это документальная фиксация каждого несчастного случая на производстве.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве определяется ст. 227-231 Трудового кодекса РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73.



Численность и состав комиссии

Расследует НС комиссия, состоящая как минимум из 3 человек, которые прошли соответствующее **обучение по охране труда руководителей и специалистов**.

Расследует лёгкие НС (одиночные и групповые) комиссия, состоящая из представителей:

- службы ОТ предприятия (как вариант – привлеченный на договорных основаниях сторонний специалист);
- работодателя (председатель);
- профсоюза или другого объединения работников.

Обстоятельства и причины одиночных и групповых тяжелых и смертельных НС расследует комиссия, в состав которой в дополнение к этим 3 лицам включены:

- госинспектор труда;
- сотрудник органов самоуправления федерального или местного значения (председатель);
- представитель территориального профсоюзного объединения;
- сотрудник Фонда.



Сроки расследования НС на производстве

Порядок расследования несчастных случаев на производстве выделяет для работы комиссии:

- при НС с легким исходом – 3 дня;
- при НС с тяжелыми последствиями, смертельным исходом – 15 дней;
- при сокрытых НС, а также тех, о которых работодателя уведомили не вовремя либо когда последствия проявились спустя какое-то время, – 1 месяц.

Если нужно получить экспертные, медицинские заключения, информацию от органов дознания и т. д., сроки расследования несчастных случаев на производстве увеличиваются. Это решение принимает председатель комиссии, расследование продляется не более, чем на 15 дней, если имеется решение суда – на больший срок (не более 15 дней).



Порядок расследования

Организируют расследование и учет несчастных случаев на производстве работодатели. Они:

- утверждают состав комиссии приказом или распоряжением;
- уведомляют указанные в ТК РФ организации о НС, а затем – о его последствиях;
- предоставляют помещения, материалы, транспортные средства, связь, защитную одежду, проч.;
- организуют доставку членов комиссии на объекты, фото- и видеосъемку, составление карт, чертежей и др.;
- уведомляют родственников или близких людей пострадавших о тяжелых и смертельных НС



Порядок расследования

Комиссия:

- изучает обстоятельства травмирования и документирует их;
- опрашивает очевидцев, свидетелей;
- затребует и изучает заключения экспертов, медиков, другую документацию;
- если нужно, продлевает срок расследования несчастного случая на производстве;
- изучает документацию по ОТ: материалы обучения, копии удостоверений, документы о выдаче спецодежды, спецобуви, защитных средств и др.
- выявляет причины несчастного случая на производстве;
- определяет нарушенные требования ОТ;
- разрабатывает мероприятия, которые помогут устранить эти нарушения;
- выявляет нарушителей;
- связывает НС с производством (либо не связывает);
- совместно с профсоюзом определяет % вины пострадавших, которые будут получать выплаты из Фонда;
- называет организацию, которой следует взять НС на учет;
- оформляет материалы расследования, организовывает их передачу на хранение работодателю

Проблема травматизма на производстве существует давно и до настоящего времени не утратила своей актуальности.

Несчастные случаи на производстве, к сожалению, происходят очень часто. По уровню производственного травматизма в мире мы находимся в первой десятке. Основная причина - экономия работодателей на обеспечении безопасных условий труда персонала. Однако следует отметить, что от несчастных случаев не застрахованы даже предприятия, неукоснительно выполняющие требования законодательства по охране труда.

Создание здоровых и безопасных условий труда на предприятиях обуславливает необходимость достаточной подготовки в этой области инженерно-технических работников. Выпускник ВУЗа должен быть хорошо подготовлен к решению разнообразных задач охраны труда на производстве, владеть методами организации безопасных условий труда, соответствующих условиям общества

Спасибо
за внимание!

